

ด่วนที่สุด

ที่ ตก ๐๐๒๓.๓/ว ๑๔๘๒



ศาลากลางจังหวัดตาก

ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๒๑.๔/ว ๒๐๘
ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่รับผิดชอบงานถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบแนวทางการส่งเสริมการบริหารจัดการงานด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรับทราบนโยบายที่เกี่ยวข้องตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกำหนดจัดอบรมโครงการดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ อิงธารรีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

ในการนี้ เพื่อให้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดตากจึงขอความร่วมมือดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มอบหมายผู้อำนวยการสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) หรือผู้แทน แห่งละ ๑ คน เข้าร่วมการอบรมในกิจกรรมที่ ๑ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และจัดส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้จังหวัดตากทราบตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

๒. มอบหมายท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าร่วมอบรมในกิจกรรมที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ อิงธารรีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

๓. แจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มอบหมายผู้อำนวยการกองสาธารณสุขหรือผู้แทน จำนวน ๑ คน เข้าร่วมการอบรมในกิจกรรมที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ และจัดส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้จังหวัดตากทราบตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

๔. กรณีแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมแล้ว แต่ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมตามกำหนดได้ ขอให้พิจารณาส่งเจ้าหน้าที่คนอื่นเข้าร่วมการอบรมแทนในรุ่นนั้น และแจ้งให้จังหวัดตากทราบ อย่างน้อยก่อนการจัดฝึกอบรม ๗ วันทำการ

/ทั้งนี้....

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นรับผิดชอบค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ระหว่างการอบรมฯ สำหรับค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ และค่าที่พักก่อนและหลังการอบรมให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด หากบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดประสงค์จะเข้าพักก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการฯ กรุณาติดต่อโรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก โดยตรง และสามารถเบิกค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอาทร ทิมชนะนุก)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ ต่อ ๑
ผู้ประสาน : นางบุญยหนู ปุกคำ โทร.๐๘๒-๑๘๘๘๐๘๔

บัญชีกลุ่มเป้าหมายโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรมที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ อิงธารรีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
ท้องถิ่นอำเภอ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข หรือผู้แทน แห่งละ ๑ คน
จังหวัดตาก

| ลำดับ | รายการ | จำนวน (คน) | หมายเหตุ |
|-------|-------------------------------|------------|----------|
| ๑ | ท้องถิ่นจังหวัด/ท้องถิ่นอำเภอ | ๙ | |
| ๒ | อบจ.ตาก | ๑ | |
| รวม | | ๑๐ | |

บัญชีกลุ่มเป้าหมายโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรมที่ ๑ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ณ อิงธารรีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

ผู้อำนวยการสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) หรือผู้แทน แห่งละ ๑ คน
จังหวัดตาก

| ลำดับ | รายการ | จำนวน (คน) | หมายเหตุ |
|-------|--------------|------------|--------------------------|
| ๑ | อบจ.ตาก | ๑๘ | |
| ๒ | ทต.แม่กุ | ๒ | |
| ๓ | ทต.ท่าสายลวด | ๑ | |
| ๔ | อบต.วังหมัน | ๑ | |
| ๕ | อบต.แม่ตื่น | ๗ | รพสต. ๑ แห่ง ศศช. ๖ แห่ง |
| รวม | | ๒๙ | |

ศาลากลางจังหวัดตาก
เลขที่รับ 1036
วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๙



สอจ.ตาก
เลขที่รับ A35
วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา

การปฏิบัติของ สอจ.ตาก
 ผ.มท. กง.บด.
 กง.สส. กง.กม.
 กง.กน. กง.นป.
ส่งให้ J.
วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๙

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๒๑.๔/ว ๒๐๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๙
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

| | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. รายละเอียดและกำหนดการ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมที่ ๑ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมที่ ๒ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. แบบรายงานรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. แบบตอบรับรายบุคคล | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่รับผิดชอบงานถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบแนวทางการส่งเสริมการบริหารจัดการงานด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรับทราบนโยบายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกำหนดจัดอบรมโครงการดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอความอนุเคราะห์จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มอบหมายผู้อำนวยการสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) หรือผู้แทน แห่งละ ๑ คน เข้ารับการอบรมในกิจกรรมที่ ๑ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว
๒. มอบหมายท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ หรือผู้แทน จำนวนแห่งละ ๑ คน เข้าร่วมการอบรมในกิจกรรมที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ตามเวลา และสถานที่ดังกล่าว ตามบัญชีกลุ่มเป้าหมาย
๓. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มอบหมายผู้อำนวยการกองสาธารณสุข หรือผู้แทน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แห่งละ ๑ คน เข้าร่วมการอบรมในกิจกรรมที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ตามเวลา และสถานที่ดังกล่าว ตามบัญชีกลุ่มเป้าหมาย

๔. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๑ - ๓ ตามแบบรายงานรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมฯ และให้ส่งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม พร้อมแบบตอบรับการเข้ารับการอบรมให้จังหวัดทราบในรูปแบบไฟล์ Excel และ PDF ผ่านทาง Google Form พร้อมทั้งหนังสือ นำส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันจันทร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่ได้ส่งแบบตอบรับการอบรมฯ ตามวันที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จะไม่ได้เข้ารับการอบรมฯ ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ นางสาวแสงระวี สวัสดิบุตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ และนายพีระพงษ์ รอดจินดา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เป็นผู้ประสานงานของโครงการฯ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑ ๐๙๔ ๓๗๓๘

กง.สส.
เลขที่ 124 /๕. กรณี...
วันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๙

๕. กรณีแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมแล้ว แต่ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบติดภารกิจไม่สามารถเข้ารับการอบรมตามกำหนดได้ ขอให้พิจารณาส่งเจ้าหน้าที่คนอื่นเข้ารับการอบรมแทนในรุ่นนั้น และแจ้งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ อย่างน้อยก่อนการจัดฝึกอบรม ๗ วันทำการ

๖. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นรับผิดชอบค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ระหว่างการอบรมฯ สำหรับค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ และค่าที่พักก่อนและหลังการอบรมให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด หากบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดประสงค์จะเข้าพักก่อนหรือหลังการเข้าร่วมโครงการฯ กรุณาติดต่อโรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก โดยตรง และสามารถเบิกค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศรีพันธ์ ศรีกงพลี)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๔๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวแสงระวี สวัสดิบุตร /นายพีระพงษ์ รอดจินดา

โทร ๐๘๑ ๑๗๔ ๓๗๓๘

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(รพ.สต.) ที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ภารกิจด้านสาธารณสุขเป็นภารกิจที่จะต้องถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับ คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ออกประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่ องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด พระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนารมณ์ให้มีระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ เพื่อให้ประชาชนชาวไทยมีสิทธิได้รับบริการสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นธรรม มีคุณภาพ มาตรฐาน ปัจจุบันมีการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จแล้ว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ จำนวน ๔,๕๓๘ แห่ง จากจำนวน ทั้งหมด ๙,๓๘๗ แห่งคิดเป็นร้อยละ ๔๖ อยู่ใน ๑๘ องค์กรการบริหารส่วนตำบล ๒๗ เทศบาล และ ๖๓ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดและมีแนวโน้มที่จะถ่ายโอนมาเพิ่มมากขึ้นในอนาคต

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินงานภารกิจด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีการจัดบริการสาธารณสุข ที่มีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึง เป็นการส่งเสริมและพัฒนาก่อสร้างเสริมสุขภาพให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และแข็งแรง การบริการสาธารณสุขในระดับท้องถิ่นจะต้องมีการพัฒนาเพื่อยกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการแก่ประชาชนอย่างครอบคลุมทุกพื้นที่ ซึ่งสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ถือได้ว่าเป็นสถานบริการระดับปฐมภูมิที่เน้นการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคให้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้อำนวยการสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนจังหวัด ถือเป็นบุคลากรที่มีความจำเป็นและสำคัญเป็นลำดับแรกที่จะได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพราะ เป็นตำแหน่งที่จะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานีนอนามัย/โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง ดังนั้น จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจใน ระบบการบริหารจัดการการวางแผนในด้านบุคลากร ระบบการเงิน การบัญชี งบประมาณ ระบบการให้บริการ แก่ประชาชน การขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล ตลอดจนเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการแก้ไขปัญหาอุปสรรค ต่าง ๆ ที่เกิดจากการถ่ายโอนภารกิจดังกล่าว นอกจากนี้บุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอก็มีส่วนสำคัญในการเป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำ แก้ไข ปัญหาส่งต่อและติดตามผลการดำเนินการตามกฎหมายและนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการสาธารณสุข

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสถานีนอนามัย/โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข สังกัด องค์กรปกครองส่วนจังหวัด และบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นอำเภอ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท อำนาจหน้าที่ ภารกิจด้านสาธารณสุขของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถนำเอาความรู้ทางด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมสมัยใหม่มาปรับใช้กับภารกิจของหน่วยบริการดังกล่าวในพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาาระบบสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีสุขภาพแข็งแรง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้เสนอโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ความเข้าใจรับทราบแนวทาง การส่งเสริมการจัดการงานด้านสาธารณสุข ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบนโยบายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำเอาความรู้ไปดำเนินการพัฒนาต่ออย่ระบบสาธารณสุขระดับปฐมภูมิของหน่วยบริการสาธารณสุขสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน เกิดประโยชน์สุขต่อสุขภาพของประชาชนในพื้นที่

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๕,๔๙๒ คน ประกอบด้วย

๓.๑ ผู้อำนวยการสถานีอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) หรือบุคลากรที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔,๕๓๘ แห่ง ๆ ละ ๑ คน จำนวน ๔,๕๓๘ คน

๓.๒ บุคลากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๑ คน จำนวน ๗๖ คน และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ๘๗๘ อำเภอ ๆ ละ ๑ คน จำนวน ๘๗๘ คน รวมทั้งสิ้น ๕๕๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยวิธีการบรรยาย อภิปราย ประชุมกลุ่มย่อย และเวทีแลกเปลี่ยนเรียนผลการดำเนินงานของพื้นที่ที่มีการถ่ายโอนภารกิจ โดยวิทยากรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติและองค์การบริหารส่วนจังหวัด แบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการหรือบุคลากรที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคของหน่วยบริการสาธารณสุขปฐมภูมิในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔,๕๓๘ คน แบ่งการอบรมออกเป็น ๔ รุ่น ๆ ละ ๓ วัน ภายในวงเงิน ๑๘,๕๓๑,๕๔๐ บาท (สิบแปดล้านห้าแสนสามหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) และท้องถิ่นจังหวัด ท้องถิ่นอำเภอ หรือผู้แทน จำนวน ๕๕๔ คน แบ่งการอบรมออกเป็น ๑ รุ่น จำนวน ๓ วัน ภายในวงเงิน ๓,๙๑๔,๐๖๐ บาท (สามล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นสี่พันหกสิบบาทถ้วน)

๕. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการจัดการอบรม ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

๖. ระยะเวลา

กิจกรรมที่ ๑

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

กิจกรรมที่ ๒

จำนวน ๑ รุ่น ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น

๘. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานยุทธศาสตร์
เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน งบดำเนินงาน โครงการส่งเสริม
สนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขด้านสาธารณสุขของท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม ค่าใช้จ่าย
ในการจัดอบรมเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในวงเงิน ๒๒,๔๔๕,๖๐๐ บาท
รายละเอียดปรากฏตาม ผนวก ก

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และรับทราบแนวทางการดำเนินงาน
ด้านสาธารณสุขในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบนโยบายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาและ
อุปสรรคในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลข่าวสาร ซึ่งกันและกัน
อันจะนำไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๙.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำเอาความรู้ไปดำเนินการพัฒนาต่อยอดระบบสาธารณสุข
ระดับปฐมภูมิของหน่วยบริการสาธารณสุขสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
เกิดประโยชน์สุขต่อสุขภาพของประชาชนในพื้นที่

๑๐. การติดตามและประเมินผล

ดำเนินการติดตามและประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการฯ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)
ที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

| ลำดับ | จังหวัด | กิจกรรมที่ 1 | กิจกรรมที่ 2 | | | หมายเหตุ |
|-------|-----------------|--|--|---------------------------|----------------------------------|----------|
| | | จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในรพ.สต./สอ.ของ อปท. (คน) | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อปท. | ทดจ./ทดอ. หรือผู้แทน (คน) | รวมบุคลากรที่เข้ารับการอบรม (คน) | |
| 1 | กระบี่ | 44 | 1 | 8 | 9 | |
| 2 | กาญจนบุรี | 144 | 1 | 13 | 14 | |
| 3 | กาฬสินธุ์ | 52 | 1 | 18 | 19 | |
| 4 | กำแพงเพชร | 89 | 1 | 11 | 12 | |
| 5 | ขอนแก่น | 248 | 1 | 26 | 27 | |
| 6 | จันทบุรี | 93 | 1 | 10 | 11 | |
| 7 | ฉะเชิงเทรา | 0 | 1 | 11 | 12 | |
| 8 | ชลบุรี | 120 | 1 | 11 | 12 | |
| 9 | ชัยนาท | 7 | 1 | 8 | 9 | |
| 10 | ชัยภูมิ | 72 | 1 | 16 | 17 | |
| 11 | ชุมพร | 17 | 1 | 8 | 9 | |
| 12 | เชียงราย | 216 | 1 | 18 | 19 | |
| 13 | เชียงใหม่ | 87 | 1 | 25 | 26 | |
| 14 | ตรัง | 30 | 1 | 10 | 11 | |
| 15 | ตราด | 0 | 1 | 7 | 8 | |
| 16 | ตาก | 29 | 1 | 9 | 10 | |
| 17 | นครนายก | 0 | 1 | 4 | 5 | |
| 18 | นครปฐม | 36 | 1 | 7 | 8 | |
| 19 | นครพนม | 15 | 1 | 12 | 13 | |
| 20 | นครราชสีมา | 182 | 1 | 32 | 33 | |
| 21 | นครศรีธรรมราช | 50 | 1 | 23 | 24 | |
| 22 | นครสวรรค์ | 111 | 1 | 15 | 16 | |
| 23 | นนทบุรี | 34 | 1 | 6 | 7 | |
| 24 | นราธิวาส | 97 | 1 | 13 | 14 | |
| 25 | น่าน | 98 | 1 | 15 | 16 | |
| 26 | บึงกาฬ | 0 | 1 | 8 | 9 | |
| 27 | บุรีรัมย์ | 2 | 1 | 23 | 24 | |
| 28 | ปทุมธานี | 25 | 1 | 7 | 8 | |
| 29 | ประจวบคีรีขันธ์ | 18 | 1 | 8 | 9 | |
| 30 | ปราจีนบุรี | 94 | 1 | 7 | 8 | |
| 31 | ปัตตานี | 130 | 1 | 12 | 13 | |
| 32 | พระนครศรีอยุธยา | 2 | 1 | 16 | 17 | |
| 33 | พะเยา | 54 | 1 | 9 | 10 | |

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ที่เกี่ยวข้องกับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)
ที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการหรือบุคลากรที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการ
ดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคของหน่วยบริการสาธารณสุขปฐมภูมิในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รุ่นที่ ... ระหว่างวันที่.....
ณ อิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

ชื่อ - สกุล (นาย / นาง / นางสาว)นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....(สำนัก/กอง/ฝ่าย/สอน./รพ.สต.....
หน่วยงาน (อบต./เทศบาล/อบจ.).....
ที่อยู่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน.....
ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด

โทรศัพท์มือถือ..... E-mail :

มีความประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ

ประเภทอาหาร ทั่วไป อิสลาม มังสวิรัต

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่...../...../.....

หมายเหตุ

๑. ตรวจสอบคำนำหน้า ชื่อ สกุล และตำแหน่ง ให้ครบถ้วนและถูกต้อง หากเป็นลายมือเขียน ขอให้เขียนตัวบรรจง อ่านง่าย
๒. ส่งแบบตอบรับให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดรวบรวมรายชื่อเพื่อส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป
๓. ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะเดินทาง ก่อนและหลังการอบรม ให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด
๔. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะยึดรายชื่อผู้ที่เข้ารับการอบรมฯ จากรายชื่อที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเท่านั้น

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

ที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

| ลำดับ | จังหวัด | ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุข อบจ. | ทลจ. /ทลอ. หรือผู้แทน (คน) | รวมบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม (คน) | หมายเหตุ |
|---|---------------|----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|----------|
| โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก | | | | | |
| กิจกรรมที่ 2 ระหว่างวันที่ 24 - 26 มีนาคม 2569 | | | | | |
| 1 | กระบี่ | 1 | 8 | 9 | |
| 2 | กาญจนบุรี | 1 | 13 | 14 | |
| 3 | กาฬสินธุ์ | 1 | 18 | 19 | |
| 4 | กำแพงเพชร | 1 | 11 | 12 | |
| 5 | ขอนแก่น | 1 | 26 | 27 | |
| 6 | จันทบุรี | 1 | 10 | 11 | |
| 7 | ฉะเชิงเทรา | 1 | 11 | 12 | |
| 8 | ชลบุรี | 1 | 11 | 12 | |
| 9 | ชัยนาท | 1 | 8 | 9 | |
| 10 | ชัยภูมิ | 1 | 16 | 17 | |
| 11 | ชุมพร | 1 | 8 | 9 | |
| 12 | เชียงราย | 1 | 18 | 19 | |
| 13 | เชียงใหม่ | 1 | 25 | 26 | |
| 14 | ตรัง | 1 | 10 | 11 | |
| 15 | ตราด | 1 | 7 | 8 | |
| 16 | ตาก | 1 | 9 | 10 | |
| 17 | นครนายก | 1 | 4 | 5 | |
| 18 | นครปฐม | 1 | 7 | 8 | |
| 19 | นครพนม | 1 | 12 | 13 | |
| 20 | นครราชสีมา | 1 | 32 | 33 | |
| 21 | นครศรีธรรมราช | 1 | 23 | 24 | |
| 22 | นครสวรรค์ | 1 | 15 | 16 | |
| 23 | นนทบุรี | 1 | 6 | 7 | |
| 24 | นราธิวาส | 1 | 13 | 14 | |
| 25 | น่าน | 1 | 15 | 16 | |
| 26 | บึงกาฬ | 1 | 8 | 9 | |
| 27 | บุรีรัมย์ | 1 | 23 | 24 | |

๒

10

ทอ. 8

ทจ. 2

กำหนดการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 กิจกรรมที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ โรงแรม อีจาร์ลอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

| เวลา/วัน | ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. | ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. |
|----------|--|--|---|--|
| วันที่ ๑ | ลงทะเบียน ขึ้นทะเบียนชื่อโครงการ (โดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น) | แนวทางการดำเนินงานการบริการสุขภาพอนามัยอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (โดยนายวิทยา โชตเศรษฐิกิจ ผอ.ส่วนนโยบายและแผนการกระจายอำนาจ สกถ.) (๒.๕ ชั่วโมง) | รูปแบบการจัดสรรงบประมาณของทุนตั้งเป้าประกันสุขภาพแห่งชาติ (งบประมาณเงินอุดหนุนรายหัว) ให้แก่สถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชานวมินทราชินีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงแนวทางการจัดทำข้อตกลงการจัดสรรงบประมาณเครื่องช่วยผู้ป่วยบริการ (วิทยากรจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ) (๓.๕ ชั่วโมง) | ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. บทบาทของคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.) การจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ การติดตาม ประเมินผล (โดยผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่นหรือผู้แทน) (๒ ชั่วโมง) |
| วันที่ ๒ | ทิวทัศน์ ปฐกถา บรรยายพิเศษในหัวข้อ "ทิศทางกาพัฒนาระบบสาธารณสุขปฐมภูมิของสถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชานวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล" ที่ถ่ายทอดสดทางสถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบกช่อง ๕ | เสวนา แนวทางการพัฒนาและยกระดับสถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชานวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของพื้นที่ต้นแบบ (โดย นายสมภพทองคงการบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย, นายแพทย์ประวิติ กิจธรรมกุลน้อย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี, ผอ.กองสาธารณสุข อบจ.ปราจีนบุรี, ผอ.ศูนย์การแพทย์ และพื้นที่ผู้วิจัยได้ เทศบาลเมืองบึงบอระเพ็ด, ผอ.โรงพยาบาลชุมชนตำบลเอื้องแก้ว จ.เชียงใหม่) (๒.๕ ชั่วโมง) | หลักการการขึ้นทะเบียนหน่วยบริการ และแนวทางการตรวจประเมินเพื่อขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิ ตาม พ.ร.บ. ระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชานวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดย ผอ.กองสนับสนุนระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ/หรือ ผู้แทน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) (๓.๕ ชั่วโมง) | ๑๖.๓๐ - ๑๘.๓๐ น. แนวทางการจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุนที่เกี่ยวข้องกับการบริการถ่ายโอนพรชาน นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่นหรือผู้แทน) (๒ ชั่วโมง) |
| วันที่ ๓ | การบริหารงานบุคคล การกำหนดตำแหน่งตามโครงสร้างอัตรา สวัสดิการ ประกันสังคม การบริหารงานบุคคล การประเมินผล การเลื่อนระดับของบุคลากรถ่ายโอนประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (วิทยากรจากกลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น) (๓.๕ ชั่วโมง) | ๑๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น. | ๑๔.๓๐ - ๑๗.๓๐ น. แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์การบริหารการคลังท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (วิทยากรจากสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น) (๓ ชั่วโมง) |

หมายเหตุ: พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
 ทั้งนี้ กำหนดการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

| ลำดับ | จังหวัด | จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในรพ. สต./สอ.ของ อปท. (คน) | หมายเหตุ |
|--|-----------------|--|----------|
| โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก | | | |
| กิจกรรมที่ 1 รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 24 - 26 กุมภาพันธ์ 2569 | | | |
| 1 | ชลบุรี | 120 | |
| 2 | ระยอง | 95 | |
| 3 | สระบุรี | 30 | |
| 4 | กาญจนบุรี | 144 | |
| 5 | นครปฐม | 36 | |
| 6 | นนทบุรี | 34 | |
| 7 | ปทุมธานี | 25 | |
| 8 | ประจวบคีรีขันธ์ | 18 | |
| 9 | พระนครศรีอยุธยา | 2 | |
| 10 | เพชรบุรี | 8 | |
| 11 | ราชบุรี | 83 | |
| 12 | สมุทรสงคราม | 1 | |
| 13 | สมุทรสาคร | 37 | |
| 14 | สุพรรณบุรี | 174 | |
| 15 | นครสวรรค์ | 111 | |
| 16 | ตาก | 29 | |
| 17 | ปราจีนบุรี | 94 | |
| 18 | จันทบุรี | 93 | |
| รวม | | 1.134 | |

๒๑ คน

รุ่น 3 (24-26 กพ 69)

๒ ทต. ทำสาย 1
 ๓๓ วัฒนมัน 1
 ทต. แม่ท 2
 ๓๓. แม่ต๋าน 7 < 1 รพสม
 ๓๓จ. 18 6 คพช

ตารางการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 กิจกรรมที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการหรือบุคลากรที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 จำนวน ๔ รุ่น

ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอมะนัง นครนายก จังหวัดนครนายก

| เวลา/วัน | ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. | ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. | ๑๕.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. | ๑๕.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. |
|----------|---|---|--|--|---|
| วันที่ ๑ | ลงทะเบียน ชี้แจงรายละเอียดโครงการ (โดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น) | สัมมนา : best practice พื้นที่ดำเนินการได้ดี (อภิปราย โดยวิทยากรจาก อบจ.ปราจีนบุรี สสจ. ปราจีนบุรี และเทศบาล) | ระบาดวิทยา ธรรมชาติของอาการเกิดโรค แนวคิดสุขภาพหนึ่งเดียว และแนวทางการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพระดับพื้นที่ (บรรยาย โดยวิทยากรจากกรมควบคุมโรค) | พรบ.โรคติดต่อ พ.ศ.๒๕๕๘ พรบ.สุขภาพปฐมภูมิ พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง (บรรยาย โดยวิทยากรจากกรมควบคุมโรค) | ระบาด และแพลตฟอร์ม Digital Disease Surveillance การรายงานและการใช้ประโยชน์ (บรรยาย โดยวิทยากรจากกรมควบคุมโรค) |
| วันที่ ๒ | พิธีเปิด (โดยอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือผู้แทน) (๓๐ นาที) | สถิติและการวิเคราะห์ ข้อมูลเบื้องต้น (บรรยาย โดยวิทยากรจากกรมควบคุมโรค) | แนวความคิดตรวจสอบข่าว การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา (อภิปราย โดยวิทยากรจากกรมควบคุมโรค สสจ.เขต ๔ และเทศบาล/อบต.) | ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | ๑๗.๐๐ - ๑๘.๓๐ น. |
| วันที่ ๓ | แนวทางการสอบสวนโรค และฝึกปฏิบัติการสอบสวนโรค (อภิปราย โดยวิทยากรจากกรมควบคุมโรค สสจ.เขต ๔ และเทศบาล/อบต.) | ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. | ๑๖.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. | ๑๖.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. |

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๕.๓๐ - ๑๕.๔๕ น.

ทั้งนี้ กำหนดการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม