



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใสในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง

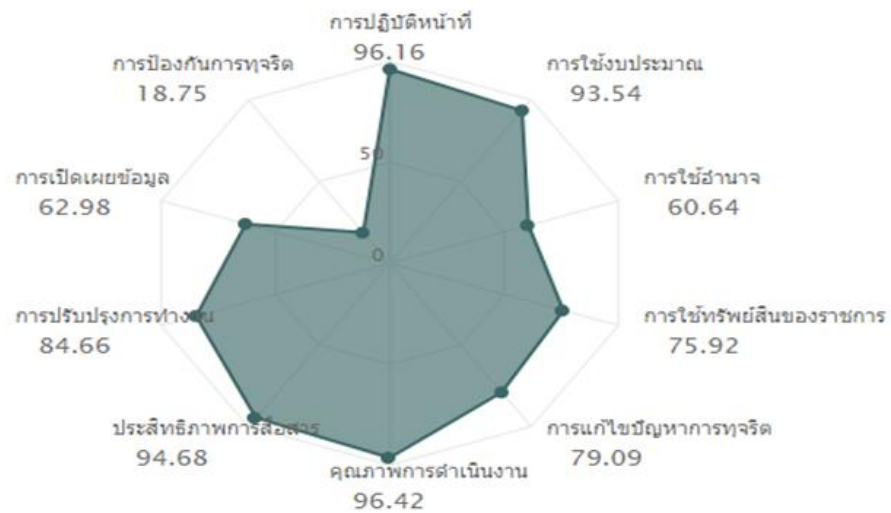
๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

68.25 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C

ดูเกณฑ์การประเมิน 



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	96.42
2	การปฏิบัติหน้าที่	96.16
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.68
4	การใช้งบประมาณ	93.54
5	การปรับปรุงการทำงาน	84.66
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.09
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	75.92
8	การเปิดเผยข้อมูล	62.98
9	การใช้อำนาจ	60.64
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

คะแนนสูงสุด

96.4 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

18.7 คะแนน

วิเคราะห์ผลคะแนน ปี 65

IIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องพัฒนา 81.07 คะแนน
คะแนนลดลงจากปีก่อน ต้องปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง	
<p>บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง และบุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง รวมถึงประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และหน่วยงานยังไม่มี การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร หน่วยงานจึงต้องระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>	
EIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก 84.90 คะแนน
คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน	
<p>แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง แต่ทั้งนี้ยังต้องพัฒนาปรับปรุง ช่องทางรับฟังคำติชมหรือ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน หน่วยงานจึงต้องเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการเกิดความสะดวก ปรับปรุงช่องทางออนไลน์ ให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงานมากขึ้น</p>	
OIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องแก้ไข 40.87 คะแนน
คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน แต่ยังคงต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน	
<p>คะแนน OIT องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียงนางได้พบว่า มีจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้อง แก้ไขอย่างเร่งด่วนหลายประเด็นโดยเฉพาะเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่ รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงมี การกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น</p>	

ผลคะแนนตามตัวชี้วัดในปี ๒๕๖๕ และมาตรการที่จะใช้ในปี ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	คะแนนปี๖๕	มาตรการที่จะใช้ปี๖๖
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๔๒	พัฒนาให้ดีขึ้น
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๑๖	พัฒนาให้ดีขึ้น
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๖๘	พัฒนาให้ดีขึ้น
๔	การใช้งบประมาณ	๙๓.๕๔	พัฒนาให้ดีขึ้น
๕	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๔.๖๖	แก้ไขโดยเร่งด่วน
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๐๙	แก้ไขโดยเร่งด่วน
๗	การใช้ทรัพย์สินราชการ	๗๕.๙๒	แก้ไขโดยเร่งด่วน
๘	การเปิดเผยข้อมูล	๖๒.๙๘	แก้ไขโดยเร่งด่วน
๙	การใช้อำนาจ	๖๐.๖๔	แก้ไขโดยเร่งด่วน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕	แก้ไขโดยเร่งด่วน
	คะแนนรวม	๖๘.๒๕	

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๘๕ = ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน, คะแนน ๘๕ - ๙๙ = พัฒนาให้ดีขึ้น, คะแนน ๑๐๐ = รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น

๒. รายละเอียดการวิเคราะห์รายตัวชี้วัดพร้อมมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง ได้รับทราบรายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ และมาตรการ/แนวทาง ที่จะดำเนินการในปี ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT คะแนนลดลงจากปีก่อน ต้องปรับปรุงแก้ไข ข้อบกพร่อง และต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อรักษาระดับคะแนนให้ดีไว้ รองรับหากมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่มีรายละเอียดเพิ่มขึ้นในปีต่อไป

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๑๖	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน - บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง - บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง	- สร้างความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อขอยืมทรัพย์สินของราชการทั้งบุคคลากรภายในและภายนอก จะขอยืมใช้ทรัพย์สินทางราชการ กำหนดมาตรการการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินส่วนตัว - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิ	- งานกฎหมายจัดประชุมอบรมสร้างความรู้ ตระหนักรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อขอยืมทรัพย์สินของราชการ ให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามระเบียบของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง รวมถึงการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ของทางราชการ	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๓.๕๔						
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๖๐.๖๔						
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๙๒						
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาคาทุจริต	๗๙.๐๙						

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๔๒	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการ/การให้บริการ ให้มีความสะดวก ชัดเจน และดีขึ้น ตามคู่มือการปฏิบัติงาน	- เผยแพร่ช่องทางกาติดต่อ สอบถามข้อมูลและช่องทางรับฟังความคิดเห็นให้ประชาชนได้รับทราบมากขึ้น - ทำการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตใน การปฏิบัติงานของหน้าที่ภายในหน่วยงาน	- งานธุรการจัดทำ info เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ให้เห็นชัดเจนมากขึ้น	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๖๘	และดีขึ้น ตามคู่มือการปฏิบัติงาน - จัดทำช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นการให้บริการของหน่วยงาน - จัดทำช่องทางการติดต่อ					
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๔.๖๖	และข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน โดยผ่านทางสังคมออนไลน์ โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและ ข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส					

๓.แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องแก้ไข มีประเด็นที่ต้องแก้ไขเร่งด่วนเพื่อให้ผู้บริการเกิดความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๖๒.๙๘	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน - ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุเพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลโครงการของหน่วยงาน	- ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลโครงการของหน่วยงาน - จัดทำคู่มือการร้องเรียนจนท.ในหน่วยงานให้มีกระบวนการที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ	- งานธุรการ ปรับปรุงเว็บไซต์ตามรายละเอียดของคณะกรรมการ ITA - งานกฎหมาย จัดทำคู่มือการร้องเรียน จนท.ในหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการในคู่มือ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - งานทรัพยากรบุคคล จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕	- สร้างความรู้ความเข้าใจถึงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่					