

ด่วนที่สุด

ที่ ตก ๐๐๒๓.๓/ว๗/๕๒๗



ศาลากลางจังหวัดตาก

ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การสำรวจค่ากระแสไฟฟ้าของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าและลูกจ้างชั่วคราวถ่ายโอนงานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอเมืองตาก นายอำเภอสสามเงา นายอำเภอบ้านตาก และนายอำเภอวังเจ้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๔/ว ๓๒๗๘ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และได้รับงบประมาณ แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับงบดำเนินงานของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า (ค่ากระแสไฟฟ้า) และเงินอุดหนุนเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวถ่ายโอนงานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า เพื่อให้มีข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณค่ากระแสไฟฟ้าสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าและข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอนจากกรมชลประทานตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จังหวัดตากพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการจัดสรรงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการถ่ายโอนสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าจากกรมชลประทาน ดำเนินการดังนี้

๑. กรณีค่ากระแสไฟฟ้าของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลภาระค่ากระแสไฟฟ้าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ทั้งในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เงินรายได้ของตนเองจ่ายไปแล้ว และที่ยังคงมียอดค้างชำระ ตามแบบรายงาน ๑ - ๔ พร้อมจัดส่งเอกสารสรุปงบหน้าค่ากระแสไฟฟ้า ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

๒. กรณีค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า ตามมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้มีการตั้งงบประมาณสนับสนุนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จนกว่าลูกจ้างชั่วคราวจะพ้นจากตำแหน่ง ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปรับตำแหน่งจากลูกจ้างชั่วคราว (พนักงานจ้างทั่วไป) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจจะไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ รวมทั้งลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว ตาย เกษียณ หรือลาออกหลังจากที่รับโอนมาแล้ว จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบและยืนยันจำนวนลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังคงจ้างอยู่หรือไม่ โดยให้รายงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตากทราบ ตามแบบรายงาน ๕ และจัดส่งแบบรายงานข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารแบบรายงานฯ ได้จาก QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนิต สุริยกุล ณ อยุธยา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ ต่อ ๑

การปฏิบัติ ของ สดจ.ตาก

ผ.บท. กง.มถ.
 กง.สส. กง.กม.
 กง.จร. กง.ทอ.

ลงชื่อ.....
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๕

สดจ.ตาก

เลขที่รับ ๑๔๐๑

วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๕

เวลา.....

ศาลากลางจังหวัดตาก

เลขที่รับ ๑๐๐๖๒

วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๕

เวลา.....



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๐.๔/๓๒๗๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การสำรวจค่ากระแสไฟฟ้าของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าและลูกจ้างชั่วคราวถ่ายโอนงานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า
เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด (ตามบัญชีแนบท้าย)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจฐานข้อมูลสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า และลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบงบประมาณค่ากระแสไฟฟ้าของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบรายงานข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวถ่ายโอนงานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับงบประมาณ แผนงาน ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับงบดำเนินงานของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า (ค่ากระแสไฟฟ้า) และเงินอุดหนุนเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวถ่ายโอนงานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้มีข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณ ค่ากระแสไฟฟ้าสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าและข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอนจากกรมชลประทานตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบฐานข้อมูลสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า และลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า โดยให้จังหวัดที่รายงานข้อมูลดังกล่าวแล้วตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล สำหรับจังหวัดที่ยังไม่ได้รายงานฐานข้อมูลสถานีสูบน้ำให้รายงานข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้อง และรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบตามแบบสำรวจข้อมูลฯ พร้อมรวบรวมข้อมูลเป็นไฟล์ Excel จำนวน ๑ ไฟล์ ส่งทาง E-mail : sps-para@hotmail.com โดยระบุหัวข้อเรื่อง "ฐานข้อมูลสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า จังหวัด (ระบุ)....." ภายในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. กรณีค่ากระแสไฟฟ้าของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า ขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลภาระค่ากระแสไฟฟ้าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ทั้งในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เงินรายได้ของตนเองจ่ายไปแล้ว และที่ยังคงมียอดค้างชำระ โดยให้จังหวัดตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบตามแบบรายงาน ๑ - ๔ พร้อมจัดส่งเอกสารสรุปงบนหน้าค่ากระแสไฟฟ้าเป็นไฟล์ Excel จำนวน ๑ ไฟล์ ส่งทาง E-mail : sps-para@hotmail.com โดยระบุหัวข้อเรื่อง "ค่ากระแสไฟฟ้า ปี ๖๖ จังหวัด(ระบุ)....." ภายในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

/๓. กรณี...

กง.สส.
เลขที่ 2530
วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕

๓. กรณีค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า ตามมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจฯ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๔๙ กำหนดให้มีการตั้งงบประมาณสนับสนุนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจนกว่าลูกจ้างชั่วคราวจะพ้นจากตำแหน่ง ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปรับตำแหน่งจากลูกจ้างชั่วคราว (พนักงานจ้างทั่วไป) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจจะไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ รวมทั้งลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว ตาย เกษียณ หรือลาออกหลังจากที่รับโอนมาแล้ว จึงให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบและยืนยันจำนวนลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังคงจ้างอยู่หรือไม่ โดยให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบแบบรายงาน ๕ และจัดส่งแบบรายงานข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า เป็นไฟล์ Excel จำนวน ๑ ไฟล์ ส่งทาง E-mail : sps-para@hotmail.com โดยระบุหัวข้อเรื่อง “ลูกจ้างชั่วคราว ปี ๖๖ จังหวัด(ระบุ).....” ภายในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

โดยสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายทวี เสริมภักดีกุล)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๑๑๕
โทรสาร. ๐-๒๒๔๑-๖๙๓๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย

(ตาม นส. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๔/ว๓๒๗๘

ลว ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕)



จังหวัดที่มีภารกิจสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า

ลำดับ	จังหวัด	ลำดับ	จังหวัด
1	กระบี่	34	เพชรบูรณ์
2	กาญจนบุรี	35	แพร่
3	กาฬสินธุ์	36	มหาสารคาม
4	กำแพงเพชร	37	มุกดาหาร
5	ขอนแก่น	38	แม่ฮ่องสอน
6	จันทบุรี	39	ยโสธร
7	ฉะเชิงเทรา	40	ยะลา
8	ชัยนาท	41	ร้อยเอ็ด
9	ชัยภูมิ	42	ระยอง
10	ชุมพร	43	ราชบุรี
11	เชียงราย	44	ลพบุรี
12	เชียงใหม่	45	ลำปาง
13	ตรัง	46	ลำพูน
14	ตราด	47	เลย
15	ตาก	48	ศรีสะเกษ
16	นครปฐม	49	สกลนคร
17	นครพนม	50	สงขลา
18	นครราชสีมา	51	สตูล
19	นครศรีธรรมราช	52	สมุทรสาคร
20	นครสวรรค์	53	สระแก้ว
21	นราธิวาส	54	สระบุรี
22	น่าน	55	สิงห์บุรี
23	บุรีรัมย์	56	สุโขทัย
24	บึงกาฬ	57	สุพรรณบุรี
25	ประจวบคีรีขันธ์	58	สุราษฎร์ธานี
26	ปราจีนบุรี	59	สุรินทร์
27	ปัตตานี	60	หนองคาย
28	พระนครศรีอยุธยา	61	หนองบัวลำภู
29	พะเยา	62	อำนาจเจริญ
30	พัทลุง	63	อุดรธานี
31	พิจิตร	64	อุตรดิตถ์
32	พิษณุโลก	65	อุทัยธานี
33	เพชรบุรี	66	อุบลราชธานี

เอกสารแนบท้าย

ลำดับ	อำเภอ	ชื่อ อปท.
๑	เมืองตาก	ทต.หนองบัวใต้
๒	วังเจ้า	อบต.ประดาง
๓	วังเจ้า	อบต.เชียงทอง
๔	สามเงา	อบต.ย่านรี
๕	สามเงา	อบต.วังจันทร์
๖	สามเงา	อบต.วังหมัน
๗	บ้านตาก	อบต.สมอโคน
๘	บ้านตาก	อบต.เกาะตะเภา
๙	บ้านตาก	อบต.แม่สลิด
๑๐	บ้านตาก	อบต.ตากตก
๑๑	บ้านตาก	อบต.ตากออก