

**ด่วนที่สุด**  
ที่ ตก ๐๐๒๓.๓/ว ๑๖๘

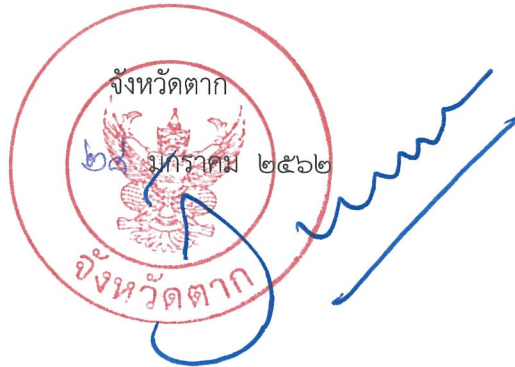


ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอบ้านตาก, แม่สอด, พบพระ, แม่ระมาด, อุ้มผาง  
สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด, และสำนักงานเทศบาลเมืองตาก

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้ร่วมกับมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น กำหนดดำเนินโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเข้ารับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษา หากมีบุคลากร มีความประสงค์เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งรายชื่อพร้อมแบบแสดงผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ถึงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตากภายในวันจันทร์ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ไม่นับวันประทับตรา ไปรษณีย์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอ ให้แจ้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร. ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓ ต่อ ๓

112-01  
asumk

# ความที่คู่

การปฏิบัติ ของ สดจ.ตาก

|  |                                 |
|--|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ผ.บ.ท.            | <input type="checkbox"/> กง.บถ. |
| <input checked="" type="checkbox"/> กง.สส. | <input type="checkbox"/> กง.กม. |
| <input type="checkbox"/> กง.กง.            |                                 |

เลขที่.....  
วันที่ 4 ส.ค. 2562



ศาลากลางจังหวัดตาก

เลขรับ..... 1132

วันที่..... 14 ส.ค. 2562

เวลา..... น.

ที่ มท ๐๘๑๖.๓/ว ๕๕ค

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สดจ.ตาก

เลขที่รับ 562

วันที่ 14 ส.ค. 2562

เวลา.....

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๖๑ พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน
  ๒. โครงการคัดเลือกครูดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๖๑ พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน
  ๓. บัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น กำหนดดำเนินโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเข้ารับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอความร่วมมือจังหวัดคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑  
ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น จังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ แห่งขึ้นไป ให้คัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน ทั้งนี้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว หากมีความประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้อาจเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลในครั้งที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๒. โครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑  
ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครูสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นตามจำนวนในบัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่นฯ แนบท้ายโครงการ โดยพิจารณาจากสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู/พนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัด คือ ครู ๓๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๕๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการครู/พนักงานครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว หากมีความประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้อาจเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลในครั้งที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

/ทั้งนี้...

ทนายสันติพัฒน์ 31 2กคกช

ก.พ.ถ.

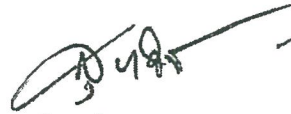
เลขที่ 100

วันที่ 15 ส.ค. 2562

ทั้งนี้ ให้ส่งรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครู/พนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อรับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น พร้อมแบบแสดงผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทั้ง ๒ ประเภท ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการจัดการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๑๕

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๒๒-๓ ต่อ ๒๑๘

ผู้ประสานงาน

นางสาวเอมอร เสือจร โทร. ๐๙-๑๐๐๙-๑๓๒๑



**โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น  
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑**

.....

**หลักการและเหตุผล**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นได้ร่วมกันสนับสนุนการศึกษาในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ผู้ที่มีส่วนสำคัญยิ่งในการบริหารจัดการ ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา ดังนั้น จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินงานโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหารสถานศึกษา อันเป็นการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคประเทศไทย ๔.๐

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความตื่นตัวในการปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ
๓. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนและสังคม ได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

๑. ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นจังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาตั้งแต่ ๓ แห่งขึ้นไป ให้คัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน ทั้งนี้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ สำหรับผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว หากมีความประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลในครั้งที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จากนั้นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ผู้อำนวยการสถานศึกษาตามแบบแสดงผลงานและเอกสารที่เกี่ยวข้องที่จังหวัดเสนอมาให้เหลือ จำนวน ๑๐ คน
๒. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น จำนวน ๒ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๒ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา จำนวน ๑๐ คน และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๑๒ คน

/ระยะเวลา...



**ระยะเวลาดำเนินการ**

พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - เมษายน ๒๕๖๒

**งบประมาณดำเนินการ**

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล เกียรติบัตร และปกไหม จำนวน ๑๒ รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๖,๗๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัวในการปรับปรุง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ เป็นการเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา

.....

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น  
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๑**

.....

**ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ให้ อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๑. นายก อปท.  | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒. ปลัด อปท.  | เป็นกรรมการ             |
| ๓. ผอ.สำนัก/ผอ.กองการศึกษา/ผอ.ส่วนการศึกษา            | เป็นกรรมการ             |
| ๔. ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หน.กองสาธารณสุข                    | เป็นกรรมการ             |
| ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิ                                      | เป็นกรรมการ             |
| ๖. ศึกษานิเทศก์/หน.หน่วยศึกษานิเทศก์/หรือผู้ทำหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

**ระดับจังหวัด**

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด                               | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒. ท้องถิ่นจังหวัด                                      | เป็นกรรมการ             |
| ๓. ปลัด อปท. (อปท. ที่ส่งผู้บริหารฯ เข้ารับการคัดเลือก) | เป็นกรรมการ             |
| ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ กทจ.                                   | เป็นกรรมการ             |
| ๕. ผอ.กลุ่มงาน/หน.กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น      | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

**คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก**

๑. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ที่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๒. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและหรือจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๓. ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว และประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้อาจเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยได้รับการคัดเลือกจากจังหวัดมาแล้ว แต่ไม่ได้รับรางวัลในปีที่ผ่านมาสามารถส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกได้

**วิธีการคัดเลือก**

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัด อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา  
ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น จังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มี อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา ที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ แห่งขึ้นไป ให้คัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน ทั้งนี้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร  
ให้สำนักการศึกษากรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน ๒ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับรางวัลให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

/หลักเกณฑ์...



**หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี) พิจารณาจากหัวข้อต่อไปนี้**

๑. ประวัติของผู้อำนวยการสถานศึกษา
๒. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีขอบเขตการพิจารณา ดังนี้
  - ๒.๑ คุณลักษณะเฉพาะตัว พิจารณาในด้าน
    - จรรยาบรรณและคุณธรรม
    - อุปนิสัย
  - ๒.๒ คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ

๒.๒.๑ ความสามารถในการบริหารทั่วไป

พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้หลักการบริหารงานอย่างไร การจัดทำแผน  
โครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและแก้ไขปัญหา การให้คณะครู มีส่วนร่วมในการบริหาร เสนอความคิดเห็น  
มีความสามารถในการใช้สื่อ เทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการบริหาร

๒.๒.๒ ความสามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง

**การบริหารงานวิชาการ พิจารณาจาก**

- ๑) การจัดให้มีสื่อการเรียนการสอน เก็บบำรุงรักษาและกำกับดูแลให้มีการใช้อย่างคุ้มค่า
- ๒) การดำเนินการนิเทศภายใน โดยการเยี่ยมชั้นเรียน ปรีกษา ทาหรือ  
และให้คำแนะนำเพื่อทาการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ
- ๓) การจัดการกำกับดูแลการสอนซ่อมเสริมให้บังเกิดผลดีแก่นักเรียน
- ๔) ดำเนินการจัดผลการเรียนการสอนให้ถูกต้อง สอดคล้องกับระเบียบ  
และหลักการวัดผลการศึกษา
- ๕) จัดให้มีและส่งเสริมการใช้ห้องสมุด หรือมุมหนังสือจนเกิดประโยชน์  
ต่อนักเรียน
- ๖) ส่งเสริมให้ครูเข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับเทคนิควิธีการและ  
สื่อเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน
- ๗) กำกับ ดูแลให้ครูเตรียมการสอนและทำบันทึกการสอนเป็นปัจจุบัน  
อยู่เสมอ
- ๘) ส่งเสริมและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ให้ครูจัดห้องเรียนที่เอื้อต่อการ  
เรียนการสอน
- ๙) ควบคุม ดูแล และส่งเสริมให้ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอน  
ให้สอดคล้องกับหลักการเรียนรู้และหลักสูตร

**การบริหารงานกิจการนักเรียน พิจารณาจาก**

- ๑) การจัดให้มีการบริการด้านต่าง ๆ ให้แก่นักเรียน เช่น ห้องพยาบาล  
อาหารกลางวัน สหกรณ์นักเรียน ทุนการศึกษา
- ๒) จัดและส่งเสริมจนนักเรียนสามารถปกครองและช่วยเหลือตนเองได้  
เช่น มีสภานักเรียน คณะกรรมการนักเรียน
- ๓) จัดให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนของนักเรียน ได้แก่ การแข่งขันกีฬา  
ทัศนศึกษา การพัฒนาโรงเรียน

/๔) การสำรวจ...

- ๔) การสำรวจ ดูแล และให้ความช่วยเหลือแก่นักเรียนที่มีปัญหาในด้านต่าง ๆ เช่น การขาดเรียน ความยากจน ปัญหาครอบครัว
- ๕) จัดบริการทางด้านแนะแนวทั้งในด้านส่วนตัว การศึกษาต่อ การประกอบอาชีพ และติดตามผลนักเรียนที่จบการศึกษาแล้ว
- ๖) ควบคุมดูแลให้มีการทำระเบียบสะสม บัตรสุขภาพ ทะเบียนต่าง ๆ เกี่ยวกับตัวนักเรียน จัดเก็บไว้อย่างมีระเบียบเป็นปัจจุบัน แล้วนำมาใช้จนเกิดประโยชน์ต่อนักเรียน
- ๗) สำรวจและดูแลเด็กในเขตบริการของโรงเรียนให้เข้าเรียนอย่างทั่วถึง

#### การบริหารงานบุคลากร พิจารณาจาก

- ๑) จัดครูเข้าสอนและหรือมอบหมายงานอื่นตามความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม
- ๒) กำกับ ดูแล และส่งเสริมให้ครูได้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และจรรยาวิชาชีพครู
- ๓) พิจารณาเสนอความดีความชอบของบุคลากรในโรงเรียนตามเกณฑ์ โดยใช้ระบบคุณธรรม
- ๔) กำกับ ติดตามและนิเทศการปฏิบัติงานของครูอย่างมีระบบและสม่ำเสมอ
- ๕) จัดสวัสดิการและให้บริการแก่บุคลากรในโรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ
- ๖) ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ และนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อโรงเรียน

#### การบริหารงานธุรการ การเงิน และพัสดุ พิจารณาจาก

- ๑) ดำเนินงานหรือกำกับ ดูแลงานสารบรรณได้อย่างมีระบบ ถูกต้องรวดเร็ว
- ๒) ดำเนินการหรือกำกับดูแลในการจัดทำและรวบรวมเอกสาร หลักฐาน การปฏิบัติงานต่าง ๆ ของโรงเรียน เช่น สมุดหมายเหตุรายวัน ทะเบียนนักเรียน ฯลฯ ไว้เป็นระเบียบถูกต้อง
- ๓) จัดทำทะเบียน การควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ไว้เป็นระเบียบ ถูกต้องและตรวจสอบได้
- ๔) จัดเก็บรักษาและซ่อมแซมพัสดุภัณฑ์ต่าง ๆ ของโรงเรียนให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดีอยู่เสมอ
- ๕) กำกับ ดูแล ให้มีการทำบัญชี และทะเบียนเกี่ยวกับการเงิน ทั้งเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณของโรงเรียนให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องตามระเบียบและแจ้งให้เป็นที่รับทราบทั่วไป

#### การบริหารงานอาคารสถานที่ พิจารณาจาก

- ๑) ดูแลสถานที่และบริเวณโรงเรียนให้มีความสะอาด ปลอดภัย ร่มรื่น สวยงาม และเป็นระเบียบ
- ๒) ดูแลรักษาและซ่อมแซมอาคารต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดีและปลอดภัยอยู่เสมอ



- ๓) จัดและดูแลให้มีการใช้อาคารสถานที่ และบริเวณโรงเรียนให้เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและกิจกรรมอื่น ๆ อย่างเหมาะสม
- ๔) กำกับ ดูแล และควบคุมให้มีการอยู่เวรยาม รักษาอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ

**การบริหารงานความสัมพันธ์กับชุมชน พิจารณาจาก**

- ๑) ให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและเสนอแนะเกี่ยวกับกิจกรรมของโรงเรียน
- ๒) ดำเนินการให้ชุมชนได้เข้ามาช่วยเหลือและพัฒนาโรงเรียนในด้านต่าง ๆ
- ๓) ให้ชุมชนเข้ามาใช้อาคารสถานที่บริการต่าง ๆ ของโรงเรียนและออกไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
- ๔) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลงานของโรงเรียนให้เป็นที่รับทราบทั่วไป โดยใช้สื่อต่าง ๆ เช่น นักเรียน คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเอกสาร ฯลฯ

**ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ พิจารณาจาก**

- ๑) ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา เช่น ได้รับรางวัลโรงเรียนดีเด่นในระดับประเทศ รางวัลโรงเรียนพระราชทาน
- ๒) ผลงานดีเด่น/นวัตกรรม/โครงการที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนของโรงเรียน
- ๓) ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐาน O-NET ย้อนหลัง ๓ ปี

.....

แบบแสดงผลงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานดีเด่น  
ประจำปี ๒๕๖๑  
จังหวัด.....

รูปถ่าย ๒ นิ้ว  
ชุดราชการ  
หน้าตรง  
ไม่สวมหมวก

ตอนที่ ๑ ประวัติของผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัด อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา

๑. ชื่อ - สกุล .....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ชั้นเงินเดือน.....  
โรงเรียน.....สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา).....  
จังหวัด.....โทร.....มือถือ.....โทรสาร.....  
ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....หมู่.....ถนน.....ตำบล.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....  
๔. เริ่มรับราชการตำแหน่ง.....  
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
๕. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี สถานภาพ.....  
๖. ประวัติหน้าที่การทำงาน (เฉพาะที่สำคัญ)

|     | ตำแหน่ง | สถานที่ | พ.ศ.  |
|-----|---------|---------|-------|
| ๖.๑ | .....   | .....   | ..... |
| ๖.๒ | .....   | .....   | ..... |
| ๖.๓ | .....   | .....   | ..... |
| ๖.๔ | .....   | .....   | ..... |
| ๖.๕ | .....   | .....   | ..... |

๗. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา)

|                  |                                |      |
|------------------|--------------------------------|------|
| ๗.๑ ปี พ.ศ. .... | ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน..... | ขั้น |
| ๗.๒ ปี พ.ศ. .... | ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน..... | ขั้น |
| ๗.๓ ปี พ.ศ. .... | ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน..... | ขั้น |

๘. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ)

|     | วุฒิ  | ชื่อสถาบัน | ปีที่สำเร็จการศึกษา |
|-----|-------|------------|---------------------|
| ๘.๑ | ..... | .....      | .....               |
| ๘.๒ | ..... | .....      | .....               |
| ๘.๓ | ..... | .....      | .....               |
| ๘.๔ | ..... | .....      | .....               |
| ๘.๕ | ..... | .....      | .....               |

๙. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ภายในระยะเวลา ๓ ปี)

.....

.....

.....

.....



## ตอนที่ ๒ คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

### ๑. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น)

| คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป   | คุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลฯ | หมายเหตุ |
|---|-----------------------------------|----------|
| <b>ด้านคุณสมบัติเฉพาะตัว ในเรื่อง</b><br>๑. จรรยา มารยาทและคุณธรรม<br>๒. อุปนิสัย<br>๓. ความเสียสละ<br>๔. บุคลิกภาพ<br>๕. มนุษย์สัมพันธ์และสัมพันธภาพภายใน<br>ครอบครัว<br>๖. ความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์ |                                   |          |

### ๒. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ในด้านนโยบาย โครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารงาน)

| คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป  | คุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลฯ | หมายเหตุ |
|--|-----------------------------------|----------|
| <b>๑. ความสามารถในการบริหารงานทั่วไป</b><br>(พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้<br>หลักการบริหารอย่างไร การจัดทำแผน<br>โครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและ<br>แก้ไขปัญหา การให้คณะครูมีส่วนร่วมใน<br>การบริหาร เสนอความคิดเห็น<br>มีความสามารถในการใช้สื่อเทคโนโลยี<br>และสารสนเทศเพื่อการบริหาร) |                                   |          |

| คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป   | คุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลฯ | หมายเหตุ |
|---|-----------------------------------|----------|
| <p><b>๒. ความสามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง</b><br/>(อธิบายแนวนโยบาย โครงการหรือกิจกรรม)</p> <p>๒.๑ งานวิชาการ<br/>๒.๒ งานกิจกรรมนักเรียน<br/>๒.๓ งานบุคลากร<br/>๒.๔ งานธุรการ การเงินและพัสดุ<br/>๒.๕ งานอาคารสถานที่<br/>๒.๖ งานความสัมพันธ์กับชุมชน</p> <p><b>๓. ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ</b></p> <p>๓.๑ ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะ<br/>ผู้บริหารสถานศึกษา (เช่น โรงเรียนได้รับ<br/>รางวัลโรงเรียนดีเด่น หรือได้รับรางวัล<br/>พระราชทาน ฯลฯ)</p> <p>๓.๒ ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความริเริ่ม<br/>สร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียน<br/>การสอนของโรงเรียน (ระบุผลงาน<br/>เอกสาร โครงการ กิจกรรม)</p> <p>๓.๓ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ<br/>ขั้นพื้นฐาน (O-NET) ของโรงเรียนย้อนหลัง ๓ ปี<br/>***พร้อมแนบรายงานผลการทดสอบทาง<br/>การศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ซึ่งเป็น<br/>ค่าสถิติสำหรับโรงเรียนในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้<br/>และทุกระดับที่โรงเรียนจัดการเรียนการสอน<br/>***ในกรณีที่โรงเรียนจัดการเรียนการสอนไม่ถึง<br/>ชั้นที่ทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน<br/>(O-NET) ให้ใช้ผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนย้อนหลัง<br/>๓ ปี แทนได้</p> |                                   |          |

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่ .....เดือน.....พ.ศ.....



## ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

- ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป.....  
.....  
.....
- ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วนการศึกษา  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....นายก อบจ./เทศมนตรี/อบต./เมืองพัทยา  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

## หมายเหตุ

๑. เอกสารที่ต้องแนบในภาคผนวกและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาทุกหน้า มีเช่นนั้นจะถือว่าเอกสารไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด ดังนี้
  - บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
  - สำเนาใบประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
  - สำเนา ก.พ.๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๑
  - แนบรายงานผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐาน (O-NET) ซึ่งเป็นค่าสถิติสำหรับโรงเรียนในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ และทุกระดับที่โรงเรียนจัดการเรียนการสอน หรือผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนย้อนหลัง ๓ ปี
๒. สำเนาใบประกาศ/ประกาศเกียรติคุณ/เกียรติบัตรที่แสดงถึงการได้รับรางวัลให้ถ่ายสำเนาเท่าฉบับจริง ห้ามย่อขนาด
๓. จัดทำเอกสารตามแบบฟอร์ม โดยต้องกรอกข้อมูลให้ครบทุกหัวข้อ หากไม่มีให้ใช้เครื่องหมายขีด
๔. เมื่อประกาศผลการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ผู้ส่งผลงานสามารถติดต่อขอรับเอกสารผลงานคืนได้ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยสามารถประสานล่วงหน้าได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๑๓ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์รับผลงานคืน

**โครงการคัดเลือกครูดีเด่น**  
**สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑**

.....

**หลักการและเหตุผล**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น ได้ร่วมกันสนับสนุน การศึกษาในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และกรุงเทพมหานคร โดยยึดพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ นโยบายของ กระทรวงมหาดไทย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ เป็นหลัก ทั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้สถานศึกษามีการพัฒนา คุณภาพการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุ วัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ต่อเมื่อสถานศึกษามีครูที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินการสอน ดังนั้น จึงได้ ร่วมมือกันจัดทำโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ครู อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงในยุคประเทศไทย ๔.๐

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติครูที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ทั้งปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมและชุมชน
๒. เพื่อเป็นการผลักดัน ส่งเสริมให้ครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกระบวนทัศน์ใหม่ ใฝ่รู้ ใฝ่คิด และพัฒนาการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็วในยุคประเทศไทย ๔.๐
๓. เพื่อเสริมสร้างศรัทธาและความเชื่อถือในการประกอบวิชาชีพครูต่อสังคมและชุมชน

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

๑. ให้จังหวัดคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครู ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ตามสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู/ พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัด คือ ครู ๓๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๕๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกครูสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ในครั้งนี้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น **ครูดีเด่นพร้อมแบบประวัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**
๒. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติการสอน และมีผลงานดีเด่น จำนวน ๓ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อครูที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑

**ระยะเวลาดำเนินการ**

พฤศจิกายน ๒๕๖๑ – เมษายน ๒๕๖๒

/งบประมาณ...

งบประมาณดำเนินการ

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโรงเรียนวัด และเกียรติบัตร จำนวน ๑๕๐ รางวัด เป็นเงิน ๒๗๗,๕๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัวในการปรับปรุง และพัฒนาการศึกษาท้องถิ่นในความรับผิดชอบให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

.....



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกครูดีเด่น  
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑

.....

**ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล/เมืองพัทยา)**

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๑. นายก อบท./รองนายก อบท. ฝ่ายการศึกษา                | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒. ปลัด อบท./รองปลัด อบท. ที่ได้รับมอบหมาย            | เป็นกรรมการ             |
| ๓. ผอ.สำนัก/ผอ.กองการศึกษา ผอ.ส่วนการศึกษาฯ           | เป็นกรรมการ             |
| ๔. ผอ.สำนัก/ ผอ.กอง/หน.กองสาธารณสุข                   | เป็นกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแห่ง                        | เป็นกรรมการ             |
| ๖. ผู้ทรงคุณวุฒิ                                      | เป็นกรรมการ             |
| ๗. ศึกษานิเทศก์/หน.หน่วยศึกษานิเทศก์/หรือผู้ทำหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

**ระดับจังหวัด**

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด                          | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒. ท้องถิ่นจังหวัด                                 | เป็นกรรมการ             |
| ๓. ปลัด อบท. (อบท. ที่ส่งครูเข้ารับคัดเลือก)       | เป็นกรรมการ             |
| ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กทจ.                           | เป็นกรรมการ             |
| ๕. ผอ.กลุ่มงาน/หน.กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

**คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก**

๑. เป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๒๖
๒. ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี (นับจากวันบรรจุแต่งตั้งถึงวันที่ปิดการรับสมัคร) และปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ที่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและหรือจรรยาบรรณวิชาชีพครู
๔. ข้าราชการครู/พนักงานครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว และประสงค์จะเสนอผลงานเข้าคัดเลือกในครั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

**เกณฑ์การพิจารณา**

๑. ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกพนักงานครูในสังกัด อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ตามจำนวนในบัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่นฯ แนบท้ายโครงการ โดยพิจารณาจากสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา ทั้งจังหวัด คือ ครู ๓๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๕๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน โดยให้พิจารณาคัดเลือกครูดีเด่นจากแบบแสดงผลงานของครูที่ปฏิบัติงานดีเด่น (ย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) ซึ่งแบบแสดงผลงานจะบรรยายคุณลักษณะของครูปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๕๐๐ คะแนน)

- |  |           |
|--|-----------|
| ตอนที่ ๑ ประวัติของครูที่ได้รับการคัดเลือก | ๓๐ คะแนน  |
| ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป                   | ๑๐๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๓ คุณลักษณะครูผู้สอน                | ๓๒๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๔ คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ              | ๕๐ คะแนน  |
| ตอนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา         |           |

๒. ให้กรุงเทพฯ...

๒. ให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูสังกัดกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น จำนวน ๓ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓. ให้จังหวัดเสนอรายชื่อพนักงานครูในสังกัด อบท. ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ พร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔. กรณีจังหวัดได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ แล้ว ปรากฏว่า ไม่มีพนักงานครูในสังกัดที่ปฏิบัติงานดีเด่น และสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ตามเกณฑ์คะแนนที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จังหวัดสามารถไม่ส่งรายชื่อครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ได้ โดยให้จังหวัดแจ้งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

แบบแสดงผลงานของครูที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๑  
จังหวัด.....

รูปถ่าย ๒ “  
ชุดราชการ  
หน้าตรงไม่  
สวมหมวก

ตอนที่ ๑ ประวัติของครูที่เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก

๑. ชื่อ - สกุล.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....  
โรงเรียน.....สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา).....  
จังหวัด.....โทร.....โทรสาร.....
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....หมู่.....ถนน.....  
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....สถานภาพ.....
๕. ดำรงตำแหน่งนี้ ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๖. รางวัลดีเด่นที่เคยได้รับ.....ปี พ.ศ. ....
๗. ประวัติการทำงานในหน้าที่และหน้าที่พิเศษ (เฉพาะที่สำคัญ) (๑๐ คะแนน)

| หน้าที่   | สถานที่ | พ.ศ.  |
|-----------|---------|-------|
| ๗.๑ ..... | .....   | ..... |
| ๗.๒ ..... | .....   | ..... |
| ๗.๓ ..... | .....   | ..... |
| ๗.๔ ..... | .....   | ..... |
| ๗.๕ ..... | .....   | ..... |

๘. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปี) (๕ คะแนน)

- ๘.๑ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
- ๘.๒ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
- ๘.๓ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

๙. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ) (๕ คะแนน)

| วุฒิ      | ชื่อสถาบัน | ที่สำเร็จการศึกษา |
|-----------|------------|-------------------|
| ๙.๑ ..... | .....      | .....             |
| ๙.๒ ..... | .....      | .....             |
| ๙.๓ ..... | .....      | .....             |
| ๙.๔ ..... | .....      | .....             |

๑๐. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่) (๑๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

.....



ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

๑. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๑.๑ ความประหยัด
- ๑.๒ ความยุติธรรม
- ๑.๓ ความเมตตากรุณา
- ๑.๔ ความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา
- ๑.๕ ความรักและการเอาใจใส่ต่อศิษย์
- ๑.๖ ความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๗ เจตนคติต่อเพื่อนร่วมงานและสถานศึกษา
- ๑.๘ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อศิษย์
- ๑.๙ ความศรัทธาต่อวิชาชีพครู
- ๑.๑๐ ความเสียสละและอุทิศเวลา

๒. ด้านบุคลิกภาพ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๒.๑ การแต่งกายสะอาด
- ๒.๒ ท่วงทีวาจา
- ๒.๓ กิริยามารยาท
- ๒.๔ ความประพฤติและการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๕ มีความเชื่อมั่นในตนเอง

๓. ด้านมนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพในครอบครัว ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๐ คะแนน)

- ๓.๑ มนุษย์สัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป
- ๓.๒ สัมพันธภาพในครอบครัว

๔. ด้านความร่วมมือในการพัฒนาชุมชน ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๔.๑ การพัฒนาชุมชนและให้ความร่วมมือต่อชุมชน
- ๔.๒ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นจัดขึ้น
- ๔.๓ มีความสามารถปรับตัวให้เข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
- ๔.๔ ความศรัทธาและยอมรับนับถือของคนโดยทั่วไป
- ๔.๕ ปฏิบัติงานประจำปีได้ผลดีเด่นเป็นพิเศษและทำประโยชน์ต่อส่วนรวมจนสมควรยกย่องเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น

๕. ด้านความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้ดี ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)

- ๕.๑ คุณลักษณะที่บ่งบอกถึงความเป็นผู้ให้ความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานทั้งหน่วยเหนือและหน่วยงานในระดับเดียวกัน
- ๕.๒ การประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ

๖. ด้านความเป็นผู้ทันสมัยและ ทันต่อเหตุการณ์ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)

- ๖.๑ ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ชัด อันแสดงให้เห็นถึงความเป็นคนทันสมัยต่อเหตุการณ์
- ๖.๒ มีความคิดริเริ่มที่แปลกใหม่และใช้ปฏิบัติได้
- ๖.๓ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น



ตอนที่ ๔ คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (โปรดบรรยายรายละเอียดเป็นข้อๆ) (๕๐ คะแนน)

๑. ....
๒. ....
๓. ....
๔. ....
๕. ....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๕ ความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา (โปรดระบุเหตุผลที่ท่านเห็นว่าบุคคลผู้นี้เหมาะสมที่จะเป็นครูดีเด่น)

.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้อำนวยการสถานศึกษา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วนการศึกษา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**หมายเหตุ**

๑. เอกสารที่ต้องแนบในภาคผนวกและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาทุกหน้า มิเช่นนั้นจะถือว่าเอกสารไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด ดังนี้
  - บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
  - สำเนาใบประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
  - สำเนา ก.พ.๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๑

๒. สำเนาใบประกาศ/ประกาศเกียรติคุณ/เกียรติบัตรที่แสดงถึงการได้รับรางวัลให้ถ่ายสำเนาเท่าฉบับจริง ห้ามย่อขนาด

๓. จัดทำเอกสารตามแบบฟอร์ม โดยต้องกรอกข้อมูลให้ครบทุกหัวข้อ หากไม่มีให้ใช้เครื่องหมายขีด

๔. เมื่อประกาศผลการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ผู้ส่งผลงานสามารถติดต่อขอรับเอกสารผลงานคืนได้ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยสามารถประสานล่วงหน้าได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๑๓ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์รับผลงานคืน



## เกณฑ์การให้คะแนน

### ตอนที่ ๑

ข้อ ๗ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ข้อละ ๒ คะแนน

ข้อ ๘ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ได้ ๒ ชั้น ๒ ครั้ง และ ๑ ชั้นครั้ง ๑ ครั้ง      ได้ ๕ คะแนน
- ได้ ๒ ชั้น ๑ ครั้ง และ ๑ ชั้นครั้ง ๒ ครั้ง      ได้ ๔ คะแนน
- ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๓ ครั้ง      ได้ ๓ คะแนน
- ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๒ ครั้ง      ได้ ๒ คะแนน
- ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๑ ครั้ง      ได้ ๑ คะแนน

ข้อ ๙ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ปริญญาเอก      ได้ ๕ คะแนน
- ปริญญาโท      ได้ ๔ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาโท      ได้ ๓ คะแนน (จบ ป.ตรี เรียนต่ออีก ๑ ปี)
- ปริญญาตรี      ได้ ๒ คะแนน      ด้านการศึกษา
- ต่ำกว่าปริญญาตรี      ได้ ๑ คะแนน

ข้อ ๑๐ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย      ได้ ๑๐ คะแนน
- ถูกลงโทษทางวินัย ๑ ครั้ง      ได้ ๕ คะแนน
- มากกว่า ๑ ครั้ง      ได้ ๐ คะแนน

### ตอนที่ ๒

ข้อ ๑ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๒ คะแนน

ข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๔ คะแนน

ข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๕ คะแนน

ข้อ ๔ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานและมีคำรับรองของผู้บังคับบัญชาและตัวแทนชุมชนข้อละ ๔ คะแนน

ข้อ ๕ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ ๕.๑ ได้ ๑๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ ๕.๒ ได้ ๕ คะแนน

ข้อ ๖ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๕ คะแนน

### ตอนที่ ๓

ข้อ ๑ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๑ ได้ ๓๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๒ ได้ ๑๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๓ ได้ ๒๐ คะแนน

ข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๔ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๕ คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน

ข้อ ๕.๑ เปรียบเทียบผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน O-NET ย้อนหลัง ๓ ปี และมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน O-NET ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่สอน หรือผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอน สูงกว่าปีที่ผ่านมา ๓ ปีต่อเนื่อง ได้คะแนน ๕๐ คะแนน

- มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน O-NET ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่สอน หรือผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอน สูงกว่าปีที่ผ่านมา ๒ ปี ได้คะแนน ๓๐ คะแนน

- มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน O-NET ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่สอนสูง หรือผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอน กว่าปีที่ผ่านมา ๑ ปี ได้คะแนน ๑๐ คะแนน

ข้อ ๕.๒ - ผลงานของผู้เรียนในระดับประเทศ ๒ รางวัลขึ้นไป ได้คะแนน ๓๐ คะแนน

- ผลงานของผู้เรียนในระดับประเทศ ๒ รางวัลขึ้นไป ได้คะแนน ๑๕ คะแนน

ข้อ ๖ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๕๐ คะแนน

ตอนที่ ๔ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๕ ด้านขึ้นไป ได้ ๕๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๔ ด้านขึ้นไป ได้ ๔๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๓ ด้านขึ้นไป ได้ ๓๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๒ ด้านขึ้นไป ได้ ๒๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๑ ด้านขึ้นไป ได้ ๑๐ คะแนน

\*\*\*\*\*

บัญชีรายละเอียดจำนวนครุฑีเด้น สังกัดองค์กรส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2561  
 ที่ให้จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น

| ลำดับที่ | จังหวัด         | จำนวน<br>พนักงานครุ (คน)<br>(สังกัด อบจ. เทศบาล<br>อบต. เมืองพัทยา) | จำนวนครุฑีเด้น<br>ที่จังหวัดคัดเลือก<br>เพื่อรับรางวัลฯ<br>(คน) | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|---|----------|
| 1        | กรุงเทพมหานคร   |   | 3   |          |
| 2        | กระบี่          | 240   | 1   |          |
| 3        | กาญจนบุรี       | 302   | 1   |          |
| 4        | กาฬสินธุ์       | 600   | 2   |          |
| 5        | กำแพงเพชร       | 195   | 1   |          |
| 6        | ขอนแก่น         | 1,603   | 5   |          |
| 7        | จันทบุรี        | 325   | 1   |          |
| 8        | ฉะเชิงเทรา      | 315   | 1   |          |
| 9        | ชลบุรี          | 1,857   | 6   |          |
| 10       | ชัยนาท          | 229   | 1   |          |
| 11       | ชัยภูมิ         | 959   | 3   |          |
| 12       | ชุมพร           | 185   | 1   |          |
| 13       | เชียงราย        | 749   | 2   |          |
| 14       | เชียงใหม่       | 594   | 2   |          |
| 15       | ตรัง            | 381   | 1   |          |
| 16       | ตราด            | 68  | 1   |          |
| 17       | ตาก             | 597   | 2   |          |
| 18       | นครนายก         | 98  | 1   |          |
| 19       | นครปฐม          | 630   | 2   |          |
| 20       | นครพนม          | 191   | 1   |          |
| 21       | นครราชสีมา      | 2,557   | 9   |          |
| 22       | นครศรีธรรมราช   | 1,006   | 3   |          |
| 23       | นครสวรรค์       | 516   | 2   |          |
| 24       | นนทบุรี         | 1,137   | 4   |          |
| 25       | นราธิวาส        | 357   | 1   |          |
| 26       | น่าน            | 110   | 1   |          |
| 27       | บุรีรัมย์       | 283   | 1   |          |
| 28       | บึงกาฬ          | 26  | 1   |          |
| 29       | ปทุมธานี        | 485   | 2   |          |
| 30       | ประจวบคีรีขันธ์ | 389   | 1   |          |
| 31       | ปราจีนบุรี      | 371   | 1   |          |



| ลำดับที่ | จังหวัด         | จำนวน<br>พนักงานครู (คน)<br>(สังกัด อบจ. เทศบาล<br>อบต. เมืองพัทยา) | จำนวนครูดีเด่น<br>ที่จังหวัดคัดเลือก<br>เพื่อรับรางวัลฯ<br>(คน) | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|---|----------|
| 32       | ปัตตานี         | 386   | 1   |          |
| 33       | พระนครศรีอยุธยา | 507   | 2   |          |
| 34       | พะเยา           | 179   | 1   |          |
| 35       | พังงา           | 262   | 1   |          |
| 36       | พัทลุง          | 448   | 1   |          |
| 37       | พิจิตร          | 431   | 1   |          |
| 38       | พิษณุโลก        | 307   | 1   |          |
| 39       | เพชรบุรี        | 398   | 1   |          |
| 40       | เพชรบูรณ์       | 287   | 1   |          |
| 41       | แพร่            | 310   | 1   |          |
| 42       | ภูเก็ต          | 831   | 3   |          |
| 43       | มหาสารคาม       | 714   | 2   |          |
| 44       | มุกดาหาร        | 80  | 1   |          |
| 45       | แม่ฮ่องสอน      | 132   | 1   |          |
| 46       | ยโสธร           | 273   | 1   |          |
| 47       | ยะลา            | 342   | 1   |          |
| 48       | ร้อยเอ็ด        | 327   | 1   |          |
| 49       | ระนอง           | 124   | 1   |          |
| 50       | ระยอง           | 489   | 2   |          |
| 51       | ราชบุรี         | 513   | 2   |          |
| 52       | ลพบุรี          | 375   | 1   |          |
| 53       | ลำปาง           | 264   | 1   |          |
| 54       | ลำพูน           | 231   | 1   |          |
| 55       | เลย             | 294   | 1   |          |
| 56       | ศรีสะเกษ        | 1,276   | 4   |          |
| 57       | สกลนคร          | 363   | 1   |          |
| 58       | สงขลา           | 948   | 3   |          |
| 59       | สตูล            | 156   | 1   |          |
| 60       | สมุทรปราการ     | 598   | 2   |          |
| 61       | สมุทรสงคราม     | 186   | 1   |          |
| 62       | สมุทรสาคร       | 656   | 2   |          |
| 63       | สระแก้ว         | 569   | 2   |          |
| 64       | สระบุรี         | 690   | 2   |          |
| 65       | สิงห์บุรี       | 95  | 1   |          |

หน้า 3

| ลำดับที่ | จังหวัด      | จำนวน<br>พนักงานครู (คน)<br>(สังกัด อบจ. เทศบาล<br>อบต. เมืองพัทยา) | จำนวนครูดีเด่น<br>ที่จังหวัดคัดเลือก<br>เพื่อรับรางวัลฯ<br>(คน) | หมายเหตุ |
|----------|--------------|---|---|----------|
| 66       | สุโขทัยธานี  | 572   | 2   |          |
| 67       | สุพรรณบุรี   | 274   | 1   |          |
| 68       | สุราษฎร์ธานี | 748   | 2   |          |
| 69       | สุรินทร์     | 222   | 1   |          |
| 70       | หนองคาย      | 239   | 1   |          |
| 71       | หนองบัวลำภู  | 24  | 1   |          |
| 72       | อ่างทอง      | 235   | 1   |          |
| 73       | อุดรธานี     | 790   | 3   |          |
| 74       | อุดรดิตถ์    | 354   | 1   |          |
| 75       | อุทัยธานี    | 89  | 1   |          |
| 76       | อุบลราชธานี  | 1,026   | 3   |          |
| 77       | อำนาจเจริญ   | 91  | 1   |          |
|          | รวมทั้งสิ้น  | 36,060  | 131   |          |