



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว๑๐๔๓๖

ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปลผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดตาก นายกเทศมนตรีนครแม่สอด
และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๘
ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปลผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การ
บริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาทร พิมชะนก)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐- ๕๕๕๑-๑๑๔๑

การปฏิบัติกร ของ กง.บด.
วันที่รับ... ๕ มิ.ย. ๒๕๖๙
ลงชื่อ.....ผู้สั่งการ
ส่งให้.....เป็นผู้รับผิดชอบ

สจ.ตจก
เลขที่รับ... 4386
วันที่... ๕ มิ.ย. ๒๕๖๙
เวลา.....

การปฏิบัติ ของ สจ.ตจก
 ส.บ.ท. กง.บด.
 กง.สส. กง.กม.
 กง.กจ. กง.บป.
ลงชื่อ.....ผู้สั่งการ
วันที่... ๕ มิ.ย. ๒๕๖๙



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวลักสรดา นุ่นเหว้า ๐๘๓-๔๙๘๘๘๐๕

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. ทวีการันับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น
- เห็นชอบให้นำระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๑ ราย

๒. การดำเนินการตามคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน กรณีเรื่องร้องเรียนเลขแดง ที่ ๒๑๒๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

- เห็นชอบให้แก้ไขประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖ (๓) วรรคสอง ดังนี้

เมื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดไม่มีสัญชาติไทย ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนด ในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง เป็นผู้ต้องคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้เป็นบุคคล ล้มละลายทุจริต ตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย

๓. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

- เห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ถือเป็นปฏิบัติ ดังนี้

๑) การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการสรรหาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. เห็นว่าไม่สามารถ ดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. อาจมีมติให้องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.จ. กำหนด จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันให้โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ และให้กำหนดวันที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งย้าย ให้โอนและรับโอนมีผล ในวันเดียวกันเพื่อไปแต่งตั้งในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒) เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑) แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนี้ และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน ให้รายงาน ก.จ.จ. เพื่อรายงาน ก.จ. ดำเนินการสรรหาต่อไป โดยให้ สำนักงาน ก.จ.จ. รายงานตำแหน่งว่าง เป็นหนังสือภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙

/๔. ทวีการ ...

๔. ทาหรือการดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางวินัยเพิ่มเติมฐานความผิด

- เห็นชอบให้ส่งสำเนาคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๖๑/๒๕๖๙ ให้ ก.จ.จ.ส. เพื่อประกอบการพิจารณา และแจ้งเวียนความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าว พร้อมหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๒๖/๐๐๙๑ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ ให้ ก.จ.จ.ทุกจังหวัด ทราบเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. การดำเนินการตามคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน กรณีเรื่องร้องเรียนเลขแดง ที่ ๒๑๒๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

- เห็นชอบให้แก้ไข ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖ (๓) วรรคสอง ดังนี้

เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดไม่มีสัญชาติไทย ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทูพผลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนด ในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล เป็นกรรมการ พรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง เป็นผู้ต้องคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต ตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย

๒. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

- เห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑) การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด จึงให้ เทศบาลสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน จากพนักงานเทศบาล ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันให้โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่จะ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ และให้กำหนดวันที่เทศบาลออกคำสั่งย้าย ให้โอน และรับโอน มีผลในวันเดียวกันเพื่อไปแต่งตั้งในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒) เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑) แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนี้ และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน ให้รายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป โดยให้ สำนักงาน ก.ท.จ. รายงานตำแหน่งว่าง เป็นหนังสือภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๓. ทหาหรือการดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางวินัย เพิ่มเติมฐานความผิด

- เห็นชอบให้ส่งสำเนาความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๖๑/๒๕๖๙ ให้ ก.ท.จ.ส. เพื่อประกอบการพิจารณา และแจ้งเวียนความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าว พร้อมหนังสือ สำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๑๒๖/๐๐๙๑ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ ให้ ก.ท.จ.ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

/๔. เทศบาล ...

๔. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ขอปรับปรุงตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ
- เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับชำนาญการพิเศษ กองช่าง เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นระดับเชี่ยวชาญได้ ทั้งนี้ ให้ตำแหน่งวิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา โดยขึ้นตรงกับ ผู้อำนวยการกองช่าง

๕. ทหารเรือการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น
- เห็นชอบให้นำระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๗ ราย

๖. ทหารเรือการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเพื่อขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
- เห็นชอบว่าเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.ท.จ.น. ได้พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ของพนักงานครู ทั้ง ๔ ราย และกำหนดให้มีผลการแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่สำนักรงาน ก.ท.จ.น. ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ดังนั้น ข้อหาหรือดังกล่าวจึงให้ถือเป็นอันสิ้นสุดแล้ว

๗. ทหารเรือแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล กรณีลาออกจากราชการไปแล้ว และได้ขอกลับเข้ารับราชการ

- เห็นชอบว่า เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายกเทศมนตรีตำบล ท. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนางสาว ข. และต่อมานางสาว ข. ได้ลาออกจากราชการ นายกเทศมนตรีตำบล ท. มิได้สั่งยุติการดำเนินการทางวินัย และคณะกรรมการสอบสวนยังคงดำเนินการสอบสวนจนแล้วเสร็จ โดยคณะกรรมการสอบสวนและนายกเทศมนตรีตำบล ท. เห็นสมควรลงโทษภาคทัณฑ์แต่มีเหตุอันควรงดโทษ เห็นควรว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ แต่นางสาว ข. ลาออกจากราชการไปแล้วจึงให้ยุติเรื่อง แล้วรายงานให้ ก.ท.จ.พ. พิจารณา แต่ก่อนที่ ก.ท.จ.พ. จะพิจารณา นายกเทศมนตรีตำบล ท. ได้มีคำสั่งให้นางสาว ข. กลับเข้ารับราชการ ซึ่งการกลับเข้ารับราชการดังกล่าวย่อมทำให้สถานะภาพความเป็นพนักงานเทศบาลของนางสาว ข. กลับคืนมาและนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญขณะก่อนออกจากราชการเนื่องจากการรับราชการในภายหลังอันมีลักษณะเป็นการได้รับประโยชน์จากทางราชการ ดังนั้น ก.ท.จ.พ. จึงสามารถพิจารณา รายงานการดำเนินการทางวินัยนางสาว ข. ตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ได้

๘. พนักงานเทศบาลร้องขอความเป็นธรรม กรณีเห็นว่า ก.ท.จ.ส. มีมติขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป

- เห็นชอบว่ากรณีที่ ก.ท.จ.ส. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบตามมติของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยให้ลงโทษปลดผู้ร้องออกจากราชการ ขัดแย้งกับข้อ ๖๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงแจ้งให้ ก.ท.จ.ส. เพิกถอนมติที่เห็นชอบให้ลงโทษปลดผู้ร้องออกจากราชการ และแจ้งให้เทศบาลเมือง บ. เพิกถอนคำสั่งลงโทษปลดผู้ร้องออกจากราชการ และสั่งให้ผู้ร้องกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งเดิมก่อน กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้วไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ให้แต่งตั้ง ในตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างหากไม่มีตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันว่าง ให้ ก.ท.จ.ส. มีมติกำหนดตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกัน แล้วแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว และแจ้งให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการแจ้งคำพิพากษาคดีอาญาของศาลจังหวัดร้อยเอ็ดและพฤติการณ์ที่ปรากฏ ในคำพิพากษาดังกล่าวให้ผู้ร้องทราบ เพื่อให้โอกาสผู้ร้องชี้แจงให้ถ้อยคำและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา ตามข้อ ๖๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อไป แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.ท. ทราบ

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การดำเนินการตามคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน กรณีเรื่องร้องเรียนเลขแดง ที่ ๒๑๒๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

- เห็นชอบให้แก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖ (๓) วรรคสอง ดังนี้

เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่มีสัญชาติไทย ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทูพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง เป็นผู้ต้องคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้เป็นบุคคลล้มละลายทุจริตตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย

๒. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

- เห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นปฏิบัติ ดังนี้

๑) การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด จึงให้องค์กรบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบล ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันให้โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ และให้กำหนดวันที่องค์กรบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งย้าย ให้โอน และรับโอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อไปแต่งตั้งในการปฏิบัติงานในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒) เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑) แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนี้ และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป โดยให้ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด รายงานตำแหน่งว่างเป็นหนังสือภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๓. การขอปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ปรับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๕ ปี

.....