



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๑๔

ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๗ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งสำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามสำเนารายงานการประชุมที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยขอให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด แล้วรายงาน ก.ท.จ.ตาก ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชัย กิจเจริญรุ่งโรจน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓
www.taklocal.org
ผู้ประสานงาน น.ส.ปาณิสรา สุภาภักดิ์ ๐๖๑ - ๖๘๕๖๘๐๕

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก

การประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน (ราย)	หน้าที่
๑	เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ	-	๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒	-	๑
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา ไม่มี		๑
๔	<u>เรื่องเพื่อทราบ</u>		
	๔.๑ รายงานการให้พนักงานเทศบาล ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑ อัตรา	๒
	๔.๒ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจ้างพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่	๙ ราย	๕
	๔.๓ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	๑ ราย	๙
	๔.๔ รายงานสำนักงาน ก.ท. แจ้งเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาล	๒ ฉบับ	๑๑
๕	<u>เรื่องเพื่อพิจารณา</u>		
	๕.๑ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง	๑ อัตรา	๑๘
	๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและ การให้ออกจากราชการ ใน ก.ท.จ.ตาก	-	๒๐
	๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.ท.จ.ตาก	-	๒๒
	๕.๔ ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้	๑ อัตรา	๒๔
	๕.๕ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรง ตำแหน่ง ครู คศ. ๑	๑ ราย	๒๗
	๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ	๑ ราย	๒๙
	๕.๗ ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น	๑ ราย	๓๑
	๕.๘ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล	๗ ราย	๓๓
	๕.๙ ขอความเห็นชอบเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นกรณีพิเศษ	๑ แห่ง	๓๗
	๕.๑๐ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	๓ แห่ง	๔๐
	๕.๑๑ การฟ้องคดีปกครอง	-	๔๒
๖	เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)	-	๔๒

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒
วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมที่ล่อซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก

ผู้มาประชุม

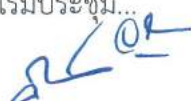
๑. นายสมชัย กิจเจริญรุ่งโรจน์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก (รักษาราชการแทน) ประธาน ก.ท.จ.ตาก	
๒. นายสุภณัฐ วิชิตนาค	แทน ปลัดจังหวัดตาก	กรรมการ
๓. น.ส.ธนิยา นัยพินิจ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก	กรรมการ
๔. นายอดิศักดิ์ วงษ์พานิช	รทท. พัฒนาการจังหวัดตาก	กรรมการ
๕. นายหิน สิทธิกัน	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก	กรรมการ
๖. นายพรชัย กุญชร	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก	กรรมการ
๗. นายเศรษฐพงศ์ เต็มเปี่ยม	ประธานสภาเทศบาลเมืองตาก	กรรมการ
๘. นายอิงครัตน์ ดันติพงษ์สานติ	ประธานสภาเทศบาลนครแม่สอด	กรรมการ
๙. นายพิทักษ์ สาคร	นายกเทศมนตรีตำบลวังเจ้า	กรรมการ
๑๐. ว่าที่ ร.อ.ชอบ คำน่าน	ปลัดเทศบาลตำบลแม่จะระ	กรรมการ
๑๑. นายธีรพล ต้นยา	ปลัดเทศบาลตำบลไม้งาม	กรรมการ
๑๒. นายบัญญัติ พุ่มพันธ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก	กรรมการ
๑๓. นายบัญญัติ คฤหะมาน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก	กรรมการ
๑๔. นายบรรจง ปัญญางาม	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก	กรรมการ
๑๕. นายอุทัย ปัญญาสว่าง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก	กรรมการ
๑๖. นายวีระ เขียวอรุณ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก	กรรมการ
๑๗. นายวิษณุ วิทยวราวัฒน์	ท้องถิ่นจังหวัดตาก	เลขานุการ
๑๘. นายภูมิพัฒน์ เชื้อเมืองพาน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๑)	
๑๙. นางสาวปาณิสรา สุภากันทา	จสอ.ปง./ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๒)	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเทอดเกียรติ ชินสรนันท์	นายกเทศมนตรีนครแม่สอด	ติตราชการ
๒. นายบุญช่วย รัศมี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

/เริ่มประชุม...



เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ
 นายสมชัย กิจเจริญรุ่งโรจน์ เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดตากติดราชการ ได้มอบหมายให้กระผมในฐานะ
 ทำหน้าที่ประธานฯ รองผู้ว่าราชการจังหวัดรักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดตากดำเนินการแทน
 เมื่อที่ประชุมพร้อม ขอเปิดการประชุมครับ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒)
 ฝ่ายเลขานุการฯ ขอให้ที่ประชุมได้พิจารณา รายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
 เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งเลขานุการฯ ได้ส่งรายงานการประชุมให้
 คณะกรรมการพิจารณารับรองแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการ
 ประชุมครั้งที่ผ่านมา จำนวน ๕๑ หน้า

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
 ไม่มี



ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

ฝ่ายเลขานุการฯ

๔.๑ รายงานการให้พนักงานเทศบาล ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการให้พนักงานเทศบาลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑.

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก ตรวจสอบแล้ว การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปตาม ข้อ ๑๒๔ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๕ โดยคณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณาให้ผ่านการประเมิน และเทศบาลได้ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยแจ้งให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



เอกสารหมายเลข ๑ .

บัญชีการรายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งของพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง	ผลการ ทดลอง ปฏิบัติ ราชการ	วันที่พัน ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	รวม ระยะเวลา การ ทดลอง ปฏิบัติ ราชการ	ที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสุนทร พันธุ์ปัญญากรกุล	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒	ผ่าน	๑ ก.พ. ๖๒	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ



เทศบาลในพื้นที่ รายงานการให้พนักงานจ้างพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่
จำนวน ๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑.

ระเบียบ หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล

ข้อ ๑๘ ลูกจ้างออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหาร
ราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕
ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗

ก.ท.จ.ตาก ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการ ให้ เทศบาล
ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้อง
ขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุด
ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออก
จากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้าง
พนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหาร
เห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่
(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของ
พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อปท.รายงานการดำเนินการคัดเลือก
และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งส่งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ แล้วแต่กรณี
ให้ ก.จังหวัด ภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



บัญชีรายละเอียดการรายงานการออกคำสั่งให้ลูกจ้างและพนักงานจ้างพ้นจากการปฏิบัติราชการ

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายทินกร รัตนกุล	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๗ ม.ค. ๖๒ ลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๘ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๙ ม.ค. ๖๒ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๗ ก.พ. ๖๒	๑๕ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๒	นายเจตน์ ธรรมจิต	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๗ ม.ค. ๖๒ ลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๘ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๙ ม.ค. ๖๒ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๗ ก.พ. ๖๒	๑๕ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๓	นายสรรเสริญ สารจุม	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองวิชาการฯ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๗ ม.ค. ๖๒ ลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๘ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๙ ม.ค. ๖๒ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๗ ก.พ. ๖๒	๑๕ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๔	นายอิสรา วิโรจน์มณีศรี	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๗ ม.ค. ๖๒ ลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๘ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๙ ม.ค. ๖๒ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๗ ก.พ. ๖๒	๑๕ ก.พ. ๖๒	รับทราบ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นายบุญจันทร์ อินดีะ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ยาม สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๗ ม.ค. ๖๒ ลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๘ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๙ ม.ค. ๖๒ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯฯ ๗ ก.พ. ๖๒	๑๕ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๖	น.ส.ณัฐพัชร์ บุญประมุข	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๘ ม.ค. ๖๒ ลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๗ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๙ ม.ค. ๖๒ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯฯ ๗ ก.พ. ๖๒	๑๕ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๗	น.ส.จันทร์จิรา กันทะวงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๘ ม.ค. ๖๒ ลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๗ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๙ ม.ค. ๖๒ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯฯ ๗ ก.พ. ๖๒	๑๕ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๘	นายประสาธ กันจะนะ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๘ ม.ค. ๖๒ ลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๗ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๙ ม.ค. ๖๒ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯฯ ๗ ก.พ. ๖๒	๑๕ ก.พ. ๖๒	รับทราบ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๙	นายรัตตพล สีตะระโส	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น การตรวจสอบเอกสาร ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๘ ม.ค. ๖๒ ลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๗ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๙ ม.ค. ๖๒ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๗ ก.พ. ๖๒	๑๕ ก.พ. ๖๒	รับทราบ

๘๕ ๑๙

ฝ่ายเลขานุการฯ

๔.๓ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

เทศบาลในพื้นที่ รายงานการออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไปแทนพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ลาออก (จ้างใหม่) จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒.

ระเบียบ หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕

ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

ก.ท.จ.ตาก ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการ ให้ เทศบาล ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจาก การเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ โดยให้ อปท.รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งส่งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ แล้วแต่กรณี ให้ ก.จังหวัด ภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีรายละเอียดรายการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	นายพัทธนันท์ เลิศเจริญสมบัติ	ศศ.บ.	นักการ (กองวิชาการฯ)	๘,๐๐๐	๑๕ ก.พ. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

Handwritten signature and initials in blue ink.

ฝ่ายเลขานุการฯ

๔.๔ รายงานสำนักงาน ก.ท. แจ้งเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งหนังสือ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๔
ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่
๒/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบ...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘
ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอน
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ รายละเอียดตามเอกสารแนบ...

มติที่ประชุม

รับทราบ



สอจ.ตาก
 เลขที่รับ..... ๒๗๖
 วันที่ 1 ส.ค. 2562
 เวลา.....



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 ถนนนครราชสีมา เขตคุสิต ๑๐๓๐๐

การปฏิบัติของ กง.บด.

การปฏิบัติ ของ สอจ.ตาก

ก.บด. ก.อบต.
 ก.สส. ก.กม.
 ก.กจ.

วันที่รับ.....
 ลงชื่อ..... ผู้ส่ง..... ผู้รับ.....
 วันที่ 1 ส.ค. 2562

ส่งให้.....
 เป็นผู้รับผิดชอบ
 ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๒๔

๒ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
 ผู้ประสานงาน นางอรรทัย พุทธิธา ๐๙-๕๙๖๓-๑๔๕๒

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงาน
นิติการ ตำแหน่งสถาปนิก

- เห็นชอบ ให้กรมโยธาธิการและผังเมือง กรุงเทพมหานคร มหาวิทยาลัยรัตนนคร
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เป็นส่วนราชการ
ที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการประเมินผลงานในตำแหน่งสถาปนิก

๒. การกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

- เห็นชอบ ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่โอนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

(๑) เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนจนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้
ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้ม
ที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

(๒) ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่
เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๓. การยุบเลิกกองและยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ

- เห็นชอบ ให้ยุบเลิกกองและยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๓ แห่ง

๔. ขอยกเว้นระเบียบในการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง)

- ไม่เห็นชอบ ให้ยกเว้นระเบียบในการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง)

๕. ทหารหรือการประเมินเพื่อปรับประเภทของเทศบาลจากประเภทสามัญเป็นประเภทสามัญระดับสูง

- เห็นชอบ กรณีไม่สามารถปรับประเภทเทศบาลได้ เนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์พื้นฐาน ด้านความ
พร้อมด้านอัตรากำลังที่กำหนดให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารต้องไม่มีอัตรารว่าง แต่เทศบาลได้รายงานให้ ก.ท.
ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการ
บริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แล้ว แต่ไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งตามที่ร้องขอ
อันเนื่องมาจากไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีแต่ไม่เพียงพอต่อการแต่งตั้ง หรือรอการดำเนินการสรรหาจาก
ก.ท. ให้ถือว่ามีความพร้อมด้านอัตรากำลัง กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารต้องไม่มีอัตรารว่างในการปรับ
ประเภทเทศบาลได้

๖. ทหารหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูล จำนวน ๑ ราย

๗. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ ให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

๘. การพิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท) เป็นผู้แทน
ในคณะกรรมการมาตรฐานบริหารส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

- มติ กำหนดให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. ดำเนินการคัดเลือกผู้แทน ก.ท. ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่งโดย
ให้จังหวัดคัดเลือกผู้แทนเทศบาลระดับจังหวัดในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ และให้ ก.ท. ดำเนินการคัดเลือก
ผู้แทนระดับจังหวัดเป็นผู้แทน ก.ท. ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ แล้วจึงคัดเลือกเป็นผู้แทน ก.ท. ต่อไป

ดำรง





ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างย้งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒
๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒
๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างย้ง และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างย้งให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างย้งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

/ ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งเท่านั้น
ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยัมละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑
ผู้ประสานงาน (นายปิยะ คังกัน) ๐๘ ๑๑๗๔ ๓๖๘๘



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ จึงมีมติออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของเทศบาล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในเทศบาลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

/ ข้อ ๓๒...

“ข้อ ๓๒ ความในข้อ ๒๒ ให้นำไปบังคับใช้กับผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก



(อนงนุพงษ์ ศรีจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๕
ฝ่ายเลขานุการฯ

เรื่องเพื่อพิจารณา (ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ตาก) ดังนี้
๕.๑ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เทศบาล รายงานขอจ้างพนักงานจ้าง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง จำนวน ๑ ราย
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๓.

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ. ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลว. ๙ ก.ค. ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อน
จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้าง
ไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้
โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ
เทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๒๐ เมื่อได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรแล้ว ให้รายงานต่อนายกเทศมนตรี
เพื่อประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อฯ และจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก ตรวจสอบแล้ว และเป็นอำนาจของ
ก.ท.จ.ตากในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงขอให้ที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก พิจารณา

มติที่ประชุม

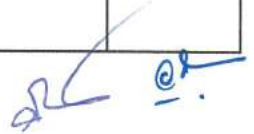
เห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย

เอกสารหมายเลข ๔.

บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒)

๑) พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.ทุ่งกระเชาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	นายนุชิต หล่อเมือง	ป.๖	พนักงานขับรถยนต์	๘,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ



ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ใน ก.ท.จ.ตาก

ต้นเรื่อง

๑. นายไชยเดช แก้วประดิษฐ์ นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวได้ไต่ยื่นหนังสือลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ ขอลาออกจากคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ใน ก.ท.จ.ตาก มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๒. นายชาติรี สุขารมย์ ปลัดเทศบาลนครแม่สอด ได้โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาลนครลำปาง อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์/ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

วรรคสามคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสามของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

/ระเบียบ ...



๒. ระเบียบคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วย
คำตอบแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการ พ.ศ.
๒๕๔๓

ข้อ ๕ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการให้ได้รับ
คำตอบแทนสำหรับการประชุมลักษณะเดียวกับกรรมการตามข้อ ๔

เลขานุการคณะกรรมการให้มีสิทธิได้รับคำตอบแทนไม่เกินหนึ่งคน
และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการให้มีสิทธิได้รับคำตอบแทนได้ไม่เกินสอง
คน ทั้งนี้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจากข้าราชการหรือ
พนักงานเทศบาลในจังหวัดนั้นๆ

ข้อพิจารณา

ดังนั้น ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการฯ แทนตำแหน่งที่ว่าง ลำดับที่ ๓
และลำดับที่ ๔ นอกนั้นคงเดิม ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอวังเจ้า | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกำจัด นิลจันทร์ นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกระเชาะ | อนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวพนมวรรณ นันตาดี ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งกระเชาะ | อนุกรรมการ |
| ๕. ว่าที่ร้อยตรีสุรพันธ์ เสาร์เรือน ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายเชาวรัฐ กัลยาณมิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เลขานุการ |
| ๘. นายภูมิพัฒน์ เชื้อเมืองพาน นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๙. นางสาวปาณิสรา สุภากันทา เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

จึงเสนอ ก.ท.จ.ตาก เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

แต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
ใน ก.ท.จ.ตาก ตามที่เลขานุการฯ เสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.ท.จ.ตาก

ต้นเรื่อง

๑. พันจ่าโทอิสริยะ อินทแสง ปลัดเทศบาลตำบลแม่ระมาด ได้โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลห้วยแก้ว อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

หลักเกณฑ์/ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ วรรคสาม การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่งให้นำข้อ ๘๕ วรรคสามวรรคสี่และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

วรรคสามคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นการใน คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสามของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิ การอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำ จังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงาน ของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

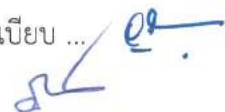
(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรี จำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้าน การดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

/ระเบียบ ...



๓. ระเบียบคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วย
คำตอบแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะอนุกรรมการ พ.ศ.
๒๕๕๓

ข้อ ๕ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการให้ได้รับ
คำตอบแทนสำหรับการประชุมลักษณะเดียวกับกรรมการตามข้อ ๔

เลขานุการคณะกรรมการให้มีสิทธิได้รับคำตอบแทนไม่เกินหนึ่งคน
และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการให้มีสิทธิได้รับคำตอบแทนได้ไม่เกินสอง
คน ทั้งนี้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจากข้าราชการหรือ
พนักงานเทศบาลในจังหวัดนั้นๆ

ข้อพิจารณา

ดังนั้น ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
แต่งตั้งกรรมการในคณะอนุกรรมการฯ แทนตำแหน่งที่ว่าง ลำดับที่ ๔
และผู้ช่วยเลขานุการ (๑) แทนข้าราชการที่ย้ายไปต่างจังหวัด นอกนั้นคง เดิม
ดังนี้

๑. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดตาก	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอำเภอเมืองตาก	อนุกรรมการ
๓. นายเกษมสันต์ คำพุ่ม นายกเทศมนตรีตำบลไม้้งาม	อนุกรรมการ
๔. นายองอาจ สายบุตร ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง	อนุกรรมการ
๕. นายพิชัย พยอมยงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. นายพลากร ปานแดง ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์	เลขานุการ
๘. นางสาววันวิสาข์ ศรีตาเดช นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๙. นายกิตติคุณ เกิดวงศ์หงส์ นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

จึงเสนอ ก.ท.จ.ตาก เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.ท.จ.ตาก
ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ



ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๔ ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๘ ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขัน พร้อมทั้งแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ต่อ ก.จังหวัด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒) จำนวน ๑ แห่ง ๑ อัตรา ได้แก่

๑. ทม.ตาก จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองตาก จำนวน ๑ อัตรา




การปฏิบัติ ของ กสท. พ.

อื่นๆ กสท.พ.

กสท. กสท.พ.

กสท. กสท.พ.

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๒๓



สภ.ศาล

เลขที่รับ ๐๕๗๘

วันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๒

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๒๓

มีนาคม ๒๕๖๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา-กทม. ๑๐๓๐๐

การปฏิบัติภารกิจ ของ กง.บด.

วันรับ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๒

ชื่อ.....ผู้ส่งการ

ส่งให้.....เป็นผู้รับผิดชอบ

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ในกรณีต่างๆ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ผู้ประสานงาน

นางสาวศุภลักษณ์ มีศรีรอด ๐๖๒ - ๖๐๑๑๓๓๑

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๘
ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ลำดับที่สอบได้	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสธ. สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษา	
	จังหวัด	ตำแหน่ง		ที่ใช้ในการสมัครสอบ	ที่ใช้ในการสมัครสอบ
๑๗	ตาก	หัวหน้างานพัฒนาชุมชน	นาย ศุภวัฒน์ สิงสนิท	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	ศิลปศาสตร์และบริหารธุรกิจ
๓๕	ตาก	นักจัดการงานทั่วไป	น.ส. สุภวรรณ ศรีไชย	ปริญญาตรี	เอเซียศึกษา

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๕ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ. ๑

เทศบาลในพื้นที่ ได้จัดส่งผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับ ครูผู้ช่วย ครบ ๘ ครั้ง ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เพื่อให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๔.

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานครูเทศบาลดังกล่าวข้างต้นได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ จากคณะกรรมการฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ จำนวน ๑ ราย



บัญชีขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง..... ชั้น.....บาท ตำแหน่งเลขที่..... โรงเรียน/สังกัด.....	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ชั้น	มติ ก.ท.จ.
				ครั้งที่ ๑ - ๔	ครั้งที่ ๕ - ๘	ตำแหน่ง	อันดับ		
				ไม่ต่ำกว่า ๕๐ %	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ %				
๑	น.ส.ธัญญลักษณ์ พรมรินทร์	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๒๐๒๗๙ ศพด.เทศบาล ๑ กิตติขจร ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑ พ.ย. ๒๕๕๙	๖๗.๗๐	๘๗.๘๗	ครู	คศ.๑	๑๗,๙๑๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ๑ พ.ย. ๖๑

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วยมีพนักงานครูเทศบาล ยื่นคำขอการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ในทั้งระยะเวลาที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๖.

ข้อกำหนด

ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.เทียบเท่า และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์หรือวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะชำนาญการ

แนวทางปฏิบัติการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะรองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการ

๑. พนักงานครู และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ยื่นคำขอระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี (ครั้งที่ ๑) หรือระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี (ครั้งที่ ๒)

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.จ.กำหนด

๓. เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศ ก.ท.จ.กำหนด

๔. ผู้ยื่นขอรับการประเมินต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้

๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

๔.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๕. เทศบาลส่งผลการประเมินให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งให้มีผล ดังนี้

๖.๑ ผู้ยื่นระหว่าง ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผล ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

๖.๒ ผู้ยื่นระหว่าง ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผล ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

๗. ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท. และ ก.ท.จ. ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย



บัญชีขอความเห็นชอบพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวิทยฐานะระดับชำนาญการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน					
			ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทน วิทยฐานะ	มติ ก.ท.จ.
๑	ทน.แม่สอด รร.เทศบาลวัดบุญญาวาส น.ส.น้ำฝน กิ่งนอก วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๐๒๓๖๓-๒	ครู	คศ.๑	๒๒,๔๕๐	-	ครู	คศ.๒	๒๒,๔๖๐	ครูชำนาญการ	๓,๕๐๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๑

หมายเหตุ

๑. น.ส.น้ำฝน กิ่งนอก

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จาก ม. พิษณุโลก เมื่อ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓



๕.๗ ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น

เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๗.

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่
๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ตามบัญชีแนบท้ายข้อ ๓.๑ (๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นใน
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงาน
บุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแท่งยังไม่มีผลใช้บังคับให้เลื่อนผู้นั้น
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน
และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่ง
ของระบบแท่ง มีผลใช้บังคับ เช่น การเลื่อนตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการเพื่อดำรง
ตำแหน่งในระดับชำนาญการ ซึ่งยื่นเรื่องและผ่านการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๘
มีนาคม ๒๕๕๙ ให้แต่งตั้งดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน
๒๕๕๙ โดยให้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในระดับปฏิบัติการเรียบร้อยแล้ว จึงปรับ
เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่
สูงกว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๐๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ แจ้ง
ชักซ้อม แนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการให้ข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ.
๒๕๕๘ ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสาย
งานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาลกำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๐
ธันวาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่อง มาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับ
รวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่
กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับ
การจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การ
สอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ
คัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้



จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบในการเลื่อนระดับและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น
จำนวน ๑ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอ เลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง ระดับ... เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จากคณะ กรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.อาริยา เอี่ยมเล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๕,๔๓๐	- บรรจุ จพง.ธุรการ ๒ วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๗ - จพง.ธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๑ (ยื่นประเมิน ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๒) *เทศบาลส่งเอกสาร ลงวันที่ ๒๗ ก.พ. ๖๒ ถึงฝ่ายเลขานุการฯ วันที่ ๒๘ ก.พ.๖๒	ร.ม.	๒๖ ก.พ. ๖๒	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปวช. ๖ ปี/ ปวท. ๕ ปี / ปวส. ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๘ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

เทศบาลในเขตพื้นที่ ขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๘.

(๑) แนวทางปฏิบัติ

๑. เป็นการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งเดียวกันหรือโอนกรณีมีตำแหน่งว่าง
๒. พนักงานผู้นั้นต้องสมัครใจและนาย ก.อปท.ที่เกี่ยวข้องทั้ง ๒ แห่ง ยินยอม
๓. ก.จังหวัด ทั้ง ๒ แห่ง พิจารณาให้ความเห็นชอบและแจ้งประสานการโอน
๔. ให้ อปท. ทั้ง ๒ แห่ง ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี
๕. ให้ อปท. ทั้ง ๒ แห่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบภายใน ๓ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

(๒) ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๐ เงื่อนไขบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ถูกต้องตามหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย

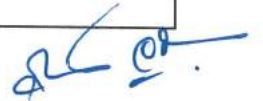


บัญชีขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด				
๑	นายจักรกริช กันทิววงศ์	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๑ รร.เทศบาลวัดชุมพลคีรี อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐บาท ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา วท.บ. (สถิติประยุกต์) วันที่บรรจุ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๑ รร.เทศบาล ๗ ศิรินาวินวิทยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐บาท ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) - วันที่ ๑ พ.ค. ๖๒	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๒
๒	น.ส.ตามพรรณ บุตรประสะ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๒ รร.เทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๓๐บาท ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒิการศึกษา ศษ.ม. วันที่บรรจุ ๑ กันยายน ๒๕๕๓	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๒ รร.เทศบาล ๑ บ้านแสนเมืองมูล อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๓๐บาท ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) - วันที่ ๑ พ.ค. ๖๒	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๒
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด				
๓	น.ส.วาสนา ตาลเอี่ยม	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา น.บ. วันที่บรรจุ ๑ กันยายน ๒๕๔๘	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) - วันที่ ๑ พ.ค. ๖๒	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นางหนึ่งฤทัย ทัฬหีสิทธิ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๔๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จะเรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก วุฒិการศึกษา บธ.บ. วันที่บรรจุ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๔๖๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) - วันที่ ๑ พ.ค. ๖๒	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๒
การโอนพนักงานเทศบาล ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น				
๕	น.ส.วรรณวีร์ โกมลธรรมรัฐ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนฯ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองบัวใต้ อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒิการศึกษา ร.ม. วันที่บรรจุ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ฯ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัด กองแผนและงบประมาณ อบจ.มหาสารคาม จ.มหาสารคาม กำหนดวันโอน (ย้าย) - วันที่ ๑๙ เม.ย. ๖๒	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๙ เม.ย. ๖๒
๖	ว่าที่ร้อยเอกชอบ คำนำน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท ทต.แม่จะเรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ร.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท ทต.ราชคราม อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ เม.ย. ๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล				
๗	น.ส.หนึ่งฤทัย พุ่มจันทร์	ข้าราชการครู ฯ ตำแหน่ง ครู คศ.๒ รร.วัดปากบ่อ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๘๐ บาท สังกัด สำนักงานการศึกษา สำนักงานเขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร วุฒิมัธยมศึกษา ร.ม. วันที่บรรจุ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๗	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๒ รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) - วันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๒	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๒



๑. เรื่องเดิม

๑) ทต.ไม้งาม รายงานว่ามีลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน คือ นางวันทนา นากแก้ว และไม่สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้นได้ จึงรายงานขอความเห็นชอบเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นกรณีพิเศษ

๒) ก.ท.จ.ตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของเทศบาลตำบลไม้งาม ตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพ ที่ ก.ท. กำหนด ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------------|
| ๒.๑ นายบรรจง ปัญญางาม ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก เป็นประธานกรรมการ | |
| ๒.๒ พัฒนาการจังหวัดตาก | เป็นกรรมการ |
| ๒.๓ ปลัดเทศบาลตำบลแม่จะรา | เป็นกรรมการ |
| ๒.๔ ท้องถิ่นจังหวัดตาก | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๒.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๑) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ (๑) |
| ๒.๖ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๒) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ (๒) |

๒. หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๔๘

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาลในเทศบาลขนาดเล็ก ให้มีโอกาสนเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามประสิทธิภาพและประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ดังนี้

(๑) เทศบาล ที่มีพนักงานเทศบาลตั้งแต่ ๖ คน ลงมา ที่ประสงค์จะเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอความต้องการต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ของทุกปี เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของเทศบาล ตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด จำนวน ๓-๕ คน โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธาน โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นเลขานุการ และให้คณะกรรมการฯ เสนอผลการประเมินให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

าลฯ

(๓) กำหนดให้เทศบาลที่มีพนักงานเทศบาลตั้งแต่ ๖ คน ลงมา ซึ่งมีผลงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด และผ่านการประเมินตาม (๑) มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษทั้งปี ๒ ชั้นได้ ๑ คน ดังนี้

- เทศบาลที่มีพนักงานจำนวน ๑ - ๕ คน ให้เลื่อนได้ปีเว้นปี
- เทศบาลที่มีพนักงานจำนวน ๖ คน ให้เลื่อนได้ทุกปี

๓. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ผลการประเมินปรากฏว่า ได้คะแนนรวม ๘๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน

จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นกรณีพิเศษของเทศบาลตำบลไม้งาม จำนวน ๑ ราย

ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ


ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
1. การจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการวางแผนพัฒนาเทศบาล			
ก. การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการวางแผนพัฒนาเทศบาลและการจัดทำเทศบัญญัติเทศบาล	10	10	
ข. เทศบาลได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เทศบัญญัติเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบ	10	10	
ค. การจัดสรรงบประมาณของเทศบาลครอบคลุมทุกพื้นที่ด้วยความเป็นธรรม	5	5	
รวมคะแนนที่ได้ของตัวชี้วัด	25	25	

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
2. การบริหารงบประมาณและโครงการ			
ก. ประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณและโครงการ	10	9	
ข. ประชาชนสามารถเข้าถึง และรับรู้ข้อมูลที่สำคัญของเทศบาล ได้แก่ สัญญาจ้าง ฎีกาเบิกจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย การบัญชี เป็นต้น	10	10	
ค. การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	5	5	
รวมคะแนนที่ได้ของตัวชี้วัด	25	24	

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
3. การปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการประชาชน			
ก. มีการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน	10	8	
ข. ความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการ	10	10	
ค. การแก้ไขข้อผิดพลาดในการให้บริการ	5	5	
รวมคะแนนที่ได้ของตัวชี้วัด	25	23	


ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
4. การได้รับการยอมรับจากฝ่ายการเมืองและประชาชน			
ก. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน เช่น จัดซื้อ จัดจ้าง	10	10	
ข. เทศบาลจัดเวทีประชาคมเพื่อแถลงผลงาน และเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและซักถาม	10	0	
ค. เทศบาลเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการประชุมสภาเทศบาล	5	5	
รวมคะแนนที่ได้ของตัวชี้วัด	25	15	
รวมคะแนนที่ได้	100	87	


 (นายมาจกร สันตวานาน)
 ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการ ก.ท.ค. ตก


ประธานกรรมการ

15 / สิงหาคม / 2562


 (ส.ท.ค. ชลน ตังษา)
 ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการ ก.ท.ค. ตก


กรรมการ

15 / สิงหาคม / 2562


 (นายทองลาภ สันตะ)
 ตำแหน่ง ที่ปรึกษาดังจังหวัดตาก (แทน)

กรรมการ

15 / สิงหาคม / 2562


 (นายวิวัฒน์ สิริทวง)
 ตำแหน่ง ที่ปรึกษาดังจังหวัดตาก (แทน)

กรรมการ/เลขานุการ

15 / สิงหาคม / 2562

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่

๑. ทต.แม่กุ
๒. ทต.แม่จัน
๓. ทน.แม่สอด

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

คณะกรรมการกลั่นกรองพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ได้ประชุม พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่ง วิเคราะห์ค่างาน คุณภาพ งานของเทศบาลที่เสนอขอความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๓ แห่ง



บัญชีปรับปรุงกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี
แนบท้ายมติ ก.ท.จ.ตล.ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	อปท.	ตำแหน่งที่ขอยุบ			มติ ก.ท.จ. ตล.	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่	ค่าใช้จ่าย หลังปรับปรุง	ความเห็น ของ อนุ กรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. ตล.
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ					
๑	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล				๒๘.๓๓%	เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ	
๒	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	พนักงานเทศบาล	๑	- กองช่าง	เห็นชอบ	๓๔.๐๔%	เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๑	- สำนักปลัดเทศบาล	เห็นชอบ		เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ	
๓	ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	- กองการศึกษา	เห็นชอบ	๒๐.๔๒%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	
		ผู้ดูแลเด็ก	๑	- กองการศึกษา	เห็นชอบ		เห็นชอบ		

๒๕
๒๕

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๑๑ การฟ้องคดีปกครอง

เนื่องจากการพิจารณาในทางลับ จึงได้แยกรายงานการประชุมดังกล่าว
ไว้เป็นการเฉพาะ

ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่นๆ
ไม่มี

ประธาน

ท่านใดมีเรื่องใดเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ครับ
หากไม่มีขอปิดการประชุมครับ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๔๕ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวปานิศรา สุภากันทา)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๒)

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายภูมิพัฒน์ เชื้อเมืองพาน)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๑)

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายวิษณุ วิทยวราวัฒน์)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก