



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแสนทอง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนทอง อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแสนทอง อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนทอง อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ดังนั้น จึงอาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร ข้อ ๑๘, ๑๙ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนทอง จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแสนทอง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ผู้ดูแลเด็ก (ประเภทผู้มีทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการที่นำรังเกียจแก่สังคม

ข) วัณโรคในระยะอันตราย

ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง) โรคยาเสพติดให้โทษ

จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/๗. ไม่เป็น...

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

\*หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการสอบในครั้งนี้อย่างไรก็ตามในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครในตำแหน่งใดจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอข้อกำหนด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง (ภาคผนวก ก)

## ๓. การรับสมัคร

### ๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอทอง อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๔ - ๗๙๙๕๕๔

### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ-สกุล ตำแหน่งที่สอบหลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง)

(๕) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน หรือแสดงประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัคร พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙), ทะเบียนสมรส, ทะเบียนหย่า, ใบเปลี่ยน ชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืน ให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบคัดเลือกในครั้งนี้อย่างหมด เนื่องจากมีการทุจริต หรือสอบไปในทางทุจริต จึงจ่ายคืนค่าธรรมเนียมผู้สมัคร เฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือสอบไปในทางทุจริต นั้น

### ๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ สำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้ยื่นนับตั้งแต่นั้น

#### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบและสถานที่สอบ

๔.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแสนทอง อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน และ [www.santhong.go.th](http://www.santhong.go.th)

#### ๔.๒ ดำเนินการสอบ ดังนี้

- สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแสนทอง
- สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ข) ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแสนทอง
- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแสนทอง

#### ๕. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรรแบ่งเป็น ๓ ภาค คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

๕.๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) สอบข้อเขียนแบบปรนัยคะแนนเต็ม (๑๐๐ คะแนน) โดยทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ

๑. ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์
๒. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
๓. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
๔. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๕. พ.รบ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๖. เรื่องอื่น ๆ เช่น ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง ระเบียบ กฎหมายทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน การเมือง

๕.๒) ภาคความรู้อาชีพเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) สอบข้อเขียนแบบปรนัยคะแนนเต็ม ๑๐๐ (คะแนน) โดยทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๔๖
๔. จิตวิทยาเกี่ยวกับเด็กอายุ ๓ - ๕ ปี
๕. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สอบ

#### ๕.๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

๑. สอบภาคปฏิบัติ คะแนนเต็ม (๕๐) คะแนน
๒. สอบโดยการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม (๕๐) คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัยอารมณ์ ทักษะคิด จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนทอง กำหนดให้ทดสอบภาคความรู้ ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ก. และภาค ข.) ก่อน โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แล้วจึงให้ผ่านการทดสอบ เข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ต่อไป

## ๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลแสนทอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนทอง และเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลแสนทอง [www.santhong.go.th](http://www.santhong.go.th) โดยการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงตามลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามมีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิกผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

## ๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๗.๑ การบรรจุและแต่งตั้งเพื่อเข้ารับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง จะเรียงตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้

๗.๒ จะเรียกผู้ผ่านการเลือกสรรเข้าทำสัญญาจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลแสนทอง ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จังหวัดน่าน เรียบร้อยแล้ว

## ๘. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง

ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามลำดับคัดเลือกได้ ในตำแหน่งตามประกาศการรับสมัครเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล และบุคคลผู้ได้รับการเลือกสรรไว้จะแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน (ก.อบต.จังหวัดน่าน) ก่อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

  
(นายพล ณะขว้าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสนทอง

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

(แนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง)  
 ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนทอง อำเภาวังผา จังหวัดน่าน

ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)
ชื่อตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแสนทอง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
ระยะเวลาการจ้าง	ไม่เกิน ๔ ปี (โดยสิ้นสุดตามแผนอัตรากำลัง)
ค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท พร้อมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

**หน้าที่ความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็ก เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กปฐมวัยศึกษาให้ความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก จัดทำสื่อการเรียนการสอน อุปกรณ์การเรียนการสอนประเภทต่างๆ ปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ในการดูแลเด็กเล็ก หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการหลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
๘. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลอง (รายละเอียดตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔)