



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม สำนักปลัด งานกาารเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ ๐-๓๔๙๙-๒๑๙๙

ที่ นฐ ๗๔๗๐๑/..... วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงามผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครปฐม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) .....

(นางอนุสรณ์ พานแก้ว)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นเพิ่มเติม .....

(ลงชื่อ) .....

(นายปรีชา ทรัพย์สุริต)  
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา .....

(ลงชื่อ) .....

(นายธงชัย อำนานจิกร)  
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม

ข้อพิจารณา/สั่งการ .....

(ลงชื่อ) .....

(นายทรงวุฒิ ทองบัวศิริไล)  
ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราจ้างรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ แล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ได้ประกาศใช้แผนอัตราจ้างดังกล่าวไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อใช้กำหนดอัตราจ้าง สรรหา บรรจุแต่งตั้ง และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตราจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างเมื่อว่าง เพื่อไม่ให้เกิดตำแหน่งว่าง	- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม มีการสรรหาตำแหน่งว่างในสายงานบริหารและสายงานปฏิบัติ ทุกครั้งตามหัววงระยะเวลาที่หลักเกณฑ์กำหนด ๑. ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างสายงานบริหาร ก.อบต. จังหวัดนครปฐม เพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๒. ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีพนักงานส่วนตำบลขอโอน/ย้ายจำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานพนักงานจ้าง โดยต้องประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๒. ดำเนินการจัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์การประกาศรับสมัครไปยัง นายอำเภอบางเลน , นายกอบต.ในเขตอำเภอบางเลน ทุกตำบล ๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศรับสมัครผ่านเว็บไซต์ อบต.ไทรงาม <a href="http://www.saingam.go.th">www.saingam.go.th</a>	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากหัวหน้าหน่วยงานที่ต้องการพนักงานจ้าง เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประกอบด้วย ๑. นายธงชัย อำนาจนิกร ปลัด อบต. ประธาน ๒. นายปรีชา ทรัพย์สุริต หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ ๓. นายอนันต์ ทองต่อ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ ๔. นางอนุสรณ์ พานแก้ว นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขาธิการ	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒.	ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกกอง	- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ไว้สำหรับเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๒ จัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง			
		๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านในแต่ละสายงานให้อยู่ในระบบงานพัฒนาบุคลากร ใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ	- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ได้ตั้งงบประมาณ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุม/อบรมพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง (เนื่องจากอยู่ในช่วงต้นปีงบประมาณ จึงยังไม่มีบุคลากรเข้ารับการอบรม)	๓๐๐,๐๐๐ บาท	
		๒.๔ นำระบบสารสนเทศ เพื่อยกระดับการพัฒนาบุคลากร มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคลากร	- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ได้นำระบบสารสนเทศ Google forms มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๕ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงามกำหนด	- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงามได้ดำเนินการประกาศต่าง ๆ ดังนี้ ๑) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป สำหรับรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ๓) การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาประกอบในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง อีกด้วย และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนหลักเกณฑ์จะมีการประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓.	ด้านการรักษาไว้	๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม	- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม มีการจัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ อบต.ไทรงาม <a href="http://www.saingam.go.th">www.saingam.go.th</a> -องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม มีการจัดทำรายงานผลนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ อบต.ไทรงาม <a href="http://www.saingam.go.th">www.saingam.go.th</a>	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำปี โดยมุ่งเน้นพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการทำงาน ๒) ด้านส่วนตัว ๓) ด้านสังคม ๔) เศรษฐกิจ	- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม มีการดำเนินการจัดแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓.๓ กำหนดให้จัดกิจกรรมออกกำลังกายสร้างความสัมพันธ์ และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง	- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม มีการจัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันศุกร์ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรงและมีการสร้างความรักความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓.๔ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการทุกหน่วยงานรับทราบ	- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม มีการจัดทำแผนความก้าวหน้า ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓.๕ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน	- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม มีการดำเนินการกรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ข้อมูลเป็นปัจจุบัน สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลบุคลากรขององค์กรได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๓.๖ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ การเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากร และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้ผู้บริหารทราบ เพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ได้ดำเนินการจัดโครงการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานที่มีการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ได้ดำเนินการโครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (อวยพรวันเกิดคล้ายวันเกิดให้แก่บุคลากร)</li> </ul>	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓.๗ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินตามหลักเกณฑ์ที่อบต.ไทรงาม กำหนด</li> <li>- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ไม่มีข้อร้องเรียนด้านบริหารงานบุคคลแต่อย่างใด</li> <li>- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖</li> <li>- การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส</li> <li>- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างแต่อย่างใด</li> <li>- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๖ ตามห้วงระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด</li> </ul>	ไม่ใช้ งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔.	ด้านการใช้ประโยชน์	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว	- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม แต่ละกอง มีการคำสั่งมอบหมายงานให้เป็นปัจจุบัน และมอบหมายงานให้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ปฏิบัติงานทุกกอง - องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ได้จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๔.๒ ในกรณีที่มีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้นำทรัพยากรบุคคลแจ้งให้ทราบ	- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่มีพนักงานส่วนตำบลถึงเกณฑ์การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕.	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	๕.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม มีการประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีการแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ลงนามรับทราบทุกคนเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป - องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม มีการประกาศข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีการแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ลงนามรับทราบทุกคนเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป - องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม มีการประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีการแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ลงนามรับทราบทุกคนเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม (ตักบาตร ทำบุญ ถวายสังฆทาน เวียนเทียน) เนื่องในวันมาฆบูชา เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	
			- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ได้มีการเผยแพร่ข้อมูล/กิจกรรมด้านจริยธรรม คุณธรรม ทาง ๑. www.saingam.go.th ๒. ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓. Line ข่าวสารอบต. ๔. แผ่นพับประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	

**ผลการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ**

**ผลการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค**

๑. ด้านการสรรหา โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ด้านที่มีปัญหามากที่สุด คือ ด้านการสรรหา เนื่องจากตำแหน่งว่างแต่ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้
๒. ด้านการพัฒนา งบประมาณในการพัฒนามีจำกัด การฝึกอบรมไม่มุ่งเน้นในการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง และยังไม่ีแหล่งเรียนรู้

**ข้อเสนอแนะ**

๑. ด้านการสรรหา หากมีตำแหน่งว่างให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง เพื่อจะได้มีคนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังได้ครบถ้วน
๒. ด้านการพัฒนา ควรจัดฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการนำไปปฏิบัติจริง ควรเพิ่มงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ควรมีการจัดฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดให้มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน



