



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๕๓

ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ทหารือการประเมินและปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และ
นายกเทศมนตรีเมืองตาก

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗
๒. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่
๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๐๕
ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดตาก ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุง
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์
(ผู้มีทักษะ) ซึ่งสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การประเมินพนักงานจ้าง
ทั่วไป เพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มิได้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๓)
ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ และเสนอขอให้ทหารือประเด็นดังกล่าว
ต่อสำนักงาน ก.อบต. โดยมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ขอทหารือประเด็นกรณีดังกล่าว ต่อสำนักงาน ก.อบต. ว่าความเห็น
ของจังหวัดถูกต้อง หรือไม่

จังหวัดตาก ขอเรียนว่า สำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งผลการทหารือการประเมินและปรับปรุง
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ความโดยสรุปว่า ตามประกาศ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗
ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็น
การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน ประกอบกับมติ ก.อบต. ในการประชุม ก.อบต.
ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ ซึ่งได้แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์
ประกอบส่วนท้องถิ่น เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

/โดยมีหนังสือ...

โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าว เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนั้น กรณี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถ จึงไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประเดิม เดชายนต์บัญชา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร/โทรสาร.๐ - ๕๕๕๑ - ๑๑๔๑ ต่อ ๑๒



สจ.ตาก
เลขที่รับ 5104
วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๖
เวลา

ทางปฏิบัติของ สจ.ตาก
 ส.บ. ก.บ.บ.
 ก.ส. ก.ก.
 ก.ก.ง. ก.บ.ป.
 ลงชื่อ: ผู้สั่งการ
 วันที่ไป ๓ มิ.ย. ๒๕๖๖

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๐๕

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ทหารiorการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ปฏิบัติการ ของ ก.บ.บ.

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดตาก

อ้างถึง หนังสือจังหวัดตาก ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/๙๔๙๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

วันที่รับ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๖
 ลงชื่อ ผู้สั่งการ
 ส่งให้ เป็นผู้รับผิดชอบ

ตามที่ จังหวัดตาก ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ออกหนังสือรับรองว่า บุคคลรายดังกล่าว ผ่านงานการปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนกลาง/รถกระเช้า/รถบรรทุกน้ำ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล และใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภทชนิดที่ ๒ เป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ พิจารณาเห็นว่ากรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มิได้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ซึ่งสัญญาจ้างการปฏิบัติงาน ตำแหน่งคนงาน มีลักษณะการปฏิบัติงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ไม่ได้เป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑๘ ภารกิจ จึงไม่สามารถกำหนด เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) ได้ จึงขอหารือต่อสำนักงาน ก.อบต. ว่าความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต. ที่เลขาธิการ ก.อบต. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะ เดียวกันมาแล้ว กรณีกรณีข้อหารือตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่ง ผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็น ในการพิจารณา ที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน ประกอบกับมติ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๗ ซึ่งได้แจ้งมติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง

/สามารถ...

สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุลักษณะงานที่ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าว เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนั้น กรณีองค์กรบริหารส่วนตำบล ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่งคนงานเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จึงไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พันจ่าเอก



(สาคร สิทธิศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๒-๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวสุรัสวดี แซ่จิว ๐๘๙-๙๖๙-๒๕๕๑