

# ด่วนที่สุด

ที่ ตก ๐๐๒๓.๓/ว ๑๕๓๕๘



ศาลากลางจังหวัดตาก  
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นค่าจ้างของพนักงานสถานธนาอนุบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

เรียน นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๙๕๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดตากได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า ได้กำหนดการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างพนักงานสถานธนาอนุบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงให้แจ้งสถานธนาอนุบาลในสังกัดพิจารณาการเลื่อนขั้นค่าจ้างพนักงานสถานธนาอนุบาล ตามที่ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย แล้วรวบรวมเอกสารส่งให้จังหวัดตาก ภายในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเดิม เดชายนต์บัญชา)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ ต่อ ๑๓

ศาลากลางจังหวัดตาก  
เลขรับ 19711  
วันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๖๘  
ความที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๑๕๖



สจ.ตาก  
เลขที่รับ 8740  
วันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๖๘  
เวลา

การปฏิบัติ ของ สจ.ตาก  
 ส.บ.ท.  กง.บ.อ.  
 กง.ส.  กง.กม.  
 กง.ก.  กง.บ.ป.  
ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้สั่งการ  
๑๔ ต.ค. ๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขึ้นค่าจ้างของพนักงานสถานธนาณูปาล  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

- อ้างถึง ๑. ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑  
๒. ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๘  
๓. ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานสถานธนาณูปาลผู้ได้รับ  
ค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐  
๔. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นสำนักงาน  
ในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- |   |              |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์ในการเลื่อนขึ้นค่าจ้างของพนักงานสถานธนาณูปาล | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๒. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน                        | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๓. แบบประกาศบัญชีรายชื่อพนักงานสถานธนาณูปาล                               | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๔. แบบบัญชีการขอขึ้นค่าจ้าง (แบบ ๑, แบบ ๒, แบบ ๓ และแบบ ๔)                | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๕. แบบบัญชีการขอขึ้นค่าจ้างพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้                        | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ได้วางระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑  
โดยให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน  
สถานธนาณูปาลปีละสองครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ จ.ส.ท. กำหนด นั้น

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอเรียนว่า  
เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างพนักงานสถานธนาณูปาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงขอความร่วมมือ  
จังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาณูปาลในสังกัดทุกแห่งพิจารณาการเลื่อนขึ้นค่าจ้างพนักงาน  
สถานธนาณูปาล ตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างพนักงานสถานธนาณูปาล  
ครั้งที่ ๒ ดังนี้

/๑. จัดทำ...

2/8 ๐๙๐๐๖.  
1' 5 ต.ค. 2568

กง.ส.ต.  
2403  
๑๔ ต.ค. ๒๕๖๘

๑. จัดทำบัญชีการขอขึ้นค่าจ้าง

๑.๑ จัดลำดับรายชื่อพนักงานที่พิจารณาแล้วเห็นควรได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง “หนึ่งขั้น” (รวมทั้งผู้ที่ค่าจ้างเต็มขั้นอยู่ซึ่งพิจารณาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ๔% ด้วย) ตามแบบบัญชีการขอขึ้นค่าจ้าง แบบ ๑

๑.๒ จัดทำบัญชีการขอขึ้นค่าจ้างโดยจัดลำดับรายชื่อพนักงานที่พิจารณาแล้วเห็นควรได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง “ครึ่งขั้น” (รวมทั้งผู้ที่ค่าจ้างเต็มขั้นอยู่ซึ่งพิจารณาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ๒% ด้วย) ตามแบบบัญชีการขอขึ้นค่าจ้าง แบบ ๒

๑.๓ กรอกรายชื่อพนักงานสถานานุบาลที่พิจารณาแล้วไม่สมควรเลื่อนขึ้นค่าจ้างหรือไม่อาจเลื่อนขึ้นค่าจ้างได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม โดยให้หมายเหตุด้วยว่าเลื่อนขึ้นค่าจ้างไม่ได้ด้วยเหตุใดตามแบบบัญชีการขอขึ้นค่าจ้าง แบบ ๓

๑.๔ สรุปข้อมูลรวมของแบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๓ โดยให้กรอกรายชื่อพนักงานสถานานุบาลทั้งหมดในสถานานุบาลนั้น ๆ และกรอกรายชื่อขอให้ได้รับขึ้นค่าจ้างหรือไม่เลื่อนขึ้นค่าจ้างของแต่ละบุคคลลงในแบบด้วย เพื่อให้เป็นบัญชีภาพรวมทั้งสถานานุบาล ตามแบบบัญชีการขอขึ้นค่าจ้าง แบบ ๔ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพนักงานสถานานุบาลพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุสูงอายุในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานสถานานุบาลก่อนที่จะพ้นจากตำแหน่งพนักงานสถานานุบาลประจำปีที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินเลี้ยงชีพรายเดือน

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานานุบาลตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ซึ่งเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเสนอรายชื่อพนักงานสถานานุบาลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างเพิ่มโควตา ๒ ขั้นทั้งปี อีกแห่งละ ๑ โควตา ทั้งนี้ บุคคลที่จะขอเพิ่มโควตาจะต้องได้รับโควตาครบถ้วนแล้วไม่เกินโควตาปกติ ๒ ขั้นทั้งปี โดยมีสถานานุบาลที่อยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นที่ตั้งของสำนักงานในพื้นที่พิเศษดังกล่าว จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ สถานานุบาลเทศบาลนครยะลา สถานานุบาลเทศบาลเมืองเบตง สถานานุบาลเทศบาลเมืองปัตตานี สถานานุบาลเทศบาลเมืองนราธิวาส สถานานุบาลเทศบาลเมืองสุโหงโกลก และสถานานุบาลเทศบาลเมืองสะเตา

๔. ให้รวบรวมบัญชีแบบพิมพ์ต่าง ๆ ส่งสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๔.๑ บัญชี แบบ ๑ แบบ ๒ แบบ ๓ และแบบ ๔ จำนวนแบบละ ๑ ชุด

๔.๒ แบบประกาศบัญชีรายชื่อพนักงานสถานานุบาล จำนวน ๑ ชุด

สำหรับแบบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถานานุบาลให้สถานานุบาลเก็บรักษาไว้เพื่อรอรับการตรวจสอบต่อไป

อนึ่ง สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอความร่วมมือจังหวัดกำแพงเจ้าหน้าทีดำเนินการกรอกแบบรายงานทุกประเภทด้วยความระมัดระวัง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ชั้นค่าจ้าง จำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ชื่อ ชื่อสกุล ตลอดจนตำแหน่งของพนักงานสถานธนาบาลให้ตรวจสอบมิให้ผิดพลาด และขอให้จัดส่งเอกสารตามข้อ ๔ ให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในวันศุกร์ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)

รองประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติงานแทน  
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๘๓๘๑ ต่อ ๑๒ , ๑๔

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๔ ๘๓๘๐, ๐ ๒๒๔๔ ๘๓๘๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jstdla.99@gmail.com

ผู้ประสานงาน เพลินพิศ จำชาติ โทร.๐๙๓ ๓๙๐ ๖๓๙๓

ID LINE : beau๔๖๗๑

