



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕๕๒

ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งสำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามสำเนารายงานการประชุมที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยขอให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด แล้วรายงาน ก.ท.จ.ตาก ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุดเดช มีจันทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓

www.taklocal.org

ผู้ประสานงาน น.ส.ปาณิสรา สุภากันทา ๐๖๑ - ๖๘๕๖๘๐๕

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓

การประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมที่ล่อซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน (ราย)	หน้าที่
๑	เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ	-	๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑	-	๑
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมามี ไม่มี		๑
๔	เรื่องเพื่อทราบ		
	๔.๑ รายงานการอนุญาตให้พนักงานเทศบาลไปต่างประเทศ	๑ อัตรา	๓
	๔.๒ รายงานการให้พนักงานจ้างพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่	๕ ราย	๕
	๔.๓ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	๑ ราย	๘
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา		
	๕.๑ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓ อัตรา	๑๐
	๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๒ ราย	๑๒
	๕.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑ ราย	๑๔
	๕.๔ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง	๕ ราย	๑๖
	๕.๕ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล	๕ ราย	๑๘
	๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑ ราย	๒๑
	๕.๗ ขอความเห็นชอบการพิจารณาผลงานในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร	๑ ราย	๒๓
	๕.๘ ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๔ ราย	๒๕
	๕.๙ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล	-	๓๐
	๕.๑๐ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)	๑ ราย	๓๙
	๕.๑๑ ขอให้พิจารณาการลงโทษทางวินัย	-	๔๑
๖	เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)	-	๔๑

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก

ผู้มาประชุม

๑. นายชุตติเดช มีจันทร์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก (รักษาราชการแทน) ประธาน ก.ท.จ.ตาก	
๒. นายนิพนธ์ เปรมพล	แทน ปลัดจังหวัดตาก	กรรมการ
๓. นายขุนพล ภูมิถาวร	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก	กรรมการ
๔. นายอดิศักดิ์ วงษ์พานิช	รทท. พัฒนาการจังหวัดตาก	กรรมการ
๕. นายหิน สิทธิกัน	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก	กรรมการ
๖. นายพรชัย กุญชร	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก	กรรมการ
๗. นายเศรษฐพงศ์ เต็มเปี่ยม	ประธานสภาเทศบาลเมืองตาก	กรรมการ
๘. นายพิทักษ์ สาคร	นายกเทศมนตรีตำบลวังเจ้า	กรรมการ
๙. นายธีรพล ตันยา	ปลัดเทศบาลตำบลแม่เงา	กรรมการ
๑๐. ว่าที่ ร.อ.ชอบ คำน่าน	ปลัดเทศบาลตำบลแม่จะเรา	กรรมการ
๑๑. นายบัญญัติ คุญะมาน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก	กรรมการ
๑๒. นายบัญญัติ พุ่มพันธ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก	กรรมการ
๑๓. นายบรรจง ปัญญางาม	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก	กรรมการ
๑๔. นายอุทัย ปัญญาสว่าง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก	กรรมการ
๑๕. นายวีระ เขียวอรุณ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก	กรรมการ
๑๖. นายบุญช่วย รัชมี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก	กรรมการ
๑๗. นายวิษณุ วิทยาววัฒน์	ท้องถิ่นจังหวัดตาก	เลขานุการ
๑๘. นายภูมิพัฒน์ เชื้อเมืองพาน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๑)	
๑๙. นางสาวปาณิสรา สุภาพันหา	จสอ.ปง./ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๒)	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเทอดเกียรติ ชินสรนันท์	นายกเทศมนตรีนครแม่สอด	ติตราชการ
๒. นายอิงครัตน์ ตันติพงษ์สานติ	ประธานสภาเทศบาลนครแม่สอด	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

นายวุฒิชัย ศรีทอง	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
-------------------	---

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายชุตติเดช มีจันทร์

ทำหน้าที่ประธานฯ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดตากติดราชการ ได้มอบหมายให้กระผมในฐานะ
รองผู้ว่าราชการจังหวัดรักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดตากดำเนินการแทน
เมื่อที่ประชุมพร้อม ขอเปิดการประชุมครับ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ฝ่ายเลขานุการฯ

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑)

ขอให้ที่ประชุมได้พิจารณา รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งเลขานุการได้ส่งรายงานการประชุมให้
คณะกรรมการพิจารณารับรองแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการ
ประชุมครั้งที่ผ่านมา จำนวน ๕๖ หน้า

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

ฝ่ายเลขานุการฯ

๔.๑ รายงานการอนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาไปต่างประเทศ

ทน.แม่สอดรายงานว่า นายกฯ ได้อนุญาตให้ ว่าที่ พ.ต.ไพฑูรย์ ปริญาธรรมกุล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัด กองวิชาการและแผนงาน เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำภาครัฐแห่งอนาคต สำหรับเครือข่ายศิษย์เก่าสถาบันพระปกเกล้า ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของพนักงาน เทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๒๘ กำหนดไว้ว่า พนักงานเทศบาลซึ่งประสงค์จะลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานในประเทศหรือต่างประเทศให้เสนอ หรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี เพื่อ พิจารณาอนุญาต เมื่อนายกเทศมนตรีอนุญาตแล้ว ให้รายงาน ก.ท.จ.ทราบ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบการอนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาไปต่างประเทศ จำนวน ๑ ราย

๒๔๑๒

เขียนที่ เทศบาลนครแม่สอด

วันที่ ๑๙ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุญาตไปศึกษาดูงานต่างประเทศ

เรียน นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

ข้าพเจ้า ว่าที่พันตรีไพฑูรย์ ปริญาธรรมกุล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน สังกัด กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครแม่สอด
เกิดวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๑๔ เข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๙ ได้รับเงินเดือนๆ ละ
๓๖,๓๑๐ บาท มีความประสงค์ขอลาไป

☐ ศึกษาวิชา..... -ชั้นปริญญา..... -

ณ สถานศึกษา.....ประเทศ สิงคโปร์.....

ด้วยทุน.....

☐ ฝึกอบรม ☐ ปฏิบัติการวิจัย ☒ ดูงาน ด้าน/หลักสูตร "โครงการพัฒนาผู้นำภาครัฐแห่งอนาคต
สำหรับเครือข่ายศิษย์เก่าสถาบันพระปกเกล้า" เพื่อพัฒนาต่อยอดความรู้ให้เท่าทันสถานการณ์การทำงานในประเทศ
ไทย ๔.๐ โดยเฉพาะศิษย์เก่าที่มีตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงและระดับกลางในองค์กรภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ณ ประเทศสิงคโปร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีกำหนด.....ปี.....เดือน
๑๖ วัน ในระหว่างลาจะติดต่อข้าพเจ้าได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๖๑๕๘๑๔๔

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าจะปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยการลาไปศึกษา ฝึกอบรม/
สัมมนา ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยทุกประการ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่พันตรี.....

(ไพฑูรย์ ปริญาธรรมกุล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการราชการแทน

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

19 / พ.ย. / 61

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....เห็นควรอนุญาต

(ลงชื่อ).....

(นายชาติรี สุขารมย์)

ปลัดเทศบาลนครแม่สอด

คำสั่ง

☒ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต

(ลงชื่อ).....

(นายเทอดเกียรติ ชินสรนันท์)

นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

นางสาวอุกคอง

จนพด วัฒนศิริ

นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ฝ่ายเลขานุการฯ

๔.๒ รายงานการให้พนักงานจ้างพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการให้พนักงานจ้างพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่
จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑.

ระเบียบ หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การให้ออกจากราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญราชการส่วนท้องถิ่น
ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕
ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

ก.ท.จ.ตาก ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการ ให้ เทศบาล
ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้อง
ขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุด
ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออก
จากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงาน
จ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้
ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของ
พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อปท.รายงานการดำเนินการคัดเลือก
และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งส่งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ แล้วแต่กรณี
ให้ ก.จังหวัด ภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบการให้พนักงานจ้างพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๕ ราย



เอกสารหมายเลข ๑

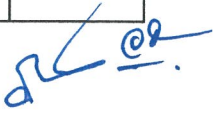
บัญชีรายละเอียดการรายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากการปฏิบัติราชการ

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสันติ อุ่นเมือง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๓๐ ต.ค. ๖๑ ลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๑ วัน) - นายกาอนุญาติให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๖ พ.ย. ๖๑ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๘ พ.ย. ๖๑	๑ ธ.ค.๖๑	รับทราบ
๒	นายสกุลศิริ จันทบุตร	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปทำธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๑ พ.ย. ๖๑ ลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๐ วัน) - นายกาอนุญาติให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ พ.ย. ๖๑ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๒ พ.ย. ๖๑	๑ ธ.ค.๖๑	รับทราบ
๓	นายวิมล วงษ์ราช	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ตา อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๑๙ พ.ย. ๖๑ ลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๔๒ วัน) - นายกาอนุญาติให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๖ พ.ย. ๖๑ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๘ พ.ย. ๖๑	๑ ม.ค. ๖๒	รับทราบ
๔	นางปัทมา พรหมคำ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ (สิ้นสุดสัญญาจ้าง ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๑) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน/เดือน/ปี เกิด ๒๕ พ.ย. ๒๕๐๑ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๙ พ.ย. ๖๑ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๐ พ.ย. ๖๑	๒๕ พ.ย. ๖๑	รับทราบ

๑๔๑

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นายอภิสิทธิ์ นิธิกุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ (สิ้นสุดสัญญาจ้าง ๒๔ ม.ค. ๖๒) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน/เดือน/ปี เกิด ๒๕ ม.ค. ๒๕๐๒ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๐ พ.ย. ๖๑ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุฯ ๒๑ พ.ย. ๖๑	๒๕ ม.ค.๖๒	รับทราบ



1617259 1617259

ฝ่ายเลขานุการฯ

๔.๓ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ แห่ง
๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒.

ระเบียบ หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕
ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

ก.ท.จ.ตาก ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการ ให้ เทศบาล
ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอ
ความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลา
การจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจาก
การเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงาน
จ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบ
ให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้คุณสมบัติ
ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของ
พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบท.รายงานการดำเนินการคัดเลือก และ
คุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งส่งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ แล้วแต่กรณี ให้ ก.
จังหวัด ภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

คณะกรรมการกลั่นกรองระเบียบวาระฯได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๗
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ พิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองและมีเจ้าหน้าที่จากเทศบาลตำบล
สามเงามาร่วมประชุมชี้แจง จากการตรวจสอบเบื้องต้น เทศบาลตำบลสามเงามี
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรคิดเป็นร้อยละ ๓๙.๖๕ และปัจจุบันยังมิได้เบิกจ่าย
ค่าตอบแทน ร้อยละ ๔ ให้กับพนักงานจ้างย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗
ซึ่งหากเทศบาลตำบลสามเงาดำเนินการเบิกจ่ายแล้วจะทำให้ภาระค่าใช้จ่ายเกิน
ร้อยละ ๔๐ ดังนั้น จึงเห็นควรกำชับให้เทศบาลตำบลสามเงาได้พิจารณาตามแนว
ทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ แห่ง ๑ อัตรา

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.ทุ่งหลวง	๑	นายประกฤต มิพองฟู	คนงานทั่วไป	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา (ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ตาก) ดังนี้

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๑ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เทศบาลในเขตพื้นที่ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ แห่ง ๑๓ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๓. ระเบียบ หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ (เอกสารแนบท้าย)

๑. กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะให้มีผลตั้งแต่เมื่อไรนั้น ควรพิจารณา ดังนี้

(๑) หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้าง ให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานต่อเนื่อง

(๒) หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดย ตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯได้ตรวจสอบแล้วเป็นการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รายเดิมซึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่องและผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวข้างต้นโดยให้เทศบาลดำเนินการจัดทำสัญญา จ้างพร้อมออกคำสั่งจ้างได้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ตาก มีมติให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ระยะเวลาจ้างมีผลตามที่เสนอ และเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

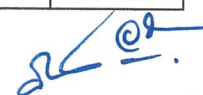
เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ แห่ง ๑๓ อัตรา



เอกสารหมายเลข ๓.

บัญชีขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)

ที่	เทศบาล	ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.ทุ่งหลวง	๑	นางสาวเขมวรรณ อินตา	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๑๙,๓๒๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
		๒	นายอุเทน คำปึง	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๗,๘๓๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
		๓	นายศักดิ์สกุล ยะเปียง	ผช.เจ้าพนักงานการเกษตร	๑๔,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
		๔	นายจำเริญ ใจไธสง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๒,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
		๕	นายพิพัฒน์ บุลย์ประมุข	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๐๓๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
		๖	นายชัชวุฒิ สวัสดิ์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๒๒๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
		๗	นางสาววิญญา อุดทาคำ	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๑,๘๗๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
		๘	นางสุพัฒน์ บุญสูง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๙๓๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
		๙	นางสาววลลิภา ขัดคำ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๐๙๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
		๑๐	นายวรวุฒิ ศรีคำลือ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
		๑๑	นางสาวกัญวรา ขาพะวงค์	ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	๑๔,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
		๑๒	นางศรีประภา จันทราช	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๘๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
		๑๓	นางสาวไวยวริทธิ์ ลังกาวงค์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๒๘๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ



ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เทศบาลในพื้นที่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๔.

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ กำหนดว่า “พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกทางราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วพนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี และเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของก.ท.จ.ตาก

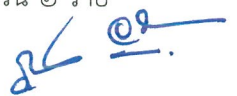
ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ราย



บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายภูมินทร์ ธรรมขันธุ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากประกอบอาชีพส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๑ พ.ย. ๖๑ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๐ วัน) - นายกาอนุญาติให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๖ พ.ย. ๖๑ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๔ พ.ย. ๖๑	๑ ธ.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๒	นายฉันทกร ปานสุขสาร	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย จพง.ธุรการ สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจาก ได้รับบรรจุเป็น พนักงานสถานธนาอนุบาล <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๙ พ.ย. ๖๑ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๖ วัน) - นายกาอนุญาติให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกาอนุญาติให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๕ พ.ย. ๖๑ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๖ พ.ย. ๖๑	๑๕ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ

๘๔ ๑๙.

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เทศบาลในพื้นที่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๕.

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ข้อ ๘๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีเพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ตรวจสอบแล้ว และเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ตาก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย



บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พ้นจากการปฏิบัติราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)

15

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายอุเทน เพ็ชรหิน	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๒ รร.เทศบาลวัดบุญญาวาส สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น และดูแลครอบครัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๓๑ ต.ค. ๖๑ ขอให้มีผล ๑ ธ.ค. ๖๑ เป็นการยื่นก่อนวันที่เจ้าตัวประสงค์ขอ ลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๐ วัน) - นายกษาอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๒ พ.ย. ๖๑ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๓๐ พ.ย. ๖๑	๑ ธ.ค. ๖๑	เห็นชอบ

(BENZEN BV6EW)
นายอุเทน เพ็ชรหิน
นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองตาก

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๔ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เทศบาล รายงานขอจ้างพนักงานจ้าง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง จำนวน ๕ ราย
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๖.

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ. ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ถว. ๙ ก.ค.๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อน
จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้าง
ไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้
โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ
เทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๒๐ เมื่อได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรแล้ว ให้รายงานต่อนายกเทศมนตรี
เพื่อประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อฯ และจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก ตรวจสอบแล้ว และเป็นอำนาจของ
ก.ท.จ.ตากในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงขอให้ที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก พิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย



บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)

๑) พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	น.ส.วรรณวิภา ขัดแพร่	ศศ.บ. (พัฒนาสังคม)	คนงานทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๒ ม.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ

๒) พนักงานจ้างภารกิจ

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นายอิทธิราช โมธีรัตน์	ค.บ. (ดนตรีศึกษา)	ผู้ช่วยครู (รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร)	๑๕,๐๐๐	๒ ม.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒	ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	นายสมนึก ปัญญาเลิศ	มัธยมศึกษาปลาย	พนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	๒ ม.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
๓	ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	นางสาวอัญชลี สุรินทร์ตะ	ปริญญาตรี (คหกรรมศาสตรบัณฑิต)	ผู้ช่วยนักจัดการ งานทั่วไป	๑๕,๐๐๐	๒ ม.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
๔	ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	นายจตุพงษ์ สิงห์แก้ว	ปริญญาตรี (วศ.บ.)	ผู้ช่วยวิศวกรไฟฟ้า	๑๕,๐๐๐	๒ ม.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ

๑๙

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๕ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

เทศบาลในเขตพื้นที่ ขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น รวมทั้งสิ้น ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๗.

(๑) แนวทางปฏิบัติ

๑. เป็นการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งเดียวกันหรือโอนกรณีมีตำแหน่งว่าง
๒. พนักงานผู้นั้นต้องสมัครใจและนายก อบท.ที่เกี่ยวข้องทั้ง ๒ แห่ง ยินยอม
๓. ก.จังหวัด ทั้ง ๒ แห่ง พิจารณาให้ความเห็นชอบและแจ้งประสานการโอน
๔. ให้ อบท. ทั้ง ๒ แห่ง ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี
๕. ให้ อบท. ทั้ง ๒ แห่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบภายใน ๓ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

(๒) ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๐ เงื่อนไขบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ถูกต้องตามหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย



บัญชีขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด					
๑	นายบัณฑิต ตั้งกลมศรี	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๒ รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒิมัธยมศึกษา ดุขฎิบัณทิต (วิจัย วัดผลและสฤติติการศีกษา) วันที่บรรจุ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๓	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๒ รร.เทศบาลวัดวรนาถบรรพต อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท ทม.นครสวรรค์ อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์	๑. ตำแหน่งว่าง ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและบุพการี ๓. มีคุณสมบัตืครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้อิอนแล้ว (นส. ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๑/๒๕๕๔ ลว. ๒ ต.ค. ๒๕๖๑) ให้อิอน ๑ พ.ค. ๖๒ (นส. ทม.นครสวรรค์ ที่ นว. ๕๒๐๐๖/๕๖๒๑ ลว. ๒ ต.ค. ๒๕๖๑) รัับอิอน ๑ พ.ค. ๖๒ ๕. หนังสือรับรองการดำเนินการ ทางวินัย ระบุว่า ไม่อยู่ในระหว่าง เป็นผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๒
๒	น.ส.วิภาดา ติะวงศ์	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๓ รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร อัตราเงินเดือน ๒๙,๔๒๐ บาท ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒิมัธยมศึกษา ศศ.ม. วันที่บรรจุ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๐	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๓ รร.เทศบาล ๒ แม่ตำดรุณวิทย์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๔๒๐ บาท ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๑. ตำแหน่งว่าง ๒. เพื่อดูแลบุพการี ๓. มีคุณสมบัตืครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้อิอนแล้ว (นส. ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๑/๒๕๒๙ ลว. ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑) ให้อิอน ๑ พ.ค. ๖๒ (นส. ทม.พะเยา ที่ พย ๕๒๐๐๕/๒๔๑๑. ลว. ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๑) รัับอิอน ๑ พ.ค. ๖๒ ๕. หนังสือรับรองการดำเนินการ ทางวินัย ระบุว่า ไม่อยู่ในระหว่าง เป็นผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๒
๓	นางกัญจน์ชัยญา สัมมาทรัพย์	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๒ รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒิมัธยมศึกษา ศษ.ม. (บริหารการศีกษา) วันที่บรรจุ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๒ รร.เทศบาล ๕ แก้วปัญญาอุปถัมภ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๑. ตำแหน่งว่าง ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและบุพการี ๓. มีคุณสมบัตืครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้อิอนแล้ว (นส. ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๑/๑๔๓๔ ลว. ๙ ก.ค. ๒๕๖๑) ให้อิอน ๑ พ.ค. ๖๒ (นส. ทม.พะเยา ที่ พย ๕๒๐๐๕/๒๔๑๑. ลว. ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๑) รัับอิอน ๑ พ.ค. ๖๒ ๕. หนังสือรับรองการดำเนินการ ทางวินัย ระบุว่า ไม่อยู่ในระหว่าง เป็นผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ. ตาก
การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย				20	
๔	นางเบญจา กุลสิงห์	ข้าราชการครูฯ กทม. ตำแหน่ง ครู ศศ.๓ อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๙๐ บาท รร.วัดประดู่ธรรมารัตน์ สำนักงานการศึกษา กรุงเทพฯ วุฒិการศึกษา ค.บ. (เอกชีววิทยา) วันที่บรรจุ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๘	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ศศ.๓ อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๙๐ บาท รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่าง ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและบุพการี ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้อินแล้ว (นส. สนง.การศึกษา ที่ กท ๐๘๐๒/๔๘๖๖ ลว. ๗ ก.ย. ๒๕๖๑) ให้อิน ๑ พ.ค. ๖๒ (นส. ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๑/๒๘๗๗ ลว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๑) รับโอน ๑ พ.ค. ๖๒ ๕. หนังสือรับรองการดำเนินการ ทางวินัย ระบุว่า ไม่อยู่ในระหว่าง เป็นผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๒
๕	นางจารุณี สุวรรณเนตร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. อบต.หนองหญ้าปล้อง อ.บ้านด่านลานหอย จ.สุโขทัย วุฒิการศึกษา รป.ม. วันที่บรรจุ ๑๖ มีนาคม ๒๕๔๙	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองบัวใต้ อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่าง ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนาดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้อินแล้ว (นส. อบต.หนองหญ้าปล้อง ที่ สท ๔๘๖๐๑/๖๔๓ ลว. ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๑) ให้อิน ๒ ม.ค. ๖๒ (นส. ทต.หนองบัวใต้ ที่ ตก ๕๓๖.๐๑/๑๐๗๔ ลว. ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๑) รับโอน ๒ ม.ค. ๖๒ ๕. หนังสือรับรองการดำเนินการ ทางวินัย ระบุว่า ไม่อยู่ในระหว่าง เป็นผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๒

๘๔๐๑

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ด้วยเทศบาลในพื้นที่ได้ยื่นขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบหลักเกณฑ์

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ข้อ ๓ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองฯ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลการความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

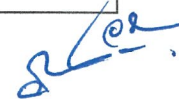
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ แห่ง

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)

ที่	เทศบาล	ผู้ขอรับการประเมิน			คณะกรรมการ ผอ.สถานศึกษา		มติ ก.ท.จ. ตาก
		ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	
๑	ทต.ทุ่งหลวง	น.ส.จิตาภา รุ่งเรือง	ครู คศ.๑	ศพด.ทต.ทุ่งหลวง	นายชนะพงษ์ คงบำรุง	ผอ.รร.บ้านห้วยบง	เห็นชอบ



ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๗ ขอความเห็นชอบการพิจารณาผลงานในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการพิจารณาผลงานในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลแม่จะรา ราย นายกิตติคุณ ยศบรรเทิง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ระเบียบ หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์การบริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอ ใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับ ที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรบริหารเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

/ข้อ ๘ ...

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีแล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท.เพื่อตรวจสอบ และออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ.อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว นายกิตติคุณ ยศบรรเทิง

๑. ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๗ ถึงปัจจุบัน ๔ ปี ๘ เดือน

๒. เสนอขอนำวุฒิปริญญาโท สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยนเรศวร มาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาฯ จาก

๖ ปี เป็น ๕ ปี ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง

๓. เสนอแผนการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๔. เสนอผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ “การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินท้องถิ่น”

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ของเทศบาลตำบลแม่จะรา ประกอบด้วย

๑. นายบุญช่วย รัชมี เป็นประธานอนุกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก

๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการ

ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก

๒. พัฒนาการจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการ

ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก

๓. ปลัดเทศบาลตำบลแม่จะรา เป็นอนุกรรมการ

ผู้แทนเทศบาลที่ ก.ท.จ.ตาก คัดเลือก

๔. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๕. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๑) เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)

๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๒) เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

๕.๘ ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น

เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๖.

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่
๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ตามบัญชีแนบท้ายข้อ ๓.๑ (๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นใน
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงาน
บุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแท่งยังไม่มีผลใช้บังคับให้เลื่อนผู้นั้น
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน
และ ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่ง
ของระบบแท่ง มีผลใช้บังคับ เช่น การเลื่อนตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการเพื่อดำรง
ตำแหน่งในระดับชำนาญการ ซึ่งยื่นเรื่องและผ่านการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๘
มีนาคม ๒๕๕๙ ให้แต่งตั้งดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน
๒๕๕๙ โดยให้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในระดับปฏิบัติการเรียบร้อยแล้ว จึง
ปรับเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยให้ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ.
๒๕๕๘ และหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๐๔ ลงวันที่ ๓๐
เมษายน ๒๕๕๗ แจ้งชักข้อ มูล แนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการ
ให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ.
๒๕๕๘ ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสาย
งานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาลกำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๐
ธันวาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่อง มาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับ
รวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่
กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับ
การจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การ
สอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ
คัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบในการเลื่อนระดับและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
จำนวน ๔ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอเลื่อน เป็นระดับ	เงินเดือน หลัง เลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง ระดับ..... เมื่อ.....	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การ ประเมิน จากคณะ กรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายเสกสรร ศรีรัมย์ นักจัดการงานทั่วไป เงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๕,๔๗๐	- บรรจุ จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ วันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๕๒ - จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ วันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๕๔ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ วันที่ ๑๙ ต.ค. ๒๕๕๔ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ วันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๕๖ - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙	๒ มี.ค. ๕๘ (ยื่นประเมิน) ๒๙ มี.ค.๒๕๖๑	ปริญญาตรี ศิลปศาสตร์ การพัฒนาชุมชน	๕-พ.ย.-๖๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก				หลักเกณฑ์				
๑) เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๙ ปี ๘ เดือน ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน				๑) มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และ ๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการ ภายในสำนักงานหรือด้านบริหารงานทั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงาน ภายในสำนักงานหรือด้านบริหารงานทั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงาน ภายในสำนักงานหรือด้านบริหารงานทั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด				

บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลัง เลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง ระดับ..... เมื่อ.....	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การ ประเมิน จากคณะ กรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นางสาวนิชาภา ธนภัทรวงสกล เจ้าพนักงานทะเบียน เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๕,๔๓๐	- บรรจุ เจ้าพนักงานทะเบียน ๒ วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๗ - เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	๑ ก.ค. ๖๑ (ยื่นประเมิน) ๑๖ ส.ค.๒๕๖๑	ปริญญาตรี คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๕-พ.ย.-๖๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก				หลักเกณฑ์				
๑) เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี ๔ เดือน ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน				๑) มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ระดับปฏิบัติงาน และ ๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ด้านทะเบียนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ การตลาด ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒.๒ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ การตลาด ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒.๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ การตลาด ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้				

บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอเลื่อน เป็นระดับ	เงินเดือน หลัง เลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง ระดับ..... เมื่อ.....	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การ ประเมิน จากคณะ กรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสาวสุภาภรณ์ ฉั่วยหนู เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๔,๖๘๐	- บรรจุ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	๑ ส.ค. ๖๑ (ยื่นประเมิน) ๒๑ ก.ย.๒๕๖๑	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	๕-พ.ย.-๖๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน

ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก

หลักเกณฑ์

- ๑) เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๒) ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี ๓ เดือน
๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน

- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน และ
๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน
ด้านจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้
๒.๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้
ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจ
การเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์
หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๒.๒ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่น
ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร
และธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์
หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๒.๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่น
ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและ
ธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์
หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอเลื่อน เป็นระดับ	เงินเดือน หลัง เลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง ระดับ..... เมื่อ.....	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จากคณะ กรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นางสาวเสริมสิริ บุญมาก เจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๕,๔๓๐	- บรรจุ เจ้าพนักงานธุรการ ๒ วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๗ - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	๑ ก.ค. ๖๑ (ยื่นประเมิน) ๒๓ ก.ค. ๖๑	ปริญญาตรี คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๔-พ.ย.-๖๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก				หลักเกณฑ์				
๑) เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี ๔ เดือน ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน				๑) มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และ ๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ๒.๒ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ๒.๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง				

ฝ่ายเลขานุการฯ ๕.๙ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
การบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด
ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้
เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ.
ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหา
เช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ





ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๙๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร จึงให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

๒. สำหรับข้อ ๑๒ (๑) (๒) และข้อ ๓๐ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอน การรับโอน ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับข้อความดังกล่าว และเพื่อให้

/ การบริหาร...

- ๒ -

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา กำหนดวันที่มีผลบังคับใช้พร้อมกันในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒
รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓
ผู้ประสานงาน (นายปิยะ คังกัน) ๐๘ ๑๑๗๔ ๓๖๘๘



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๗ (๕) มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ใช้ความต่อไปนี้แทน และให้เพิ่มความเป็นข้อ ๑๑/๑ ข้อ ๒๔ ข้อ ๓๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของพนักงานเทศบาลตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกรณีมีเหตุผลความจำเป็นคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ก็ได้

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถและภาคความเหมาะสม ทั้งนี้ การกำหนดค่าคะแนนต้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่สรรหา

/ (๓) ประกาศ

-๒-

(๓) ประกาศกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสรรหา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

(๔) แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาเพื่อช่วยเหลือการดำเนินการของคณะอนุกรรมการ

(๕) กำกับดูแลหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ

(๖) วินิจฉัยและแก้ปัญหาการทุจริต และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๗) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ

(๘) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลมอบหมาย

ข้อ ๑๑/๑ กรณีที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต หากกลุ่มภาค/เขตใดไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็ให้ใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

/ (๒) กรณี...

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๓) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลมีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงตามลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

-๔-

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งใดที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ ความในข้อ ๒๓ ให้นำไปบังคับใช้กับผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย

ข้อ ๓๐ ในระยะเวลาเริ่มแรก การนับระยะเวลา ๖๐ วัน ตามข้อ ๑๒ (๑) สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างก่อนมีประกาศนี้ ให้นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการโอนและการรับโอนให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งเกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนและการรับโอน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๑ จึงมีมติเห็นชอบให้มีประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง เกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำ

ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุและแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในกรณีนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ข้อ ๔ ในระยะเริ่มแรก การนี้ระยะเวลา ๖๐ วัน ตามข้อ ๑๓๙ (๑) สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างก่อนมีประกาศนี้ ให้นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๑. ทต.บ้านตาก
๒. ทม.แม่กุ

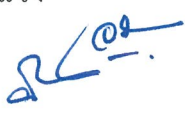
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ได้ประชุม
พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่ง วิเคราะห์ค่างาน คุณภาพ
งานของเทศบาลที่เสนอขอความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ของเทศบาล
ตำบลแม่กุ สำหรับเทศบาลตำบลบ้านตากให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมาชี้แจง
เหตุผลความจำเป็นในการประชุมคราวต่อไป



นายก อบจ.ตาก

บัญชีปรับปรุงกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	อปท.	ตำแหน่งที่ขอยุบ			ความเห็น ของ อนุ กรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. ตาก	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่			ความเห็น ของ อนุ กรรมการฯ	ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง	มติ ก.ท.จ.ตาก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			
๑	ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ๑. นายช่างโยธา	๑	กองช่าง	ไม่มี จบท. มาชี้แจง	ให้ จบท. มาชี้แจง เหตุผล ความจำเป็น	พนักงานเทศบาล	๑	กองช่าง	ไม่มี จบท. มาชี้แจง	๓๒,๒๐%	ให้ จบท. มาชี้แจง เหตุผล ความจำเป็น
							๑. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	๑				
๒	ทน.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก						พนักงานเทศบาล	๑	กองสาธารณสุขฯ (กรมจัดสรร)	เห็นควร เห็นควร เห็นควร	๒๖.๕๕%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
							๑. นวท.สาธารณสุข	๑	กองสาธารณสุขฯ (กรมจัดสรร)			
							๒. พยาบาลวิชาชีพ	๑	กองสาธารณสุขฯ (กรมจัดสรร)			
							๓. จพง.ทันตสาธารณสุข	๑	กองสาธารณสุขฯ (กรมจัดสรร)			

๑๒.

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๑๑ การพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย

เนื่องจากการพิจารณาในทางลับ จึงได้แยกรายงานการประชุมดังกล่าว
ไว้เป็นการเฉพาะ

ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

ฝ่ายเลขานุการ

ด้วยนายบุญช่วย รัชมี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ตาก ได้ขอให้แก้ไขเพิ่มเติม
รายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
ในการลงมติวาระพิจารณาอุทธรณ์ ราย น.ส.กัญญา บุญปลั่ง ในส่วนของตนเป็น
ไม่เห็นชอบให้ลดระดับโทษ จากไล่ออก เป็น ปลดออก ตามความเห็นของอนุุทธรณ์
ข้างน้อย

มติที่ประชุม

ให้แก้ไขรายงานการประชุม

ประธาน

ท่านใดมีเรื่องใดเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ครับ
หากไม่มีขอปิดการประชุมครับ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๕๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จดยานการประชุม

(นางสาวปานิสรา สุกากันทา)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๒)

ลงชื่อ



ผู้จดยานการประชุม

(นายภูมิพัฒน์ เชื้อเมืองพาน)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๑)

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายวิษณุ วิทยวราวัฒน์)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

๑๕
๖๕ ๕.๐.๕๑