

ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗/๕



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิชัย ศรีทอง)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑
www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

-รับรองรายงานการประชุม-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

มติที่ประชุม

-ไม่มี-

กสิพงษ์ ๖.

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.แม่ปะ อ.แม่สอด	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑ ธ.ค.๖๒	๑	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๒	อบต.ท้องฟ้า อ.บ้านตาก	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑ ก.พ.๖๓ ลาออก	๑	รับโอน	รับทราบ

ผู้เสนอ

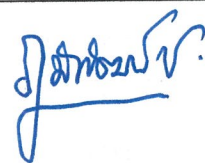
๔.๒ บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานจ้างพ้นจากการปฏิบัติงาน
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ขึ้น ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นายดิเช ดอนสกุลไพรขจี	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด อบต. อบต.แม่สอง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๖๒ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓) นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๓) อบต.ส่งเรื่อง ๙ ม.ค. ๖๓ ๔) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๓ ม.ค. ๖๓	๒๗ ธ.ค. ๖๒	รับทราบ
๒	นายเสริม แพ่งน้อย	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด สำนักงานปลัด อบต. อบต.ช่องแคบ อ.พบพระ จ.ตาก	ลาออกเพื่อรักษาอาการป่วยด้วยโรค หมอนรองกระดูกเคลื่อน <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๓ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๒ วัน) ๓) นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๓) อบต.ส่งเรื่อง ๒๓ ม.ค. ๖๓ ๔) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๔ ม.ค. ๖๓	๑ ก.พ. ๖๓	รับทราบ
๓	นางวิชุดา ใจยาเก้	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา อบต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๒๗ ม.ค. ๖๓ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๕ วัน) ๓) นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๓) อบต.ส่งเรื่อง ๒๙ ม.ค. ๖๓ ๔) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๓๐ ม.ค. ๖๓	๑ ก.พ. ๖๓	รับทราบ

กมลทิพย์

๔.๓ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งของพนักงานส่วนตำบล
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการ ทดลอง ปฏิบัติ ราชการ	วันที่พัน ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	รวม ระยะเวลา การทดลอง ปฏิบัติ ราชการ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นางสาวเมษญาพร คำจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปลัด อบต. อบต.พะวอ อ.แม่สอด จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๓	ผ่าน	๑ ก.พ. ๖๓	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ



๔.๔ บัญชีรายละเอียดการจ้างพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.ท่าสองยาง อ.ท่าสองยาง	นางสาวพินญา นานเปา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	คนงานทั่วไป (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒	อบต.ท่าสองยาง อ.ท่าสองยาง	นางสาวปางอ้อย เสือล่อ	อนุปริญญา (ศึกษาศาสตร์)	คนงานทั่วไป (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๓	อบต.ท่าสองยาง อ.ท่าสองยาง	นางสาวภัทรพร เพียรตา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ฟิสิกส์)	คนงานทั่วไป (กองการศึกษาฯ)	๙,๐๐๐	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๔	อบต.ท่าสองยาง อ.ท่าสองยาง	นายวิจิตร โสภานามาศ	พุทธศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ (สำนักงานปลัด อบต.)	๙,๐๐๐	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๕	อบต.ท่าสองยาง อ.ท่าสองยาง	นายสุรเดช ดารากมล	อนุปริญญา (ศึกษาศาสตร์)	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

กมลวรรณ

๔.๕ รายงานสำนักงาน ก.อบต. แจ้งเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ
องค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙ ลงวันที่
๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ (รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้าย)

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



การปฏิบัติ ของ สอ.ตาก

☐ ผ.บ. ☒ ก.บ.บ.

☐ ก.บ.ส. ☐ ก.บ.ก.

☐ ก.บ.ก.

ชื่อ.....ผู้ส่งสาร

วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓

การปฏิบัติ ของ ก.จ.จ.

วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....ผู้ส่งสาร

ส่งให้.....เป็นผู้รับผิดชอบ



สอ.ตาก

ที่ ๑๒๒๙

วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓

เวลา.....

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๗/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ก

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๔๖๑๙๓๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ขอให้แก้ไขปัญหาการขาดแคลนครู

- ด้วยมีการร้องขอให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครู โดยให้สามารถใช้บัญชีของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) เนื่องจากตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันไม่มีข้อกำหนดให้ต้องใช้บัญชีของหน่วยงานอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้ ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงไม่สามารถขอให้บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันในตำแหน่งครูผู้ช่วยของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้

๒. ร้องขอความเป็นธรรมให้พิจารณามาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ มาใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น

- ไม่เห็นชอบการทบทวนให้ใช้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง เนื่องจาก ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ไปแล้ว โดยต้องเป็นไปตามหลักความเสมอภาคแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นางสาวปิยาภรณ์ สมน้อย

๒. จำสิบเอกหญิง รวีวรรณ ชุ่มชื่น

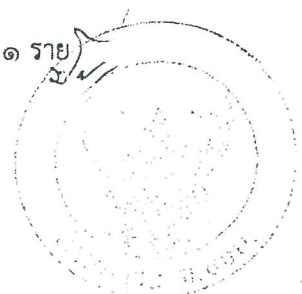
๓. จำสิบเอก ทวี สุจำนงค์

๔. ทาหรือแนวทางปฏิบัติ กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นขอทำความตกลง กรณีไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๓๙ ตามคำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้น โดยปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

- เห็นชอบให้ตอบข้อหาหรือให้จังหวัดมหาสารคามทราบ กรณีศาลปกครองของแก่นมีคำพิพากษาเพิกถอนให้แก้ไขคำสั่งการปรับอัตราเงินเดือนของ อบต. เลิงแฝก ที่คู่กรณีทั้งสองฝ่ายต้องผูกพันและมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำพิพากษาของศาลปกครองขอนแก่น ตามนัยมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย และไม่เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย



๔.๖ การประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบร่างประกาศมาตรฐานทั่วไป จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยร่างประกาศดังกล่าวให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่าประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตากได้ลงนามในประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังนั้น จึงให้ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก ทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าว มีผลถัดจากวันประกาศ คือ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ข้อกฎหมาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๒๖ การตรากฎหมายที่มีผลเป็นการจำกัดสิทธิหรือเสรีภาพของบุคคลต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ในกรณีที่รัฐธรรมนูญมิได้บัญญัติเงื่อนไขไว้ กฎหมายดังกล่าวต้องไม่ขัดต่อหลักนิติธรรม ไม่เพิ่มภาระหรือจำกัดสิทธิหรือเสรีภาพของบุคคลเกินสมควรแก่เหตุและจะกระทบต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ของบุคคลมิได้ รวมทั้งต้องระบุเหตุผลความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพไว้ด้วย

กฎหมายตามวรรคหนึ่ง ต้องมีผลใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่มุ่งหมายให้ใช้บังคับแก่กรณีใดกรณีหนึ่งหรือแก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นการเจาะจง

มาตรา ๒๙ บุคคลไม่ต้องรับโทษอาญา เว้นแต่ได้กระทำการอันกฎหมายที่ใช้อยู่ในเวลาที่กระทำนั้นบัญญัติเป็นความผิดและกำหนดโทษไว้ และโทษที่จะลงแก่บุคคลนั้นจะหนักกว่าโทษที่บัญญัติไว้ในกฎหมายที่ใช้อยู่ในเวลาที่กระทำความผิดมิได้ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

รับทราบ





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกำหนดสถานโทษทางวินัยพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลที่เปลี่ยนแปลงไปเป็น “แบบบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง” นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๗ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๓/๑ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการอันเป็นการส่อเสียดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกระทำเดือดร้อนรำคาญ

/ (๑) กระทำการ ...

(๑) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

(๒) กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น

(๓) กระทำการด้วยอาภักปิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณ หรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

(๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมายข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๕) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๔ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่ มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือ ร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๗ ให้นำความในข้อ ๘๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอรรชัฐ สัมพันธ์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

“ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอรรถวิชช์ สัมพันธ์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง	นางสาวภาณี แซ่ม้า	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านแม่กลองน้อย (กองการศึกษาฯ)	๙,๐๐๐	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒	อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง	นางสาวกฤติยา เพลินจิตอำไพ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ผู้ดูแลเด็ก รร.อนุบาลบ้านไม้กะพง (กองการศึกษาฯ)	๙,๐๐๐	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๓	อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง	นางสาวมานไหม กระแสดวรรณกุล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านยะแม่ะคี (กองการศึกษาฯ)	๙,๐๐๐	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๔	อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง	นางสาววิลาวรรณ ธิตยศักดิ์	อนุปริญญาศึกษาศาสตร์ (การศึกษารัฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก รร.อนุบาลบ้านปรอผาใต้ (กองการศึกษาฯ)	๙,๐๐๐	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๕	อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง	นายมนี จันทร์น้อย	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	พนักงานขับรถยนต์ (สำนักงานปลัด อบต.)	๙,๐๐๐	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.แม่กาษา อ.แม่สอด	นางสาวศุจินธรา ยอดเพชร	ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษาฯ)	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒	อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง	นางสาวรัชฎาภรณ์ ดุ่มบาง	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษารัฐมวัย)	ผู้ช่วยครู รร.อนุบาลบ้านไม้กะพง (กองการศึกษาฯ)	๑๕,๐๐๐	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๓	อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง	นางสาวมนฤดี กวีสุวรรณกุล	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ

๗ มี.ค. ๖๓

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออก
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นายเกษิษฐ์ จิรนนทิงค์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง อบต.น้ำร้อน อ.เมืองตาก จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๒๒ ม.ค. ๖๓ ๒) เป็นการยื่นลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓) นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๒๔ ม.ค. ๖๓ ๕) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๘ ม.ค. ๖๓	๑ มี.ค. ๖๓	เห็นชอบ

ก.อบต.จ.ตาก

๕.๓ ขอความเห็นชอบในการโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบล
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
การโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๑	นายธำพร ทองใบ วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร) วันที่บรรจุ ๑ ก.พ. ๒๕๖๒	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.พิชัย อ.เมือง จ.ลำปาง กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ มีนาคม ๒๕๖๓	๑.เป็นตำแหน่งว่าง ๒.เหตุผลในการโอนเพื่อดูแลครอบครัว ดูแลบิดา มารดา และหาประสบการณ์ ๓.หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน - หนังสือ อบต.โมโกร ที่ ตก ๗๔๖๐๑/๐๒๘ ลว. ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๓ - หนังสือ อบต.พิชัย ที่ สป ๗๒๔๐๑/๐๒๓ ลว. ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๓ ๔. อบต.โมโกร รับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา และไม่มีสัญญา ผูกพันกับทางราชการหรือต้นสังกัดแต่อย่างใด	เห็นชอบ การโอน ในวันที่ ๒ มี.ค. ๖๓
๒	นางสาวกมลชนก ตาหล้า วุฒิการศึกษา - สส.บ. (สังคมสงเคราะห์) วันที่บรรจุ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.พบบพระ อ.พบบพระ จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. อบต.เทอดไทย อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย กำหนดวันโอน (ย้าย) ๖ มีนาคม ๒๕๖๓	๑.เป็นตำแหน่งว่าง ๒.เหตุผลในการโอนเพื่อดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ ๓.หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน - หนังสือ อบต.พบบพระ ที่ ตก ๗๕๗๐๑/๑๑๐ ลว. ๓ ก.พ. ๒๕๖๓ - หนังสือ อบต.เทอดไทย ที่ ขร ๗๒๗๐๑/๑๒๕ ลว. ๓ ก.พ. ๒๕๖๓ ๔. อบต.พบบพระ รับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา และไม่มีสัญญา ผูกพันกับทางราชการหรือต้นสังกัดแต่อย่างใด	เห็นชอบ การโอน ในวันที่ ๖ มี.ค. ๖๓
การโอนพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย					
๓	นางสาวชลธิชา สืบเสาะ วุฒิการศึกษา สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์สุขภาพ) วันที่บรรจุ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.วังหิน อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.นครปฐม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ มีนาคม ๒๕๖๓	๑.เป็นตำแหน่งว่าง ๒.เหตุผลในการโอนเพื่อดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ ๓.หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน - หนังสือ อบต.วังหิน ที่ ตก ๗๔๙๐๑/๑๐๘๒ ลว. ๑ พ.ย. ๒๕๖๒ - หนังสือ ทม.นครปฐม ที่ นฐ ๕๔๒๐๑/๐๐๒๔ ลว. ๗ ม.ค. ๒๕๖๓ ๔. อบต.วังหิน รับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา และไม่มีสัญญา ผูกพันกับทางราชการหรือต้นสังกัดแต่อย่างใด	เห็นชอบ การโอน ในวันที่ ๑ มี.ค. ๖๓

ผู้ลงนาม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอเลื่อน เป็นระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ(บาท)	ดำรงตำแหน่ง ระดับ..... เมื่อ.....	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมินผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นางสาวกนกวรรณ เฉลยศาสน์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท อบต.โป่งแดง อ.เมืองตาก จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๕,๐๕๐	-บรรจุ เจ้าพนักงานธุรการ ๒ วันที่ ๒ มิ.ย. ๕๘ - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ (ระบบแท่ง)	๒ มิ.ย. ๖๒ (ยื่นประเมิน วันที่ ๑๓ ม.ค.๖๓) อบต.โป่งแดง ส่งเอกสาร วันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๓ ถึงฝ่ายเลขานุ วันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๓	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๒๐ ม.ค.๖๓	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้เฉพาะตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ (ระบบซี) และประเภททั่วไป (ระบบแท่ง) ระดับปฏิบัติงานรวมระยะเวลา ๔ ปี ๗ เดือน ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ๒) ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ (ระบบซี)และประเภททั่วไป (ระบบแท่ง) ระดับปฏิบัติงานโดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต. กำหนด ปวช. ๖ ปี/ปวท. ๕ ปี/ ปวส.๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การขออนุญาตก่อสร้างและขอหนังสือรับรองการขอมิบ้านเลขที่
: ห้วงระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ วันที่ มิถุนายน ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การปฏิบัติงานสารบรรณ
: ห้วงระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ วันที่ มิถุนายน ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน

: สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นายวรวิทย์ บุพศิริ	ปลัด อบต.โป่งแดง	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๘
๒. นายรังสรรค์ สโมสร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๕
๓. นางจารุณี ยิ้มเกตุ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๐

งัดใบสมัคร

જાન્યુઆરી ૧૯૮૦

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอเลื่อน เป็นระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ(บาท)	ดำรงตำแหน่ง ระดับ..... เมื่อ.....	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมินผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๓	นางนันทกา โพอ้น นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก	ชำนาญการ	๑๙,๘๖๐	- บรรจุ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป วันที่ ๑ พ.ค. ๕๘ - นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๑ ก.ค. ๕๙	๑ พ.ค. ๒๕๖๒ (ยื่นประเมิน วันที่ ๑๓ ม.ค.๖๓) อบต.โมโกร ส่งเอกสาร วันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๓ ถึงฝ่ายเลขา วันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๓	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๔ ม.ค. ๖๓	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้เฉพาะตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งสายงานระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท) ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ๒) มีระยะเวลาการครองตำแหน่งและเกือกลขึ้นตำแหน่ง ในสายงานไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญาตรี ๖ ปี/ปริญาโท ๕ ปี/ ปริญาเอก ๒ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐

: หนึ่งเวลาดำเนินการตั้งแต่ เดือน มีนาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
: หนึ่งเวลาดำเนินการตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ – พฤศจิกายน ๒๕๖๒

: สรุปผลการประเมินผลงาน

- นายสมพร โงมขุนทด รองปลัด รักษาการแทนปลัด อบต.โมโกร ประธานกรรมการ คณะกรรมการ คະແນວຮ່ວມຮ້ອຍລະ ๘๙
- นางสถาพร เครือคำอ้าย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.มทววัน กรรมการ คະແນວຮ່ວມຮ້ອຍລະ ๙๐
- นายเอกรัตน์ ขาวหอม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ อบต. รักษาการแทน หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. กรรมการ คະແນວຮ່ວມຮ້ອຍລະ ๘๙



๕.๔ ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน และประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอเลื่อน เป็นระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ(บาท)	ดำรงตำแหน่ง ระดับ..... เมื่อ.....	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมินผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๔	นางสาวสรียา ตันตยานฤตติ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท อบต.พระธาตุผาแดง อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๑,๒๔๐	- นักวิชาการสาธารณสุข ๓ วันที่ ๒ ม.ค. ๕๗ - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙	๒ ม.ค. ๖๓ (ยื่นประเมิน วันที่ ๑๕ ม.ค.๖๓) อบต.พระธาตุผาแดง ส่งเอกสาร วันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๓ ถึงฝ่ายเลขานุการ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๓	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อาชีวอนามัยและ ความปลอดภัย)	๒๙ ม.ค. ๖๓	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งสายงานระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ๒) มีระยะเวลาการครองตำแหน่งและเกื้อกูลขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่ง ในสายงานไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญาตรี ๖ ปี/ปริญาโท ๔ ปี/ ปริญาเอก ๒ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ
เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
: ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การจัดการขยะมูลฝอยชุมชน "จังหวัดสะอาด" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
: ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

: สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นายสมภพ เครือคำอ้าย	ปลัด อบต.พระธาตุผาแดง	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๑
๒. นายสรวิทย์ กล้ากลาง	รองปลัด อบต. รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.พระธาตุผาแดง	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๒
๓. นายอนุพงษ์ อนุเมธางกูร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ทต.ท่าสายลวด	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๒



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอเลื่อน เป็นระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ(บาท)	ดำรงตำแหน่ง ระดับ..... เมื่อ.....	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมินผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๕	นางสาวนิตยดา บุญถาวรรัตน์ นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท อบต.พะวอ อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๐,๗๘๐	- บรรจุ เจ้าหน้าที่สวนสาธารณะ ๑ วันที่ ๑๕ ก.ค. ๕๓ - เจ้าหน้าที่สวนสาธารณะ ๒ วันที่ ๑๙ ก.ค. ๕๕ - เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ วันที่ ๒ ม.ค. ๕๖ - เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒ วันที่ ๓ มิ.ย. ๕๖ - เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๓ วันที่ ๒๑ ก.ค. ๕๗ - นักพัฒนาชุมชน ๓ วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๕๘ - นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙	๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ (ยื่นประเมิน วันที่ ๖ ม.ค.๖๓) อบต.พะวอ ส่งเอกสาร วันที่ ๕ ก.พ. ๖๓ ถึงฝ่ายเลขาฯ วันที่ ๗ ก.พ. ๖๓	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๔ ก.พ. ๖๓	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งสายระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ๒) มีระยะเวลาการครองตำแหน่งและเกื้อกูลขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่ง ในสายงานไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาตรี ๖ ปี/ปริญญาโท ๔ ปี/ ปริญญาเอก ๒ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน โครงการ "การเป็นผู้สูงอายุอย่างมีคุณค่าในยุค ThaiLand ๔.๐"
: ห้วงเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน โครงการ "เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชน"
: ห้วงเวลาดำเนินการ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

: สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นายจรงค์ดี พุทธวงศ์	ปลัด อบต.พะวอ	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๔
๒. นางพรศิริ มั่นปาน	ผอ.กองสวัสดิการสังคม อบต.พะวอ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๔
๓. นางสาวทิพวรรณ เทพสนธิ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อบต.ท่าสายลวด	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๖

จอห์น จ.

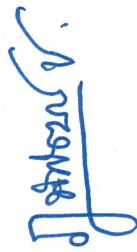
๕.๕ บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
แบบท้ายมติ ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ลำดับ	อปท.	ตำแหน่งที่ขอยุบ			ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่			ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง	ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			
๑	อบต.ศรีราชบุรี อ.พบพระ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. พนักงานวิทยุ	๑	สำนักงานปลัด อบต.	เห็นชอบ	เห็นชอบ	พนักงานจ้างทั่วไป ๑. ผู้ดูแลเด็ก	๑	กองการศึกษาฯ	๒๐,๕๔%	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	อบต.ช่องแคบ อ.พบพระ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	กองการศึกษาฯ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	พนักงานส่วนตำบล ๑. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	กองการศึกษาฯ	๓๐,๘๔%	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านนา อ.สามเงา	พนักงานส่วนตำบล ๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	กองคลัง	เห็นชอบ	เห็นชอบ	พนักงานส่วนตำบล ๑. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	สำนักงานปลัด อบต.	๒๔,๙๓%	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๔	อบต.แม่อุสุ อ.ท่าสองยาง	-	-	-			พนักงานส่วนตำบล ๑. นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.)	๑	กองสวัสดิการสังคม	๒๕,๙๓%	เห็นชอบ	เห็นชอบ
							พนักงานจ้างทั่วไป ๑. พนักงานขับรถยนต์ ๒. ช่างก่อสร้าง ๓. พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเล็ก ๔. พนักงานขับรถยนต์ ๕. คนงานทั่วไป	๑	กองสาธารณสุข		เห็นชอบ	เห็นชอบ
								๓	กองช่าง		เห็นชอบ	เห็นชอบ
								๑	กองช่าง		เห็นชอบ	เห็นชอบ
								๑	กองคลัง		เห็นชอบ	เห็นชอบ
								๒	กองคลัง		เห็นชอบ	เห็นชอบ
๕	อบต.โป่งแดง อ.เมืองตาก	-	-	-			พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน พนักงานจ้างทั่วไป ๑. พนักงานขับรถยนต์ ๒. คนงานทั่วไป ๓. คนงานทั่วไป	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	กองสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม สำนักงานปลัด อบต. กองสาธารณสุข กองสวัสดิการสังคม	๒๒,๓๖%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ผู้ทำเรื่อง

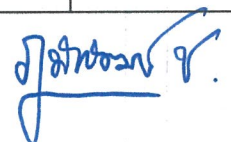
ลำดับ	อปท.	ตำแหน่งที่ขอยุบ			มติ ก.อบต. จังหวัดตาก	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่			ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง	ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			
๖	อบต.เชียงทอง อ.วังเจ้า	-	-	-		พนักงานส่วนตำบล			๑๙.๖๑%	เห็นควร	เห็นชอบ
						๑. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	กองช่าง		เห็นควร	เห็นชอบ
						๒. นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	กองช่าง		เห็นควร	เห็นชอบ
						๓. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	กองการศึกษาฯ		เห็นควร	เห็นชอบ
						๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	กองการศึกษาฯ		เห็นควร	เห็นชอบ
						๕. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	กองสาธารณสุขฯ		เห็นควร	เห็นชอบ
						พนักงานจ้างตามภารกิจ					
						๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	สำนักงานปลัด อบต.		เห็นควร	เห็นชอบ
						๒. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	กองช่าง		เห็นควร	เห็นชอบ
						๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑	กองช่าง		เห็นควร	เห็นชอบ
						พนักงานจ้างทั่วไป					
						๑. พนักงานดับเพลิง	๒	สำนักงานปลัด อบต.		เห็นควร	เห็นชอบ
						๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	สำนักงานปลัด อบต.		เห็นควร	เห็นชอบ
						๓. พนักงานขับรถยนต์	๑	กองช่าง		เห็นควร	เห็นชอบ

หมายเหตุ : คณะอนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดตาก พิจารณาในการประชุม เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓



๕.๖ บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ครั้งที่ ๒
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	วันบรรจุ และแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	ว่าที่ร้อยตรีหญิงจิราพร พร้อมมิตร คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.คีรีราษฎร์ อ.พบบพระ จ.ตาก	๒ มีนาคม ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๒	นางสาวอัญชลี ศรีสุข คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ท่าสองยาง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	๒ มีนาคม ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๓	นายชัชวาล รอดคุ้ม คุณวุฒิการศึกษา ส.บ.	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.นาโบสถ์ อ.วังเจ้า จ.ตาก	๒ มีนาคม ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๔	นางสาวนฤมล วงศ์ไชย คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	๒ มีนาคม ๒๕๖๓	เห็นชอบ



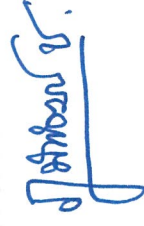
๕.๗ บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวิทยฐานะระดับชำนาญการ (ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน				มติ ก.อบต. จังหวัดตาก	
			ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้น เงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้น เงินเดือน	วิทยฐานะ		
๑	อบต.พบบพระ อ.พบบพระ	๑๖-๒-๐๘-๖๕-๐๐๐๒๒	ครู	คศ.๑	๒๓,๓๖๐	-	ครู	คศ.๒	๒๓,๓๖๐	ครูชำนาญการ	๓,๕๐๐	เห็นชอบ
	โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน บ้านมอเฮอร์											
	นางเสาวณี สีรูป วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)											

หมายเหตุ

๑. นางสาวณี สีรูป

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘
- โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖
- และวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา) จาก มหาวิทยาลัยนอร์ทเทิร์น เมื่อ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



๕.๘ ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ อปท.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ผ่านการ พัฒนา เมื่อ ...	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.พระธาตุผาแดง	โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน บ้านถ้ำเสือ	นางสุนิสา ทองมา	ผอ. สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๑๒ ม.ค. ๖๑	๑๖ ส.ค. ๖๒	เห็นชอบ

สุพัตรา

ประธาน
เลขานุการ

๕.๙ การขอรับการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.ครั้งแรก)

ให้เลขานุการฯ ชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กาษา อำเภอแม่สอด ได้รายงานขอความเห็นชอบ กรณี นายธวัชชัย จอมจันทร์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ได้ยื่นผลงานขอรับการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.ครั้งแรก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่๓) ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ฯลฯ

๒. การพิจารณาคัดเลือก

การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. พิจารณาจาก ๒ ส่วน คือ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะ และพฤติกรรมของบุคคล

ก) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล ให้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรผู้ขอรับการคัดเลือกให้สอดคล้องกับคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. โดยพิจารณาใน ๓ ส่วน คือ

๑) การได้รับประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตรการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. หรือ ก.พ.กำหนดหรือรับรอง

ฯลฯ

๒) ระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

ฯลฯ

๓) สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

ฯลฯ

ข) การประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม โดยแยกพิจารณาออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล มีแนวการพิจารณา ดังนี้

๑.๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๔ คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.อบต.คัดเลือก ๑ คน และอัยการจังหวัดหรือผู้แทนเป็นกรรมการ โดยมีท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ รับผิดชอบการประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๙ สิงหาคม ๕๙

๑.๒) ให้ผู้ขอรับการคัดเลือกจัดทำผลงาน/ผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบดีเด่นหรือข้อเสนอการปรับปรุง/พัฒนางานด้านกฎหมายและระเบียบ พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุง/พัฒนางานดังกล่าวให้ดีขึ้น จำนวน ๑ โครงการ ฯลฯ

๒) การประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๒.๑) ให้ส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นกรรมการ มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรรมการ และเลขานุการ และให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ โดยมีแนวทางและวิธีการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร เพื่อคัดเลือกให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. จากการสังเกตพฤติกรรมการทำงานและบันทึกผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังกับการปฏิบัติงานจริง โดยกำหนดคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่คาดหวังสำหรับการปฏิบัติงานด้านกฎหมายตามที่กำหนด เป็นแนวทางในการพิจารณา

๒.๒) ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการคัดเลือกโดยตรงและผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ พิจารณาประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลโดยเปรียบเทียบกับคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่คาดหวังสำหรับการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรแต่ละตำแหน่งซึ่งได้กำหนดไว้เป็นมาตรฐาน และหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะตรวจสอบการพิจารณาประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่กำหนด ฯลฯ

๒.๓) ผู้ขอรับการคัดเลือกที่ผ่านการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลจะต้องได้คะแนนในระดับดีขึ้นไปหรือได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๓. เกณฑ์การคัดเลือก

เกณฑ์ตัดสินว่าผู้ขอรับการคัดเลือกผู้ใดผ่านการคัดเลือกเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. จะต้องเป็นผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ตามข้อ ๒ ก) และ จะต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลและการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลตามข้อ ๒ ข) ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒ ส่วน

ฯลฯ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) เพื่อให้บุคคลได้รับเงินเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานกรรมการ
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย กรรมการ
๓. อัยการจังหวัดหรือผู้แทน กรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน กรรมการและเลขานุการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ผู้ช่วยเลขานุการ



โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับ พ.ต.ก. ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด
๒. วินิจฉัยและตัดสินปัญหาใดๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการประเมินฯ
๓. ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำสรุปผลการประเมินฯ พร้อมทั้งจัดทำรายงานการประชุมบันทึกความเห็น ข้อสังเกต และมติคณะกรรมการฯ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรระบุเหตุผลแล้วเสนอ ก.อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า

นายธวัชชัย จอมจันทร์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เป็นผู้มีคุณสมบัติมีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีในสาขาวิชากฎหมาย (น.บ.) และได้รับวุฒิปริญญาตรีการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ระดับต้น รุ่นที่ ๑๐/๒๕๕๘

๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกรและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่ง นิติกร เป็นเวลา ๙ ปี (ไม่น้อยกว่า ๒ ปี)

๓. คณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้ นายธวัชชัย จอมจันทร์ ผ่านการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลในระดับดีเด่นได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๓๓ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) และเสนอเรื่องให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ต่อไป

๔. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้พิจารณาผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายของ นายธวัชชัย จอมจันทร์ โดยที่ประชุมพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยเห็นว่าผลงานด้านกฎหมายฯ ที่นำเสนออยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” โดยมีลักษณะของผลงานฯ ดังนี้

๔.๑ เป็นผลงานที่มีคุณภาพงานดีเด่นและมีความยุ่งยากของงานสูง และ

๔.๒ เป็นผลงานที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ในการร่างกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบหรือประกาศ การปรับใช้กฎหมายและการตีความกฎหมายที่สูงกว่าระดับมาตรฐานของแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ

๔.๓ เป็นผลงานที่มีการนำไปปฏิบัติจริงและประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนดและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

ดังนั้น จึงถือว่า นายธวัชชัย จอมจันทร์ เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกตามที่กำหนด จึงควรให้ความเห็นชอบให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ได้ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ อบต.แม่กาษาได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร สำหรับกำหนดเงินเพิ่ม

