



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๕๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก  
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ [www.taklocal.org](http://www.taklocal.org)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมไช เสียงใหญ่)  
ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓

[www.taklocal.org](http://www.taklocal.org)

ผู้ประสานงาน น.ส.ปาณิสรา สุภากันทา ๐๖๑-๖๘๕๖๘๐๕

สรุปมติการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)  
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ หอประชุมจังหวัดตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

- ระเบียบวาระที่ ๑  
ประธานฯ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ดิตราชการ ได้มอบหมายให้นายวรานนท์  
กิมมมงคล รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ได้ทำ  
หน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.ตาก ดำเนินการประชุมในครั้งนี้
- มติที่ประชุม รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒  
เรื่องการรับรองรายงานการประชุม  
ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่  
๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๖๗ หน้า ฝ่ายเลขานุการ  
ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว
- มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๓  
เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

จังหวัดตากได้แจ้งให้เทศบาลดำเนินการ ตามหนังสือจังหวัดตาก ที่ ตก  
๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๗๓๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว สรุปได้ ดังนี้

รายการ	จำนวน
๑. เรื่องเพื่อทราบ	
๑.๑ ผลการคัดเลือกผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดตาก	-
๑.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างของพนักงานเทศบาล	๒ อัตรา
๑.๓ รายงานการพ้นจากการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างเทศบาล	๘ อัตรา
๑.๔ รายงานพนักงานครูเทศบาล พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (กรณี เกษียณอายุราชการ)	๖ อัตรา
๑.๕ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	-
๒. เรื่องเพื่อพิจารณา	
๒.๑ ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและการแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑ ราย
๒.๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครู ชำนาญการ	๑ ราย
๒.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาล	๑ ราย
๒.๔ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู ผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ. ๑	๒ ราย

๒.๕ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล	๑๔ ราย
๒.๖ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (กรณีจำเป็น)	๑ ราย
๒.๗ ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน	๒ ราย
๒.๘ ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๒.๙ ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม)	-
๒.๑๐ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-
๒.๑๑ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	๓ แห่ง
๒.๑๑.๑ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น (กองสวัสดิการสังคม สังกัด ทต.แม่ต๋าน)	-
๒.๑๒ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล	-
๒.๑๓ ขอให้ทบทวนมติ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔	-
๒.๑๔ การพิจารณาอุทธรณ์ (นายอรุณพฯและนายพิภพฯ)	-
๒.๑๕ การพิจารณาอุทธรณ์ (นายคณิศรฯ)	-

มติที่ประชุม

รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร  
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งว่าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	๑	ก.กลางสรรหา	๒๐ พ.ค. ๒๕๖๔	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเทศบาล  
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายณัฐวิชัย พิมพ์อักษร	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก กลับภูมิลำเนา  <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๔ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๑ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๐ มิ.ย. ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๖ ก.ค. ๖๔	๑ มิ.ย. ๖๔	รับทราบ
๒	น.ส.วิภาวรรณ ชมเป็น	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพส่วนตัว  <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๘ มิ.ย. ๖๔ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๓ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๐ มิ.ย. ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๖ ก.ค. ๖๔	๑ ก.ค. ๖๔	รับทราบ




## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจลาออก  
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายอุ้ย จันทวา	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากรับราชการนาน  <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๘๑ วัน) - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑ ต.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๒	นายวิทวัสชัย คำยะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากย้ายไปอยู่ภูมิลำเนา ของภรรยาที่จังหวัดเชียงราย  <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๓ วัน) - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	๒ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบ

๕.๒ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล  
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔)

๑) พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่ตาว	น.ส.วรกมล เนียมทั้ง	ร.บ.บ.	คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
	อ.แม่สอด						
	จ.ตาก						
๒	ทต.แม่ตาว	น.ส.พิมพ์ร ตาปาน	ม.๓	แม่บ้าน (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
	อ.แม่สอด						
	จ.ตาก						
๓	ทต.แม่ตาว	นายณัฐพล อ้ายฝอย	ม.๖	พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
	อ.แม่สอด						
	จ.ตาก						
๔	ทต.แม่ตาว	น.ส.จิราภา จิตต์จริง	บธ.บ.	คนงาน (กองสาธารณสุขฯ)	๙,๐๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
	อ.แม่สอด						
	จ.ตาก						
๕	ทต.แม่ตาว	น.ส.กาญจนา ตาเป่าร์	อนุปริญญา ศึกษาศาสตร์	คนงาน (กองการศึกษา)	๙,๐๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
	อ.แม่สอด						
	จ.ตาก						
๖	ทต.แม่ตาว	นายกฤษณะกันท์ ต๊ะสุ	ปวส.	คนงาน (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
	อ.แม่สอด						
	จ.ตาก						
๗	ทต.แม่ตาว	นายสมชวน ปันเป็ง	ป.๓	คนสวน (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
	อ.แม่สอด						
	จ.ตาก						



## ๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่ตาว	นายกิตติวีรดี	บธ.บ.	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑๕,๐๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๔ -	เห็นชอบ
	อ.แม่สอด	อึ้งพงษ์ธิป		(สำนักปลัดเทศบาล)		๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
	จ.ตาก						
๒	ทต.แม่ตาว	นางสาวสุนันท์	บช.บ.	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑๕,๐๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๔ -	เห็นชอบ
	อ.แม่สอด	บรรเทา		(กองคลัง)		๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
	จ.ตาก						
๓	ทต.แม่ตาว	นางสาวมารีษา	บช.บ.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๔ -	เห็นชอบ
	อ.แม่สอด	ใหม่กัน		(กองคลัง)		๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
	จ.ตาก						
๔	ทต.แม่ตาว	นายปกรณ์ ต๊ะสุ	ทล.บ.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๔ -	เห็นชอบ
	อ.แม่สอด			(กองคลัง)		๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
	จ.ตาก						





๕.๓ เห็นชอบแต่งตั้งผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานการปฏิบัติหน้าที่พนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล (หลักเกณฑ์ใหม่) (ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งครู / วุฒิการศึกษา / อัตราเงินเดือน	รายชื่อที่จะแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ในโรงเรียนของเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล (วิทยฐานะชำนาญการ/วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ/วิทยฐานะเชี่ยวชาญ)	มติ
๑	ทต.แม่กลอง	นางอิชยา คำลือ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๑ โรงเรียนอนุบาลบ้านหนองหลวง วุฒิ ศศ.ม (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๒๑๒๓๐๗๐๗๑๐๘๑ หมดอายุวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	นางสนธิสา ทองงมา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการพิเศษ) โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านถ้ำเสือ สังกัด อบต.พระธาตุผาแดง อ.แม่สอด จ.ตาก	เห็นชอบ

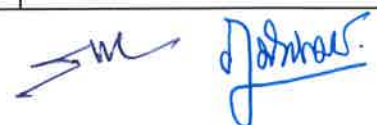



๕.๔ เห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล  
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
<b>การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น</b>					
๑	น.ส.พรณิการ์ จอมมา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิมัธยมศึกษา บธ.บ. บรรจุวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑. ตำแหน่งว่าง ๑ ก.ค. ๒๕๖๔ ๒. เพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน -นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๒๙/๑๗๙๗ ลว ๒๘ มี.ย. ๒๕๖๔ -นส.อบต.ท่าสายลวด ที่ ตก ๗๒๖๐๑/๔๗๑ ลว ๖ ก.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ย. ๖๔
<b>การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล</b>					
๒	น.ส.อัญชลี เสมา	พนักงานครู อบต. ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๕๐๐-๖๒๐ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา โรงเรียนอนุบาลบ้านแม่กลองคี อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก วุฒิมัธยมศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) วันที่บรรจุ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๙๐ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑. ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ย. ๒๕๖๓ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน -นส. อบต.โมโกร ที่ ตก ๗๔๖๐๕/๓๗๗ ลว. ๒๙ มี.ย. ๒๕๖๔ -นส. ทต.แม่กุ ที่ ตก ๕๒๘๐๑.๔/๖๐๗ ลว. ๒ ก.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๔ ต.ค. ๖๔
<b>การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด</b>					
๓	น.ส.เรณู แก้วนารี	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๘ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท สังกัด กองการศึกษา รร.เทศบาลทับคล้อ ทต.ทับคล้อ อ.ทับคล้อ จ.พิจิตร วุฒิมัธยมศึกษา ค.บ. วันที่บรรจุ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท สังกัด กองการศึกษา รร.เทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑. ตำแหน่งว่าง ๑ ก.ค. ๒๕๖๑ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลมารดา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน -นส. ทต.ทับคล้อ ที่ พจ ๕๒๓๐๖/๑๒ ลว. ๖ ม.ค. ๒๕๖๔ -นส. ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๐๖/๓๕๕ ลว. ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๔ ต.ค. ๖๔

← น.ส.เรณู แก้วนารี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ. ตาก
<b>การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด</b>					
๔	นางวันวิสาข์ ขุนวัง	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๐ อัตราเงินเดือน ๓๔,๒๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา รร.เทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒิมัธยมศึกษา ศษ.ม. วันที่บรรจุ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๐	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๕ อัตราเงินเดือน ๓๔,๒๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา รร.เทศบาลสันป่าายางหนองม ทม.ลำพูน อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑. ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีให้โอนและรับโอน -นส. ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๙/๑๗๐๐ ลว. ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๔ -นส. ทม.ลำพูน ที่ ตก ๕๒๐๒๗/๑๒๗๙ ลว. ๖ ก.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๔ ต.ค. ๖๔
<b>การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด</b>					
๕	นายโอนชา ก่องแก้ว	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๒๘ สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิมัธยมศึกษา วท.บ. วันที่บรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.แม่จะเร อ.แม่ระมาด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑. ตำแหน่งว่าง ๒ เม.ย. ๒๕๖๔ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีให้โอนและรับโอน -นส. ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๒๙/๒๐๐๓ ลว. ๙ ก.ค. ๒๕๖๔ -นส. ทต.แม่จะเร ที่ ตก ๕๓๑๐๑/๕๑๐ ลว.๑๓ ก.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ย. ๖๔
<b>การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด</b>					
๖	น.ส.ศุภสิริ สรชัย	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา รร.อนุบาลเทศบาลตำบลพบพระ ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก วุฒิมัธยมศึกษา ค.บ. วันที่บรรจุ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๗๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑. ตำแหน่งว่าง ๑ ก.ค. ๒๕๖๓ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลมารดา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีให้โอนและรับโอน -นส. ทต.พบพระ ที่ ตก ๕๒๐๐๑/๐๕๐ ลว. ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๔ -นส. ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๑/๒๔๔ ลว. ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ย. ๖๔



๕.๕ เห็นชอบในการให้โอนพนักงานเทศบาล (กรณีจำเป็น)  
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น					
๑	น.ส.วรัญญา รัชตะวรรณ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.แม่จะเรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี)  บรรจุวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ช่องแคบ อ.พบพระ จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑. ตำแหน่งว่าง ๒ เม.ย. ๒๕๖๔ ๒. ดูแลง่ายซึ่งป่วยด้วยโรคความดันโลหิตสูง และโรคกระดูกผุ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอนแล้ว  นส.ทต.แม่จะเรา ที่ ตก ๕๓๑๐๑/๓๘๘ ลว ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๔  นส. อบต.ช่องแคบ ที่ ตก ๗๑๐๐๑/๘๐๕ ลว ๔ มิ.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๔ ต.ค. ๖๔



## ๕.๖ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล

### ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือแจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

### ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) กำหนดว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้....

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

### ข้อพิจารณา

เห็นว่า ควรจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ





บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูของเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
<b>๑.๑ สายงานการสอน</b>			
ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
<b>๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา</b>			
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
<b>๑.๓ สายงานนิเทศการศึกษา</b>			
ศึกษานิเทศก์	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔

๒. การโอน...

## ๒. การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
อาจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๒	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓

## ๓. การโอนข้าราชการทหาร

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ร้อยโท เรือโท เรืออากาศโท ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอก พันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันโท นาวาโท นาวาอากาศโท	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

## ๔. การโอนข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ร้อยตำรวจตรี ร้อยตำรวจโท ร้อยตำรวจเอก พันตำรวจตรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันตำรวจโท	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

## ๕. การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ตั้งแต่ระดับชำนาญการ ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๖. เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

/๖.๔ เป็นผู้ที่มี...



- ๖.๔ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต
- ๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญา
- ๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
- ๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนขั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
- ๖.๘ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครูแล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดก่อน
- ๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย
- ๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามเงื่อนไขโดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่อง ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

 จ.จ.จ.จ.

- ร่าง -

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**เทศบาลในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ” หมายความว่า สถานศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งจัดการศึกษาในหลักสูตรพัฒนาผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ เป็นหลักสูตรที่สถานศึกษาจัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาผู้เรียนแต่ละบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญตามความถนัดของตน โดยรายวิชาเพิ่มเติมมีลักษณะต่อเนื่องกัน เป็นหลักสูตรหรือแผนการเรียนรู้อย่างได้แก่ หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านดนตรีหลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านกีฬา หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านศิลปะ หลักสูตรความเป็นเลิศทางด้านวิชาชีพหรือด้านอื่น ซึ่งอาจจัดการศึกษาได้ทั้งในรูปแบบนักเรียนประจำ หรือแบบนักเรียนไป - กลับ ตามความพร้อมของเทศบาล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

“จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน” หมายถึง จำนวนตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครูโดยหมายความรวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย

“จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา” หมายถึง จำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ข้อ ๔ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสำหรับสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ดังต่อไปนี้

๔.๑ กรณีสถานศึกษามีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษทุกระดับชั้น (กรณีที่มีนักเรียนประจำบางส่วน หรือนักเรียนประจำทั้งหมด) ให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

/๔.๑.๑ อัตราส่วน...

## ๔.๑.๑ อัตราส่วนการกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

(๑) ครู : นักเรียนประจำ = ๑ : ๑๒

(๒) ครู : นักเรียนไป - กลับ = ๑ : ๒๐

(๓) นักเรียน : ห้อง = ๔๐ : ๑

## ๔.๑.๒ การกำหนดจำนวนห้องเรียน

(๑) ห้องเรียนของนักเรียนทั้งหมด =  $\frac{\text{จำนวนนักเรียนรายชั้น}}{\text{นักเรียน : ห้อง}}$

เศษ ๑๐ คนขึ้นไป (๐.๒๕) ปิดเป็น ๑ ห้องเรียน

(๒) ห้องเรียนของนักเรียนประจำ =  $\frac{\text{จำนวนนักเรียนประจำรายชั้น}}$

นักเรียน : ห้อง

เศษ ๑๐ คนขึ้นไป (๐.๒๕) ปิดเป็น ๑ ห้องเรียน

(๓) ห้องเรียนของนักเรียนไป - กลับ

= จำนวนห้องเรียนทั้งหมด - จำนวนห้องเรียนนักเรียนประจำ

## ๔.๑.๓ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

(๑) จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมของนักเรียนประจำ

=  $\frac{\text{ห้องเรียนนักเรียนประจำ} \times (\text{นักเรียน : ห้อง})}{\text{ครู : นักเรียน}}$

ครู : นักเรียน

(๒) จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมของนักเรียนไป - กลับ

=  $\frac{\text{ห้องเรียนนักเรียนไป - กลับ} \times (\text{นักเรียน : ห้อง})}{\text{ครู : นักเรียน}}$

ครู : นักเรียน

เงื่อนไขการกำหนดห้องเรียน (โดยใช้อัตราส่วนนักเรียน : ห้อง หากจำนวนนักเรียนแต่ ละชั้น) หากมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง สำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนให้ปิด เศษตามหลักคณิตศาสตร์ (๐.๕ ขึ้นไปปิดเป็น ๑, ไม่ถึง ๐.๕ ปิดทิ้ง)

## ๔.๑.๔ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

(๑) ๑ - ๒ ห้องเรียนมีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา

(๒) ๓ - ๖ ห้องเรียนมีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา มีรองผู้อำนวยการ

สถานศึกษาได้ ๑ อัตรา

(๓) ๗ - ๑๔ ห้องเรียนมีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา มีรองผู้อำนวยการ

สถานศึกษาได้ ๒ อัตรา

(๔) ๑๕ - ๒๓ ห้องเรียนมีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา มีรองผู้อำนวยการ

สถานศึกษาได้ ๓ อัตรา

(๕) ๒๔ ห้องเรียนขึ้นไปมีผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ๑ อัตรา มีรองผู้อำนวยการ

สถานศึกษาได้ ๔ อัตรา

ทั้งนี้ อัตราส่วนนักเรียน : ห้อง = ๔๐ : ๑ หากมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไปให้

เพิ่มอีก ๑ ห้อง



๔.๒ กรณีสถานศึกษามีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษเฉพาะห้องหรือบางระดับชั้น ให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามข้อ ๔.๑ สำหรับจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในบางระดับชั้นหรือเฉพาะห้องที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ กรณีห้องอื่นหรือระดับชั้นอื่นที่ไม่ได้จัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้ใช้เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามลักษณะการจัดการศึกษานั้น

ประกาศ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก



## - ร่าง -

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๕ เกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๑) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๕

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ข้อความในประกาศนี้แทน

**“หมวดที่ ๑**

**คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม**

**ข้อ ๖** ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

/ข.ลักษณะ...



-๒ -

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม มาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น ของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานใน หน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๖ ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจพิจารณา ยกเว้นให้เข้ารับ ราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงาน หรือออกจาก ราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจาก ราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการ ที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

ข้อ ๘ ผู้ที่เป็นพนักงานเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๖ ตลอดเวลาที่รับราชการ เว้นแต่คุณสมบัติตามข้อ ๖ ข. (๓) หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมี ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๗

การขอยกเว้นและการพิจารณา ยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม เบื้องต้นให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๙ (ยกเลิก)”

ข้อ ๔ ภายใต้อ. 

ข้อ ๔ ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับพนักงานเทศบาล ในจังหวัดนั้นเพื่อให้เหมาะสมและเป็นไปตามความต้องการของเทศบาลก็ได้

การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ข้อ ๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขใช้บังคับให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดตาก



- ร่าง -

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก**  
**เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๑) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๔ ข (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ (๕) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ โรคตามความในข้อ ๖ ข. (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ประกาศ ณ วันที่

สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก





๕.๗ เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

(แนบท้ายมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	อปท.	ตำแหน่งที่ขอยุบ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ ประชุมวันที่ ๕ ส.ค. ๖๔	มติ ก.ท.จ.ตาก	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่/ขอเปลี่ยนแปลง		ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง	ความเห็นของ อนุกรรมการฯ ประชุมวันที่ ๕ ส.ค. ๖๔	มติ ก.ท.จ. ตาก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน			ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน			
๑	ทต.พพระ อ.พพระ จ.ตาก							๒๘.๙๑	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	<b>พนักงานเทศบาล</b> ๑) สถาปนิก (ปก./ชก.) ๒) พยาบาลเทคนิค (ปง./ชง.) ๓) สัตวแพทย์ (ปง./ชง.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๑) พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> ๑) คนงานทั่วไป	๑ ๑ ๑ ๑	ไม่สมควร เห็นสมควร ไม่สมควร เห็นสมควร	ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ	<b>พนักงานเทศบาล</b> ๑) นายช่างผังเมือง (ปง./ชง.) ๒) เจ้าพนักงานส่วนสาธารณสุข (ปง./ชง.) ๓) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (ปง./ชง.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๒) ผู้ช่วยสัตวแพทย์ ๓) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๔) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๕) ผช.เจ้าพนักงานป้องกัน <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> ๑) คนงานทั่วไป	๑ ๑ ๑ ๑ ๒ ๑ ๔ ๒ ๑ ๒	๒๕.๑๙%	เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

หมายเหตุ คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาในการประชุม เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นว่า ทม.ตากไม่ควรยุบตำแหน่ง สถาปนิก และตำแหน่งสัตวแพทย์ เนื่องจากปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายด้านกิจการบริหารงานบุคคล  
เท่าที่ร้อยละ ๒๕.๑๙ ไม่อยู่ในเกณฑ์ถึงขั้นต้องปรับลด ประกอบกับยังคงมีปริมาณงานที่จำเป็นในการคงตำแหน่งข้าราชการ เพื่อปฏิบัติงานต่อไป



๕.๘ เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เป็น ระดับชำนาญการพิเศษ  
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด		มติ ก.ท.จ.ตาก
		ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๑	นางสัตต์แก้วชัย เพชรเศษ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท คุณวุฒิ รป.ม. ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พิเศษ เลขที่ ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๒๖	เห็นชอบ



๕.๙ เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล  
ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ  
( ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ )

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอ เลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง ระดับ... เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จากคณะ กรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวศิริพร คำวานิล นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๑,๗๑๐	บรรจุ นักวิชาการสุขาภิบาล ๓ วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๗ นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	๑ ก.ค. ๒๕๖๓  (ยื่นประเมิน ๑๒ พ.ย.๒๕๖๓)	วท.ป.  (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งประเภทปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี. ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน งานบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน

: ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน โครงการรณรงค์เกี่ยวกับภาวะโลกร้อน

: ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

: สรุปผลการประเมินผลงาน

- นางสาวกัญจน์ณัฐ์ ทิริรักษ์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ประธานกรรมการ คณะแนวร่วม ๘๘.๘๕  
รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล
- นายเฉลิมเกียรติ ปัญญาสว่าง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลนครแม่สอด กรรมการ คณะแนวร่วม ๙๐.๔๕  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาลเทศบาลนครแม่สอด
- นายธีรศักดิ์ มูลงาม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลแม่กุ กรรมการ คณะแนวร่วม ๘๙.๔๕

