

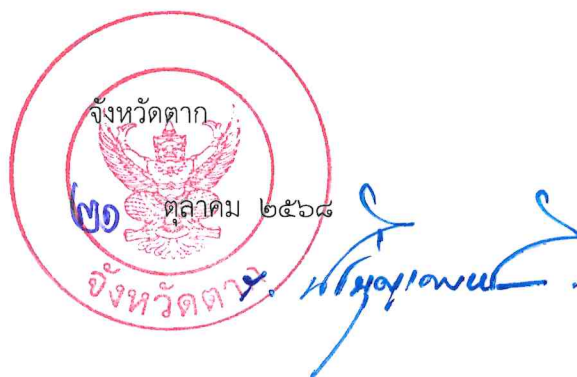
# ด่วนที่สุด

ที่ ตก ๐๐๒๓.๓/ว ๑๔๓๓



ถึง สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด และสำนักงานเทศบาลเมืองตาก

ด้วยจังหวัดตากได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาอนุบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ จึงให้เทศบาลแจ้งสถานธนาอนุบาลในสังกัดส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร ถึงสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยจะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๙๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ที่ส่งมาพร้อมนี้



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น  
โทร. /โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ ต่อ ๑๓  
ผู้ประสานงาน : นางสาวพัชรี ไคลัก โทร. ๐๘-๖๑๙๙-๔๕๐๓





ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ  
สถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๔) (๖) และข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๗ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาบาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒ บริหารงานในฐานะผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาล หรือเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้จัดการสถานธนาบาล กรณีผู้จัดการสถานธนาบาลไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ รับผิดชอบงานด้านการรับจํานำทรัพย์สิ้นและบริหารงานทั่วไปภายในหน่วยงาน โดยควบคุมหน่วยงานในสถานธนาบาลและปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่เช่นเดียวกับผู้จัดการสถานธนาบาล และรับผิดชอบรองจากผู้จัดการสถานธนาบาล

๒. กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๒.๑ ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา หรือทางที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรอง และ

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานสถานธนาบาลให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้าย

๒.๓ ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้วต้องพ้นโทษมาแล้ว

ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ ต้องได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๑๘,๙๕๐ บาท (ขั้นต้นของตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาล)

๒.๕ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นรับรองว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ ความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริต ความขยันหมั่นเพียร เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่สมัครสอบคัดเลือก

๓. กำหนดวิธีการสอบคัดเลือก คะแนนเต็ม ๖๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๓.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เป็นข้อสอบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยเนื้อหาวิชา ดังนี้

๑) ทดสอบความรู้ทั่วไปทางการบริหารและการจัดการภายในองค์กร ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล เศรษฐกิจ สังคมในปัจจุบัน

๒) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับสถานธนานุบาล ดังนี้

๒.๑) พระราชบัญญัติโรงรับจำนำ พ.ศ. ๒๕๐๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓) ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการรับจำนำ การไถ่ถอนทรัพย์สินรับจำนำ และการจำหน่ายทรัพย์สินหลุดจำนำของสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓

๒.๔) ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๕) ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนานุบาล พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๖) ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการจัดงาน พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๗) ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒.๘) ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการและเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๙) หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑๐) ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าด้วยการตรวจสถานธนานุบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๑๑) หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขออนุญาตจัดตั้งสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑๒) หลักเกณฑ์ในการพิจารณาการขอกู้เงินของเทศบาลและเมืองพัทยาจากสถาบันการเงินเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนของสถานธนานุบาล

๓.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- ความอาวุโส วุฒิการศึกษา ความประพฤติ การปฏิบัติงาน และข้อมูลเครดิต  
คะแนน ๖๐ คะแนน

- บุคลิกภาพและปฏิภาณไหวพริบ คะแนน ๔๐ คะแนน

๓.๓ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๔๐๐ คะแนน  
พิจารณาจากการทดสอบความรู้ ความสามารถ โดยการปฏิบัติจริง จำนวน ๔๐ ข้อ ดังนี้

๑) ตรีราคาเพชร พลอย ทองคำ นาฬิกาและของเบ็ดเตล็ด คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน  
จำนวน ๒๐ ข้อ

๒) การพิจารณาทรัพย์สินแท้ เทียม คะแนนเต็ม ๑๒๐ คะแนน จำนวน ๑๒ ข้อ

(ก) ประเภทเพชรแท้ เทียม

(ข) ประเภททองแท้ เทียม

(ค) ประเภทนาฬิกาแท้ เทียม

๓) การคำนวณน้ำหนักทองคำรูปพรรณต่าง ๆ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน จำนวน ๓ ข้อ

๔) ทดสอบเปอร์เซ็นต์ทอง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน จำนวน ๕ ข้อ

(ก) ทดสอบเปอร์เซ็นต์ทอง K

(ข) ทดสอบเปอร์เซ็นต์ทองตามท้องตลาด

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาฑูบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๕. กำหนดวันรับสมัคร

๕.๑ รับสมัครระหว่างวันศุกร์ที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๕.๒ ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นใบสมัครตามแบบต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น  
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาฑูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ข้างต้น  
ดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมใบสมัครส่งถึงสำนักงานคณะกรรมการ  
จัดการสถานธนาฑูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระหว่างวันศุกร์ที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันพฤหัสบดีที่  
๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยจะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๒) ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกฯ จัดส่งข้อมูลเครดิต (Credit Bureau) ถึงสำนักงาน  
คณะกรรมการจัดการสถานธนาฑูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระหว่างวันศุกร์ที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘  
ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยจะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

เมื่อสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาฑูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้วจะประกาศรายชื่อของผู้มีสิทธิเข้ารับ  
การสอบคัดเลือกและจะประกาศวัน เวลา และสถานที่การสอบคัดเลือกให้ทราบ โดยติดประกาศ ณ สำนักงาน  
คณะกรรมการจัดการสถานธนาฑูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น  
และแจ้งไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด รวมทั้งเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการ  
จัดการสถานธนาฑูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น [www.lgp.go.th](http://www.lgp.go.th)

๗. เกณฑ์การตัดสิน และประกาศผลการสอบคัดเลือก

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาฑูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่มี  
ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งสูงกว่า เป็นผู้อยู่ใน  
ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน

/ภาคความรู้...

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปสูงกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์) สูงกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์) เท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาวุโส ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อรวมคะแนนทุกภาควิชา จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ประกาศ ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

#### ๘. การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาณูปถัมภ์ สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปถัมภ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ตามนัยข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงาน สถานธนาณูปถัมภ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับผู้ผ่านการสอบ คัดเลือกเมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งต้องมีหลักทรัพย์ค่าประกันในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาณูปถัมภ์ตามอัตรา ท้ายระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาณูปถัมภ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปถัมภ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือก พนักงานสถานธนาณูปถัมภ์เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาณูปถัมภ์ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกตั้งแต่ต้นจึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาณูปถัมภ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถึงแม้ว่าผู้เข้ารับการสอบคัดเลือก รายนั้นจะเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสอบคัดเลือกแล้ว ขอสงวนสิทธิให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปถัมภ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการออกคำสั่งยกเลิกการแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกนั้นได้ภายหลัง

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปถัมภ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่า สามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชี หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้ประธานกรรมการจัดการสถานธนาณูปถัมภ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ร้อยตำรวจโท

(ภพชนก ชลานุเคราะห์)

ประธานกรรมการจัดการสถานธนาณูปถัมภ์  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสำหรับผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาอนุบาลให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาอนุบาล (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๑. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาลไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับกรณีผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด ต้องปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี และผู้บริหารท้องถิ่นมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอื่น ๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ด้วย

๒. กรณีตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จะต้องดำรงตำแหน่งในสถานธนาอนุบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยรวมกับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

สำหรับพนักงานสถานธนาอนุบาลที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ รวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบรายงาน รวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบรายงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจการสถานธนาอนุบาล รวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจการสถานธนาอนุบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๔. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบทางบัญชี รวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบทางบัญชี มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๕. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพนักงานบัญชี รวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๖. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนิติกรมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๗. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพนักงานรักษาของ พนักงานทะเบียน พนักงานเขียนตัว ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ ผู้ช่วยพนักงานทะเบียน ผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว รวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๘. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอื่น ๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๙. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานธนาอนุบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

*Mud.*

เอกสารประกอบการสมัคร

- 1. รูปถ่าย 1 รูป
- 2. ใบสมัคร
- 3. สำเนาบัตรประชาชน
- 4. สำเนาวุฒิการศึกษา
- 5. ข้อมูลเครดิต (Credit Bureau)



ติดรูปถ่าย  
ขนาด 3x4 ซม.

เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาขานูบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาขานูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธานกรรมการจัดการสถานธนาขานูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) .....  
เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุ ..... ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๒. ที่อยู่ (ตามภูมิลำเนา).....  
โทรศัพท์มือถือ.....
๓. ประวัติการศึกษา ให้กาเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความ  
( ) ปริญญาโท ( ) ปริญญาตรี  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... อัตราค่าจ้าง.....บาท  
สถานธนาขานูบาล.....
๔. ข้าพเจ้าเริ่มปฏิบัติงานครั้งแรกในตำแหน่ง .....  
เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... และเคยดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้
  - ๔.๑ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี / พนักงานบัญชี  
ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
  - ๔.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนาขานูบาล (งานด้านรักษาของ) / ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ  
ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
  - ๔.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนาขานูบาล (งานด้านรักษาของ) / พนักงานรักษาของ  
ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
  - ๔.๔ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนาขานูบาล (งานด้านทะเบียน) / ผู้ช่วยพนักงานทะเบียน  
ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
  - ๔.๕ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนาขานูบาล (งานด้านทะเบียน) / พนักงานทะเบียน  
ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
  - ๔.๖ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนาขานูบาล (งานด้านบันทึกข้อมูลการจําหน่าย) / ผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว  
ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
  - ๔.๗ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนาขานูบาล (งานด้านบันทึกข้อมูลการจําหน่าย) / พนักงานเขียนตัว  
ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน

/๔.๘ พนักงาน...

๔.๘ ตำแหน่งพนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด

ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน

๕. ขณะนี้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือลงโทษทางวินัย

.....  
.....

ขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ..... ผู้สมัคร  
(.....)  
ตำแหน่ง .....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประการ และเป็นผู้มี ความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์สุจริต มีลักษณะที่จะทำงานก้าวหน้าต่อไปได้ และโดยเฉพาะมีความรู้ความสามารถในการตีราคาของรับจํานำได้ดี และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก สมควรให้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลได้

(ลงชื่อ) ..... ผู้จัดการ  
(.....)  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ความเห็นของผู้ตรวจการสถานธนาบาล	ความเห็นของนายกเทศมนตรี /นายกเมืองพัทยา /นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
..... .....	..... .....
(ลงชื่อ) ..... (.....)	(ลงชื่อ) ..... (.....)
ตำแหน่ง .....	ตำแหน่ง .....
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....	วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....