



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุเทพ
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลสุเทพ มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล โดนมุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาวสอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ที่ได้กำหนดดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยหน่วยงานต้องกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมเพื่อการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน และมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลสุเทพ จึงเป็นสมควรประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน ต้องมีความเข้าใจความหมายของความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลักมากกว่าผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรม และเป็นความผิดขั้นแรกที่จะไปสู่การทุจริต

๒. วิธีจัดการเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะ เป็นหน้าที่หลักของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ที่ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่ พิจารณาความถูกต้องตามข้อเท็จจริง ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลางไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่างๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง ความเชื่อตามประเพณี พื้นฐานการศึกษา ฯลฯ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ขัดกันนั้น ต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใส โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรกๆ ของการจัดการผลประโยชน์ขัดกัน การที่มีขั้นตอนดำเนินการอย่างเปิดเผยทั่วหน้า อันจะทำให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ประกอบการ ผู้รับจ้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อการแก้ปัญหาหรือจัดการต่อผลประโยชน์ขัดกัน ซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบต่อเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย รวมถึงเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานก็ต้องมีความรับผิดชอบต่อผลประโยชน์ส่วนตนที่ตนมี จัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ขัดกันให้ได้มากที่สุดและผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วย

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยผู้บริหารของหน่วยงานต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจไปในทางที่ถูกต้องของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานเมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ขัดกันเกิดขึ้น

๓. ข้อพึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน

๓.๑ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คำนึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๓.๒ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่าก่อเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๓.๓ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ยึดหลักความประหยัด

๓.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๕ การไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๔. ข้อไม่พึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน

๔.๑ ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนหรือผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยผู้ให้นั้นหวังผลประโยชน์ตอบแทน

๔.๒ ไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่การทำงาน โดยมีเรื่องของผลประโยชน์ หรือเรื่องเงินและการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น การลงคะแนนเสียงของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานเพื่อออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับหรือการกระทำอื่นๆ อันส่งผลกระทบต่อส่วนรวม

๔.๓ ไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่ตนเคยรับผิดชอบหรือการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน หลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้ว เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์หลังพ้นตำแหน่งและป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับหน่วยงานในฐานะที่เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ มาก่อน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเพียร มะโนภักดิ์)

(นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโขทัย)