รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก)
ครั้งที่ 2 /2552
วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2552 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น 4 ศาลากลางจังหวัดตาก

****

<u>ผู้มาประชุม</u>

1. นายสาโรช แสงอรุณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก (แทน ผวจ.)	ประธาน ก.อบต.จังหวัดตาก
2. นายสุพรชัย กัมปนานนท์	ปลัดจังหวัดตาก	กรรมการ
3. นายเบญจพล เปรมปรีดา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก	กรรมการ
4. นายบุญช่วย รัศมี	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก	กรรมการ
5. นายเสริมศักดิ์ โควานนท์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก	กรรมการ
6. นางสุนันทา ศุภสิทธิ์	แทน เกษตรจังหวัดตาก	กรรมการ
7. นายอรรถวิทย์ ศิมาคุปต์	แทน พัฒนาการจังหวัดตาก	กรรมการ
8. น.ส.เทพธิดา มุ่งเกษม	แทน คลังจังหวัดตาก	กรรมการ
9. นายวิริยะ ช่วยบำรุง	ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.ตาก	กรรมการ
10. นายฐิติพงษ์ พาณิชย์ตันตระกูล	นายก อบต.น้ำรึม	กรรมการ
11. นายไพโรจน์ เงินแจ้ง	นายก อบต.สมอโคน	กรรมการ
12. จ.ส.อ.วัชระ ไกรฤทธิ์	ประธานสภา อบต.น้ำรึม	กรรมการ
13. นายสมบูรณ์ ปันคำ	ประธานสภา อบต.แม่ท้อ	กรรมการ
14. นายวิชิต กิจวิโรจน์กุล	ประธานสภา อบต.พระธาตุผาแดง	กรรมการ
15. นายชม คำปิวทา	ปลัด อบต.หนองบัวใต้	กรรมการ
16. นายวีระ นาถวีระนันท์	ปลัด อบต.พะวอ	กรรมการ
17. นายฟรีอี เละเซ็น	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
18. นายณรงค์ ชัยแก้ว	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
19. นายอำนวย เคลือบวัง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
20. นายอนุกูล กัณฑาบุญ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
21. นายไกรสร กิจการ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
22. นายธีรรัตน์ ใจโปร่ง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
23. นายสบเกษม แหงมงาม	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ

/24. นายวิรุฬห์...

24. นายวิรุฬห์ เพียรสุภาพ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
25. นายชูเกียรติ กาญจนภี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ

<u>ผู้ไม่มาประชุม</u>

1. นายสงกรานต์ ไมยวงษ์	ท้องถิ่นจังหวัดตาก เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก	ติดราชการ
2. นายสมชาย วันดี	นายก อบต.พะวอ	ติดราชการ
3. นายยืนยง พุทธวงศ์	ปลัด อบต.แม่อุสุ	ติดราชการ

<u>ผู้เข้าร่วมประชุม</u>

1. นายวุฒิชัย ศรีทอง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก (1)
2. น.ส.กาญจนา ปัญโญใหญ่	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก (2)
3. นายโกสินทร์ แสงสอาด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
4. นายสนาม เชื้อเมืองพาน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

นายสาโรช แสงอรุณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก (แทน ประธาน ก.อบต.จังหวัดตาก) กล่าวเปิดประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) โดยให้ที่ประชุมดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 **เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธานฯ ขอบคุณที่ทุกท่านได้มาร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 **รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ครั้งที่ 1 /2552)**

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาในรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2552 เลขานุการได้ส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการพิจารณารับรองแล้ว โดยนายวีระ นาถวีระนันท์ ปลัด อบต.พะวอ ได้ขอให้เพิ่มเติมรายงานการประชุมเรื่องที่ได้สอบถามเกี่ยวกับ อบต.ที่เสนอขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ว่าขณะนี้มีจำนวน อบต ที่รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่งใดบ้าง จำนวนเท่าใด และขอให้สรุปจำนวนให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ พร้อมเหตุผลที่ยังไม่ได้นำเรื่องเสนอ กอบต.จังหวัดตาก

จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 **เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา**

3.1 การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธานฯ มอบเลขานุการฯ ชี้แจง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 1 /2552 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2552 ให้ตรวจสอบและให้เหตุผลประกอบการพิจารณาโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบลและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน 1 ราย คือ นายเสน่ห์ ปานพันธุ์โพธิ์ ขอย้ายจากตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 5) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น อ.แม่ระมาด จ.ตาก ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 5) อบต.ดอนหญ้านาง อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา เหตุผลการโอนย้าย เพื่อหาประสบการณ์ ซึ่งมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิมเพียง 1 ปี 4 เดือน

สำนักงานเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

1. นายเสน่ห์ ปานพันธ์โพธิ์ ได้ชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาขอโอน (ย้าย) เพิ่มเติมแล้ว โดย นายเสน่ห์ฯ ให้เหตุผลเพิ่มเติมว่า เนื่องจาก อบต.แม่ตื่น อ.แม่ระมาด จ.ตาก เป็นพื้นที่ห่างไกลจากภูมิลำเนามากเพราะปัจจุบันบิดามารดาได้ย้ายไปอยู่จังหวัดสุพรรณบุรี และมีอายุมากแล้ว ต้องคอยดูแลหลานและพี่ชาย ที่ป่วยมากต้องเข้าโรงพยาบาลเป็นประจำ

2. นายเสนาะ ปานพันธ์โพธิ์ และ นางจงกล ปานพันธ์โพธิ์ บิดาและมารดาของนายเสน่ห์ฯ ได้มาพบเจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก เพื่อติดต่อราชการเรื่องการโอน (ย้าย) ของ นายเสน่ห์ฯ โดยขอชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการโ อน (ย้าย) ครั้งนี้ ว่า ปัจจุบัน นายเสน่ห์ฯ ปฏิบัติงานอยู่ที่ อบต.แม่ตื่น อ.แม่ระมาด จ.ตาก มีความประสงค์จะขอให้บุตรย้ายไปอยู่ดูแลครอบครัว บิดาและมารดาอายุมากแล้ว ซึ่ง อบต.ดอนหญ้านาง อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา อยู่ใกล้บ้านประมาณ 20 กม. และเพื่อลดค่าใช้จ่ายของครอบครัว และนางจงกล ปานพันธ์โพธิ์ มีโรคประจำตัว จึงอยากให้บุตรชายย้ายไปทำงานใกล้บ้านเพื่อดูแลมารดา

3. อบต.แม่ตื่น รายงานความเห็นว่า นายเสน่ห์ฯ ประสงค์ขอโอน (ย้าย) เพื่อไปดูแลบิดาและมารดา ประกอบกับ อบต.แม่ตื่น มีเจ้าหน้าที่ในส่วนโยธาที่สามารถปฏิบัติงานแทนได้ จึงไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานแต่อย่างใด

จึงขอให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด พิจารณา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 1

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 4 **เรื่องเพื่อพิจารณา**

4.1 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ประธานฯ มอบเลขานุการฯ ชี้แจง

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติราชการ จำนวน 6 ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 2 .

<u>หลักเกณฑ์</u>

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์</u>

ข้อ 84 พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบ ลก.1

ข้อ 106 เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.3

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง</u>

ข้อ 55 ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการ

ร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัดในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงขอให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

นายวิริยะ ช่วยบำรุง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.ตาก ขอสอบถามว่า กรณีการขอลาออก หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก ไม่อนุญาตให้ลาออก ได้หรือไม่

ฝ่ายเลขานุการฯ ต้องมีเหตุผลความจำเป็น และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ซึ่งเป็นดุลพินิจของนายก อบต. ที่ได้พิจารณาตามอำนาจหน้าที่มาแล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบ

4.2 ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ มอบเลขานุการฯ ชี้แจง

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง ตามกรอบอัตราที่ ก.อบต. จังหวัดได้ให้ความเห็นชอบ จำนวน 21 ราย ดังนี้

1. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 16 ราย
2. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 5 ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 3.

<u>หลักเกณฑ์</u>

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง</u>

ข้อ 9 การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัดในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงขอให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

4.3 ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธานฯ มอบเลขานุการฯ ชี้แจง

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่ละเมา ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน 1 ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 4 .

<u>หนังสือสั่งการ/หลักเกณฑ์</u>

<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 77 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547</u>

แจ้ง มติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2547 ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ 3/2547 และก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2547 เห็นชอบกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 18 ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น อาจจะพิจารณาคัดเลือก โดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

<u>หลักเกณฑ์</u>

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง</u>

ข้อ 9 การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ฯลฯ

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัดในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

4.4 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบ

ประธานฯ มอบเลขานุการฯ ชี้แจง

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 14 ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 5.

<u>หลักเกณฑ์</u>

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล</u>

ข้อ 188 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(1) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

(2) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานนั้น

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัดในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงขอให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

4.5การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็นสายงานผู้บริหารสำหรับสายงานผู้บริหาร (เดิม)

ประธานฯ มอบเลขานุการฯ ชี้แจง

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นและปรับเปลี่ยนเป็นสายงานผู้บริหารสำหรับสายงานผู้บริหาร(เดิม) จำนวน 1 ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 6.

<u>หลักเกณฑ์</u> ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 242 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2545

<u>ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5, เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง</u> 5

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
(2) ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
(3) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น10,190 บาท
(4) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน

<u>ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 6 , เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 6</u>

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
(2) ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
(3) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำว่าขั้น11,350 บาท
(4) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน

/ ตำแหน่ง...

<u>ตำแหน่งนักบริหารงานคลัง</u>

1. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารการคลัง การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ 1/2546 และ

2. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่า โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

<u>ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง</u>

1. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทานวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ 1/2546 และ

2. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่า โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า1 ปี

ฯลฯ

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชีระดับ6 (หัวหน้าส่วนการคลัง) และเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ6 (หัวหน้าส่วนโยธา) หากผู้ใดมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง ระดับ 6 หรือ นักบริหารงานช่าง ระดับ6 ที่ ก.อบต. กำหนด ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ6 หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 แล้วแต่กรณี

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัดในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

4.6 การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธานฯ มอบเลขานุการฯ ชี้แจง

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล มาให้คณะกรรมการฯ พิจารณา จากการตรวจสอบพบว่าการโอนและรับโอนของพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯโดย อปท. ต้นสังกัดของพนักงานยินยอมให้พนักงานโอน และอปท. ปลายทาง ซึ่งมีอัตราตำแหน่งว่าง ได้แสดงความประสงค์ที่จะรับโอนพนักงานดังกล่าว จำนวน 7 ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 7 .

<u>หลักเกณฑ์และแนวทางในการโอนพนักงานส่วนตำบลและการรับโอน</u>

(1) ผู้ประสงค์จะขอโอน ยื่นคำร้องต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอัตราว่าง พร้อมหนังสือยินยอมให้โอนจากต้นสังกัด

(2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน เสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความเห็นชอบแต่งตั้งจากการรับโอน และแจ้งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดทราบ

(3) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี แล้วแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอนทราบ

(4) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง 2 แห่ง ออกคำสั่งแต่งตั้ง และให้พ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี

(5) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง 2 แห่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบภายใน 3 วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัดในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงขอให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

จ.ส.อ.วัชระ ไกรฤทธิ์ ประธานสภา อบต.น้ำรึม ในการประชุมครั้งที่ผ่านมา เราได้มีมติในการประชุมว่า หากพนักงานส่วนตำบลที่รายงานขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล แต่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิมไม่ถึง 2 ปี ให้รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยนั้น ในการเสนอขอครั้งนี้มีพนักงานส่วนตำบลที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิมไม่ถึง 2 ปี ซึ่งบางรายให้เหตุผลว่าเพื่อไปดูแลบิดามารดาที่ป่วย บางรายให้เหตุผลว่าต้องเข้ารักษาตัวต่อเนื่อง เขาได้แนบใบรับรองแพทย์มาด้วยหรือไม่

ฝ่ายเลขานุการฯ สำหรับรายที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิมไม่ถึง 2 ปี ดังนี้

ลำดับที่ 2 ให้เหตุผลเพิ่มเติมคือย้ายกลับภูมิลำเนา และลดภาระค่าใช้จ่าย

ลำดับที่ 3 ให้เหตุผลเพิ่มเติมเพื่อดูแลบิดามารดา ซึ่งมารดาป่วยเป็นโรคเบาหวาน และความดันโลหิต และได้แนบใบรับรองแพทย์มาเพื่อพิจารณาด้วยแล้ว

ลำดับที่ 4 ให้เหตุผลเพิ่มเติมเพื่อกลับภูมิลำเนาและต้องเข้ารักษาต่อเนื่อง ณ โรงพยาบาลพะเยา ได้แนบใบรับรองแพทย์และใบนัดพบของโรงพยาบาลพะเยา

ลำดับที่ 5 ให้เหตุผลเพิ่มเติมเพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลบิดา มารดาซึ่งร่างกายไม่แข็งแรง และอยู่ด้วยกัน 2 คน ไม่มีผู้ดูแล และลดค่าใช้จ่ายเนื่องจากเดินทางกลับทุกสัปดาห์ ประกอบกับ อบต.บ้านแลง อ.เมือง จ.ลำปาง มีตำแหน่งว่างและยินดีรับโอน

นายวีระ นาถวีระนันท์ ปลัด อบต.พะวอ กรณีที่พนักงานส่วนตำบลขอโอน (ย้าย) นั้น เงื่อนไขก็คือเจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดและปลายทางเห็นชอบรับและให้โอน (ย้าย) และปลายทางมีตำแหน่งว่างอยู่ ซึ่งหาก ก.อบต.จังหวัด ยังไม่เห็นชอบให้โอนย้ายพนักงานส่วนตำบลก็ไม่สามารถโอน (ย้าย) ไปได้ หน่วยงานที่จะไปเขาก็ไม่สามารถรอได้ และเรื่องนี้ก็เป็นดุลพินิจของผู้บริหาร อบต.ต้นสังกัด การที่พิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลย้ายออกไปได้แสดงว่าได้พิจารณาแล้วไม่กระทบต่อการดำเนินงานของ อบต.

ประธาน ท่านใดมีข้อสังเกตอื่นอีกหรือไม่ครับ ถ้าไม่มีขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

4.7 การย้ายตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

ประธานฯ มอบเลขานุการฯ ชี้แจง

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จำนวน 4 ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 8 .

<u>หลักเกณฑ์</u>

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล</u>

ข้อ 154 การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ 158 การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติ ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

ในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

(1) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(2) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ 86 ถึงข้อ 101 ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

/(ค) การย้าย...

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่อยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชีการสอบแข่งขันได้ยังไม่ถูกยกเลิก

ฯลฯ

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัดในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

4.8 การย้ายพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหาร

ประธานฯ มอบเลขานุการฯ ชี้แจง

เลขานุการฯ อบต.อุ้มผาง รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหาร ราย นางลัดดาวัลย์ สิงหราช ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผาง ตามแนวทางการจัดตั้งและยุบรวมสภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 9

<u>หลักเกณฑ์</u> ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 118 ลงวันที่ 19 มกราคม 2547 ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการจัดโครงสร้างและอัตรากำลังกรณียุบรวม อบต. ไว้ดังนี้

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 11/2546 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2546 ได้มีมติให้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับโครงสร้างตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลกรณียุบรวมองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่ 2 แห่งขึ้นไป ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรองรับตามนัย มาตรา 41 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 ซึ่งมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2546 ดังนี้

1. กรณีระดับตำแหน่งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง 2 แห่ง เท่ากัน ให้พิจารณาพนักงานส่วนตำบลที่อาวุโสกว่าเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งหัวหน้าส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักการจัดลำดับอาวุโส ดังนี้

1.1 ผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

1.2 ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

1.3 ถ้าเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

1.4 ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

1.5 ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

1.6 ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

1.7 ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

<u>สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งบริหารอื่นที่มีอาวุโส</u>
<u>น้อยกว่าให้กำหนดตำแหน่งเป็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ*ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนฯ*</u>
<u>โดยให้คงระดับเดิมหรือให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาโอนไปดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ทั้งนี้การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนฯ ดังกล่าว **เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างให้ยุบเลิก**</u>

ฯลฯ

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต. ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

1. อบต.แม่ละมุ้ง ได้มีการยุบรวมกับ อบต.อุ้มผาง เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2547 และเมื่อได้ยุบรวมแล้ว อบต.อุ้มผางได้จัดพนักงานและลูกจ้างทั้งหมดลงในตำแหน่งต่างๆ ของ อบต. ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ 0809.1/ว 118 ลงวันที่ 19 มกราคม 2547 ดังนี้

<u>สำนักปลัด อบต.</u>

1. นายบุญเลิศ ไคร้แค ตำแหน่ง ปลัด อบต.
2. นายสุมิตร มนตรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

<u>ส่วนการคลัง</u>

1. นายอนันต์ ไชยวุฒิ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง
2. นางลัดดาวัลย์ สิงหราช ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนการคลัง
(เดิมดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง อบต.แม่ละมุ้ง อ.อุ้มผาง)

<u>ส่วนโยธา</u>

- นายพนมพร บุญรับพายัพ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา

2. อบต.อุ้มผาง ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร โดยได้แต่งตั้ง นายอนันต์ ไชยวุฒิ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 6) สังกัด อบต.อุ้มผาง ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ 1 ให้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต.อุ้มผาง (นักบริหารงาน อบต. 6) ตั้งแต่วันที่ 15 ธันวาคม 2551

3. อบต.อุ้มผาง จึงได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหาร ราย นางลัดดาวัลย์ สิงหราช ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผาง

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต. ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัดในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

นายวิริยะ ช่วยบำรุง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.ตาก — อบต.อุ้มผาง จะสามารถรายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ได้โดยไม่ต้องสรรหา ได้หรือไม่

ฝ่ายเลขานุการฯ — กรณีนี้เป็นกรณีที่ ก.กลางได้กำหนดแนวทางสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดตั้งและยุบรวมสภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ปี 2547

นายวิริยะ ช่วยบำรุง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.ตาก — สามารถสรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย) ได้หรือไม่

ฝ่ายเลขานุการฯ — ผู้บริหารท้องถิ่น สามารถใช้วิธีการรับโอน (ย้าย) จาก อปท.อื่นได้

นายวิริยะ ช่วยบำรุง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.ตาก — ข้อสังเกตก็คือ ผู้บริหารท้องถิ่น สามารถแต่งตั้งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนการคลังเป็นหัวหน้าส่วนการคลัง หรือใช้วิธีการรับโอน (ย้าย) จาก อปท.อื่น มีหลักเกณฑ์อย่างไร

ประธาน — ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงวิธีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหาร

ฝ่ายเลขานุการ — 1. รับโอนได้จากพนักงานตำบลสายงานเดียวกันจากที่อื่นก็ได้ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี เพราะเป็นสายงานเดียวกัน

2. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติเป็นหัวหน้าส่วนการคลังก็ได้

กรณีของ นางลัดดาวัลย์ฯ ได้มีหนังสือกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับโครงสร้างตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลกรณียุบรวมองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่ 2 แห่งขึ้นไป

นายวิริยะ ช่วยบำรุง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.ตาก — ถ้ากรณีนี้ต้องถือว่าเป็น เรื่องขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและเมื่อแต่งตั้งแล้วก็ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนการคลัง

ประธาน — ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจในการแต่งตั้งได้หรือไม่ มีระเบียบ กฎหมาย หรือหนังสือสั่งการใด รองรับหรือไม่

ฝ่ายเลขานุการ — สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท 0809.1/ว 118 ลงวันที่ 19 มกราคม 2547 กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการจัดโครงสร้างและอัตรากำลังกรณียุบรวม อบต. ไว้ กรณีที่ยุบรวมให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตามหลักการจัดลำดับอาวุโส

จ.ส.อ.วัชระ ไกรฤทธิ์ ประธานสภา อบต.น้ำรึม — ความเห็นผมคิดว่า การจัดคนกรณียุบรวมน่าจะมีแนวทางกำหนดว่า ถ้ากรณีตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลังว่าง ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนการคลัง แทน และให้ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนการคลัง

ประธาน — ท่านใดมีข้อสังเกตอื่นอีกหรือไม่ครับ ถ้าไม่มีขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม — ไม่เห็นชอบ โดยให้ฝ่ายเลขานุการ ศึกษาแนวทางและอำนาจในการพิจารณาแต่งตั้งและนำเข้าที่ประชุมในคราวต่อไป

4.9 ขอความเห็นชอบในการมอบหมายผู้ลงนามส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ให้คณะอนุกรรมการ ของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาทำความเห็นเสนอ

ประธานฯ มอบเลขานุการฯ ชี้แจง

เลขานุการฯ ด้วย สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต.จังหวัด หลายแห่ง ขอทราบแนวทางปฏิบัติ กรณี ก.อบต.จังหวัด ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ให้คณะอนุกรรมการของ ก.อบต.จังหวัด (อนุวินัยฯ และอนุอุทธรณ์) เพื่อพิจารณาทำความเห็นเสนอ ว่า ก.อบต.จังหวัดต้องดำเนินการอย่างไร เนื่องจากปัจจุบันได้มีการปฏิบัติที่แตกต่างกัน กรณี ก.อบต.จังหวัดจะประชุมพิจารณาก่อนส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการทุกครั้งบ้าง หรือประธาน ก.อบต.จังหวัด ลงนามในหนังสือส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการโดยไม่ผ่านการประชุมพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดก่อนบ้าง เป็นต้น ก่อให้เกิดความสับสนแก่ผู้ปฏิบัติ และไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงาน ก.อบต. จึงได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในกรณีที่มาตรฐานทั่วไปกำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการที่ตั้งขึ้น เพื่อพิจารณาทำความเห็นเสนอ โดยไม่มีข้อกำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด ต้องพิจารณาวินิจฉัยก่อนนั้น **ก.อบต.จังหวัดอาจมอบให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ลงนามส่งเรื่อง**ให้คณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2544

ข้อ 81 เมื่อผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามข้อ 23 วรรคสาม ได้ดำเนินการทางวินัย แก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดในกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและสั่งยุติเรื่อง งดโทษ หรือลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) ให้รายงานการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจตามข้อ 69 และมีตำแหน่งเหนือตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

(2) การรายงานของผู้บังคับบัญชาตาม (1) ให้รายงานพร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่ง และสำนวนการสอบสวนหรือเอกสารการพิจารณาไปด้วยภายในสามวันทำการนับแต่วันที่สั่ง

ฯลฯ

เมื่อประธานกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยตามข้อ 23 วรรคสอง และสั่งลงโทษตามข้อ 69 หรือได้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง และได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ซึ่งผู้ถูกดำเนินการทางวินัยสังกัดอยู่ แล้วให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามข้อ 70 วรรคสี่ พิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา

ในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ได้รับรายงานตามวรรคห้า เห็นว่าการดำเนินการทางวินัยเป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม และมีมติเป็นประการใด ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

<u>ข้อพิจารณา</u>

สำนักงาน เลขานุการ ก.อบต. จังหวัดตาก พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่ สำนักงาน ก.อบต. กำหนดไว้ **<u>จึงได้รายงาน ก.อบต.จังหวัดตาก เพื่อขอความเห็นชอบในการมอบหมายผู้ลงนามส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ให้คณะอนุกรรมการของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาทำความเห็นเสนอ</u>**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มอบหมายให้ ประธาน ก.อบต.จังหวัดตาก เป็นผู้ลงนามส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ให้คณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาทำความเห็นเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดตาก

4.10 ขออุทธรณ์การกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปี 2550

ประธานฯ มอบเลขานุการฯ ชี้แจง

เลขานุการฯ อบต.แม่ตาว ได้ยื่นหนังสือขออุทธรณ์การพิจารณากำหนดให้ อบต.แม่ตาว เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. 2550

<u>เรื่องเดิม</u>

1. ปีงบประมาณ 2550 มี อบต. ยื่นขอรับการพิจารณากำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปี 2550 จำนวน 28 แห่ง

2. ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ 13 /2551 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2551 ได้พิจารณาการกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปี 2550 โดยเห็นชอบให้ อบต. ผ่านเกณฑ์และได้รับการพิจารณาเป็นพื้นที่พิเศษ ปี2550 จำนวน 25 แห่ง ไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวน 3 แห่ง คือ อบต.แม่ตาว อบต.แม่กลอง และ อบต.แม่ตื่น โดย อบต.ที่ไมผ่านเกณฑ์ สามารถยื่นอุทธรณ์ได้

<u>ข้อเท็จจริง</u>

อบต.แม่ตาว ได้ยื่นหนังสือขออุทธรณ์การพิจารณากำหนดให้ อบต.แม่ตาว เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. 2550 โดยขอให้พิจารณาเกณฑ์การประเมิน ข้อ 1 และข้อ 2 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 10

<u>หลักเกณฑ์</u>

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการพนักงานส่วนตำบล สำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. 2545

<u>ข้อพิจารณา</u>

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการพนักงานส่วนตำบล สำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. 2545 ที่กำหนดให้การพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ จะต้องมีการตรวจสอบกลั่นกรอง และเสนอความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดให้เป็นสำนักงานพื้นที่พิเศษฯ ให้ ก.อบต.จังหวัดตาก พิจารณา จึงขอให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาทบทวนการกำหนดสำนักงาน อบต.แม่ตาว เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.2550

จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2550 ตามคำสั่งจังหวัดตาก ที่ 246/2551 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2551 เป็นคณะกรรมการพิจารณาทบทวนการกำหนดสำนักงาน อบต.แม่ตาว เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ปี 2550 ประกอบด้วย

1. ปลัดจังหวัดตาก เป็นประธานฯ
2. คลังจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการฯ
3. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการฯ
4. ขนส่งจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการฯ
5. ผู้อำนวยการแขวงการทางตากที่ 2 เป็นอนุกรรมการฯ
6. นายก อบต.พระธาตุ เป็นอนุกรรมการฯ
7. ปลัด อบต.พะวอ เป็นอนุกรรมการฯ
8. ท้องถิ่นจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการฯ/เลขานุการฯ
9. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ

4.11 การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ มอบเลขานุการฯ ชี้แจง

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีที่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก กอบต.จังหวัดอื่นหรือ อปท. อื่น จำนวน 15 ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 11

<u>หลักเกณฑ์</u>

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545</u>

ข้อ 109 วรรคสอง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อื่น หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนั้น

ข้อ 137 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัดในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

นายวุฒิชัย ศรีทอง ผช.เลขานุการฯ (1) การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองตาก ที่ผ่านมามีปัญหามาก ตั้งแต่บัญชีจะหมด 2 ปี ก่อน 19 วัน และสามารถอนุญาตให้ อปท.อื่นใช้บัญชีได้ ซึ่งช่วงนั้นผู้ใช้บัญชีได้ก็คือ เจ้าของบัญชีคือเทศบาลเมืองตากเอง และ อปทอื่นที่ขอใช้ และช่วงคาบเกี่ยว เทศบาลเมืองตากได้เรียกข้ามบัญชีไป จึงมีการสอบข้อเท็จจริง และให้เทศบาลเมืองตากดำเนินการใหม่ให้ถูกต้อง การเรียกในครั้งที่ผ่านมา คือมีหนังสือเรียกให้มารายงานตัวเป็นหนังสือลงวันที่ 27 มกราคม 2552 โดยให้มารายงานตัวในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2552 โดยปกติการแจ้งต้องไม่น้อยกว่า 10 วันตั้งแต่ส่งทางไปรษณีย์ ซึ่งในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2552 ยังไม่ครบกำหนด 10 วัน ทางฝ่ายเลขานุการฯ

ได้ตรวจสอบแล้ว รายที่ไม่ได้มารายงานตัวบางรายมีหนังสือสละสิทธิ์ และบางรายไม่มีหนังสือสละสิทธิ์ ซึ่งถือว่าเอกสารไม่ครบถ้วน ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับรายงานจาก อบต. ขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลหลายอัตรา จึงได้จัดกลุ่มออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มแรกเป็นบัญชีรายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน 16 ราย มีเอกสารหลักฐาน แล้วเห็นว่าถูกต้อง ซึ่งไม่เป็นการเรียกข้ามลำดับที่ จึงนำเข้าที่ประชุมเพื่อรายงานขอความเห็นชอบ

กลุ่มที่สองคือเป็นบัญชีสรุปของ อบต.ที่รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้ง จำนวน 16 รายเช่นกัน ซึ่งสอบได้ลำดับหลังของรายที่ไม่มารายงานตัวและไม่มีหนังสือสละสิทธิ์ ถือว่าเอกสารยังไม่ครบถ้วน จึงทำให้ไม่สามารถขอความเห็นชอบจากที่ประชุมครั้งนี้ ประกอบกับในการประชุมครั้งที่แล้วคณะกรรมการฯ ได้สอบถามถึงจำนวนของ อบต.ที่ส่งเรื่องขอความเห็นชอบในการบรรจุ และสาเหตุที่ไม่นำเสนอที่ประชุม ฝ่ายเลขานุการฯ จึงจัดทำบัญชีมาเพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบ

ประธานฯ กลุ่มแรก จำนวน 16 ราย ที่เสนอมาเพื่อขอความเห็นชอบครั้งนี้ เอกสารครบถ้วนถูกต้องแล้ว กลุ่มที่สองซึ่งเอกสารยังไม่ครบถ้วนให้รอพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป คณะกรรมการฯ ท่านใดมีข้อสังเกตเพิ่มเติมครับ

ประธานฯ กรณี อบต.ด่านแม่ละเมา รายงานขอบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร 3 ผู้สอบได้ลำดับที่ 24 ถามว่า ลำดับที่ 23 บรรจุแล้วหรือยัง

ฝ่ายเลขานุการฯ ในกรณีของการเรียงลำดับนั้น ให้ถือวันที่เรียกมารายงานตัว ไม่ถือวันออกคำสั่งบรรจุ เพราะการออกคำสั่งบรรจุเป็นเรื่องของความล่าช้าในขั้นตอนของธุรการ

ประธานฯ ให้ถือวันที่เรียกมารายงานตัว แล้วกรณีที่เรียกมารายงานตัวแล้ว อนุญาตให้ใช้บัญชีแล้ว ไม่บรรจุได้หรือไม่

นายวุฒิชัย ศรีทอง ผช.เลขานุการฯ (1) ที่ผ่านมา ก็มี อปท. ที่ส่งคืนบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ก็จะต้องกลับเข้าสู่บัญชีอีกครั้ง

นายสมบูรณ์ ปันคำ ประธาน สภา อบต.แม่ท้อ กรณีของกลุ่มที่สองที่ขาดเอกสารสละสิทธิ์ของคนสอบได้ลำดับก่อนหน้า จำนวน 16 รายนี้ เราจะต้องรอพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป หรือจะนำมาพิจารณาในครั้งนี้ เพราะเพียงขาดเอกสารการสละสิทธิของผู้ไม่มารายงานตัว

นายวุฒิชัย ศรีทอง ผช.เลขานุการฯ (1) คือเทศบาลเมืองตากจะต้องเรียกผู้ที่ไม่มารายงานตัวเพื่อสอบถามว่าต้องการสละสิทธิหรือไม่ หากผู้นั้นสละสิทธิ์ คนลำดับหลังก็สามารถนำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณาได้ครับ ซึ่งขณะนี้ก็ได้แจ้งให้เทศบาลเร่งรัดดำเนินการอยู่

ประธานฯ ที่ขอความเห็นชอบครั้งนี้ จำนวน 16 ราย ขอให้ที่ประชุมพิจารณา สำหรับกลุ่มที่ยังขาดเอกสารสละสิทธิ์ ก็รอให้เอกสารครบถ้วนก่อน ท่านใดมีข้อสังเกตเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ จำนวน 16 ราย

ประธานฯ ครับท่านใดมีเรื่องใดเพิ่มเติมอีกหรือไม่
หากไม่มีอะไรเพิ่มเติมแล้ว ผมขอปิดการประชุมครับ

เลิกประชุมเวลา 16.30 น.

ลงชื่อ นางสาวกาญจนา ปัญโญใหญ่ ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาวกาญจนา ปัญโญใหญ่)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระดับปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก (2)

ลงชื่อ วุฒิชัย ศรีทอง ผู้ตรวจ/รับรองรายงานการประชุม
(นายวุฒิชัย ศรีทอง)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระดับชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก (1)