



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๑

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก
ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสรุปรมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประดิษฐ์ ทายะมหา)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๑๐๒

www.taklocal.org

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดตาก

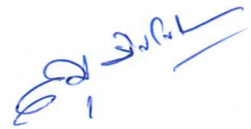
๑. รายงานตำแหน่งว่างพนักงานเทศบาล

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งว่าง	จำนวน (อัตรา)	มติ ก.ท.จ.
๑	ทน.แม่สอด	๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒	รับทราบ
๒	ทต.ทุ่งหลวง	๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	รับทราบ

หมายเหตุ

ข้อ ๑๓๙ พอสรุปได้ว่า กรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารว่างลง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีดังต่อไปนี้

- (๑) รับโอน
- (๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก
- (๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
- (๔) รายงาน ก.ท.จ. หรือ ก.ท. ขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน



๒. รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากการปฏิบัติราชการ

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.กัญญารัตน์ ปวงกาซ้อน	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากสุขภาพไม่ดี และไม่มีผู้ดูแลบุตร <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๒๓ ม.ค.๖๐ ขอให้มีผล ๑ ก.พ. ๖๐ เป็นการยื่นขอลาน้อยกว่า ๓๐ วัน (๕ วัน) - นายกาอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วันได้ ๒) นายกา อนุญาตให้ลาออก ๓) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๑ ม.ค.๖๐ ๔) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๗ ก.พ. ๒๕๖๐	๑ ก.พ.๒๕๖๐	รับทราบ
๒	นายธีระ แหวนหล่อ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เพื่อไปดูแลบิดามารดาที่ป่วย <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๑๐ ธ.ค.๖๐ ขอให้มีผล ๑ ม.ค. ๖๐ เป็นการยื่นขอลาน้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๐ วัน) - นายกาอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วันได้ ๒) นายกา อนุญาตให้ลาออก ๓) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๓ ม.ค.๖๐ ๔) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๗ ก.พ. ๒๕๖๐	๑ ม.ค.๒๕๖๐	รับทราบ
๓	นายอาวุธดี ปัญญาตุ้ย	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๔ ม.ค.๖๐ ขอให้มีผล ๑ ก.พ. ๖๐ เป็นการยื่นขอลาน้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๖ วัน) - นายกาอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วันได้ ๒) นายกา อนุญาตให้ลาออก ๓) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๗ ก.พ.๖๐ ๔) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๐	๑ ก.พ.๒๕๖๐	รับทราบ

๓. รายงานให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติราชการ (กรณีอายุครบ ๖๐ ปี)

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.สุวรรณี เชียงคำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ทต.แม่ต้าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ การตรวจสอบเอกสาร ๑) เทศบาลส่งเรื่อง ๑ มี.ค.๖๐ ๒) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒ มี.ค. ๒๕๖๐	๑๖ มี.ค.๒๕๖๐	รับทราบ

๔. รับทราบรายงานการอนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาไปศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน ๑ ราย

ทต.แม่จะเรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก รายงานว่านายกเทศมนตรีตำบลแม่จะเราได้พิจารณาอนุญาตให้พนักงานพนักงานเทศบาลลาไปศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน ๑ ราย คือ นายกิตติคุณ ยศบรรเทิง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เนื่องจากกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้มอบหมายมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ดำเนินงาน “กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายแกนนำผู้นำการเปลี่ยนแปลงดิจิทัลโครงการศูนย์ดิจิทัลชุมชน” และได้พิจารณาคัดเลือกให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ชุมชนเทศบาลตำบลแม่จะเรา เดินทางไปศึกษาดูงานประเทศสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ ๒๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

(Handwritten signature in blue ink)

๕. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติราชการ

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสมบัติ จ่อนดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา กองช่าง ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ตำแหน่ง นายช่างรังวัดปฏิบัติงาน กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๑๔ ก.พ.๖๐ ขอให้มีผล ๑๗ ก.พ. ๖๐ เป็นการยื่นขอลาน้อยกว่า ๓๐ วัน (๓ วัน) - นายกาอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วันได้ ๒) นายกา อนุญาตให้ลาออก ๓) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๖ ก.พ.๖๐ ๔) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๐	๑๗ ก.พ. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
๒	นางณิชนันท์ ตะวัน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ กองช่าง ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๑๔ ก.พ.๖๐ ขอให้มีผล ๑ มี.ค. ๖๐ เป็นการยื่นขอลาน้อยกว่า ๓๐ วัน (- วัน) - นายกาอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วันได้ ๒) นายกา อนุญาตให้ลาออก ๓) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๗ ก.พ.๒๕๖๐ ๔) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๐	เห็นชอบ



๖. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอเลื่อน เป็นระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง ระดับ..... เมื่อ.....	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จากคณะ กรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายศุภชัย ต๊ะอ้าย เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๖,๕๗๐	- บรรจุ จนท.ธุรการ ๑ วันที่ ๒ มี.ค.๒๕๕๓ - จพง.พัฒนาชุมชน ๒ วันที่ ๒ ก.ค.๒๕๕๕ - จพง.พัฒนาชุมชน ๓ วันที่ ๓ มี.ค.๒๕๕๗ - จพง.พัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน วันที่ ๑ มี.ค.๒๕๕๙	๑ ก.ค.๕๙ (ยื่นประเมิน ๖ ก.พ.๒๕๖๐	ปริญญาตรี (พัฒนาชุมชน) *เทศบาลส่งเอกสาร ลงวันที่ ๑๗ ก.พ.๖๐ ถึงฝ่ายเลขานุการฯ ๑๗ ก.พ.๖๐	๑๗ ก.พ.๖๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ได้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) ระยะเวลาเกือกลิ้นตำแหน่งในสายงาน ๗ ปี ๘ เดือน ๔) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนด ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน หรือที่ กถ.เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีความรู้ ปวส. ขึ้นไป ๓) มีระยะเวลาเกือกลิ้นตำแหน่งในสายงาน ปวช. ๖ ปี/ ปวท.๕ ปี/ ปวส.๔ ปี ๔) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

๗. เห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาล

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐)

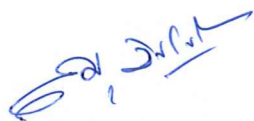

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การรับโอนภายในจังหวัด					
๑	นางกาญจนา แขวนโพธิ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.วาลีย์ อ.พพบพระ จ.ตาก วุฒิการศึกษา ปริญญาโท รัฐศาสตร์ วันที่บรรจุ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๔๙	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. หาประสบการณ์ ดูแลบุตร ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและ ให้โอนแล้ว (น.อบต.วาลีย์ ที่ ตก ๗๖๖๐๑/๑๐๑ ลว. ๑๕ ก.พ.๖๐ (น.ทต.แม่ตาว ที่ ตก ๕๓๕๐๑/๑๔๔ ลว. ๒๐ ก.พ.๒๕๖๐ ๔. หนังสือรับรองการดำเนินการ ทางวินัย ระบุว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๒	นางแรม ธรรมสถิตย์	ครู ค.ศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่ตาว กองการศึกษา ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย วันที่บรรจุ ๑ ก.ค. ๒๕๕๕	ครู ค.ศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่จะเรา กองการศึกษา ทต.แม่จะเรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑. เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและ ให้โอนแล้ว (น.ทต.แม่ตาว ที่ ตก ๕๓๕๐๑/๑๒๐ ลว. ๗ ก.พ.๖๐ (น.ทต.แม่จะเรา ที่ ตก ๕๓๑๐๕/๑๑๓ ลว.๑๖ ก.พ.๖๐ ๔. หนังสือรับรองการดำเนินการ ทางวินัย ระบุว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๓	นางวิภารัตน์ ทำเอี่ยม	ครู ค.ศ.๑ โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพโรสน์ กองการศึกษา ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ภาษาอังกฤษ วันที่บรรจุ ๑ ส.ค. ๒๕๕๐	ครู ค.ศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ (กิตติขจร) กองการศึกษา ทต.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. เพื่อดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและ ให้โอนแล้ว (น.ทต.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๐๖/๒๒๑ ลว. ๓ ก.พ.๖๐ (น.ทต.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๖/๕๕๒ ลว. ๒๑ ก.พ.๖๐ ๔. หนังสือรับรองการดำเนินการ ทางวินัย ระบุว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

(Handwritten signatures and initials in blue ink)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การรับโอน					
๔	น.ส.น้ำผึ้ง เขมะสุณะ	ครู ค.ศ.๒ โรงเรียนคลองลานวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๑ จังหวัดกำแพงเพชร วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ภาษาอังกฤษ วันที่บรรจุ ๑ ก.พ. ๒๕๕๐	ครู ค.ศ.๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ (กิตติขจร) กองการศึกษา ทต.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. เพื่อดูแลบิดามารดา ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและ ให้โอนแล้ว (น.สพ. เขต ๔๑ ที่ ศธ ๐๔๒๗๑/๗๓๖ ลว. ๘ ก.พ. ๖๐ (น.ทต.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๖/๔๙๔ ลว.๑๖ ก.พ.๖๐ ๔. หนังสือรับรองการดำเนินการ ทางวินัย ระบุว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๕	นางรวีโรจน์ แสนคำงาม	นายช่างโยธาชำนาญงาน กองช่าง ทต.เมืองบางขลัง อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี เทคโนโลยีก่อสร้าง วันที่บรรจุ ๒ มี.ค. ๒๕๕๐	นายช่างโยธาชำนาญงาน กองช่าง ทต.หนองบัวใต้ อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. เพื่อดูแลบิดามารดา ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและ ให้โอนแล้ว (น.ทต.เมืองบางขลัง ที่ สท ๕๔๐๐๑/๑๒๑๒ ลว. ๑๕ ธ.ค. ๕๙ (น.ทต.หนองบัวใต้ ที่ ตก ๕๓๖๐๑/๖๘ ลว.๒ ก.พ.๖๐ ๔. หนังสือรับรองการดำเนินการ ทางวินัย ระบุว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

Handwritten signature in blue ink.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การรับโอน					
๖	จำสืบทำรวจประสิทธิ์ ปาทาน	นักจัดการงานเทศกิจชำนาญการ สำนักปลัด ทต.หนองป่าครั่ง อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ วุฒิการศึกษา ปริญญาโท รัฐศาสตรการปกครอง วันที่บรรจุ ๓๐ ม.ค. ๒๕๔๑	นักจัดการงานเทศกิจชำนาญการ สำนักปลัด ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. เพื่อดูแลบิดามารดา ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและ ให้โอนแล้ว (น.ทต.หนองป่าครั่ง ที่ ชม ๕๔๙๐๑/๑๘๑ ลว. ๒๑ ก.พ. ๖๐ (น.ทต.ท่าสายลวด ที่ ตก ๕๓๐๐๑/๑๒๘ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๐ ๔. หนังสือรับรองการดำเนินการ ทางวินัย ระบุว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๗	ส.ต.อ.หญิง ขนิษฐา สุริมา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักปลัด ทต.ด่านลานหอย อ.บ้านด่านลานหอย จ.สุโขทัย วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี นิติศาสตร์ วันที่บรรจุ ๒๘ ก.ย. ๒๕๕๔	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กองสวัสดิการสังคม ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. เพื่อดูแลบิดามารดา ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและ ให้โอนแล้ว (น.ทต.ลานหอย ที่ สท ๕๒๘๐๑/๙๕ ลว. ๒๔ ก.พ. ๖๐ (น.ทต.ท่าสายลวด ที่ ตก ๕๓๐๐๑/๑๒๘ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๐ ๔. หนังสือรับรองการดำเนินการ ทางวินัย ระบุว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การให้โอน					
๘	นายธนศ โคมลธง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	๑. เพื่อดูแลบิดามารดา ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและ ให้โอนแล้ว (น.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๐๑/๒๕๕ ลว. ๓๐ ม.ค. ๖๐ (น.ทน.เชียงราย ที่ ชร ๕๒๐๐๑.๒/๖๔๙ ลว.๖ ก.พ.๖๐ ๔. หนังสือรับรองการดำเนินการ ทางวินัย ระบุว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๙	นางจันทิมา เพชรพิรุณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒิการศึกษา ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. เพื่อดูแลบิดามารดา ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและ ให้โอนแล้ว (น.กรมป้องกันฯ ที่ มท ๐๖๐๓/๒๒๕๓ ลว. ๒๓ ก.พ. ๖๐ (น.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๑/๗๔๗ ลว.๑๐ มี.ค.๖๐ ๔. หนังสือรับรองการดำเนินการ ทางวินัย ระบุว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

(Handwritten signature)

๗. เห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑

ประกอบด้วยการพิจารณาในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่	คุณวุฒิ	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน								สรุปผล	สรุปผล	มติ ก.ท.จ.ตาก	
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘				
เทศบาลตำบลแม่กลอง																
๑	นางบุปผา เอี่ยมอ่อน	๖๓-๒-๐๒๗๔	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๒๐ ม.ค. ๒๕๕๕	แต่ละครั้งผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๕๐	๖๐.๕๙	๖๖.๓๗	๗๐.๑๘	๗๕.๔๔	๘๐.๒๑	๘๕.๕๔	๘๙.๕๙	๙๓.๕๗	(๘๐ คะแนน) ๖๑.๙๙ ๗๗.๔๔%	ผ่านเกณฑ์	เห็นชอบ
๒	น.ส.ภาพร วิศิษฐ์วงศ์พนา	๖๓-๒-๐๒๗๕	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๒๐ ม.ค. ๒๕๕๕	แต่ละครั้งผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๕๐	๕๒.๖๓	๕๙.๖๔	๖๔.๙๑	๖๖.๖๒	๗๗.๑๙	๘๑.๕๗	๘๖.๓๓	๙๔.๖๕	๕๘.๗๖ ๗๓.๔๖%	ผ่านเกณฑ์	เห็นชอบ
๓	น.ส.ศุภลักษณ์ ติะนัน	๖๓-๒-๐๒๗๓	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๒๐ ม.ค. ๒๕๕๕	แต่ละครั้งผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๕๐	๕๓.๕๑	๕๙.๖๕	๖๖.๖๗	๖๗.๕๔	๗๑.๐๕	๗๘.๙๕	๘๖.๘๔	๙๒.๙๘	๕๗.๗๑ ๗๒.๑๕%	ผ่านเกณฑ์	เห็นชอบ
เทศบาลตำบลอุ้มผาง																
๔	น.ส.วรรณวิสัย คำวันนา	๖๓-๒-๐๒๖๘	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๒๐ ม.ค. ๒๕๕๕	แต่ละครั้งผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๕๐	๖๔.๒๑	๗๑.๙๓	๗๙.๓๗	๘๔.๑๘	๘๖.๙๘	๙๔.๐๓	๙๙.๓๖	๑๐๐.๐๐	(๘๐ คะแนน) ๖๗.๙๒ ๘๔.๙๓%	ผ่านเกณฑ์	เห็นชอบ

พิมพ์
๒๕

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่	คุณวุฒิ	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน							สรุปผล	สรุปผล	มติ ก.ท.จ.	
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗				ครั้งที่ ๘
เทศบาลตำบลแม่เงิน															
๕	นางกุหลาบ อยู่สมบูรณ์	๖๓-๒-๐๐๙๘	ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๒๐ ม.ค. ๒๕๕๕	๖๖.๖๖	๖๖.๖๖	๗๗.๔๔	๘๓.๓๒	๘๐.๖๗	๘๒.๔๔	๘๒.๙๐	๘๖.๒๖	๖๑๖.๓๕	๘๐.๗๙%	เห็นชอบ
๖	น.ส.ณัฐกฤตา แดนแม่เงิน	๖๓-๒-๐๒๖๙	ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๒๐ ม.ค. ๒๕๕๕	๖๓.๑๐	๖๖.๖๖	๗๐.๒๑	๗๓.๕๗	๘๐.๖๗	๘๓.๒๓	๘๖.๗๘	๙๔.๔๘	๖๑๘.๗๐	๗๗.๓๔%	เห็นชอบ
๗	นายสุชุม ถนอมภาวิน	๖๓-๒-๐๒๗๑	ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๒๐ ม.ค. ๒๕๕๕	๖๓.๑๐	๖๖.๖๖	๗๐.๒๑	๗๓.๕๗	๘๐.๖๗	๘๓.๒๓	๘๖.๗๘	๙๔.๔๘	๖๑๘.๗๐	๗๗.๓๔%	เห็นชอบ
๘	น.ส.ใจเงิน แดนแม่เงิน	๖๓-๒-๐๒๗๐	ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๒๐ ม.ค. ๒๕๕๕	๖๑.๓๔	๖๓.๙๐	๖๕.๖๘	๖๗.๔๕	๖๗.๖๔	๗๑.๗๙	๘๗.๕๗	๙๖.๔๔	๕๘๑.๘๑	๗๒.๗๓%	เห็นชอบ

Signature

๘. เห็นชอบในการย้ายพนักงานเทศบาล

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางอรสา เคลือบวัง ปริญญาตรี สาขา ชีววิทยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒ ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	เห็นชอบ

๙. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักงานการศึกษา

ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงส่วนราชการจาก "กองการศึกษา"

เป็น "สำนักงานศึกษา" ของเทศบาลนครแม่สอด ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|----------------------------|----------------------|
| ๑) นายบัญญัติ พุ่มพันธ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก | ประธานกรรมการ |
| ๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก | หัวหน้าส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๓) ปลัดเทศบาลตำบลแม่สอด | | กรรมการ |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดตาก | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๑) | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๖) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๒) | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

๑๐. เห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย

๑. เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ส่งผลงานหลังจบรม ๓ เดือน) และให้นายกเทศมนตรีต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๒ ราย คือ

- นางทองศรี กลัดทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลชัยชนะสงคราม สังกัด ทม.ตาก
- น.ส.เรือนแก้ว ธรรมสอน ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลชัยชนะสงคราม สังกัด ทม.ตาก


๒. เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘) และให้นายกเทศมนตรีต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ราย คือ นางพัชรี บุญเสริม ตำแหน่งรอง ผอ.สถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด ทม.ตาก

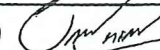
๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๑ แห่ง

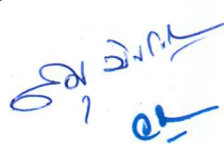
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐)

ลำดับ	เทศบาล	ส่วนราชการ/ ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น ในการขอปรับฯ	ความเห็นของ คณะกรรมการฯ	มติ กทจ. จังหวัดตาก	
๑	ทม.ตาก	๑. กำหนดตำแหน่งใหม่.....๑...อัตรา แยกเป็น - พนักงานเทศบาล...๑...อัตรา -พนักงานจ้าง.....-...อัตรา ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง.....-...อัตรา แยกเป็น - พนักงานเทศบาล.....-...อัตรา -พนักงานจ้าง.....-...อัตรา ๓. ปรับขยายระดับตำแหน่ง.....-.....อัตรา (เป็นการปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม ส่วนราชการ/งานเดิม เลขที่ตำแหน่งเดิม ๔. ปรับลดระดับตำแหน่ง.....-.....อัตรา (ปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม ในส่วนราชการ/งานเดิม เลขที่ตำแหน่งเดิม) ๕. ปรับปรุงตำแหน่ง.....-.....อัตรา (ปรับปรุงสายงานของตำแหน่งในส่วนราชการ/งานเดิม) ๖. ตัดโอนตำแหน่ง.....-.....อัตรา (ตัดโอนตำแหน่งเดิมจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง) ๗. ปรับปรุงตัดโอนตำแหน่ง.....-.....อัตรา (เคลื่อนย้ายตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปอีกงานหนึ่ง ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ๘. การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง.....-.....อัตรา (เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิมในสายงานเดียวกัน) ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรก่อนปรับปรุง ร้อยละ.....๓๒.๗๘.....หลังปรับปรุง ร้อยละ.....๓๒.๘๘.....						
		(กำหนดตำแหน่ง ๑ อัตรา) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -พยาบาลวิชาชีพ ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓ ปัจจุบันข้าราชการ ประกอบด้วย ๑. พยาบาลบาลวิชาชีพ(ชก) ๑ อัตรา ๒. พยาบาลบาลวิชาชีพ(ปก/ชก) ๑ อัตรา(ว่าง) ๓. พยาบาลเทคนิค (ชง) ๑ อัตรา ๔. สัตว์แพทย์ (อว) ๑ อัตรา นางอ้อม เพ็ชรกำแหง พยาบาลวิชาชีพ ชก. นางวินดา วัฒนวัฒนิต พยาบาลเทคนิค ชง. นายชัยยันต์ ทัศนสุวรรณ สัตว์แพทย์ อว.	๑	กำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อเป็นการรองรับการให้บริการ การรักษาพยาบาล แก่ประชาชนในเบื้องต้น ประกอบกับเป็นศูนย์เฝ้าระวัง ในการควบคุมโรคติดต่อต่างๆ ปัจจุบัน มีบุคลากรที่ให้บริการ จำนวน ๒ คน ๑ นางอ้อม เพ็ชรกำแหง พยาบาลวิชาชีพ ชก ๒.นางวินดา วัฒนวัฒนิต พยาบาลเทคนิค ชง ซึ่งไม่เพียงพอต่อการให้บริการในปัจจุบัน คือ ๑. งานแผนการให้การพยาบาล ให้การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย มีผู้มาใช้บริการเฉลี่ย ๓ คน : ๑ วัน ๒. เฝ้าระวังผู้ป่วยประเมินสภาพและบันทึกรายงานการ เปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ๓๐ ครั้ง : ๑ เดือน ๓.ให้การพยาบาลผู้ป่วย ๓๐ ครั้ง : ๑ เดือน ๔.ทดสอบการแพ้ยาและสารบางชนิด ๓ ครั้ง : ๑ เดือน ๕.จัดทำรายงานการให้พยาบาล ๗ ครั้ง : ๑ เดือน ๖.จัดเตรียมเครื่องมือ และอุปกรณ์เพื่อใช้งานทันที ๒๕ ครั้ง : ๑ เดือน ๗.ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ๗ ครั้ง : ๑ เดือน ๘.ปฏิบัติงานการผดุงครรภ์ ๗ ครั้ง : ๑ เดือน ๙.ส่งเสริมสุขภาพมารดาและทารก ๗ ครั้ง : ๑ เดือน ๑๐.ให้บริการงานวางแผนครอบครัว ๗ ครั้ง : ๑ เดือน	เห็นควร	เห็นชอบ	

ลงชื่อ  ผู้จัดทำข้อมูล (นางสาวพนมกร ศรีสุขเดช) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบข้อมูล (นางปนัดดา เกตุเทศ) รก.ปลัดเทศบาลเมืองตาก

ลงชื่อ  ผู้รับรองข้อมูล (นายอนันท์ชัย ทวีเกื้อกูลกิจ) นายกเทศมนตรีเมืองตาก



๑๒. เห็นชอบปฏิทินการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล และให้แจ้งเทศบาลทราบเพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงาน ดังนี้

ประจำเดือน	กำหนดการ		
	กำหนดส่งเอกสารให้ ก.ท.จ.ตาก	ประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองฯ	ประชุม ก.ท.จ.ตาก
เมษายน	ภายในสิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๐	วันพุธที่ ๑๒ เม.ย.๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เม.ย.๖๐
พฤษภาคม	ภายในสิ้นเดือนเมษายน ๒๕๖๐	วันพุธที่ ๑๗ พ.ค.๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พ.ค.๖๐
มิถุนายน	ภายในสิ้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐	วันพุธที่ ๑๔ มิ.ย.๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิ.ย.๖๐
กรกฎาคม	ภายในสิ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐	วันพุธที่ ๑๒ ก.ค.๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ก.ค.๖๐
สิงหาคม	ภายในสิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐	วันพุธที่ ๑๖ ส.ค.๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ส.ค.๖๐
กันยายน	ภายในสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐	วันพุธที่ ๑๓ ก.ย.๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ก.ย.๖๐
ตุลาคม	ภายในสิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๐	วันพุธที่ ๑๘ ต.ค.๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ ต.ค.๖๐
พฤศจิกายน	ภายในสิ้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๐	วันพุธที่ ๑๕ พ.ย.๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พ.ย.๖๐
ธันวาคม	ภายในสิ้นเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐	วันพุธที่ ๑๓ ธ.ค.๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธ.ค.๖๐

Handwritten signature and initials in blue ink.