

ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๖๖๔



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตากครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์
www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตากครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ดิตราชการ ได้มอบหมายให้ นายสวณิต สุริยกุล ณ อยุธยา รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ได้ทำหน้าที่ประธาน ก.อบต.จังหวัดตาก ดำเนินการประชุม ในครั้งนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔๘ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงาน การประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารร่าง
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	อปท.	อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.แม่ปะ	แม่สอด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓ เม.ย. ๖๖	รับโอน	๑	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานจ้างพ้นจากการปฏิบัติงาน
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นางสาววราภรณ์ เป็งมา	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง อบต.พระธาตุผาแดง อ.แม่สอด จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๒ มี.ค. ๖๖ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๖ วัน) ๓) นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๓ มี.ค. ๖๖ ๕) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๐ มี.ค. ๖๖	๗ มี.ค. ๖๖	รับทราบ
๒	นางสาวพรไพลิน แซ่หมี่	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๑๔ มี.ค. ๖๖ ๒) เป็นการยื่นลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๔๙ วัน) ๓) นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๑๔ มี.ค. ๖๖ ๕) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๐ มี.ค. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	รับทราบ
๓	นางสาวสุนันท์ พวงโกเมน	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง อบต.แม่ตื่น อ.แม่ระมาด จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๗ มี.ค. ๖๖ ๒) เป็นการยื่นลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๕๖ วัน) ๓) นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๑๔ มี.ค. ๖๖ ๕) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๐ มี.ค. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	รับทราบ
๔	นายวรชิต แจ้เจนจิตร	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.แม่สอง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๕ ๒) เป็นการยื่นลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๖วัน) ๓) นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๓๐ มี.ค. ๖๖ ๕) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๕ เม.ย. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	รับทราบ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๕	นางสาวดาวรุ่ง เวียงวิชา	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.แม่พะหลาง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๖ ๒) เป็นการยื่นลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๐๗ วัน) ๓) นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๓ เม.ย. ๖๖ ๕) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๑๘ เม.ย. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	รับทราบ
๖	นายศรายุทธ ทัพสิทธิ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.แม่ปะ อ.แม่สอด จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๖ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๒ วัน) ๓) นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๓๑ มี.ค. ๖๖ ๕) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๑๘ เม.ย. ๖๖	๑๑ เม.ย. ๖๖	รับทราบ



๔.๓ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.คีรีราษฎร์ อ.พบพระ	นายสามารถ คงอัสวพันธ์	ม.ปลาย	พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัด อบต.)	๙,๐๐๐	๓ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ



๔.๔ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งของพนักงานส่วนตำบล
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการ ทลอง ปฏิบัติ ราชการ	วันที่พันทลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	รวมระยะเวลาการ ทลองปฏิบัติราชการ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นายนคร เอิบอาบ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง อบต.ยกกระบัตร อ.สามเงา จ.ตาก เริ่มทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๖	ผ่าน	๒๘ ก.พ. ๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๒	นางสาวนัฐกาญจน์ ข้าเมืองน้อย	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.นาโบสถ์ อ.วังเจ้า จ.ตาก เริ่มทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๖	ผ่าน	๒๘ ก.พ. ๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ



๔.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๒๐๙.๕/ว๙ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการพิจารณาความเป็นเจ้าพนักงานของรัฐของ “พนักงานจ้างตามภารกิจ” และ “พนักงานจ้างทั่วไป” ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานะเป็นลูกจ้างของส่วนราชการตามความหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเจ้าพนักงานของรัฐตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น หากนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีคำสั่งให้ดำเนินการ สอบสวนทางวินัย ในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่แก่พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป ก็ต้องแจ้งให้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง ตามนัยมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญฉบับเดียวกัน จึงแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือปฏิบัติ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๖ เรื่อง แจ้งคำสั่งศาลปกครองพิษณุโลก

เรื่องเดิม

ศาลปกครองพิษณุโลก แจ้งว่า ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด สังกัด ได้ยื่นฟ้องคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒) ด้วยคดีนี้ศาลได้มีคำสั่งได้สวนข้อเท็จจริง โดยมี วิศวกรโยธาปฏิบัติการ ผู้รับมอบอำนาจจากโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก พยานบุคคลมาศาล โดยพยานบุคคลได้ให้ถ้อยคำต่อศาล มีข้อความตามสำเนานบันทึก ถ้อยคำพยาน (ชั้นได้สวน) ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หากคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดตากประสงค์จะได้แย้งหรือคัดค้านถ้อยคำของพยานบุคคลให้ท่านจัดทำ คำชี้แจงพร้อมแนบพยานหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด และจัดทำสำเนาคำชี้แจงพร้อม พยานหลักฐาน อีก ๒ ชุด ยื่นต่อศาลภายใน ๑๕ นับแต่วันที่รับหมายแจ้งคำสั่งศาลนี้ (สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดตาก รับเรื่อง ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก ได้นำแจ้งที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาว่าประสงค์ได้แย้งหรือ คัดค้านถ้อยคำของพยานบุคคลดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร ซึ่งที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติไม่ประสงค์ได้แย้งหรือคัดค้านถ้อยคำ ของพยานบุคคลแต่อย่างใด

ข้อเท็จจริง

ศาลปกครองพิษณุโลก แจ้งว่า ศาลพิจารณาสำนวนคดีแล้ว เห็นว่า ข้อเท็จจริงยังไม่เพียงพอที่จะพิจารณาหรือมีคำสั่งชี้ขาดคดีได้ ศาลจึงมีคำสั่ง ให้พนักงานคดีปกครองสืบค้นและจัดทำสำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย และการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๔ เพื่อมาเป็นหลักฐานในคดีนี้ (สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดตาก รับเรื่อง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดตากเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออก
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออกจากการปฏิบัติราชการ	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นางสาวศิริศศิธร ศิริธรรมมนตรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.วังหมัน อ.สามเงา จ.ตาก เริ่มรับราชการเมื่อ ๑ เม.ย. ๔๐	ดูแลบิดามารดา และทำธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๘ ก.พ. ๖๖ ๒) เป็นการยื่นลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓) นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๒๑ มี.ค. ๖๖ ๕) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๒ มี.ค. ๖๖	๕ พ.ค. ๖๖	เห็นชอบ
๒	นางสาวณัฐนันท์ สืบสมุทร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.แม่สลิค อ.บ้านตาก จ.ตาก เริ่มรับราชการเมื่อ ๒ ธ.ค. ๖๒	ต้องการไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๓ มี.ค. ๖๖ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓) นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๒๒ มี.ค. ๖๖ ๕) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๒ มี.ค. ๖๕	๒๐ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ



๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

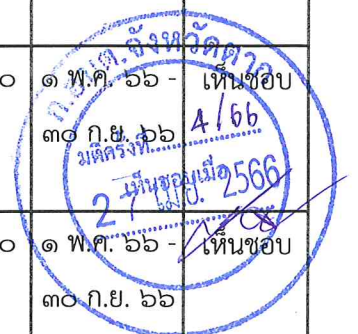
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นายวรกันต์ วงศ์สว่างกุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัด อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พมพระ จ.ตาก	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๖ ๒) เป็นการยื่นลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓) นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๒๙ มี.ค. ๖๖ ๕) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๓ เม.ย. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	เห็นชอบ
๒	นายอดุล ท้าวสุรินทร์คำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.สมอโค่น อ.บ้านตาก จ.ตาก	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๖ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓) นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๗ เม.ย. ๖๖ ๕) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๐ เม.ย. ๖๖	๑ เม.ย. ๖๖	เห็นชอบ



๕.๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.แม่ต้าน อ.ท่าสองยาง	นางสาวสุธิตา ก้องวนิช	มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนงาน (กองการศึกษาฯ)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	อบต.แม่สอง อ.ท่าสองยาง	นางสาวพรศิริ เอกบรรเลง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	อบต.แม่สอง อ.ท่าสองยาง	นางสาวบัวริน วนาสิริเจริญ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๔	อบต.ตากออก อ.บ้านตาก	นางสาวสุภัชชา นาบัว	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	คนงาน (ธุรการ) (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๕	อบต.ตากออก อ.บ้านตาก	นายฉัตรรี กันพันธ์	ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต)	คนงาน (งานแผนที่ภาษี) (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๖	อบต.ตากออก อ.บ้านตาก	นางสาวกัญญารัตน์ แรมนิล	ปวส.(การบัญชี)	คนงาน (งานการเงินและบัญชี) (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๗	อบต.ตากออก อ.บ้านตาก	นางสาวเสาวนีย์ กัณฑาบุญ	ปวส.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๘	อบต.ตากออก อ.บ้านตาก	นางสาวสิริยากร ถาตะนาน	ปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต)	คนงาน (งานการเงินและบัญชี) (กองการศึกษาฯ)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๙	อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ	นายเทวิน ซังประสิทธิ์	ประถมศึกษาตอนต้น	ยาม (สำนักปลัด)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๐	อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ	นางสาวสุภา แซ่เฮ้อ	ปวส. (สาขาเกษตรทั่วไป)	คนงาน (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๑	อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ	นางสาวศศิณา ส่วงนาลัย	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาคอมพิวเตอร์)	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ



พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑๒	อบต.แม่ต้าน อ.ท่าสองยาง	นายสมชัย เทพบุญ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๓	อบต.แม่ต้าน อ.ท่าสองยาง	นายไมตรี สิงหนันท์	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๔	อบต.วังจันทร์ อ.สามเงา	นายรุ่งโรจน์ เรืองเกตุ	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๕	อบต.คีรีราษฎร์ อ.พบพระ	นางสาวโชติมา แช่มมา	ปวช. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษาฯ)	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๖	อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ	นางสาววิศมี ทิศกุลสว่าง	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (สาขาวิชาการบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๗	อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ	นางสาวปองทิพย์ สง่าสำราญ	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (สาขาวิชาการบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองการศึกษาฯ)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๘	อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ	นางสาวญาณิ วิโรจน์วนากุล	ปวส. (สาขาการบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๙	อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ	นางสาวพาณิภัก สว่างนาลัย	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒๐	อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ	นางสาวณัฐริกา วินัน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์)	ผู้ช่วยสัตวบาล (กองสาธารณสุขฯ)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒๑	อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ	นางสาวจันจิรา ผดุงพงษ์พนา	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (กองสวัสดิการสังคม)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒๒	อบต.ตากออก อ.บ้านตาก	นางสาวภัทรานิษฐ์ เกษินบรรเดซ	ปริญญาตรี (นิติศาสตรบัณฑิต)	ผู้ช่วยนิติกร (สำนักปลัด)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ



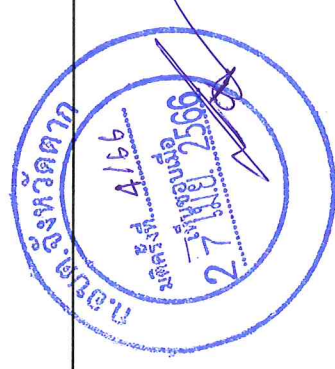
๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งที่ ปรับปรุงใหม่	ค่าตอบแทน	การดำเนินการ			หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
						มี คุณวุฒิ	ผ่าน ประเมิน	ทักษะ ๕ ปี		
๑	นายปณิธาน คำจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา (ผู้มีทักษะ) สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก <u>กำหนดวันจ้าง</u> ๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๙,๔๐๐		/	/	- หนังสือรับรองการทำงานจาก อบต.อุ้มผาง ว่าได้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี - เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล - ระยะเวลาในการจ้าง (ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดตาก ให้ความเห็นชอบ จนถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๖) - ใบอนุญาตขั้บส่วนบุคคลชนิดที่ ๒	เห็นชอบ
๒	นางสาวเบญจพร จำรัสพงศ์เจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป คนสวน สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ คนสวน (ผู้มีทักษะ) สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก <u>กำหนดวันจ้าง</u> ๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๙,๔๐๐		/	/	- หนังสือรับรองการทำงานจาก อบต.อุ้มผาง ว่าได้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี - เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล - ระยะเวลาในการจ้าง (ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดตาก ให้ความเห็นชอบ จนถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๖)	เห็นชอบ



๔.๕ ขอความเห็นชอบในการโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบล
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
การโอนพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด					
๑	นางสาวมัทนา สารจุม วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วันที่บรรจุ ๒ มี.ค. ๖๓	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๓๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สามหมื่น อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่ปะ อ.แม่สอด จ.ตาก <u>กำหนดวันโอน (ย้าย)</u> ๑๕ พ.ค. ๖๖	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ต.ค. ๖๕ ๒. เหตุผลในการโอน เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน - นส.อบต.แม่ปะ ที่ ตก ๗๘๐๑/๓๓๘ ลว. ๓ มี.ค. ๖๖ - นส.อบต.สามหมื่น ที่ ตก ๗๕๒๐๑/๑๐๖ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๖ - นส.อบต.สามหมื่น ที่ ตก ๗๕๒๐๑/๑๔๘ ลว. ๒๓ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ
๒	นางสาวบุญญารัตน์ บัวชื่น วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป (บัญชี) วันที่บรรจุ ๑ เม.ย. ๕๗	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านนา อ.สามเงา จ.ตาก <u>กำหนดวันโอน (ย้าย)</u> ๑๕ พ.ค. ๖๖	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ ก.ค. ๖๕ ๒. เหตุผลในการโอน เพื่อดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและให้โอนแล้ว - เจ้าตัวสมัครใจในการโอน - นส.อบต.โมโกร ที่ ตก ๗๔๖๐๑/๑๐๔ ลว. ๒ มี.ค. ๖๖ - นส.อบต.บ้านนา ที่ ตก ๗๓๐๐๑/๑๔๕ ลว. ๗ มี.ค. ๖๖ - นส.อบต.โมโกร ที่ ตก ๗๔๖๐๑/๑๓๘ ลว. ๒๒ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๓	นางสาววิมลธิรา ยะค่านะ วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต วันที่บรรจุ ๑ พ.ย. ๔๙	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่สลิค อ.บ้านตาก จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่สลิค อ.แม่สลิค จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๖๕ ๒. เหตุผลในการโอน เพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและให้โอนแล้ว - เจ้าตัวสมัครใจในการโอน - นส.อบต.แม่สลิค ที่ ตก ๗๓๖๐๑/๕๐ ลว. ๒๒ มี.ค. ๖๖ - นส.อบต.แม่สลิค ที่ ตก ๗๔๔๐๑/๑๕๒ ลว. ๑๖ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ

การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ระหว่างจังหวัด

๔	นางสาวจิตาภา ทิพย์เกษร วุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต (สาขาการบัญชี) วันที่บรรจุ ๕ มี.ค. ๕๔	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๐๓๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โป่งแดง อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓-๐๕-๓๐๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.โกสัมพี อ.โกสัมพีนคร จ.กำแพงเพชร	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๖๕ ๒. เหตุผลในการโอน เพื่อดูแลบิดามารดา และย้าย ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและให้โอนแล้ว - เจ้าตัวสมัครใจในการโอน - นส.อบต.โป่งแดง ที่ ตก ๗๓๓๐๑/๔๔ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๖ - นส.อบต.โป่งแดง ที่ ตก ๗๓๓๐๑/๑๔๘ ลว. ๗ มี.ค. ๖๖ - นส.อบต.โกสัมพี ที่ กพ ๗๑๐๐๑/๑๒๙ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๖ - นส.อบต.โกสัมพี ที่ กพ ๗๑๐๐๑/๑๖๔ ลว. ๘ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ
๕	นางสาวสุพรรณนิการ์ ไชยวงศ์หั่นทอก วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาเคมี วันที่บรรจุ ๑ มี.ย. ๖๑	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.แม่สลอง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.วังดิน อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	๑. เป็นตำแหน่งว่าง ๒. เหตุผลในการโอน เพื่อดูแลบิดามารดา / หาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและให้โอนแล้ว - เจ้าตัวสมัครใจในการโอน - นส.อบต.แม่สลอง ที่ ตก ๗๔๓๐๑/๑๘๐ ลว. ๒๒ มี.ค. ๖๖ - นส.อบต.วังดิน ที่ อต ๗๓๘๐๑/๑๙๖ ลว. ๒๑ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ



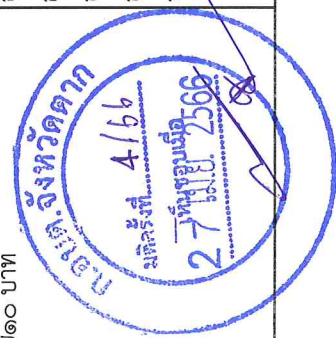
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๖	นางสาวสุดา ปฎิสน	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. ประดาง อ.วังเจ้า จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองปากอ อ.ดอยหลวง จ.เชียงใหม่	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อ ๒ พ.ค. ๖๕ ๒. เหตุผลในการโอน เพื่อดูแลติดตามการดา / หาประสบการณ์ / ใกล้เคียงตำแหน่ง ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยังยินดีรับและให้โอนแล้ว - เจ้าตัวสมัครใจในการโอน - นส.อบต. ประดาง ที่ ตก ๗๓๐๑/๒๑๓ ลว. ๓ เม.ย. ๖๖ - นส.อบต. หนองปากอ ที่ ชร ๘๒๐๑/๒๗๗ ลว. ๓ เม.ย. ๖๖ - นส.อบต. ประดาง ที่ ตก ๗๓๐๑/๒๒๖ ลว. ๗ เม.ย. ๖๖	เห็นชอบ
	วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต				
	วันที่บรรจุ ๑ พ.ค. ๔๗		กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ พ.ค. ๖๖		

การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานส่วนตำบล

๗	นางสาวอรุณี คุ้มพันธ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๐๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลแม่เฒ่า อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๐๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.วังจันทร์ อ.สามเงา จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕ ๒. เหตุผลในการโอน เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองยินดียินดีรับและให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน - นส.ทต.แม่เฒ่า ที่ ตก ๕๓๓๐๑/๓๗๘ ลว. ๑๕ มี.ค. ๖๖ - นส.อบต.วังจันทร์ ที่ ตก ๗๔๘๐๑/๕๓๑ ลว. ๒๐ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ
	วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร)				
	วันที่บรรจุ ๒ ส.ค. ๒๕๕๓		กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑๕ พ.ค. ๖๖		
๘	นายพชร อัครรัฐกุล	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผอ.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๙๒๗๘๘ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๒,๓๘๐ บาท สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐-๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๒,๒๑๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.ช่องแคบ อ.พบพระ จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ ต.ค. ๕๕ ๒. เหตุผลในการโอน เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองยินดียินดีรับและให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน - นส.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพบพระ ที่ ตก ๐๘๓๒/๔๕ ลว. ๒๘ มี.ค. ๖๕ - นส. อบต.ช่องแคบ ที่ ตก ๗๑๐๑/๕๗๕ ลว. ๔ เม.ย. ๖๕ - นส.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ที่ ตก ๐๐๓๓๐๑๑/๔๐๖ ลว.๒๒ พ.ย. ๖๕ - นส. อบต.ช่องแคบ ที่ ตก ๗๑๐๑/๑๕๖๘ ลว. ๒๘ พ.ย. ๖๕ - นส.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพบพระ ที่ สอ ๐๖๐๘๐๖/๗๔๔๑ ลว. ๒๘ มี.ค. ๖๕	เห็นชอบ
	วุฒิการศึกษา ศาสตรมหาบัณฑิต				
	วันที่บรรจุ ๑ เม.ย. ๔๒		กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ มี.ย. ๖๖		



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๙	นางมัลลิกา ทิพย์แก้ว วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต) วันที่บรรจุ ๔ ก.ค. ๖๕	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๖๐ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานบริหารการคลังท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.พระธาตุผาแดง อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ ๒. เหตุผลในการโอน เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองยินยรับและให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน - นส.อบต.พระธาตุผาแดง ที่ ตก ๓๓๕๐๑/๐๑๔๑ ลว. ๖ ก.พ. ๖๖ - นส. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๒.๓/๓๒๓๗ ลว. ๗ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ
การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น					
๑๐	นายธนาสันต์ ภูมิผล วุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต วันที่บรรจุ ๑ มี.ย. ๕๒	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑. อัตราเงินเดือนขั้น ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.มหาวัน อ.แม่สอด จ.ตาก	ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ตำแหน่ง พนักงานคดีปกครองชำนาญการ สำนักงานศาลปกครอง กทม. กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ มี.ย. ๖๖	๑. เหตุผลในการโอน เพื่อหาประสบการณ์ ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองยินยรับและให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน ๔. สำเนาหนังสือสำนักงานศาลปกครอง ที่ ศป ๐๒๗/๑๕๔๔ ลว. ๑๗ มี.ค. ๖๖ ๕. สำเนาประกาศสำนักงานศาลปกครอง ลว. ๒๗ ก.พ. ๖๖	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวสุจิตรา สุจริตจันทร์ วุฒิการศึกษา นิติศาสตรมหาบัณฑิต วันที่บรรจุ ๑ ส.ค. ๖๑	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่สอง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัด ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด อบจ.นครสวรรค์ อ.เมือง จ.นครสวรรค์ กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ พ.ค. ๖๖	๑. เป็นตำแหน่งว่าง ๒. เหตุผลในการโอน เพื่อดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยรับและให้โอนแล้ว - เจ้าตัวสมัครใจในการโอน - นส.อบต.แม่สอง ที่ ตก ๓๓๐๑/๐๑๔๑ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๖ - นส.อบจ.นครสวรรค์ ที่ นว ๕๑๐๒๗/๑๑๐๔ ลว. ๑๓ มี.ค. ๖๖ - นส.อบต.แม่สอง ที่ ตก ๓๔๓๐๑/๓๒๒ ลว. ๑๖ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑๒	นางสาวนงญา ตากิมนอก วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา วันที่บรรจุ ๒๘ ธ.ค. ๕๔	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๐ อัตราเงินเดือน ๓๐,๕๒๐ บาท สังกัด โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแสนโพธิ์ กองการศึกษาฯ อบต.สามหมื่น อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๐,๕๒๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี กองการศึกษาฯ ทพ.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑๕ พ.ค. ๖๖	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ ๒. เหตุผลในการโอน เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและให้อนแล้ว - เจ้าตัวสมัครใจในการโอน - นส.อบต.สามหมื่น ที่ ตก ๗๕๒๐๔/๓๘ ลว. ๓๐ ม.ค. ๖๖ - นส.ทพ.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๔๗๖ ลว. ๒๒ ก.พ. ๖๖	เห็นชอบ
๑๓	นางสาวเบษพร บัวจันทร์ วุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต วันที่บรรจุ ๓ ก.พ. ๕๗	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ช่องแคบ อ.พบพระ จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลแม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ พ.ค. ๖๖	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๖๕ ๒. เหตุผลในการโอน เพื่อดูแลบริหารมรดก/หาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและให้อนแล้ว - เจ้าตัวสมัครใจในการโอน - นส.อบต.ช่องแคบ ที่ ตก ๗๑๐๑/๓๓๗ ลว. ๒๔ มี.ค. ๖๖ - นส.ทต.แม่กลอง ที่ ตก ๕๓๘๐๑/๒๗๗ ลว. ๒๗ มี.ค. ๖๖ - นส.อบต.ช่องแคบ ที่ ตก ๗๑๐๑/๓๘๙ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๖	เห็นชอบ



**๕.๖ ขอความเห็นชอบพิจารณาผลงานในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น
ประสบการณ์บริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร**

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการพิจารณา
ผลงานในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารเพื่อลด
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

**๑ อบต.แม่ท้อ อ.เมืองตาก ราย นายวรา เสมาทอง ตำแหน่ง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)**

(๑) ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหาร
งานท้องถิ่นระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน ครบ ๓ ปี
ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

(๒) เสนอขออนำวุฒิปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
(ร.ป.ม.) สาขาการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มาเทียบ
เป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลา ๑ ปี

(๓) เสนอผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ “เรื่อง การกำหนดนโยบาย
สาธารณะในการพัฒนาท้องถิ่น”

(๔) เสนอแผนการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและ
คำรับรองการปฏิบัติราชการ

**๒. อบต.ตากตก อ.บ้านตาก ราย นางนันทนาพร เนาว์แก้ว ตำแหน่ง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)**

(๑) ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหาร
งานท้องถิ่นระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน ครบ ๓ ปี
ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

(๒) เสนอขออนำวุฒิปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลด
ระยะเวลา ๑ ปี

(๓) เสนอผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ “เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพ
การบริหารจัดการกองทุนขย่สร้างสุขด้วย แอปพลิเคชัน Traffy fonde”

(๔) เสนอแผนการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและ
คำรับรองการปฏิบัติราชการ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อ
ลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์การ
บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิโดยตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ
ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น



/ข้อ ๔...

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอ ใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับ ที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อการบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.อบต.จังหวัดตาก ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดตาก เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีแล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน อบต. เพื่อตรวจสอบ และออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย



/(๑) คณะกรรมการฯ...

(๑) คณะอนุกรรมการฯ ของ อบต.แม่ท้อ ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑. นายบรรจง ปัญญางาม | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัดตาก คัดเลือก | |
| ๒. ปลัดจังหวัดตาก หรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการ |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดตาก คัดเลือก | |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก หรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการ |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดตาก คัดเลือก | |
| ๔. นายปรีชา หาญปรีชาสวัสดิ์ ปลัด อบต.ตากออก | เป็นอนุกรรมการ |
| ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัดตาก คัดเลือก | |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นอนุกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๖. นางสุรรัตน์ ศิริวงศ์ นสอ.ปก. | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๗. นางสาวปาณิสรา สุภากันทา จสอ.ชง. | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

(๒) คณะอนุกรรมการฯ ของ อบต.ตากตก ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑. นายบรรจง ปัญญางาม | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัดตาก คัดเลือก | |
| ๒. ปลัดจังหวัดตาก หรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการ |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดตาก คัดเลือก | |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก หรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการ |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดตาก คัดเลือก | |
| ๔. นายปรีชา หาญปรีชาสวัสดิ์ ปลัด อบต.ตากออก | เป็นอนุกรรมการ |
| ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัดตาก คัดเลือก | |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นอนุกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๖. นางสุรรัตน์ ศิริวงศ์ นสอ.ปก. | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๗. นางสาวปาณิสรา สุภากันทา จสอ.ชง. | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

มติที่ประชุม

เห็นชอบ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ดังกล่าว



๕.๖ บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญโทมาเป็นประสพการณ
เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายนงานผู้บริหาร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษาปริญญโท/จาก	ประวัติการดำรงตำแหน่ง			สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จังหวัดตาก
			สายนบริหาร	วัน	เดือน		
๑	นายรา เสมาทอง อบต.แม่ท้อ อ.เมืองตาก จ.ตาก	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)	๑	ก.ค. ๖๓ - ปัจจุบัน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	เห็นชอบ
๒	นางนันทนาพร เนาวิแก้ว อบต.ตากตก อ.บ้านตาก จ.ตาก	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)	๑	ต.ค. ๖๓ - ปัจจุบัน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	เห็นชอบ



๕.๗ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน และประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญ/ชำนาญการ
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอเลื่อน เป็นระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ(บาท)	ดำรงตำแหน่ง ระดับ..... เมื่อ.....	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมินผลงาน	มติ ก. อบต. จังหวัดตาก
๑	นางสาวจิตรี นิปุณะ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.น้ำรั่ม อ.เมืองตาก จ.ตาก	ชำนาญการ	๑๙,๘๖๐	- นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อบต.น้ำรั่ม อ.เมืองตาก เมื่อ ๓ ธ.ค. ๖๑ - ปรับอัตราให้ได้ตามคุณวุฒิ ป.โท เมื่อ ๑๘ ม.ค. ๖๔	๓ ธ.ค. ๖๕ (ยื่นประเมิน ๖ ก.พ. ๖๖) อบต.น้ำรั่ม ส่งเอกสาร วันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๖ ถึงฝ่ายเลขาฯ วันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๖	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)	๑๓ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก								
๑) เป็นผู้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ปริญญาโท ศึกษาสาตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา) ๓) ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๑๙,๔๘๐ บาท ๔) ได้รับเงินเดือนปีงบประมาณที่ผ่านมา ๑๙,๘๕๐ บาท ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน								
หลักเกณฑ์ ๑) มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติงานกำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีความรู้ความสามารถรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน								

ผลงานขึ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน แผนพัฒนาการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรั่ม

: หัวงเวลาดำเนินการตั้งแต่ มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๔

ผลงานขึ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน โครงการสืบสานประเพณีแห่เทียนจำนำพรรษา ตำบลน้ำรั่ม

: หัวงเวลาดำเนินการตั้งแต่ กรกฎาคม ๒๕๖๕

: สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นายเกษกร พบศิริ

๒. นายวนนิชา คณะโน

๓. นายธีรณัย วงศ์นราพัฒน์

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรั่ม

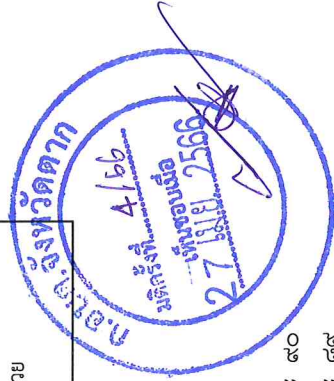
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (อบต.วังประจบ)

ประธานกรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๙๐

กรรมกร คณะแนวร่วมร้อยละ ๘๙

กรรมกร คณะแนวร่วมร้อยละ ๘๗



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอเลื่อน เป็นระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ(บาท)	ดำรงตำแหน่ง ระดับ..... เมื่อ.....	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมินผลงาน	มติ ก. อบต. จังหวัดตาก
๒	นางสาวนันทนา กัลยาณมิตร นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.จะนะจ้อย อ.แม่ระมาด จ.ตาก	ชำนาญการ	๑๙,๘๖๐	- นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ มี.ค. ๖๕ (ยื่นประเมิน ๕ มี.ค. ๖๖) อบต.จะนะจ้อย ส่งเอกสาร วันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๖ ถึงฝ่ายเลขาฯ วันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๖	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๒๘ ก.พ. ๖๖	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก								
๑) เป็นผู้มีความประพฤติดีเฉพาะตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งในสายงานและถือวุฒิตั้งแต่ในสายงาน รวมเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน								
หลักฐานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลจะนะจ้อย : หัวงเวลาดำเนินการตั้งแต่ ๑๖ พ.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕ ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ : หัวงเวลาดำเนินการตั้งแต่ พฤษภาคม ๒๕๖๕								



: สรุปผลการประเมินผลงาน	
๑. จำลือโท บรรจง ยะดอนใจ	ประธานกรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๘๘
๒. นางสาวอัญวรรณ ธารทองศิริ	กรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๘๗
๓. นางศศิธร สุขทอง	กรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๙๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอเลื่อน เป็นระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ(บาท)	ดำรงตำแหน่ง ระดับ..... เมื่อ.....	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมินผลงาน	มติ ก. อปท. จังหวัดตาก
๓	นางสาวกนิษฐา กิ่งวงษา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัดฯ อบต.ไม้เกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๔,๔๙๐	- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ พ.ย. ๕๓ - ๒ ส.ค. ๕๕ สังกัดสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ - เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เมื่อ ๓ ส.ค. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๕ - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๕ - ๒๒ ส.ค. ๕๕ - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เมื่อ ๒๓ ส.ค. ๕๕ - ๓๑ พ.ค. ๖๑ - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๖๑ - ปัจจุบัน	๒๘ ม.ค. ๖๖ (ยื่นประเมิน ๑ ก.พ. ๖๖) อบต.ไม้เกร ส่งเอกสาร วันที่ ๗ มี.ค. ๖๖ ถึงฝ่ายเลขาฯ วันที่ ๙ มี.ค. ๖๖	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ (พืชสวนระดับ)	๗ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณา					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในสายงาน ๒) ดำรงตำแหน่งในสายงานและเลื่อนขั้นตำแหน่งในสายงาน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๒ เดือน ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ๒) มีระยะเวลาการครองตำแหน่งและเลื่อนขั้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่ง ในสายงานไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาตรี ๖ ปี/ปริญญาโท ๔ ปี/ ปริญญาเอก ๒ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน (จพ.ป.น.)			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การฝึกอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วยเลือกตั้ง
: หัวเวลาดำเนินการตั้งแต่ ๒๔ - ๒๖ พ.ย. ๖๔
ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน งานสนับสนุนและอำนวยความสะดวกการประชุมสภาท้องถิ่น
: หัวเวลาดำเนินการตั้งแต่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นางนิล กะณะศิริ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม้เกร	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๕
๒. นางสาวพร ใจดี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ทด.อุ้มผาง	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๔
๓. นายเอกรัตน์ ขาวหอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๓



๕.๘ บัญชีขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท. ครั้งที่ ๑๓
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	วันบรรจุ และแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นางสาวสลัชนันท์ ทองสุข คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.แม่ต๋น อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑ พ.ค.๖๖	เห็นชอบ
๒	นายอักรพงศ์ เมธีรัตนพิพัฒน์ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.แม่ต๋น อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑ พ.ค. ๖๖	เห็นชอบ
๓	นางสาวบุญนุช กุมภาพันธุ์ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑ พ.ค. ๖๖	เห็นชอบ
๔	นางสาวขวัญฤทัย เขียววรร คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ศิลปศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.แม่อุสุ อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	๑ พ.ค. ๖๖	เห็นชอบ
๕	นางสาวกรรณิการ์ พิทักษ์วสิน คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (เลขานุการ)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.แม่อุสุ อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	๑ พ.ค. ๖๖	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	วันบรรจุ และแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๖	นางกัญญาวีร์ สุขสบาย คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.สามหมื่น อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑ พ.ค. ๖๖	เห็นชอบ



๕.๙ ขอความเห็นชอบการขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก
กรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคคลในสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑
ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้หาหรือคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคคล
ในสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบล คีรีราษฎร์ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวฐิติรัตน์ แซ่ย่าง
ซึ่งได้ทำสัญญาจ้างในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข เมื่อวันที่
๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ต่อมาได้พ้นจากการปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓
และได้รับการทำสัญญาจ้าง เป็นผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๓
สิงหาคม ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน

ก.อบต.จังหวัดตาก มีหนังสือ ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/๖๘๐ ลงวันที่ ๑๒
มกราคม ๒๕๖๖ หาหรือคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก
กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคคลในสังกัดองค์การ
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปยัง ก.อบต.
ต่อกรณีดังกล่าว

๒. ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕
ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"บุคลากรสาธารณสุข หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงาน
ในองค์การบริหารส่วนตำบล ในทุกประเภท การจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล
และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง และได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ให้บริการ
สาธารณสุขตามบทบาทภารกิจบริการด้านสุขภาพของส่วนราชการ รวมถึง
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
หรือได้รับมอบหมายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงาน
ควบคุมโรคติดต่อตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ.๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงาน
หรือสัญญาจ้างในตำแหน่งผู้ช่วยนายแพทย์ ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ



/ผู้ช่วยนักรังสีการแพทย์...

ผู้ช่วยนักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน รังสีการแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน เภสัชกรรม ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ช่วย เจ้าพนักงานสุขาภิบาล และเป็นบุคลากรที่มีการจ้างงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน”

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบล อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับ ราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยการนั้น

(๒) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก

(๓) ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแห่งนั้นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ ก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีคุณสมบัติตามนิยาม คุณสมบัติของบุคคลและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยน สถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด

กรณีลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้าง ชั่วคราวเงินบำรุงขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือมีการเปลี่ยน ตำแหน่งก่อนหรือหลังวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และไม่ได้ดำรงตำแหน่งตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด จะไม่สามารถบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบลโดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงาน ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับ ราชการเป็นกรณีพิเศษได้ (เอกสาร ๒)

๒. มติ ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.อบต. ในการ วินิจฉัยตอบข้อหารือการบริหารงานบุคคล กรณีเป็นข้อหารือที่สามารถตอบโดย อ้างอิงองค์ประกอบของกฎหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถ เทียบเคียงกับการตอบข้อหารือในประเด็นที่ ก.อบต. หรือคณะกรรมการ เคยมีมติเรื่องนั้นมาแล้ว สำหรับข้อหารือของจังหวัดตาก



/สรุปได้ว่า...

สรุปได้ว่า กรณีบรรจุนุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ต้องดำรงตำแหน่ง
เป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขมาโดยตลอด ดังนั้น นางสาวฐิติรัตน์ แซ่ย่าง
เดิมดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข แล้วเข้าสู่การสรรหา
และเลือกสรรใหม่ในตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุขได้มีการเปลี่ยนตำแหน่ง
การจ้างหลังวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือกกรณี
ที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณี
บรรจุนุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณี
พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า นางสาวฐิติรัตน์ แซ่ย่าง เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ
ในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ตามประกาศ
ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก เพื่อโปรดพิจารณาให้ นางสาวฐิติรัตน์-
แซ่ย่าง พ้นจากราชการ ตั้งแต่วันที่ทราบว่าคุณสมบัติฯ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ นางสาวฐิติรัตน์ แซ่ย่าง พ้นจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



๕.๑๐ เห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัดตาก
๑	นายวิกรณ์ ทากาด วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์) วันที่บรรจุ ๑ ต.ค. ๕๗	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.แม่หละ อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.แม่หละ อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวชัญญา เชียงคำ วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศศาสตร์) วันที่บรรจุ ๑ ก.พ. ๖๑	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.แม่หละ อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สังกัด กองการศึกษาศึกษา อบต.แม่หละ อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ



**๕.๑๑ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ระดับกลาง/ระดับต้น**

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง วางอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้ บังคับใช้ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดตาก ได้ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ อบต.อุ้มผาง

ระเบียบกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

"(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางวางอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาให้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้วจึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ต่อไป กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลางแล้วให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนดในประกาศนี้

/ข้อเสนอ...



ข้อเสนอ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตากเรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง วางอยู่ก่อน ประกาศฉบับดังกล่าวประกาศใช้ ให้กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบ ของ ก.อบต.จังหวัด และสรรหาผู้มา ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ อบต.อุ้มผาง กำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง/ระดับต้น และให้ความเห็นชอบในการ กำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ให้ถูกต้องตาม โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ของ อบต.อุ้มผาง



๕.๑๒ เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ลำดับที่	อบต.	ตำแหน่งที่ขอยุบ			ความเห็นของ อนุกรรมการฯ ประชุมวันที่ ๑๓ มี.ค. ๖๖	มติ ก.อบต. จังหวัด	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่/ขอเปลี่ยนแปลง			ค่าใช้จ่ายหลัง ปรับปรุง	ความเห็นของ อนุกรรมการฯ ประชุมวันที่ ๑๓ มี.ค. ๖๖	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			
๑	อบต.แม่ทะละ อ.ท่าสองยาง	-	-	-	-	-	พนักงานส่วนตำบล	๑	สำนักปลัด	๓๓.๔๐%	เห็นควร	เห็นชอบ
		-	-	-	-	-	๑. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	๑	สำนักปลัด	เห็นควร	เห็นชอบ	
๒	อบต.แม่กุ อ.แม่สอด	-	-	-	-	-	พนักงานส่วนตำบล	๑	กองการศึกษาฯ	๓๐.๖๖%	เห็นควร	เห็นชอบ
		-	-	-	-	-	๑. ครู รับผิดชอบ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๕๖๐๐-๓๐๑	๑	กองการศึกษาฯ			



๕.๑๓ ขอความเห็นชอบร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ได้เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด

(๒) กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนดให้ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

(๓) กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๔) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.อบต. เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖



(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๓ ของข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๔.๓ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๑๓ สายงาน คือ สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขภาพจิต สายงานการพยาบาลวิชาชีพ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ สายงานวิชาการสาธารณสุข สายงานรังสีการแพทย์ สายงานกายภาพบำบัด สายงานเทคนิคการแพทย์ สายงานแพทย์แผนไทย สายงานโภชนาการ และสายงานฉุกเฉินการแพทย์”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ กำหนดเงื่อนไขการได้รับเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการให้มีสิทธิได้รับตามเงื่อนไขและอัตราตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล กำหนด โดยมีเงื่อนไขว่าตำแหน่งใดที่กำหนดให้ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพต้องไม่หมดอายุ กรณีตำแหน่งสายงานวิศวกรรม สายงานสถาปัตยกรรม ต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม หรือผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม ไม่ต่ำกว่าประเภทสามัญฯ”



ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ วันที่มีผล ในการได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับ ของสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด

หากประสงค์ยกเลิกการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิม ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติเห็นชอบแล้วให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก

