

ภาคผนวก ข
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตากออก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร
ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ความรู้ความสามารถทั่วไป เกี่ยวกับงาน ในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง	๕๐	โดยวิธีการคัดเลือก (สัมภาษณ์)
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับ คนงานทั่วไป	๕๐	โดยวิธีการคัดเลือก (สัมภาษณ์) และวิธีจำลองสถานการณ์
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๔ ทักษะสติ แรงจูงใจ ๓.๕ อื่นๆ	๑๐๐	โดยวิธีการคัดเลือก (สัมภาษณ์)

ภาคผนวก ข
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตากออก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม และระบบการปกครองและบริหารราชการไทย ๒. ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลตากออก ๓. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปัจจุบัน ๔. วิชาภาษาไทย (ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาโดยการให้สรุปความ และ หรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในแบบต่าง ๆ จากคำ หรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่น ที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ ความสามารถ	๑๐๐ คะแนน	สอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข.) ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง (ตามรายละเอียดเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)	๑๐๐ คะแนน	สอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ความรู้ พิจารณาจากความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และตำแหน่งที่สมัคร ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ พิจารณาทักษะความสามารถที่ปฏิบัติงาน เช่น ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ความสามารถพิเศษและความสามารถอื่น ๆ คุณสมบัติส่วนบุคคล ๑. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา การแต่งกาย ๒. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓. มนุษย์สัมพันธ์ ๔. ทัศนคติ แรงจูงใจ	๑๐๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์