

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อปท.
องค์การบริหารส่วนตำบลระเกะเทียม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติ ราชการและตระหนักในการ ประพฤติตามประมวล จริยธรรม	จริยธรรม ข้อบังคับและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ บุคลากรทุกคน	บุคลากรทั้ง ฝ่ายประจำ และฝ่าย การเมือง	มีความรู้และ วิสัยทัศน์กว้างไกล	-	-	-	/	-	-	
๒.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการและพนักงานจ้าง ทุกคน	ข้าราชการ และ พนักงาน จ้างทุกคน	มีความรู้และความ เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	/	
๓.โครงการบรรยายธรรม สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	เด็กและเยาวชน	เด็กและ เยาวชนใน ตำบล	มีความรู้และตระหนัก ถึงความดี	-	-	-	/	-	-	
๔.จัดทำประกาศประมวล จริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่าย ประจำและฝ่ายการเมือง	บุคลากรฝ่ายประจำและฝ่าย การเมือง	บุคลากร ฝ่ายประจำ และฝ่าย การเมือง	บุคลากรฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมืองมี ความเข้าใจ	-	-	-	/	-	-	
๕.มีการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใส	จัดทำมาตรฐานด้านการ บริหารงานบุคคล	จำนวน ๑ มาตรการ	การบริหารงานบุคคล มีความโปร่งใส	-	-	-	/	-	-	
๖.จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่ เกี่ยวข้องของบุคลากร	ข้าราชการและพนักงานจ้าง มีความเข้าใจ จริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ข้าราชการ และ พนักงาน จ้าง	มีความรู้และมีความ เข้าใจยิ่งขึ้น	-	-	-	/	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
๗.การยกย่องเชิดชูเกียรติ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี	บุคลากรมีแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน	มีการยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็น แบบอย่างที่ดี	เชิดชูเกียรติแก่ บุคลากร	-	-	-	/	-	-	
๘.การจัดทำรายงานผล ความสำเร็จการตรวจสอบ พบการทุจริตกับมาตรฐาน ความโปร่งใส	แนวทางปฏิบัติงาน ด้าน การร้องเรียน	ผู้ร้องเรียนร้อง ทุกข์ทุกราย	การปฏิบัติหน้าที่ ราชการถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมาย เป็นธรรมทุกฝ่าย	-	-	-	-	/	-	
๙.การจัดศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ ได้รับการเผยแพร่	ข้อมูลข่าวสาร ประเภทต่างๆ	ประชาชนในพื้นที่ เข้าถึงข้อมูลได้ โดยสะดวกมากขึ้น	-	-	-	-	-	/	
๑๐.จัดทำคู่มือฟังความ คิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต	หามาตรการในการ ดำเนินการและปรับปรุง วิธีการทำงานให้มีความ ถูกต้องเหมาะสม	ประชาชน ทั่วไป	ประชาชนเข้าถึง ช่องทางในการ ร้องเรียนหรือแจ้ง เบาะแสในการกระทำ ทุจริตง่ายขึ้น	-	-	-	-	/	-	
๑๑.แต่งตั้งประชาชนร่วม เป็นคณะกรรมการในการ ดำเนินงานของ อบต.สระกะ เทียม	มีภาคประชาชนส่วนร่วม ในการดำเนินงานและ ตรวจสอบ	ตัวแทนภาค ประชาชน	ภาคประชาชนทราบ และตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทใน การมีส่วนร่วม	-	-	-	-	-	/	
๑๒.โครงการจัดเวที ประชาคม	มีการประชุมประชาคมรับ ฟังความคิดเห็น	ผู้บริหาร ประชาชนใน พื้นที่	มีแนวทางการพัฒนา ที่ชัดเจน	-	-	-	-	-	/	ร่วมกับอำเภอ โครงการไทย ยั่งยืน
๑๓.การจัดทำแผนควบคุม ภายในและตรวจสอบ ภายใน	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติงาน	บุคลากรของ หน่วยงาน	ลดโอกาสความ ผิดพลาดและลด ความเสี่ยงต่อการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	/	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
๑๔.การเผยแพร่ประกาศ จัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ ข้อมูลข่าวสารและ www.srakathiam.go.th	มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการเผยแพร่ ข้อมูลไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	การจัดหาพัสดุเป็นไป อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุก ขั้นตอนลดปัญหาการ ร้องเรียน	-	-	-	/	-	-	
๑๕.จัดกิจกรรมตรวจสอบ ติดตามประเมินการควบคุม ภายใน	บุคลากรของหน่วยงาน	บุคลากรของ หน่วยงาน	การปฏิบัติงานของ หน่วยงานมี ประสิทธิภาพ	-	-	-	-	/	-	
๑๖.กิจกรรมการมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงานสมาชิก สภาท้องถิ่น	มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานและตรวจสอบ	ตัวแทนสมาชิก	ตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่ของการมีส่วน ร่วม	-	-	-	-	-	/	
รวม ๑๖ กิจกรรม										

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อปท.
บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

อบต.สระกะเทียม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระกะเทียม ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขึ้นโดยเป็นตาม คำสั่งรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสระกะเทียม ได้ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว และสอดคล้องกับแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้ประกาศแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) นั้น

การปฏิบัติงานของแต่ละโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม ที่กำหนดในแผนฯ จะมีลักษณะหรือรูปแบบของกิจกรรมที่มีลักษณะคล้ายกันแต่ละงานซึ่งยังไม่มีแบ่งแยกที่ชัดเจนการดำเนินงานบางส่วนยังมีการทับซ้อนกันอยู่ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบยังขาดความเข้าใจเรื่องของการจัดทำกิจกรรมและรวบรวมผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ จากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานให้ความสนใจน้อยและยังไม่เล็งเห็นความสำคัญของการจัดทำ เห็นควรรวมงานที่มีความเหมือนหรือเกี่ยวข้องกันเพื่อบูรณาการร่วมกันอย่างเป็นระบบ

ลงชื่อ นางสาวสุณีย์ บุญศิริชูโต ผู้รายงาน
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป