ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕๘

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.ท.จ. ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิชัย ศรีทอง)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓
www.taklocal.org
ผู้ประสานงาน น.ส.ปาณิสรา สุภาก้นทา ๐๖๑-๖๘๕๖๘๐๕

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓
วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องสื่อสารจังหวัดตาก ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ไลน์กลุ่ม)

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๘๙ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ไม่มี

๔.๑ บัญชีรายละเอียดรายงานให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.ณัฐทินีย์ เรือนโต	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ทม.ตาก <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๓ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ เม.ย. ๖๓ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๗ เม.ย. ๖๓	๑ เม.ย. ๖๓	รับทราบ
๒	นายภูริชา จึงกะแพ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ทม.ตาก <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๓ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (- วัน) - นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ เม.ย. ๖๓ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๗ เม.ย. ๖๓	๓๑ มี.ค. ๖๓	รับทราบ
๓	น.ส.กนิษฐา กำเงิน	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ทม.ตาก <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๓ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ เม.ย. ๖๓ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๗ เม.ย. ๖๓	๑ เม.ย. ๖๓	รับทราบ

๔.๒ บัญชีรายละเอียดรายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.ทุ่งกระเชาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	นายอำนาจ แหวเมือง	ม.๖	พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด)	๙,๐๐๐	๑๗ เม.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

๔.๓ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก	๑	นายเพไทย สาคร	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

หมายเหตุ แม้รับทราบ แต่มีเงื่อนไขว่า ให้เทศบาลตรวจสอบข้อเท็จจริง เหตุแห่งความล่าช้าในการรายงานขอต่อสัญญาจ้าง หากเป็นการปล่อยปละละเลยต่อหน้าที่ ให้พิจารณาดำเนินการกับผู้รับผิดชอบตามสมควรแก่กรณี แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.ท.จ.ตาก ทราบในเดือนถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.ทุ่งกระเชาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	นายนิพนธ์ ไพโรจน์	ปวช. (ช่างกลโลหะ)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (กองช่าง)	๑๕,๐๐๐	๑ มิ.ย. ๖๓- ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	น.ส.เบญจรัตน์ สร้อยขจิตกุล	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์) (บัญชี ๙ หน่วยกิต)	ผช.จพง.การเงินและบัญชี (กองการศึกษา)	๑๐,๘๔๐	๑ มิ.ย. ๖๓- ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ

๕.๒ เห็นชอบในการย้ายพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	น.ส.นิสา เชียงแขก **วุฒิการศึกษา** ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ครู อันดับ คศ. ๑ **อัตราเงินเดือน** ๑๙,๕๙๐ บาท **ตำแหน่งเลขที่** ๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๖๗ **สังกัด** กองการศึกษา ศพด.วัดหนองหลวง ทต.แม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	ครู อันดับ คศ. ๑ **อัตราเงินเดือน** ๑๙,๕๙๐ บาท **ตำแหน่งเลขที่** ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๐๒ **สังกัด** กองการศึกษา รร.อนุบาลวัดหนองหลวง ทต.แม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	- เป็นตำแหน่งว่าง - ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา - เจ้าตัวสมัครใจ - มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	เห็นชอบ
๒	นายเอกรักษ์ ปันส่า **วุฒิการศึกษา** - ศศ.บ. (รปศ.) - ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู	นักสันทนาการ **ระดับ** ชำนาญการ **อัตราเงินเดือน** ๒๒,๑๗๐ บาท **ตำแหน่งเลขที่** ๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ **สังกัด** กองการศึกษา ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	นักวิชาการศึกษา **ระดับ** ชำนาญการ **อัตราเงินเดือน** ๒๒,๑๗๐ บาท **ตำแหน่งเลขที่** ๑๖-๒-๐๘-๘๓๐๓-๐๐๑ **สังกัด** กองการศึกษา ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	- เป็นตำแหน่งว่าง - ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา - เจ้าตัวสมัครใจ - มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	เห็นชอบ

๕.๓ เห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด				
๑	นายเจษฎาพงษ์ สมโน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ปวส. (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์) วันที่บรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงเชียงของ อ.เชียงของ จ.เชียงราย กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	เห็นชอบการโอนในวันที่ ๑ เม.ย. ๖๓
การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น				
๒	นายภัทรธร กีรติธรรมทร	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๖๐.-บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) วันที่บรรจุ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐	พนักงานครู อบต. ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๖๐.-บาท โรงเรียน ตชด.จาตุรจินดา สังกัด กองการศึกษาฯ อบต. พระธาตุ อ.แม่ระมาด จ.ตาก กำหนดวันที่โอน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	เห็นชอบการโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น				
๓	น.ส.ศรัญญา เอี่ยมอ่อน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด กองวิชาการและแผนงาน ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วันที่บรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. อบต.ม่อนปิ่น อ.ฝาง จ.เชียงใหม่ กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ เม.ย. ๖๓
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล				
๔	นายนที สมบูรณ์	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๒๓๐ บาท โรงพยาบาลแม่สอด สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วุฒิการศึกษา ปริญญาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต บรรจุวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๒	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท รพ.สต.บ้านแม่กุเหนือ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันที่โอน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล				
๕	นายวุฒิชัย แก้วยะวงษ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. อบต.ชุมแสงสงคราม อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก **วุฒิการศึกษา** รป.บ. **วันที่บรรจุ** ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** แก้ไขจากเดิม ๗ เม.ย. ๖๓ เป็นวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๓	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๓
๖	นายนพดล ปัญญาสิทธิ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.- บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. อบต.พระธาตุ อ.แม่ระมาด จ.ตาก **วุฒิการศึกษา** วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) **วันที่บรรจุ** ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๓

๕.๔ เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอเลื่อนเป็นระดับ	เงินเดือนหลังเลื่อนระดับ	ดำรงตำแหน่งระดับ... เมื่อ...	คุณสมบัติครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางขวัญเรือน สุวรรณทิพเนตร นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๐,๓๒๐	- บรรจุ จนท.พัสดุ ๑ วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๓ - จนท.พัสดุ ๒ วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๕ - จพง.พัสดุ ๒ วันที่ ๙ มี.ค. ๒๕๕๕ - จพง.พัสดุ ๓ วันที่ ๑๒ ก.พ. ๒๕๕๗ - จพง.พัสดุปฏิบัติงาน วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - จพง.พัสดุชำนาญงาน วันที่ ๘ มิ.ย. ๒๕๕๙ - นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ วันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๑	๒๕ ก.พ. ๖๓ (ยื่นประเมิน ๑๐ มี.ค. ๖๓)	บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	๓๐ มี.ค. ๖๓	เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน
	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก				หลักเกณฑ์			
	๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน				๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาตี ๖ ปี/ ปริญญาโท ๔ ปี/ ปริญญาเอก ๒ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน โครงการก่อสร้างวางท่อระบายน้ำภายในเขตเทศบาลตำบลแม่กุ (ถนนศิลาลาด ซอยบรูพา ๙ ชุมชนบรูพา หมู่ ๑๑)
: ห้วงเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน ประกวดราคาซื้อจัดซื้อรถบรรทุกขยะมูลฝอยแบบอัดท้าย จำนวน ๑ คัน ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
: ห้วงเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

: สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นายภู่ภาคร สุภาพ	ปลัดเทศบาลตำบลแม่กุ	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๑
๒. นางบุญทวี สุจริตจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๒
๓. นางสาวกรรณิกา สุบัว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอเลื่อนเป็นระดับ	เงินเดือนหลังเลื่อนระดับ	ดำรงตำแหน่งระดับ... เมื่อ...	คุณสมบัติครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	สิบเอกพิเศก เอี่ยมกี่ นิติกรปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๘,๐๓๐	- บรรจุ ส.ต. เหล่า ร. วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๔๔ - ส.ท. เหล่า ร. วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๔๔ - ส.อ. เหล่า ร. วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๔๕ - จนท.ป้องกันฯ ๓ วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๑ - จพง.ป้องกันฯ ๓ วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔ - จพง.ป้องกันฯ ๔ วันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๕๕ - นิติกร ๔ วันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๕๖ - นิติกรปฏิบัติการ วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	๑๘ มิ.ย.๖๒ (ยื่นประเมิน ๔ มี.ค. ๖๓)	น.บ. (นิติศาสตร์)	๑๐ เม.ย. ๖๓	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
	ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก				หลักเกณฑ์			
	๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน				๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งประเภทปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาตรี ๖ ปี/ปริญญาโท ๔ ปี/ปริญญาเอก ๒ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การพิจารณาลำนวนการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานครูเทศบาล

: ห้วงเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การเร่งรัดให้ผู้ค้างชำระภาษีโรงเรือนและที่ดินมาชำระภาษี

: ห้วงเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ ถึง วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

: สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นายภู่ภากร สุภาพ	ปลัดเทศบาลตำบลแม่กุ	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๑
๒. นางพวงเพชร ตาแว่น	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๑
๓. นายทศพร จีสะอาด	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๐

๕.๕ เห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง..... ขั้น.....บาท ตำแหน่งเลขที่..... โรงเรียน/สังกัด.....	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ขั้น	มติ ก.ท.จ.
				ครั้งที่ ๑ - ๔	ครั้งที่ ๕ - ๘	ตำแหน่ง	อันดับ		
				ไม่ต่ำกว่า ๕๐ %	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ %				
๑	นายสว่าง วงชัยวะ	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๖,๘๖๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๖๐๐๐๕๑ รร.เทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ เม.ย. ๖๑	๗๓.๐๓	๘๗.๖๒	ครู	คศ.๑	๑๖,๘๖๐	เห็นชอบ
๒	น.ส.พรพิพล ญาณปัญญา	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๗,๕๔๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๖๐๐๑๒๓ รร.เทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ เม.ย. ๖๑	๖๙.๘๗	๘๖.๒๖	ครู	คศ.๑	๑๗,๕๔๐	เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ต้นเรื่อง

๑. กรมบัญชีกลาง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๕/ว๔๓๓ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓ เช่น แบบคำขอ เอกสารประกอบการกรอกข้อมูลพื้นที่เสี่ยงภัย และพื้นที่ที่มีความชุกชุมของโรคภัยไข้เจ็บ

๒. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามบัญชีรายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แนบท้ายประกาศฯ ระบุ "จังหวัดตาก" ลำดับที่ ๑๒ จำนวนสำนักงาน ๒๒๕ แห่ง

๓. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่ประสงค์ขอรับการประเมินกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓ ส่งแบบขอรับการประเมินฯ ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

"เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ" หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลเนื่องจากการปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้พนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการประจำหรือลักษณะประจำในสำนักงานพื้นที่พิเศษที่กระทรวงการคลังกำหนดมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานในพื้นที่พิเศษยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

/ข้อ ๗ ...

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของกฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานใดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามนัยข้อ ๕

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯพิจารณาแล้ว เนื่องจากการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ จะต้องมีการตรวจสอบกลั่นกรอง และเสนอความเห็นให้ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาจึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานและหน่วยงานในสังกัดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. คลังจังหวัดตาก	เป็นประธานฯ
๒. ขนส่งจังหวัดตาก	เป็นกรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก	เป็นกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงตาก ที่ ๒	เป็นกรรมการ
๕. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก	เป็นกรรมการ
๖. ปลัดเทศบาลตำบลไม้งาม	เป็นกรรมการ
๗. นายบรรจง บัญญางาม ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก	เป็นกรรมการ
๘. นายบุญช่วย รัศมี ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก	เป็นกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เป็นกรรมการและเลขานุการฯ
๑๐. ผู้ช่วยเลขานุการก.ท.จ.ตาก (๑)	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๑๑. ผู้ช่วยเลขานุการก.ท.จ.ตาก (๒)	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือแจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ประกาศมาตฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) กำหนดว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้....

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

ข้อพิจารณา

เห็นว่า ควรจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๘ เห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ที่	เทศบาล	ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก	๑	นายฐิติวัฒน์ อ่ำพันธุ์	ลูกมือช่างแผนที่ภาษี	๑๔,๐๔๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
		๒	นส.วราภรณ์ ติระสา	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๓๙๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
		๓	นางสุณีรัตน์ กล่อมเกลี้ยง	พนักงานวิทยุ	๑๓,๙๓๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
		๔	นายทองพันธ์ ใจสุข	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑๒,๖๒๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
		๕	น.ส.เพลินพิศ ศรีจุ้ยซ้าย	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ

หมายเหตุ แม้เห็นชอบ แต่มีเงื่อนไขว่า ให้เทศบาลตรวจสอบข้อเท็จจริง เหตุแห่งความล่าช้าในการรายงานขอต่อสัญญาจ้าง หากเป็นการปล่อยปละละเลยต่อหน้าที่ ให้พิจารณาดำเนินการกับผู้รับผิดชอบตามสมควรแก่กรณี แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.ท.จ.ตาก ทราบในเดือนถัดไป

๕.๙ ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ได้ขอความเห็นชอบบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ.

ข้อกฎหมาย

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕</u>

ข้อ ๑๑๖ พนักงานเทศบาลผู้ใดออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช่ เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการและเทศบาลต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบ และเอกสารประกอบ ดังนี้

(๑) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล

(๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิมซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน (ถ้ามี)

(๘) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๑๗ ให้เทศบาลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๑๖ และประวัติการรับราชการและการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร และให้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๑๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจาก ก.ท.

/(๓) กรณีบรรจุ ...

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งระดับใดระดับหนึ่งที่เป็นระดับควบในสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุหรือเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ และกรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ท. มิได้กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบ ต้องไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้นขึ้นบัญชี รอการเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ เว้นแต่ ผู้ที่จะกลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ที่ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นหรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๑๑๙ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

ข้อพิจารณา

เห็นว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก

๑. แบบขอบรรจุกลับเข้ารับราชการกรณีผู้ออกจากราชการไปแล้ว เป็นแบบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นสาระสำคัญ ไม่อาจใช้กับเทศบาลได้

๒. ขาดหนังสือรับรองบุคคล ตามข้อ ๑๑๖ (๓) ของประกาศฯ