



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก โทร. 0-5551-4483

ที่ ตก 0037.1/ว 762

วันที่ 14 สิงหาคม 2552

เรื่อง รายงานการประชุมข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ และข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตากทุกคน

ตามที่ได้มีการประชุมข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก

ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2552 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก
นั้น

บัดนี้ได้ดำเนินการการจัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานการประชุมข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตากมาพร้อมหนังสือนี้ หากประสงค์จะ
แก้ไขรายงานการประชุมขอแก้ไขได้ที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก

จึงเรียนมาเพื่อทราบ


(นายสุภกรรณ์ ไชยวงษ์)
จังหวัดตาก

รายงานการประชุมข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก
ครั้งที่ 5/2552

วันที่ 29 กรกฎาคม 2552 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก

.....

ผู้เข้าประชุม

- | | | | |
|---------------------|----------------|--|--------|
| 1. นายสงกรานต์ดี | ไมยวงษ์ | ท้องถิ่นจังหวัดตาก | ประธาน |
| 2. นายสุพจน์ | มานะวุฒม์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |
| 3. นายธงชัย | รุ่งอุดมเดช | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |
| 4. นายโกสินทร์ | แสงสอาด | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | |
| 5. นางเจียมจิต | นาถกร | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | |
| 6. นายทวีจักร์ | สิงเหาะ | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 7. น.ส.เจนจิรา | ปักษา | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | |
| 8. นายอภิวิชญ์ | ธิรินทอง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | |
| 9. น.ส.กาญจนา | ปัญญาใหญ่ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | |
| 10. นางพรทิพย์ | ดวงรักษ์ | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน | |
| 11. น.ส.พัชรี | ไคลค์คง | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | |
| 12. นางยุพิน | วงษ์หมื่น | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน | |
| 13. นางสุมล | สอนสำโรง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |
| 14. นางรักชนก | พันธ์มีทอง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |
| 15. นายสงบ | ติะคำ | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน | |
| 16. น.ส.กาญจนา | วงศ์ชมภู | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | |
| 17. นางสรिता | ตาเรือนสอน | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | |
| 18. นางหทัยชนก | เศรษฐีธัญญาหาร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |
| 19. นายปราโมทย์ | พานิช | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |
| 20. น.ส.อารีรัตน์ | ฟองศักดิ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |
| 21. นางพัทธนันท์ | เจริญชุตีพัฒน์ | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน | |
| 22. น.ส.วรรณาวดีศรี | ธิเดช | เจ้าหน้าที่ วถ. | |

ผู้ไม่เข้าประชุม

1. นายวุฒิชัย ศรีทอง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ไปประชุมหัวหน้ากลุ่มงานฯ
2. นายบรรจง ปัญญางาม นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ไปประชุมหัวหน้ากลุ่มงานฯ
3. นางศรีทอง สายโรจน์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ไปประชุมหัวหน้ากลุ่มงานฯ
4. นายสนาม เชื้อเมืองพาน นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ไปศาลจังหวัดพิษณุโลก
5. นายธีระนันท์ ชัยมานันท์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ไปประชุมประสานแผน
6. นายสีหพงศ์ แต่ธัญวรัตน์ นิติกรปฏิบัติการ ไปอบรมข้าราชการบรรจุใหม่
7. นายจักรพันธ์ ประดับกุล นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ไปอบรมข้าราชการบรรจุใหม่
8. นางณัฐมน พรหมวงษ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ลาคลอด
9. นางจิรพรณ สิ้นเพ็ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญาน พามารดาไปหาหมอ
10. นายธีรนาฏ ไพร์เตียน เจ้าหน้าที่ วถ. ลากิจ

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ก่อนประชุม ขอแจ้งประธานมอบของขวัญจากประเทศกัมพูชา (เสียมเรียบ) ให้
คุณธีระนันท์ ชัยมานันท์ ท้องถิ่นอำเภอแม่สอด เนื่องในงานทำบุญขึ้นบ้านใหม่

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เรื่อง การย้ายของข้าราชการ

ประธาน มีข้าราชการมาบรรจุใหม่ จำนวน 2 คน คือ นายสุริยพงศ์ แต่ธัญวรัตน์ ตำแหน่งนิติกร
ปฏิบัติการ และนายจักรพันธ์ ประดับกุล นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ซึ่งเคยดำรง
ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย อยู่มหาวิทยาลัยราชภัฏ ขณะนี้ศึกษาในระดับปริญญาโท
และนายสนาม เชื้อเมืองพาน ช่วยราชการหน้าห้องรองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก
(นายสาโรช แสงอรุณ)

เรื่อง การประชุมคณะกรรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ ประจำเดือนกรกฎาคม 2552

และการประชุม กทจ.ตาก ประชุมในวันที่ 30 กรกฎาคม 2552

คุณโกสินทร์ การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อแจ้งให้เทศบาลปรับปรุงเรื่องตำแหน่ง และเรื่องโบนัสของเทศบาล ได้รับ
กลุ่มงานมาตรฐานฯ รายงานแล้วจำนวน 2 แห่ง คือ ทต.สามเงา ซึ่งจะประชุมในวันนี้

การประชุม ก.อบต. เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2552 เรื่องที่สำคัญจำนวน 2 เรื่อง คือ

1. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีเทศบาลเมืองตาก
ให้ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งโดยให้มีผลก่อนวันที่มาตรการเยียวยา
2. เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจากบัญชีวังน้ำเขียว ให้พิจารณาออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุจากบัญชีวังน้ำเขียวใหม่ ซึ่งที่ประชุมให้เสนอ
รายละเอียดที่ชัดเจนอีกครั้งในคราวหน้า

ประธาน ประเด็นปัญหา คือ มีการใช้บัญชีจากวงน้ำเขียวแล้วมาอยู่ที่นี้ ท้องถิ่นที่นี้ขอใช้ และมีการเลื่อนระดับและมีการย้ายไปแล้ว ทำให้ที่ประชุม ก.อบต. ยังไม่กล้าตัดสินใจใช้มาตรการเยียวยา

เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่

ประธาน การที่ ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกฯ ในช่วงการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิก อบต. มีการเสนอบุคคลเข้าบรรจุในกรอบอัตรากำลัง ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาการขัดแย้งกับผู้บริหารในภายหลัง จึงขอให้ชะลอไว้ก่อน เรื่องนี้สอดคล้องกับแนวทางของ กกต. ที่เน้นย้ำไม่ให้มีการโอนย้ายพนักงาน โดยถ้าท้องถิ่นจะขอบรรจุแต่งตั้งต้องรอนายกฯ เข้ามาเพราะเป็นเรื่องที่ไม่สำคัญมากนัก

เรื่อง การถวายเทียนเข้าพรรษา

ประธาน สถจ.ตาก ได้ร่วมกับ อบต.ตากตก จัดกิจกรรมตามนโยบายของจังหวัด คือ การไปถวายเทียนเข้าพรรษาที่วัดพระธาตุน้อย ต.ตากตก อ.บ้านตาก ถือว่าเป็นกิจกรรมที่ดีมาก เพราะเป็นการทำบุญร่วมกันในหน่วยงานของเรา

เรื่อง การจัดประชุมชี้แจงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2552

ประธาน ได้จัดมีการประชุมชี้แจงการจัดทำข้อบัญญัติฯ โรงแรมเวียงตาก ริเวอร์ไซด์ ซึ่งโครงการดังกล่าว ถือว่าประสบความสำเร็จอย่างสูง ก่อนจัดพวกเรบางคนค้านว่า เคยจัดอบรมแล้ว เหตุใดจึงมีการจัดประชุมอีก แต่เมื่อจัดแล้ว เป้าหมายผู้เข้าประชุมประมาณ 250 คน แต่มีผู้เข้าร่วมประชุมถึงจำนวน 283 คน ซึ่งเกินเป้าหมายมาก และส่วนใหญ่ อบต. เห็นชอบให้จัด เนื่องจากมีประเด็นซักซ้อมที่กระทรวงแจ้งมาหลายประเด็น มีความซับซ้อนต่อความเข้าใจ จึงต้องจัดอีกครั้ง หลังจากเปิดการประชุมแล้ว ผู้เข้าประชุมทุกคนยังอยู่ร่วมประชุมกันอย่างพร้อมเพรียงจนจบการประชุม นับเป็นเรื่องแปลกมากซึ่งน่าจะเกิดจากมีปัญหาในการจัดทำข้อบัญญัติมากขึ้น จึงขอขอบคุณทุกคนที่ให้ความร่วมมือจนงานสำเร็จลงด้วยดี

เรื่อง โครงการแลกเปลี่ยนนักเรียนในเขตพื้นที่สูง กับนักเรียนในเขตเทศบาล

ประธาน เป็นโครงการแลกเปลี่ยนนักเรียนให้มาเรียนรู้ร่วมกันระหว่างเด็กสองกลุ่ม คือ เด็กในเมืองและเด็กที่อยู่บนเขาบนดอย พื้นราบ คือ โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว และโรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส โดยมีเด็กเข้าร่วมโครงการโรงเรียนละ 10 คน ส่วนบนดอย เน้นโรงเรียน ตชด. และที่ถ่ายโอนให้ อบต. จำนวน 80 คน รวมทั้งสิ้น 100 คน และครูจำนวน 15 คน ปรากฏว่าโรงเรียนเทศบาลนำเด็กที่มีผลคะแนนเรียนดีมาร่วมอบรมด้วย ให้มาเรียนร่วมกันที่โรงเรียนเทศบาล 3 วัน มีกิจกรรมในช่วงเวลากลางวัน มีการสวดมนต์ไหว้พระ การอบรมความสามัคคี สมานฉันท์ และปลูกฝังความรักชาติ และได้เดินทางไปทัศนศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี ไปดูสวนสัตว์เปิดเขาเขียว ชมพิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำ อุทยานการเรียนรู้ อบจ. ชลบุรี พิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์ มหกรรมการศึกษาท้องถิ่น การแสดงการบินพลเรือน และชมสนามบินสุวรรณภูมิ ซึ่งเด็กๆ ตื่นเต้น และประทับใจมาก โดยให้โดยให้เขียนบันทึก เพื่อประเมินว่า

เด็กที่มาพร้อมสามารถเรียนต่อ ม.1 ได้หรือเปล่า สถานที่ที่ไปชมยินดีต้อนรับคณะทุกแห่ง
อย่างดีมาก ทางสวนสัตว์เปิดเขาเขียวได้เปิดให้ชมฟรี และมีการแสดงของทางเด็กที่เรา
พาไปด้วย อบจ. ชลบุรี ได้เปิดรอบพิเศษในการดูท้องฟ้าจำลอง พร้อมกับเลี้ยงอาหารด้วย
ส่วนโรงแรมเอ็นสิริ รีสอร์ท ที่พักนั้น ปรากฏว่าทางโรงแรมลดราคาห้องพักให้เหลือ จำนวน
800 บาท และมีการต้อนรับทั้งเจ้าของผู้จัดการและพนักงานให้การต้อนรับเป็นอย่างดี การไปครั้งนี้
ทำให้ทราบว่า จริงแล้วเด็กๆ หลายคนน่าจะมีการศึกษาต่อที่ดี แต่เพราะขาดการแนะแนวทาง
ที่ถูกต้องครอบคลุม ทำให้เด็กขาดโอกาส เช่น มีใครทราบบ้างว่า มีสถาบันไหนสอบเกี่ยวกับการ
การบินบ้าง ตั้งอยู่ที่ใด คนถ้าไม่ใ้รู้จะไม่ทราบเลย จึงจำเป็นต้องพยายามสร้างโอกาสให้เด็กๆ
และครูที่อยู่ห่างไกล โครงการนี้จึงเป็นโครงการที่ดีมากๆ สมเด็จพระเทพฯ ท่านเสด็จมาที่จังหวัดตาก
แล้วไปเยี่ยมชาวไทยภูเขา จะทรงตรัสเสมอถึงการขาดโอกาส ขาดคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทยภูเขา
และให้ อบท.รับผิดชอบ ซึ่งสำนักงานเราได้เดินทางแนวทางนี้แล้ว และผมจะพยายามผลักดัน
ให้โครงการเดินทางต่อไปเท่าที่จะมีความสามารถทำได้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2552

ประธาน มีใครที่จะแก้ไขรายงานการประชุมหรือไม่ ถ้ามีให้แจ้งทางเลขานุการ

คุณสุพจน์ ขอแก้ไขตำแหน่งของ นางเจียมจิต นาคกร น.ส.กาญจนา วงศ์ชมภู

กลุ่มงานบริหารฯ จากตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
ปฏิบัติการ และนายปราโมทย์ พานิช จากตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
เป็นตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

เรื่อง กองทุนสวัสดิการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก

คุณพรทิพย์ ตอนนี้มีเงินกองทุน จำนวน 95,075 บาท หักเงินสะสมจำนวน 23,770 บาท และสามารถ

กลุ่มงานบริหารฯ จะกู้ได้ จำนวน 59,964, บาท จำนวน 12 คน คนละ 5,000 บาท

ประธาน คงจะถึง 100,000 บาท ภายในก่อนสิ้นเดือนนี้ ผมเห็นว่าต่อไปควรออกระเบียบเพิ่มเติม
ให้เว้นระยะสำหรับคนที่กู้ไปแล้ว ให้เว้น ระยะเวลา 2 เดือนก่อนถึงจะกู้ต่อได้ และเมื่อเร็ว ๆ นี้

มีประชุมสัจจรสมัชชสหกรณ์กรมการปกครองแจ้งว่า ขณะนี้มีเงินเหลืออยู่ 314 ล้านบาท

โดยเพิ่มวงเงินกู้บ้านเป็น 3,000,000 บาท และกู้สามัญได้จำนวน 1,000,000 บาท

ใครจำเป็นก็ไปกู้ได้ สำหรับเงินสวัสดิการ สถจ.ตาก แนะนำให้ทำบัญชีรายละเอียดแจ้งให้สมาชิก

ทุกคนทราบ และต่อไปจะต้องมีแผนเร่งรัดติดตามหนี้เงินกู้บ้างแล้ว เพราะทราบว่าหลายคนยืมแล้ว
ไม่ชำระตามเวลา

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่อง การดำเนินงานตามโครงการนำมวลชนเข้าร่วมกิจกรรม “วัน 12 สิงหาคมหาราชินี”

ประธาน วันที่ 15 กรกฎาคม 2552 ได้มีการประชุม Video Conference รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย กำหนดให้จัดงานวัน 12 สิงหาคมหาราชินี โดยส่วนกลางให้จัดงานเหมือนวันที่ 5 พฤษภาคม และผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งให้อำเภอ แจ้งท้องถิ่นเตรียมการแล้ว ก็ขอให้ทุกคนชี้แจงให้ อปท. สนับสนุนอำเภอด้วย และกรมส่งเสริมฯ ได้แจ้งแนวทางให้ อปท. ทราบแล้ว โดยให้จัดให้ สมพระเกียรติภายในพื้นที่ของตนเอง มีใครสงสัยหรือมีปัญหาสามารถสอบถามได้

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง การกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานและประกาศให้ประชาชนทราบ

ประธาน เรื่องนี้เป็นเรื่องที่สำคัญ เพราะเป็นการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยกรมส่งเสริมฯ ได้กำหนด แนวทางให้ทุกส่วนราชการ ประกาศระยะเวลาแล้วเสร็จของงานประจำปี 2552 กรณีเรื่อง ของกระบวนการที่แล้วเสร็จภายใน 2 - 15 วัน ให้เข้าใจว่าการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การตอบ ข้อหารืองานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แล้วเสร็จภายใน 7 วัน โดยให้เจ้าของคำตอบ ได้รับคำตอบภายใน 7 วัน และจะเป็นตัวประเมินคุณภาพงาน โดยมอบอำนาจให้เลขาฯ เป็นผู้ตอบ การเบิกเงินของกรมส่งเสริมฯ ภายใน 2 วันทำการ การปฏิบัติงานรับ-ส่งหนังสือของกรมส่งเสริมฯ ภายใน 3 ชั่วโมง การส่งเรื่องร้องเรียนใหม่ให้จังหวัดตรวจสอบข้อเท็จจริง ภายใน 3 วัน กระบวนการที่ใช้เวลามากกว่า 15 วัน สอบสวนข้อเท็จจริงกรณีร้องเรียนผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมฯ หมายความว่า กรมส่งเสริมฯ แจ้งมาแล้วเราก็ดำเนินงานกระบวนการนี้ การจัดทำรายงานการตรวจ นิเทศการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใน 30 วัน การจัดตั้งเปลี่ยนแปลงสถานะ อปท. ภายใน 45 วันทำการ ส่วนเรื่องการเงินเข้าบัญชีท้องถิ่นต่าง ๆ ภายใน 3 วัน ให้ทุกคนถือปฏิบัติ ให้ทางฝ่ายบริหารติดประกาศสำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง ผลการปฏิบัติราชการของ ทจจ. และข้าราชการในรอบเดือนกรกฎาคม 2552

ประธาน การไปราชการ ทจจ. และ ขรก.สจจ. ไปราชการแล้วให้ลงในรายงานด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง การลาของข้าราชการ

ประธาน ในรอบเดือนกรกฎาคม 2552 มีผู้ลา จำนวน 11 คน การขออนุญาตลาช่วงคร่อมวันหยุด

เช่น เป็นวันหยุดนักขัตฤกษ์ หยุดวันสำคัญตามมติ ครม. และเป็นวันเสาร์ วันอาทิตย์ ติดต่อกันต่อไปผมจะไม่อนุญาต เพราะขัดต่อมติ ครม. และได้แจ้งในที่ประชุมทราบแล้ว อย่าเสนออีก แจ้งให้ทราบทุกคน

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง การออกตรวจราชการของข้าราชการ

ประธาน ผมฝากท้องถื่นอำเภอ ให้บันทึกรายงานการตรวจราชการและถ่ายเอกสารให้ผมดูด้วย ผมจะนำมาเป็นประเด็นพูดในที่ประชุม

เรื่อง แผนพัฒนาจังหวัด

ประธาน กำหนดให้ส่วนราชการเสนอเรื่องขอแผนงานโครงการที่หน่วยงานทำขึ้นไป เพื่อให้เป็นไปตามแผนการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คือ ทุกกรม ทุกกระทรวง ทุกส่วนราชการจะต้องทำแผนปฏิบัติการ และแผนนี้จะต้องนำเสนอก่อนการปฏิบัติราชการก่อนปีงบประมาณ เป็นเรื่องการปฏิบัติตาม GG เพราะฉะนั้น จังหวัดมีเรื่องนี้มาซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับเรื่องงบประมาณ มีทั้งหมดอยู่หลายโครงการ ไม่ทราบว่าทุกคนจะเห็นด้วยหรือเปล่า แต่ได้นำเสนอไปแล้ว ในวิสัยทัศน์ บ้านเมืองน่าอยู่ ประตุการค้าชายแดน

1. **ประเด็นยุทธศาสตร์ เรื่องการส่งเสริมการท่องเที่ยวและการค้าชายแดน** กำหนดเป้าประสงค์ เพื่อเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว สินค้า OTOP และการค้าชายแดน ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา กลยุทธ์ คือ การสนับสนุนการท่องเที่ยว ผมเสนอโครงการ คือ โครงการสนับสนุนการท่องเที่ยวของ ทศท. ปี 52 ได้ 1 ล้านบาท ปีนี้เราดำเนินการในเรื่องการจัดงานม้ง ที่บ้านร่วมไทยพัฒนา งานวัฒนธรรมขึ้นธาตุ 200,000 บาท และงานบ้านตากอีก 700,000 บาท มีการประเมินโครงการงานขึ้นธาตุ โดยวิทยาลัยลุ่มน้ำปิง มีนักท่องเที่ยวต่างจังหวัดประมาณ 25% นอกนั้นเป็นคนในท้องถิ่น ดังนั้น จะนำมาจัดอีกครั้งหนึ่งเพื่อเพิ่มเปอร์เซ็นต์ของนักท่องเที่ยว การทำงานทุกตัวจะต้องมีความคุ้มค่าด้วย จึงเป็นการประเมินว่ามีความคุ้มค่าหรือไม่ มีที่ไหนบ้างที่น่าสนใจ

2. **ประเด็นยุทธศาสตร์ เรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการแก้ไขปัญหา**

ความยากจน ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของเด็กชาวไทยภูเขาที่ศึกษาต่อระดับ ม.1 ในโรงเรียนสังกัดอปท. ร้อยละของ อปท. ที่มีแผนพัฒนาเด็กและเยาวชน ร้อยละของ อปท. ที่ซ่อมหรือสร้างที่อยู่อาศัยแก่ผู้ยากไร้ คือ โครงการบ้านท้องถิ่นไทย มี 5 โครงการ คือ

1) โครงการแลกเปลี่ยนนักเรียน ปี 53 จำนวน 120 คน ปี 54 จำนวน 120 คน ปี 55 จำนวน 120 คน ในวงเงิน 600,000 บาท

2) โครงการอบรมการจัดแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนของ อปท. ใช้งบจังหวัด ครั้งละ 100,000 บาท

- 3) โครงการบ้านท้องถิ่นไทยเทิดไท้องค์ราชัน ครบ 84 พรรษา ใช้บของ อปท. ปี 53 -54 ครบ หลังละ 100,000
- 4) โครงการพัฒนาโรงเรียนสังกัด อปท. เป็นแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ใช้บจังหวัด ปีละ 100,000 บาท และปี 56 เป็น 200,000 บาท ยกตัวอย่างโรงเรียนมอเกออร์ โรงเรียนบ้านถ้ำเสือ โรงเรียนจตุรจินดา ไปดูแล้ว ในแต่ละปี จะของบ ปีละ 100,000 บาท
- 5) โครงการพัฒนาที่ดินในที่สาธารณะของ อปท. เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส อ.บ้านตาก ได้ดำเนินการแล้ว อ.เมืองตาก ดำเนินการที่ ทต.ไม้งาม ร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัดคนเดิม ด้านหลังโรงเรียนพุลหลวงวิทยา วัดโคกพลู เป็นคือเรื่องของการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน

5) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและภัยพิบัติ ตั้งเป้าไว้ว่าเป็นเรื่องของการปลูกป่าและหญ้าแฝก มีการตัดแยกขยะมูลฝอย มีการประกวด โรงเรียนใน อปท. เรื่องการตัดแยกขยะมูลฝอย หญ้าแฝกถ้าคลุมทั้งหมดคือว่ายังไม่ค่อยทำกัน แต่คราวนี้ผมก็จะไปร่วมกับท้องถิ่นแต่ละท้องถิ่น โครงการปลูกต้นไม้ เราเคยร่วมกับไม้งาม โดยให้ สดจ. ไปร่วมกับท้องถิ่น เจาะเป็นราย ๆ อปท. ผাগให้ทุกคนดูด้วยว่าที่ไหนพร้อมแล้วแจ้งมาด้วย

3. ประเด็นยุทธศาสตร์ เรื่อง การบริหารจัดการที่ดี เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด คือ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ กลยุทธ์ คือ พัฒนาระบบการให้บริการ สิ่งอำนวยความสะดวก และสนับสนุนการมีส่วนร่วมประชาชนในการบริหารจัดการของภาครัฐ มี 24 โครงการ คือ

- 1) โครงการอบรมความรู้การบริหารงานบุคคลให้แก่บุคลากร อปท. ตั้งเป้าไว้ 800 คน ใน 4 ปีงบประมาณ อปท. ลงทะเบียน
- 2) โครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมายท้องถิ่นเบื้องต้นให้แก่สมาชิกสภาอปท. ดังนั้นตั้งแต่สิงหาคม ต้องเริ่มอบรม ตั้งเป้าไว้ 1,600 คน
- 3) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการท้องถิ่นให้แก่ผู้บริหารของ อปท. /พนักงาน อปท. ตั้งเป้าไว้ 4 ปี 600 คน งบประมาณ 8,000,000 บาท ใช้งบประมาณของ อปท.
- 4) โครงการอบรมความรู้งานธุรการแก่พนักงาน อปท. ซึ่งมีความจำเป็นมาก
- 5) โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการประกวด อปท. ที่บริหารจัดการที่ดี
- 6) โครงการประกวดการปรับปรุงภูมิทัศน์ทั้งภายนอกและภายในของ อปท. เป็นการกระตุ้นในการให้บริการแก่ประชาชน
- 7) โครงการสัมมนาครูผู้ดูแลเด็กเล็ก ศูนย์เด็กเล็กของ อปท. เพราะว่าครูที่เลี้ยงจะไม่ทราบว่า มีปัญหา อุปสรรคอย่างไร
- 8) โครงการประชุมชี้แจงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ อปท.

9) โครงการอบรมการป้องกันการทุจริตประพฤติชอบในวงราชการแก่ผู้บริหาร พนักงาน และสมาชิก ของ อปท. ได้ดำเนินการแล้ว และปีนี้จะดำเนินการต่อไป

10) โครงการก่อสร้างบ้านพักและอาคารอเนกประสงค์ครูโรงเรียนสังกัด อปท. ซึ่งเป็นความต้องการของครู ฝากคุณสริดา และคุณอภิวิชญ์ ที่ อบต.โมโกกร ช่วยดูด้วย

ท้องถิ่น

มีปัญหามาก ส่วนใหญ่ไม่ค่อยให้ความสำคัญ เรื่องนมได้รับแล้ว แต่งบประมาณ

อ.อุ้มผาง

นำไปใช้ส่วนอื่น เรื่องบ้านพักจะพังแล้ว ซึ่งขาดขวัญและกำลังใจ

ประธาน

11) โครงการอบรมการประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากร อปท. เพราะว่าการประชาสัมพันธ์ยังไม่ค่อยดี

12) โครงการอบรมการทำงานเป็นทีมให้แก่ อปท. คัดเลือก อปท. ละ 5 คน เพราะว่าที่ จ.สิงห์บุรี ได้ดำเนินการแล้ว

13) โครงการตรวจนิเทศงานการเงิน และบัญชี ของ อปท.

14) โครงการแข่งขันกีฬาโรงเรียนสังกัด อปท. ครูเสนอว่า การจัดกีฬาของโรงเรียนจะต้องขอ สพท. ซึ่งไม่ได้รับอนุมัติจึงต้องเข้าร่วมในส่วนของ สพท. และกิจกรรมต่าง ๆ ของ สพท. ไม่ค่อยให้เข้าร่วมเท่าใดนัก

15) โครงการแข่งขันกีฬาศูนย์เด็กเล็กของ อปท. ใครเคยไปดูศูนย์เด็กเล็กบ้าง

16) โครงการจัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลเล็ก อปท. จะมีการประชุมในเร็วๆ นี้

17) โครงการสัมมนาทีมสหชีพ เพื่อพัฒนาเด็ก เยาวชน และครอบครัว

คุณสุพจน์

ส่งวิทยากรไปร่วม 5 คน

กลุ่มงานบริหารฯ

ประธาน

18) โครงการตรวจติดตามผลการดำเนินงาน ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวง ทบวง กรม จังหวัด

19) โครงการประกวดการสอนใช้ภาษาไทยดีเด่นในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อปท.

20) โครงการสัมมนาการถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการให้แก่ อปท.

21) โครงการประชุมชี้แจงการบริหารงานของ อปท.

22) โครงการทอดกฐินวัดที่ตกกฐิน สถจ. ตากร่วมกับ อปท. ปีนี้ที่วัดยางโองน้ำ เป็นหมู่บ้านใหญ่

23) โครงการทอดผ้าป่าเนื่องในเทศกาลเข้าพรรษาของ สถจ.ตาก ร่วมกับ อปท.

24) โครงการสัมมนาข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก

มติที่ประชุม

รับทราบ

เรื่อง โบนัสข้าราชการ

คุณหทัยชนก กรมส่งเสริมฯ ได้แจ้งมาว่า แบ่งเป็น 3 ส่วน ส่วนที่ 1 ร้อยละ 80 ไม่เกิน

กลุ่มงานบริหารฯ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคน คนละ 2,780 บาท เว้นผู้บริหารจะได้รับเงินพิเศษ

ส่วนที่ 2 ร้อยละ 15 จะจัดสรรให้ตามคะแนน คือ 5 คะแนน ได้เพิ่ม 677 บาท 4 คะแนน 507 บาท ส่วนที่ 3 คะแนน ได้เพิ่ม 338 บาท เป็นการจัดสรรให้กับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานโดดเด่น จะจัดสรรให้คนละ 1,000 บาท แต่ต้องรอให้จังหวัดส่งรายชื่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง การสอบ O-net ปี 2553

ประธาน

จากการไปประชุมเมื่อต้นเดือน ผอ.สทศ. แจ้งให้ทราบว่าสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดตาก ผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดี เนื่องจากไม่มีปัญหาอุปสรรค O-net เป็นการสอบเทียบมาตรฐานความรู้ เพื่อใช้ในเรื่องของมาตรฐานโรงเรียน สำหรับปีนี้เราจะสอบอีก ภายในวันที่ 30 กันยายน 2552 โรงเรียนสังกัด อบท. จะต้องส่งข้อมูลนักเรียนผ่านเว็บไซต์ และโรงเรียนต้องแก้ไขเพิ่มเติม ข้อมูลนักเรียน สถานที่สอบ ห้องสอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2552 สนามสอบกรอกข้อมูลห้องเรียนเพื่อใช้เป็นห้องสอบ ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2552 โรงเรียนแจ้งเพิ่มเติม รายชื่อนักเรียน ผ่านเว็บไซต์ สพฐ. ภายในวันที่ 1-15 พฤศจิกายน 2552 รับสมัครสอบ O-net นักเรียนเทียบเท่า ม.6 วันที่ 1 ธันวาคม 2552 สทศ. ประกาศเลขที่นั่งสอบ วันที่ 1 ธันวาคม – 1 กุมภาพันธ์ 2553 โรงเรียนแจ้งเพิ่มเติม รายชื่อนักเรียน ป.6 ม.3 ผ่านเว็บไซต์ เป็นกรณีพิเศษ มีเลขที่นั่งสอบ แต่ไม่มีชื่อในใบรายชื่อ วันที่ 1 ธันวาคม – 20 กุมภาพันธ์ 2553 โรงเรียนแจ้งเพิ่มเติม รายชื่อนักเรียน ป.6 ผ่านเว็บไซต์ เป็นกรณีพิเศษ วันที่ 25 มีนาคม 2553 ประกาศผลสอบ O-net ป.6 ม.3 เป็นรายบุคคล รายโรงเรียน วันที่ 10 เมษายน 2553 ประกาศผลสอบ O-net ป.6 เป็นรายบุคคล รายโรงเรียน วันที่ 30 เมษายน 2553 ส่งรายงานวิเคราะห์คะแนนการสอบ O-net ความแตกต่างจากปีที่แล้ว คือ เรื่อง สนามสอบ คือ ให้ยุบรวมห้องสอบโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อย ไปรวมกัน เช่น ศึกษาสงเคราะห์ 2 รวมกับโรงเรียนวัดถ้ำเสือ ผাগให้ทุกคนช่วยดู ทั้งเรื่องการรับส่ง และสถานที่สอบ ตารางสอบ O-net ป.6 วันที่ 2-3 กุมภาพันธ์ 2553 ภาษาไทย คณิตศาสตร์ สอบ 1.50 ชั่วโมง ภาษาอังกฤษ สุขศึกษา พลศึกษา สอบ 1 ชั่วโมง เรื่องการสอบความถนัดทั่วไป และการสอบความถนัดทางวิชาชีพและวิชาการ เพื่อเป็นคะแนนสอบเข้ามหาวิทยาลัย มีการสอบ 3 ครั้ง และครั้งสุดท้ายสอบวันที่ 8 ตุลาคม 2552 สมัครผ่านทางเว็บไซต์

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยสถานศึกษาของ อบท.

ประธาน

กำหนดให้สถานศึกษาของ อบท. บริหารงบประมาณเอง เช่น ค่าเรียนฟรี 15 ปี ค่านม วัสดุอาหารกลางวัน ให้ศูนย์เด็กฯ ให้หมด โดยใช้บัญชีของสถานศึกษา ศูนย์เด็กเล็กฯ จะต้องมีใบเสร็จ และเมื่อเงินมาแล้วให้ฝากให้กับสถานศึกษาเองเลย นี้คือระเบียบใหม่ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษาในสถานการศึกษาในสังกัด อบท.ปี 2551

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง การติดตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองของ ส.ถ. ปี 52

ประธาน ตัวชี้วัดของปี 52 ร้อยละของ อปท. ที่มีมาตรฐานการบริหารจัดการไม่น้อยกว่าร้อยละ ร้อยละ 60 ของ อปท. ผ่านเกณฑ์ แสดงว่า อปท. จ.ตาก 69 แห่ง ต้องผ่านเกณฑ์ 36 -37 แห่ง ร้อยละ อปท. ที่ผ่านการประเมินมาตรฐานการบริหารจัดการที่ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ จำนวนอปท. หมายถึง ทั้งหมดเลย การประเมินตามหลักเกณฑ์การบริหารงานด้วยคะแนนรวมไม่น้อยร้อยละ 70 สูตรจำนวน อปท. ที่ผ่านการประเมินคุณร้อย หารจำนวน อปท. ทั้งหมด ร้อยละ 66 ได้ 5 แต้ม ร้อยละของเทศบาลตำบลที่มีการส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนชุมชน ชุมชน หมายถึง ชุมชนที่จัดตั้ง หรือ หมู่บ้าน เทศบาล เป้าหมาย หมายถึง เทศบาลตำบล และ เทศบาลที่ยกฐานะจาก อบต. และ เทศบาลตำบล ที่ยกฐานะเป็นเทศบาลเมือง ส่งเสริมให้มีการจัดทำ เทศบาลละ 1 แห่ง รายงาน มาหรือยัง มีการติดตามหรือไม่ ฝากให้ติดตาม คะแนนถ้าได้ 60 เทศบาลที่ได้ทั้งหมด ถ้าได้ 10 แห่ง จะได้ 5 คะแนน ฝากให้ท้องถิ่นอำเภอช่วยติดตามด้วย ชุมชนละ 1 แห่ง ร้อยละของ ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองหรือเทศบาลนครที่มีการจัดทำและทบทวนแผนชุมชน เทศบาลเมือง ทบทวนหรือเปล่า ใครเป็นผู้ดำเนินการ คุณพัชรีหรือเปล่า

คุณพัชรี เทศบาลเมืองตากได้รายงานข้อมูลแผนพัฒนาชุมชนให้จังหวัดแล้ว

กลุ่มงานส่งเสริมฯ

ประธาน ร้อยละของการเพิ่มขึ้นจากการจัดเก็บรายได้ ที่ อบต. จัดเก็บเอง เพิ่มขึ้นหรือเปล่า

คุณพัชรี เพิ่มขึ้นร้อยละ 21.32

กลุ่มงานส่งเสริมฯ

ประธาน ร้อยละของ อปท. ที่มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพ มาตรฐานที่ดี ฝากให้ท้องถิ่นอำเภอช่วยดูด้วย มีปัญหาอะไร ให้รายงานให้ผมทราบ จำนวน อบต. ที่มีการวางระบบ ข้อ 5 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปี 51 จำนวน 2,548 แห่ง ประเมินปี 51 จำนวน 2,548 แห่ง ปี 52 มีเป้าหมาย จำนวน 42 แห่ง ต้องร้อยละ 80 ถึงจะได้ 5 แต้ม ข้อ 6 ของ คุณธงชัย จำนวนกี่แห่ง

ท้องถิ่นอำเภอ จะดำเนินการสิ้นปี ตามระเบียบ แต่กรมฯ ให้เร่งประเมิน เท่าที่ผ่านมาของอำเภอเมืองตาก
เมืองตาก ดำเนินการทุกแห่ง

ประธาน เรื่องการวางระบบ เหตุใดต้องรอวันที่ 30 กันยายน ควรวางตั้งแต่ต้นปี คือ เป็นกติกา ให้วางระบบ และติดตาม ประเมินผลข้อ 6 ประเมินรายเดือน รายสามเดือน รายหกเดือน

ท้องถิ่นอำเภอ ภาพรวมจะสิ้นปี แต่ถ้าตัวเดียวก็ไม่ใช่เป็นภาพรวมขององค์กร
เมืองตาก

ประธาน ได้ติดตามกันหรือเปล่า มีปัญหาอะไรบ้าง แต่ถ้าจะประเมินเดือนกันยายนนั้นแสดงว่าผิด ผากให้ท้องถิ่นอำเภอเรื่องนี้ด้วย ภายในเดือนสิงหาคม ให้ออกมาให้ครบว่ามีการประเมิน บ้างหรือยัง ร้อยละของ อบท.ที่มีสามารถใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินและการวางแผน การใช้งบประมาณ ตอนนี้อยู่ถึงไหน จำนวน อบท. ถ้าได้ร้อยละเห็นของ อบท. ได้ 5 แต้ม อบท.ที่สามารถได้นำข้อมูลวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแนวทางการพัฒนา เข้าสู่ระบบสารสนเทศ เพื่อการวางแผนและประเมินผล ได้ร้อยละเห็น ร้อยละของ อบท.ที่ได้รับการตรวจติดตามคอร์ทิม ได้ร้อยละเห็นหรือเปล่า เป็นการติดตาม ผากท้องถิ่นอำเภอติดตามแล้วรายงานผลให้ผมทราบด้วย เป็นการสั่งการในที่ประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง การเร่งเบิกจ่ายงบประมาณ

ประธาน ได้แจ้งงบประมาณไปท้องถิ่นแล้ว ให้เร่งดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณแล้วติดตามด้วย เพราะ บางแห่งมีปัญหาการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ เช่น อบต.ท้องฟ้า ที่ขอเปลี่ยนแปลงพื้นที่ ให้ติดตามด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง แผนชุมชน การนำสร้างความเข้มแข็ง

ประธาน ในการทำแผนชุมชน โดยให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นตัวเชื่อมในการจัดทำ แผนชุมชน และร่วมเป็นวิทยากรการจัดทำแผนชุมชนกับทาง อบท. และมีใครเป็นวิทยากร ในการจัดทำเรื่องนี้ด้วยหรือไม่

ท้องถิ่น จะดำเนินการร่วมกับพัฒนาชุมชน

อำเภออุ้มผาง

ประธาน ให้เทศบาล อบต. ให้การสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน และจะมีการจัดตั้งคณะทำงาน เรื่องทำแผนชุมชนโดยใช้บุคคลกรของ สถจ.ร่วมในการเป็นวิทยากรจัดทำแผนชุมชน ผากทุกคนด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง การสัมมนาข้าราชการ สถจ.ตาก

ประธาน ปีนี้จะจัดที่ไหน ผมไปดูแล้วที่ อ.สามเงา หรือว่าจะเลือกต่างจังหวัด หรือจะไปหัวหิน สรูปแล้ว จะจัดสัมมนา ที่ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ ในเดือนกันยายน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่อง ติดตามผลการปฏิบัติราชการ

เรื่อง คณะกรรมการข้อมูล สถจ.ตาก

ประธาน ต่อไปให้มีการประชุมคณะกรรมการก่อน ก่อนที่จะมาประชุมเพื่อให้สรุปข้อมูลนำมาพูด ในที่ประชุม คณะทำงานข้อมูลไม่มีการประชุม คณะทำงานประชาสัมพันธ์ มีผมกับ

คุณธีรนาฏ ส่วนคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนมีจำนวนมาก ดังนั้นให้มีการประชุมกันก่อน แล้วจึงจะนำมาพูดที่ประชุม เพื่อนำข้อมูลมาให้ที่ประชุมรับทราบด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 7 เรื่อง การพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สทจ.ตาก

ประธาน เป็นเรื่องที่ยากให้ทุกคนดูด้วย เรื่อง การกำจัดแก๊อ๊ ถึงจะมีกำไร เป็นการบริหารงานของเอกชน เช่น บริษัทแคนนอนอิเล็กทรอนิกส์ จะมีการนำแก๊อ๊ออก เพื่อให้ทุกคนกระตือรือร้น เป็นการทำงานโดยไม่มีแก๊อ๊ การทำงานโดยมีการหักทายตอนเช้า จะทำให้มีการติดต่อสื่อสารในหน่วยงานได้ดี บริษัทของญี่ปุ่นจะเน้นการหักทายตอนเช้า และเน้นการใช้คอมพิวเตอร์มาก จะใช้คอมพิวเตอร์ในตอนเช้าไม่ได้ เพราะการใช้คอมพิวเตอร์ก่อนเวลา 09.00 น. ไม่ได้ และอีกอย่าง คือ การเปลี่ยนงาน การทำงานเดิม ๆ ทำให้เกิดความเบื่อหน่าย จึงควรมีการเปลี่ยนงาน รวมถึงเรื่องเอกสาร ให้จัดเป็นระเบียบ และการสร้างจิตวิญญาณในการทำงาน เป็นการสร้างบทบาทสรุปก็คือ ทุ่มแจสู่ความสำเร็จ คือ การทำงานได้หลายงาน และการทำงานสมัยใหม่ จะสอนด้วยว่าควรมีการทำงานหลายงาน เพื่อเป็นความก้าวหน้าของงาน เพราะผู้บริหารจะมองดูทุกคน ดังนั้นทุกคนจะต้องมีการสับเปลี่ยนงานกัน และผมจะเริ่มตั้งแต่ตุลาคมนี้ และวิธีการยอมรับของคนรอบข้างจะต้องมีการสังเกต แล้วนำมาบอกกล่าว รักษากฎ รักษาสัญญา ถึงแม้จะทำให้องค์กรได้รับความเสียหายก็ตาม สาระสำคัญคือ เรื่องนี้ต้องมีการสับเปลี่ยนงานเพื่อให้รู้งานกันมากขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 8 เรื่องอื่นๆ

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติราชการ ปี 53

ประธาน ผมจะยึดตามข้อตกลง ยึดถือกระบวนการขั้นตอนการดำเนินงานและแผนการปฏิบัติงานร่วมกัน ตัวชี้วัดต่างๆ เพื่อประเมินงาน เพราะถ้าเป็นไปตามกติกานี้แล้วทุกคนจะได้ขึ้นเงินเดือนตามที่ปฏิบัติ เนื่องจากว่าขึ้นเงินเดือนสูงสุด ถึง 8% ใครที่ทำงานช้าต่อไปนี้จะแจ้งเตือน แต่ถ้ากรมฯ แจ้งเตือน ถือว่าได้รับการเตือนเพื่อเป็นผลในการพิจารณาขึ้นเงินเดือน กรณีหนังสือของจังหวัด ช่วยติดตามด้วยว่าอยู่ที่ไหนเพราะส่งแล้วไม่ค่อยติดตามกัน กรณีเรื่องด่วนให้เสนอโดยเร็วภายใน 1-2 วัน ช้าที่สุด 3 วัน ไม่เกิน 5 วัน ทุกครั้งที่มีการอบรมจะต้องมีประเมินผลก่อนและมีการประเมินผลหลัง และวิเคราะห์ตามด้วย การลา ขอให้ลาล่วงหน้า การขออนุมัติให้มีการลาล่วงหน้า แล้วจะมีหนังสือแจ้งว่ามีอะไรบ้าง ส่วนเรื่องร้องเรียนให้รีบดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพราะว่ากรมฯ เตือนบ่อยมาก เรื่องโบนัสให้เตรียมทำให้เรียบร้อย การขออนุมัติขยายเวลา ขอให้เร่งรัดเร็วกว่านี้ การทำงานตามกฎกติกาใหม่นี้ จะเน้นย้ำเรื่องความสำเร็จของงาน อย่าให้ถูกเตือน เพราะฉะนั้นต่อไปนี้จะทำหนังสือตักเตือน ถ้ายังช้าอีกจะมีการตั้งคณะกรรมการสอบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง บ้านท้องถิ่นไทย เทิดไท้องค์ราชัน 84 พรรษา ปีงบประมาณ 2552

ประธาน ให้ อบท. ทุกแห่ง ตั้งงบประมาณด้วย เรื่องเครื่องเป่าตรวจแอลกอฮอล์ เรื่องป้ายเหล็ก เรื่องแผนชุมชน ให้เน้นย้ำแนะนำให้ อบท. ตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติด้วย เพื่อสนับสนุน การปฏิบัติของหน่วยงานอื่น แต่เป็นภารกิจของเราด้วย ชี้แล้วให้คนอื่นยืมใช้ดีกว่า ไปตั้งงบฯ อุดหนุน จะไม่เน้นการอุดหนุน มีใครสอบถามเรื่องอะไรอีกหรือไม่ เรื่องกีฬา ให้ตั้งงบประมาณ เรื่องการอบรม อบท. ด้วย

คุณสุพจน์ เรื่องการประเมินผลงานให้ทุกคนไปดูที่เว็บไซต์ของ กพ. ว่ามีรายละเอียดอะไรบ้าง

กลุ่มงานบริหารฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน เรื่องนี้จะนำไปตกลงกันอีกครั้งหนึ่งและทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันด้วย อยากให้ข้าราชการทุกคน ดูตัวอย่างปฏิทินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตุลาคม ติดตามการบันทึกข้อมูลการดำเนินงาน พฤศจิกายน กุมภาพันธ์ ติดตามการบันทึกข้อมูล วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ของ อบท. มีนาคม – เมษายน ติดตามบันทึกข้อมูลข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ ให้ครบทุก อบท. พฤษภาคม – มิถุนายน ตรวจสอบว่าทุก อบท. มีการบันทึกข้อมูลเรียบร้อยหรือไม่ ส่วนของพวกเราจะมีการทำงานในลักษณะแบบนี้ และขอให้ทุกคนปฏิบัติตามแบบนี้ ส่วนเรื่อง โอิที สำหรับปีนี้คงไม่มีโอิที เนื่องจากว่าการทำโอิทีต้องคำนึงถึงความจำเป็นมากนักยเพียงใด มีความคุ้มค่าในการทำหรือไม่ ขอเพิ่มเติมเรื่องการใช้รถยนต์ราชการ สำหรับใครที่มีความจำเป็น ในการเดินทางราชการให้นำรถไปใช้ได้ แต่ใช้แล้วให้รับผิดชอบ ถ้าใครเอาไปใช้ก็ช่วยกันรักษาด้วย เว้นแต่ถ้าพังมากจะให้รับผิดชอบ มีใครจะถามอะไรบ้าง

คุณกาญจนา เรื่องการเบิกเบี้ยเลี้ยง ผู้ใดไปราชการ ให้เขียนส่งเพื่อเบิกภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2552

กลุ่มงานการเงินฯ

ท้องถิ่น กรณีการปฏิบัติหน้าที่แทนนายก ของ อบต. โมโกกร การบรรจุครูของโรงเรียนแม่กลองใหญ่

อ.อุ้มผาง จะได้หรือไม่

ประธาน ได้เป็นกรณีพิเศษเพราะมีความจำเป็น และมีการขอใช้บัญชีใหม่

ท้องถิ่น มีการบรรจุแล้ว จำนวน 2 คน อีก 2 คน เข้าที่ประชุม ก.อบต. ทั้งหมดมีจำนวน 4 คน

อ.อุ้มผาง

ประธาน ผู้ใครจะพูดต่อหรือไม่ วันนี้มีใครขาดประชุมบ้าง

คุณพรทิพย์ มีผู้ขาดประชุม จำนวน 10 คน

กลุ่มงานบริหารฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน ขอให้เลขาฯ เร่งรัดจัดทำข้อสั่งการของนม แล้วแจ้งเวียนข้าราชการทุกคนทราบและถือปฏิบัติ ส่วนการทำรายงานการประชุมก็ขอให้อย่าช้าเช่นเคย มีใครจะเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ ถ้าไม่มีผู้เสนอ ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา 12.45 น.

ลงชื่อ นางพรทิพย์ ดวดรักษ์ ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางพรทิพย์ ดวดรักษ์)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

