

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment-ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓)การอำนาจ(๔)การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖)คุณภาพการดำเนินงาน (๗)ประสิทธิภาพการสื่อสาร(๘)การปรับปรุงระบบการทำงาน(๙) การเปิดเผยข้อมูลและ(๑๐)การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๔.๘๓ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ D

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดผลการประเมินสามารถสรุป โดยเรียงคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัดได้ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๗๒
๒	คุณภาพการบริการ	๘๒.๕๕
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๑๕
๔	การใช้อำนาจ	๘๐.๗๗
๕	การใช้งบประมาณ	๘๐.๔๔
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๘๕
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๕.๖๑
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๓.๓๐
๙	การป้องกันการทุจริต	๕๖.๒๕
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๒๘.๘๓

โดยมีคะแนนสูงสุด ๘๗.๙๒ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๒๘.๓๒

สรุปได้ว่า จุดแข็งหน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๘๗.๗๒ คือตัวชี้วัด ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๒๘.๘๓

๒. ข้อเสนอแนะ

"ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู มีคะแนนรวม ๖๔.๘๓ อยู่ในระดับ D มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๓.๓๐ ซึ่งหน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๕.๖๑ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำการเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website ,instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๓. ด้าน OITพบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การเปิดเผยข้อมูล มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๒๘.๘๓ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้"

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑)ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	-จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานโด ประธานวิทยากรจาก สำนักงาน ปปช.จังหวัดบุรีรัมย์	สำนักปลัด อบต.	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลสิ้น ปีงบประมาณ
๒)การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มารับบริการ อย่างถูกต้องและตรงไปตรงมา	- จัดทำประกาศกำหนด มาตรการต่างๆเช่น การไม่รับ สินบนของขั้วของรางวัล มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนร่วม เป็นต้น	ทุกกอง	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลสิ้น ปีงบประมาณ
๓)การเกิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการปรับปรุงการ ดำเนินงาน	- ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียน การเสนอแนะให้ บุคลากรและสาธารณชน รับทราบอย่างกว้างขวาง	ทุกกอง	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลสิ้น ปีงบประมาณ
๔) มีการมอบหมายงาน การ ปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพ โดยไม่เลือก ปฏิบัติ	- สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินผล ผลการทำงาน -การปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ	ทุกกอง	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลสิ้น ปีงบประมาณ
๕)การเปิดเผยข้อมูล	-สร้างความเข้าใจกับทุก หน่วยงานให้ตระหนักถึง ความสำคัญในการลงข้อมูลต่าง ให้ครบถ้วนของเว็บไซต์ หน่วยงาน -สร้างระบบจัดทำช่องทาง E- SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ	ทุกกอง	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลสิ้น ปีงบประมาณ