



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เนื่องด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง มีแนวนโยบายการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง จึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง มีการวางแผน และพิจารณาให้มีความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์กร เพื่อความเหมาะสม ตรงวัตถุประสงค์ ตอบสนองความจำเป็น และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ
๒. จัดให้บุคลากรในองค์กร ได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะ ความสามารถ การเพิ่มสมรรถนะอย่างทั่วถึง และมีความเท่าเทียม แนะนำความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งและอาชีพ มีการพิจารณาระดับความสามารถ ความรู้ตามคุณภาพ และผลสำเร็จของงาน และควบคุมพฤติกรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมีคุณธรรม ความมีน้ำใจ การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และการบริหารจัดการองค์ความรู้ เพื่อสร้างและพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๓. ปลุกฝัง และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในจริยธรรม คุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด
๔. การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง การดำเนินการสรรหา การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนแก่บุคลากรในองค์กร มีการดำเนินการด้วยความเป็นธรรม ไม่มีการเลือกปฏิบัติ และเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน มีความถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และกฎหมายที่กำหนด
๕. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร ทั้งในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน การมีสุขอนามัยที่ดี ถูกสุขลักษณะ การมีความสุขในการทำงาน มีความปลอดภัย สามารถให้บุคลากรในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และพัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมพจน์ เพ็ญสุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง