



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ ๓๖๓๑

ศาลากลางจังหวัดตาก  
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอแม่สอด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔๗  
ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง  
ครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่องค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอแม่สอด จำนวน ๒ แห่ง รวม ๖ อัตรา โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ชัย โชติมานนท์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร/โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๕๕๘๓  
ผู้ประสานงาน น.ส.ปาณิสรา สุภาภักดิ์ ๐๖๑-๖๘๕๖๘๐๕

การปฏิบัติ ของ ก.บ.ต.  
 ผ.บ.ต.  ก.บ.ต.  
 ก.บ.ส.  ก.บ.ม.  
 ก.บ.ก.  
 ลงชื่อ.....ผู้สั่งการ



ศาลากลางจังหวัดตาก  
 เลขรับ 3 3075  
 วันที่ 09 ก.พ. ๒๕๖๔  
 เวลา.....น.

**ความที่สุด**

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๖๒๕๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด (ตาก)

เลขที่รับ 1715  
 วันที่.....  
 เวลา ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔

อ้างถึง ๑. ประกาศ กท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

การปฏิบัติการ ของ ก.บ.ต. ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘  
 วันที่รับ 15 ก.พ. 2564  
 ลงชื่อ.....ผู้สั่งการ  
 ส่งให้.....เป็นผู้รับผิดชอบ

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขถึงฉบับที่ ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการจัดสรรอัตรา

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาระดับมาตรฐานการจัดการศึกษาปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาปฐมวัยแห่งชาติและเพื่อให้เด็กปฐมวัยได้รับการส่งเสริมพัฒนาการทั้งด้านร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ให้เหมาะสมจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านการศึกษาปฐมวัย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้พิจารณาจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามบัญชีการจัดสรรอัตราที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่ได้รับการแจ้ง พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี

๒. การดำเนินการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรรอัตราในครั้งนี้

๒.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก มาก่อน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กจำนวนน้อยกว่าจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับการถ่ายโอนจากกรมการศาสนาจะกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีข้อตกลงการบริหารในรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) และรูปแบบที่ ๒ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

/๒.๒ กรณี...

๒.๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก มาแล้ว แต่ยังมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบทุกศูนย์

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตรา ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับ ไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีจำนวนเด็กน้อยกว่าจนถึงจำนวนเด็กน้อยที่สุด ตามลำดับ อนึ่ง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ครบทุกศูนย์แล้ว แต่ยังมีอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้วได้อีก โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มี จำนวนเด็ก : ครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุด สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับการถ่ายโอนจากกรมการศาสนาจะกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีข้อตกลงการบริหารในรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) และรูปแบบที่ ๒ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศาสนสถานร่วมกัน บริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๒.๓ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก มาแล้ว และมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กครบทุกศูนย์แล้ว

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็ก มากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส หากมีความประสงค์จะสรรหา โดยการรับโอนผู้ดำรงตำแหน่งครู ให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการรับโอน หรือหากจะสรรหาตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยการรายงานอัตราว่างเพื่อร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนก็สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกัน กรณีได้รับการจัดสรร อัตราพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้างที่ ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด กำหนด แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๗

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาววิจักกมา บุณนาค



บัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก  
ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 247 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564

จังหวัด	อำเภอ	ที่	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	จำนวนอัตรา ที่ได้รับการ จัดสรร	เลขตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ได้รับการจัดสรร งบประมาณในอัตราละ (บาท)
ตาก	แม่สอด	1	อบต.แม่ปะ	4	163086600298	ครูผู้ดูแลเด็ก	15,800
					163086700299	ครูผู้ดูแลเด็ก	15,800
					163086800300	ครูผู้ดูแลเด็ก	15,800
					163086900301	ครูผู้ดูแลเด็ก	15,800
		2	ทต.ท่าสายลวด	2	1620861000302	ครูผู้ดูแลเด็ก	15,800
					1620861100303	ครูผู้ดูแลเด็ก	15,800

