



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ต๒๕๖๑

ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ส่งสำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามสำเนารายงานการประชุมที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการตามมติดังกล่าวต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชัย กิจเจริญรุ่งโรจน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมที่ล่อซู ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดตาก

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๑๐๒

<http://www.facebook.com/local.gps.tak>
<https://www.facebook.com/groups/Taklocal/#>

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

วันศุกร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมที่ล่อซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก

ผู้มาประชุม

๑. นายชุตติเดช มีจันทร์	ปลัดจังหวัดตาก(รักษาราชการแทน) ประธานกรรมการ	
๒. นายประยงค์ อินชรัตน์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก	กรรมการ
๓. นายกระจัด ตั้งจิต	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก	กรรมการ
๔. นายสมศักดิ์ มาลีแก้ว	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก	กรรมการ
๕. นางพัชรา สายวงศ์คำ	แทน เกษตรจังหวัดตาก	กรรมการ
๖. นายประยุทธ์ เจริญทรัพย์	พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี รกท. พัฒนาการจังหวัดตาก	กรรมการ
๗. นางจันทนา พงษ์เม่น	แทนนายอำเภอเมืองตาก	กรรมการ
๘. นางเทวีกา ไกรแสวง	แทน ผอ.สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.ตาก	กรรมการ
๙. นายสมนึก ปู่อ้าย	นายก อบต.แม่ระมาด	กรรมการ
๑๐. นายสุริยัน ทัพย์สุวรรณ	นายก อบต.นาโบสถ์	กรรมการ
๑๑. จ.ส.อ.วัชร ไรฤทธิ	ประธานสภา อบต.น้ำร้อน	กรรมการ
๑๒. นายเทียม วงษ์กาวิ	ประธานสภา อบต.ตากออก	กรรมการ
๑๓. นายยืนยง พุทธวงษ์	ปลัด อบต.แม่อุสุ	กรรมการ
๑๔. นายปรีชา หาญปรีชาสวัสดิ์	ปลัด อบต.วังหิน	กรรมการ
๑๕. นายจักรกฤษณ์ สุขเกษม	ปลัด อบต.เชียงทอง	กรรมการ
๑๖. นายอนุกุล กันทาบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
๑๗. นายอานวย เคลือบวัง	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
๑๘. นายบรรจง ปัญญางาม	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
๑๙. นายอรรถวิทย์ ศิลาคุปต์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
๒๐. นายบัญญัติ พุ่มพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
๒๑. นายสมประสงค์ คณิชาพงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
๒๒. นายคมสัน ปฏิพิพัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
๒๓. นายพริ้ว ละเซ็น	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
๒๔. นายวิษณุ วิทยวรวัฒน์	รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดตาก	เลขานุการฯ
๒๕. นายภูมิพัฒน์ เชื้อเมืองพาน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒๖. นายภูมิ ปฏิสันถาวร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก		ติดราชการ
๒. นายมานพ ยะเขียว	นายก อบต.แม่ปะ	ติดราชการ
๓. นางณัฐพิมล ปาคำมา	ประธานสภา อบต.แม่ปะ	ติดราชการ
๔. นายภัทรชนม์ บุญมี	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	ติดภารกิจ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดตากประธานคณะกรรมการฯ ติดราชการ ที่ประชุมจึงเลือกนายชุตติเดช มีจันทร์ ปลัดจังหวัดตาก ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมแทน ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐ วรรค ๒

/เริ่มประชุมเวลา...



เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

มติที่ประชุม -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐
ฝ่ายเลขานุการฯ ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
ฝ่ายเลขานุการฯ ๓.๑ เปรียบเทียบการดำเนินการวินัยของ อบต.โป่งแดง อ.เมืองตาก
๓.๒ เปรียบเทียบการดำเนินการทางวินัยของ อบต.แม่สอง อ.ท่าสองยาง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔
ฝ่ายเลขานุการฯ

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง จำนวน ๒ อัตรา
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๕๓ สรุปได้ว่าในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารว่างลง หรือตำแหน่งว่าง เนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ สรุปว่าหากมีตำแหน่งบริหารว่าง โดยไม่รายงาน ก.กลาง สรรหาและไม่อยู่ระหว่างการประกาศรับโอนให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตาม หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓

๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง สรุปว่า หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิกเฉยละเลยการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างภายในกำหนด ให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแล ตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเข้มงวด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง จำนวน ๒ อัตรา

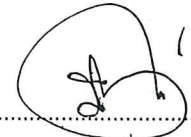
บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งบริหารว่างของพนักงานส่วนตำบล
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ที่	องค์การบริหาร ส่วนตำบล	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่	จำนวน (อัตรา)	วิธีการ สรรหา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.พะวอ อ.แม่สอด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑๒ ต.ค. ๒๕๖๐	๑	รับโอน	รับทราบ
๒	อบต.เชียงใหม่ อ.วังเจ้า	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑ ต.ค. ๒๕๕๘	๑	รับโอน	รับทราบ

บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งบริหารว่างพนักงานส่วนตำบล
(ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดตาก ครั้งที่ /๒๕๖๐ วันที่

ที่	องค์การบริหาร ส่วนตำบล	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่	จำนวน (อัตรา)	วิธีการ สรรหา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต. พะวอ อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑๒ ต.ค. ๒๕๖๐	๑	รับโอน	

ลงชื่อ..........นักทรัพยากรบุคคล
(นางสาวสุธาสินี ไตรศรีวัฒนะ)

ลงชื่อ.......... ปลัด อบต. พะวอ
(นายประสาน มั่นมาก)

ลงชื่อ..........นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะวอ
(นายสุทธิพร มั่นปาน)



บัญชีรายชื่อตำแหน่งบริหารที่ว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	จำนวน ตำแหน่งที่ว่าง	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑	อบต.เชียงทอง	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น	๑	รับโอน	- บุคลากรในสังกัดมีคุณสมบัติ ไม่ครบถ้วน จึงสรรหาโดย วิธีการรับโอน - ปัจจุบันกองสาธารณสุข มี ข้าราชการจำนวน ๑ คน คือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน

(ลงชื่อ)



(นายสุชาติ โพธิราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง

๒๕

๔.๒ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒

ระเบียบ หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามต่อไปนี้

(๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี...

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒.หลักเกณฑ์ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

ก.อบต.จังหวัดตาก ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ฯลฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นายสมคิด สุริยะวงศ์	คณงานทั่วไป สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.ท่าสองยาง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว <u>ผลการตรวจเอกสาร</u> ๑.ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๐ ๒.นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๓.อบต.ส่งเรื่อง ๙ ต.ค. ๖๐ ๔.ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๖ ต.ค. ๖๐	๓๑ ต.ค. ๖๐	รับทราบ



อบต.ท่าสองยาง	
รับที่	1489
วันที่	29 / 10.60 / 60
เวลา	10.00 น.

แบบ ลก. ๑

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง

วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง ขอลาออกจากพนักงานจ้างทั่วไป

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง

ด้วยข้าพเจ้า นายสมคิด สุริยะวงศ์ ได้เริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ปัจจุบันปฏิบัติงานเป็นพนักงานทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ปฏิบัติงานด้านงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก ได้รับเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท มีความประสงค์ขอลาออกจากพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว และข้าพเจ้า ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออก ตั้งแต่วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน นายก อบต.ท่าสองยาง ผ่านปลัด

- เพื่อโปรดทราบ

- นายสมคิด สุริยะวงศ์ เลขานุการทั่วไป

ขอขอลาออกจาก อบต.ท่าสองยาง

ส.ค.ป.



ขอแสดงความนับถือ

สมคิด

(นายสมคิด สุริยะวงศ์)

พนักงานทั่วไป

ร้อยตรี

(โอกาส อินทพันธ์)

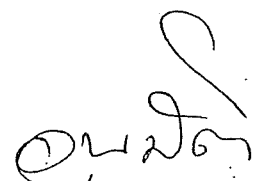
ปลัด อบต.ท่าสองยาง

- เพื่อโปรดทราบ



(น.ส.อิสรีย์ คำโย)

หัวหน้าสำนักงานปลัด



(นายฐานันท์ อรรถกิจไพบูลย์)

นายก อบต.ท่าสองยาง



หน้าที่ราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๓

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามต่อไปนี้

(๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี...

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีที่บุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯได้ตรวจสอบแล้วบุคคลดังกล่าวได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลตามระเบียบกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

รับทราบ รายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตากครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นายศราวุฒิ แสนสิทธิ์	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดฯ อบต.พะวอ อ.แม่สอด จ.ตาก	เสียชีวิต <u>ผลการตรวจเอกสาร</u> - สิ้นสุดสัญญาจ้างเมื่อ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๐	๑๑ ต.ค. ๖๐	รับทราบ



บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากเสียชีวิต
แบบทำคำส่งองค์การบริหารส่วนตำบลพะวง ที่ ๒๒๙ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ลังกิต	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	พ้นจากราชการตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑	นายตราวุฒิ แสนสิทธิ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะวง อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	๑๙,๐๓๗	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	- พ้นจากราชการเนื่องจากเสียชีวิตด้วย สาเหตุขาดอากาศหายใจ (ตามใบมรณบัตร เลขที่ ๐๒-๖๓๐๖๔๔๑๙ ลว. ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๐) - โดยให้ได้รับค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ ความตายหรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตายและให้ จ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษจำนวนสามเท่าของอัตรา ค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้าย ก่อนวันถึงแก่ความตาย

(ลงชื่อ).....
(นายประสม มั่นมาก)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะวง

(ลงชื่อ).....
(นายสุทธิพร มั่นปาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะวง

ตอน 1

ครั้งที่ 8283/2560



มรณบัตร



สำนักทะเบียน

อำเภอแม่สอด

เลขที่ 02-63064819

๑. ผู้ตาย	๑.๑. ชื่อตัว - ชื่อสกุล นายศรวุฒิ แสนสิทธิ์		๑.๒ เลขประจำตัวประชาชน 3-6306-00097-04-7	๑.๓ เพศ ชาย	๑.๔ อายุ 34 ปี
	๑.๕. สัญชาติ ไทย	๑.๖ อาชีพ รับจ้าง		๑.๗ สถานภาพการสมรส	
	๑.๘ ที่อยู่ 112 หมู่ที่ 1 ต.พะวอ อ.แม่สอด จ.ตาก				
๒. รายการ ตาย	๒.๑ ตายเมื่อ 11 ตุลาคม 2560 เวลา 15:40 น.		๒.๒ ผู้รักษาก่อนตาย ไม่มี		
	๒.๓ หนังสือรับรองการตาย มี เลขที่ 191/2560		๒.๔ สาเหตุการตาย ขาดอากาศหายใจ		
๓. สถานที่ ที่ตาย	๓.๑ ชื่อสถานที่ ที่อยู่ บริเวณทางเข้าหมู่บ้านห้วยพระพรัง หมู่ที่ 8 ต.พะวอ อ.แม่สอด จ.ตาก				๓.๒ หักบัญชีสถานที่ตายนาน - ปี - เดือน - วัน
๔. มารดา บิดา ของผู้ตาย	๔.๑ ชื่อตัว - ชื่อสกุล นางไข่มุก		๔.๒ เลขประจำตัวประชาชนมารดา 3-6306-00097-02-1		
	๔.๓ ชื่อตัว - ชื่อสกุล นายขยงยุทธ		๔.๔ เลขประจำตัวประชาชนบิดา 3-6306-00097-01-2		
๕. ผู้แจ้ง การตาย	๕.๑ ชื่อตัว - ชื่อสกุล นางไข่มุก แสนสิทธิ์		๕.๒ เลขประจำตัวประชาชน 3-6306-00097-02-1		
๖. ศพ	๖.๑ จัดการศพโดย เผา		๖.๒ สถานที่ สุสานบ้านพะวอ ต.พะวอ อ.แม่สอด จ.ตาก		
	๖.๓ ที่อยู่ 112 หมู่ที่ 1 ต.พะวอ อ.แม่สอด จ.ตาก		๖.๔ ความเกี่ยวพันเป็น มารดา		

๗. ใบรับแจ้งการตาย ไม่มี		๘. วันที่รับแจ้งการตาย 12 ตุลาคม 2560	
ลงชื่อ (นางไข่มุก แสนสิทธิ์) ผู้แจ้งการตาย	ลงชื่อ (น.ส.มานิตา แดงเรือ) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ลงชื่อ (สุภชัย หมอกแสง) นายทะเบียนผู้รับแจ้งการตาย	
การเปลี่ยนแปลงการจัดการศพ		ลงชื่อ นายทะเบียน ผู้รับแจ้งการเปลี่ยนแปลง	

บันทึกเพิ่มเติม

หนังสือรับรองการตาย รพ.แม่สอด ที่ 191/60 ลง 11 ต.ค.2560

ลงวันที่ 21 ต.ค.2560 สภ.พะวอ

22

ฝ่ายเลขานุการฯ

๔.๔ รายงานการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดยโสธร รายงานการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๔

ระเบียบ หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๓๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยโสธร ตรวจสอบแล้ว การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามประกาศก.อบต.จังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ โดยคณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณาให้ผ่านการประเมิน และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยแจ้งให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ รายงานการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจำนวน ๓ ราย

บัญชีการรายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งของพนักงานส่วนตำบล
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการ ทดลอง ปฏิบัติ ราชการ	วันที่พ้น ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	รวม ระยะเวลา การทดลอง ปฏิบัติ ราชการ	มติ ก. อบต.จังหวัด ตาก
๑	นางสาวศิริพร ส้มสอน	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัดฯ อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย. ๖๐ ถึงวันที่ ๒ ต.ค. ๖๐	ผ่าน	๓ ต.ค. ๖๐	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๒	นางสาวสุพิศ สุพารัต	นักสันทนการปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย. ๖๐ ถึงวันที่ ๒ ต.ค. ๖๐	ผ่าน	๓ ต.ค. ๖๐	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๓	นางสาวเกศริน หิรัรัตน์โรจน์	เจ้าพนักงานการเงินฯปฏิบัติงาน สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย. ๖๐ ถึงวันที่ ๒ ต.ค. ๖๐	ผ่าน	๓ ต.ค. ๖๐	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ



บัญชีรายงานการให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภ่อู้มผาง จังหวัดตาก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วันที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง	ผลการทดลอง ปฏิบัติราชการ	วันที่พ้นทดลอง ปฏิบัติราชการ	รวมระยะเวลา การทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ
๑	นางสาวศิริพร สั่งสอน	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก ทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๖๐-๒ ต.ค. ๖๐	ผ่าน	๓ ต.ค. ๖๐	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
๒	นางสาวสุพิศ สุพารัต	นักสหนทาการ ระดับปฏิบัติการ กองการศึกษา อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก ทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๖๐-๒ ต.ค. ๖๐	ผ่าน	๓ ต.ค. ๖๐	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
๓	นางสาวเกศริน หิรัตนิวจน์	เจ้าพนักงานการเงินฯ ระดับปฏิบัติงาน กองการศึกษา อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก ทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๖๐-๒ ต.ค. ๖๐	ผ่าน	๓ ต.ค. ๖๐	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

ลงชื่อ..........เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(นางนันทกา โพอัน)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ปลัด อบต.

(นายสมพร โมงขุนทด)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร

(ลงชื่อ)..........นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายปัญญา ชาญชาติวีระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร



เรื่องเพื่อโปรดพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๕

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีที่บุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯได้ตรวจสอบแล้วบุคคลดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลตามระเบียบกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑๑ ราย



บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตากครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นางสาวอังคณา ศักดิ์ชัยบูรณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง อบต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปศึกษาต่อ <u>ผลการตรวจเอกสาร</u> ๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๐ ๒.อบต. ส่งเรื่อง ๑๗ ต.ค. ๖๐ ๓.ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๘ ต.ค. ๖๐	๑ พ.ย. ๖๐	เห็นชอบ
๒	นางพัชรพร สงพูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง อบต.แม่หวะหลวง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น <u>ผลการตรวจเอกสาร</u> ๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๐ ๒.เป็นการยื่นขอลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๘ วัน) ๓.นายกาอนุญาตให้ลาออกน้อย กว่า ๓๐ วัน ๔.อบต.ส่งเรื่อง ๓ ต.ค. ๖๐ ๕.ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๘ ต.ค. ๖๐	๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
๓	นางสาวจิราภรณ์ พินิจลิขิต	ผู้ช่วยครูโรงเรียน บ้านหนองน้ำเขียว สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากรับการบรรจุ แต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วยโรงเรียน บ้านหนองน้ำเขียว <u>ผลการตรวจเอกสาร</u> ๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๐ ๒.อบต.ส่งเรื่อง ๒๘ ก.ย. ๖๐ ๓.ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๘ ต.ค. ๖๐	๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๔	นางณัฏฐนันท์ วงศ์พานิช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง อบต.ตากออก อ.บ้านตาก จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากรับการบรรจุ ราชการ <u>ผลการตรวจเอกสาร</u> ๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๐ ๒.เป็นการยื่นขอลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๘ วัน) ๓.นายกฯอนุญาตให้ลาออกน้อย กว่า ๓๐ วัน ๔.อบต. ส่งเรื่อง ๑๗ ต.ค. ๖๐ ๕.ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๐ ต.ค. ๖๐	๒๗ ต.ค ๖๐	เห็นชอบ
๕	นายสุรัชชัย ใจยะลิ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ บันทึกข้อมูล สังกัด สำนักปลัดฯ อบต.วาเล่ย์ อ.พบพระ จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปดำรง ตำแหน่งพนักงานจ้างตำแหน่ง อื่นที่สอบได้ <u>ผลการตรวจเอกสาร</u> ๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๐ ๒.เป็นการยื่นขอลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๙ วัน) ๓.นายกฯอนุญาตให้ลาออกน้อย กว่า ๓๐ วัน ๔.อบต. ส่งเรื่อง ๓ ต.ค. ๖๐ ๕.ลงรับฝ่ายเลขฯ ๓๐ ต.ค. ๖๐	๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
๖	นายบุญเถิน ทามาสน้อย	พนักงานขับเครื่องจักร ขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดฯ อบต.ชนะเจือ อ.แม่ระมาด จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบ อาชีพส่วนตัว <u>ผลการตรวจเอกสาร</u> ๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๘ ต.ค. ๖๐ ๒.เป็นการยื่นขอลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๘ วัน) ๓.นายกฯอนุญาตให้ลาออกน้อย กว่า ๓๐ วัน ๔.อบต. ส่งเรื่อง ๒๗ ต.ค. ๖๐ ๕.ลงรับฝ่ายเลขฯ ๓๐ ต.ค. ๖๐	๑ พ.ย. ๖๐	เห็นชอบ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๗	นางสาวณัฐนิชา ครุฑหุ่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง อบต.แม่สลิค อ.บ้านตาก จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปบรรจุรับ ราชการ ข้าราชการ กทม. <u>ผลการตรวจเอกสาร</u> ๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๙ ต.ค. ๖๐ ๒.เป็นการยื่นขอลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๗ วัน) ๓.นายกฯอนุญาตให้ลาออกน้อย กว่า ๓๐ วัน ๔.อบต. ส่งเรื่อง ๑๙ ต.ค. ๖๐ ๕.ลงรับฝ่ายเลขฯ ๓๑ ต.ค. ๖๐	๑ พ.ย. ๖๐	เห็นชอบ
๘	นายธามาริป อินมี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง อบต.มหาวัน อ.แม่สอด จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปบรรจุเป็น พนักงานราชการ <u>ผลการตรวจเอกสาร</u> ๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๐ ๒.เป็นการยื่นขอลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๘ วัน) ๓.นายกฯอนุญาตให้ลาออกน้อย กว่า ๓๐ วัน ๔.อบต. ส่งเรื่อง ๒๗ ต.ค. ๖๐ ๕.ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑ พ.ย. ๖๐	๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
๙	นางสาวนิตยา ทิมขลิบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเกษตร สังกัด กองช่าง อบต.สมอโค่น อ.บ้านตาก จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปสมัครสอบ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งอื่น <u>ผลการตรวจเอกสาร</u> ๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๕ ก.ย. ๖๐ ๒.เป็นการยื่นขอลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน (๖ วัน) ๓.นายกฯอนุญาตให้ลาออกน้อย กว่า ๓๐ วัน ๔.อบต. ส่งเรื่อง ๒๙ ก.ย. ๖๐ ๕.ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๐ ต.ค. ๖๐	๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑๐	นายสุทัศน์ ล่าเกียง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุขชุมชน สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.สมอโคน อ.บ้านตาก จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปสมัครสอบ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งอื่น <u>ผลการตรวจเอกสาร</u> ๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๕ ก.ย. ๖๐ ๒.เป็นการยื่นขอลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน (๖ วัน) ๓.นายกฯอนุญาตให้ลาออกน้อย กว่า ๓๐ วัน ๔.อบต. ส่งเรื่อง ๒๙ ก.ย. ๖๐ ๕.ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๐ ต.ค. ๖๐	๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
๑๑	นายรัญวิสิษฐ์ เรือนปัญญา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิฯ อบต.สมอโคน อ.บ้านตาก จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปสมัครสอบ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งอื่น <u>ผลการตรวจเอกสาร</u> ๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๕ ก.ย. ๖๐ ๒.เป็นการยื่นขอลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน (๖ วัน) ๓.นายกฯอนุญาตให้ลาออกน้อย กว่า ๓๐ วัน ๔.อบต. ส่งเรื่อง ๒๙ ก.ย. ๖๐ ๕.ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๐ ต.ค. ๖๐	๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ

๒๕

อบต.แม่ต๋าน

แบบ ลก.๑

เลขรับ

1553

วันที่

26 มิ.ย. 60

เวลา

09.00.

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน

วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน

ด้วยข้าพเจ้า น.ส.อังคณา ศักดิ์ชัยบุญรัตน์ ได้เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ สังกัด กองคลัง อบต.แม่ต๋าน จังหวัด จ.กา
(ชื่อหน่วยงานที่บรรจุครั้งแรก) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานกรเงินและบัญชี
สังกัด กองคลัง อบต.แม่ต๋าน อำเภอ ป่าสัก จังหวัด จ.กา ได้รับเงินเดือน
ประเภท.....ระดับ.....ขั้น..... อัตราเงินเดือน 11,350.- บาท
มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการเนื่องจาก.....ต้องกลับไปศึกษาต่อ.....

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....อังคณา.....

(น.ส.อังคณา ศักดิ์ชัยบุญรัตน์)

หมายเหตุ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ หรือกรณีลาออกเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง

๒. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะอนุญาตให้ยื่นใบลาออกล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ก็ได้ โดยให้มีคำสั่งอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออก

๓. ถ้ายื่นหนังสือขอลาออกจากราชการล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยมิได้ระบุวันขอลาออกให้ถือว่านับตั้งแต่วันครบกำหนด ๓๐ วัน นับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

๔. ในกรณีลาออกเพราะป่วย ให้แนบใบรับรองแพทย์เสนอไปด้วยว่าป่วยเป็นโรคอะไร

25

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

ได้รับหนังสือขอลาออก ..พ.ศ. ๒๕๕๒ ..จาก ..จรัญญู ..เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๐ เวลา ๐๙.๕๐ น.
เป็นกรณียื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ☐ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ☐ น้อยกว่า ๓๐ วัน
เห็นควร ☒ อนุญาต ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๐ เนื่องจาก ไม่สะดวกต่อ

☐ ยับยั้งการลาออกไว้จนถึงวันที่..... เนื่องจากจำเป็นเพื่อ
ประโยชน์แก่ราชการ เพราะ.....

☐ อื่น ๆ

(ลงชื่อ)

(นางอารีรัตน์ ทองแย้ม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐

คำสั่งของผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก

ได้รับหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๐ เวลา ๐๙.๕๐ น.

☒ อนุญาต

☐ ยับยั้งการลาออกไว้จนถึงวันที่.....

☐ อื่น ๆ

(ลงชื่อ)

(นายบุญเสริม ชัยโรจน์ปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้าน

วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐

๒๕



บันทึกข้อความ

001
อบต.แม่ะหลว
เลขที่ 1396
วันที่ 2 สิงหาคม 2560
เวลา 10.15 น.

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ะหลว (กองคลัง)

ที่ ตก ๗๖๓๐๒/๑๓๖

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุญาตยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ะหลว

ด้วยข้าพเจ้า นางพัชรพร สงพล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี มีความประสงค์ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้แนบหนังสือขอลาออกจากราชการ(ลก.๑) มาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พัชรพร สงพล

(นางพัชรพร สงพล)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

- ความเห็นของผู้อำนวยการกองคลัง

1. ข้าพเจ้าได้อ่านหนังสือขอลาออกจากราชการ(ลก.๑) ของนางพัชรพร สงพล ซึ่งมีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ(ลก.๑) เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น และเห็นว่านางพัชรพร สงพล เป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ซึ่งมีความรู้ความสามารถ และมีความประพฤติดี จึงเห็นควรอนุมัติให้ขอลาออกจากราชการ(ลก.๑) ได้

นางสาวนันทมน ใจเจริญ

(นางสาวนันทมน ใจเจริญ)

ปลัด อบต.แม่ะหลว รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

- ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

1. ข้าพเจ้าได้อ่านหนังสือขอลาออกจากราชการ(ลก.๑) ของนางพัชรพร สงพล ซึ่งมีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ(ลก.๑) เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น และเห็นว่านางพัชรพร สงพล เป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ซึ่งมีความรู้ความสามารถ และมีความประพฤติดี จึงเห็นควรอนุมัติให้ขอลาออกจากราชการ(ลก.๑) ได้

(นางสาวจุฬารัตน์ จิตมั่น)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ะหลว

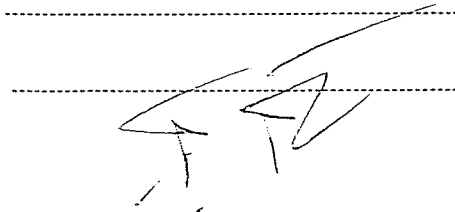
(นางสาวนันทมน ใจเจริญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ะหลว

/ - ความเห็น.....

๒๕

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายสมศักดิ์ สันตพัฒนาไพร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ะหลวง



แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ

เขียนที่ อบต.แม่ะหลว

วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ะหลว

ด้วยข้าพเจ้า นางพัชรพร สงพล ได้เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ สังกัด กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ะหลว ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ กอง / ส่วน / สำนัก คลังองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ะหลว อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก ได้รับเงินเดือน ๑๒,๒๐๐ บาท มีความประสงค์ ขอลาออกจากราชการ เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) น.ส.พัชรพร สงพล

(นางพัชรพร สงพล)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ะหลว

- นางพัชรพร สงพล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการโดยยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน
- เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

☐ เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

☐ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่

☒ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก พุดผด ตำบลแม่ะหลว รับผิดชอบงาน อบต. แม่ะหลว

ผอ. อบต. แม่ะหลว 11/10/60 พุดผด ตำบลแม่ะหลว รับผิดชอบงาน อบต. แม่ะหลว 11/10/60 พุดผด ตำบลแม่ะหลว รับผิดชอบงาน อบต. แม่ะหลว 11/10/60

(ลงชื่อ)

(นางสาวนันทมน ใจเจริญ)

ตำแหน่ง ปลัด อบต.แม่ะหลว รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

/ ความเห็น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป

- ☐ เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
- ☐ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่
- ☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

(ลงชื่อ)

(นางสาวจุฬารัตน์ จิตมั่น)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ะหลว

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไปอีกชั้นหนึ่ง

- ☐ เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
- ☐ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่
- ☒ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก *ขาดองค์ความรู้ ไม่สามารถปฏิบัติงานราชการได้*

(ลงชื่อ)

(นางสาวนันทมน ใจเจริญ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ะหลว

คำสั่งผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก

- ☒ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
- ☐ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่
- ☐ ไม่อนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

(ลงชื่อ)

(นายสมศักดิ์ สันตพัฒน์ไพร)

ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ะหลว

วันที่

หมายเหตุ.....๑. เมื่อได้รับหนังสือขอลาออกให้นายก อบต.มีคำสั่ง ภายใน ๓ วันว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้า
น้อยกว่า ๓๐ วัน ได้หรือไม่

๒. นายก อบต.ต้องมีคำสั่งอนุญาตลาออกให้เสร็จสิ้นก่อนวันขอลาออก

Handwritten signature

องค์การบริหารส่วนตำบลตากออก

เลขที่รับ

1554

วันที่

16 ต.ค. 60

เวลา

แบบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตากออก..

วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตากออก

ข้าพเจ้า...นางณัฐนันท์...พงษ์พานิช...ได้เริ่มปฏิบัติงาน
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจเมื่อวันที่...๓...เดือน...พฤษภาคม...พ.ศ. ๒๕๕๕...ปัจจุบัน
ปฏิบัติงานในตำแหน่ง...ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ...กองคลัง...องค์การบริหารส่วนตำบลตากออก...
ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ...๑๑,๖๑๐...บาท มีความประสงค์ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจาก
จาก...ไปบรรจุเข้ารับราชการ...ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน...สังกัดกรมธนารักษ์...

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่...๑๗...เดือน...ตุลาคม...พ.ศ. ๒๕๖๐...
ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่มีการขอคืนเงินผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลตากออกแต่อย่างใด

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ณัฐนันท์ พงษ์พานิช
(นางณัฐนันท์ พงษ์พานิช)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ได้รับหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่ 16 ต.ค. 2560 เวลา 11.00 น.

เห็นการนี้เป็นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า

☐ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ☒ น้อยกว่า ๓๐ วัน

เห็นควร ☒ อนุญาต ตั้งแต่วันที่ 17 ต.ค. 2560

เนื่องจาก เพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการ

☐ ดับจ้างการลาออกให้เงินถึงวันที่

เนื่องจากจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ เพราะ

☐ อื่นๆ

(ลงชื่อ)

(นายปวิตร ดันจันท์)

ตำแหน่ง...ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตากออก

ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก

☒ อนุญาต

☐ ดับจ้างการลาออกไว้จนถึง

วันที่

☐ อื่นๆ

(ลงชื่อ)

(นางแก้ว จีปัญญา)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตากออก

วันที่ 17 เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

องค์การบริหารส่วนตำบล
เลขที่ 2438
วันที่ 29 ก.ย. 60
แบบ สท.1
หน้า 30 จาก 30 หน้า

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ (กรณียื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน)

เขียนที่.....ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวาเล่ย์
วันที่....29....เดือน....กันยายน....พ.ศ..2560...

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาเล่ย์

ด้วยข้าพเจ้า นาย สุรชัย ใจะลิ

ได้เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ 29 เดือน กันยายน พ.ศ.สังกัด สำนักงานปลัด อบต.

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ.....กอง/ส่วน/สำนัก.

องค์การบริหารส่วนตำบล วาเล่ย์ อำเภอ. จังหวัด.

ได้รับเงินเดือนอันดับ.....ขั้น 1160 บาท มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ

เนื่องจาก.....ไปดำรงตำแหน่ง พนักงานจ้าง ตำแหน่งอื่นที่สอบได้

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่.....1....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ....2560....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลวาเล่ย์ แต่อย่างใด อีกทั้งได้ขอลาออกด้วยความสมัครใจ

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)



(นายสุรชัย ใจะลิ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาเล่ย์

- นาย/นาง/.....นายสุรชัย.ใจะลิ.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล.....

มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการโดยยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน

- เนื่องจาก.....ไปดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตำแหน่งอื่นที่สอบได้.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

☒ เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ได้ตั้งแต่วันที่.....1 ตุลาคม 2560.....

☐ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่.....

☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการ เนื่องจาก.....

(นางวิลาสินี กิตติยกุล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

สำเนาถูกต้อง

(นางวิลาสินี กิตติยกุล)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป

- ☒ เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ได้ตั้งแต่วันที่...1 ตุลาคม 2560.....
- ☐ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่.....
- ☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการ เนื่องจาก.....

(นางสาววลัยลักษณ์ อธิปัญญานนท์)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวาเล่ย์

คำสั่งผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก

- ☒ เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ได้ตั้งแต่วันที่...1 ตุลาคม 2560.....
- ☐ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่.....
- ☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการ เนื่องจาก.....

ร้อยโท

(เฉลิม บุญพรวงศ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวาเล่ย์

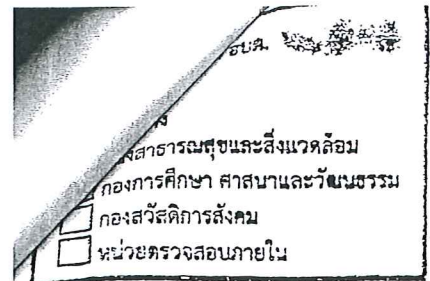
หมายเหตุ

1. เมื่อได้รับหนังสือขอลาออก ให้นายก อบต. มีคำสั่ง ภายใน 3 วัน ว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ได้หรือไม่
2. นายก อบต. ต้องมีคำสั่งอนุญาตลาออกให้เสร็จสิ้นก่อนวันขอลาออก

สำเนาถูกต้อง

(นางวิลาสินี กิตติขันธ์กุล)

หัวหน้าสำนักงานปลัด



รับที่ ๒๓๙๒ / ๒๕๖๐
วันที่ ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๐
เวลา ๐๙.๓๐ น. นาคี

แบบ ลก.๑

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ
วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

ด้วยข้าพเจ้า นายบุญเงิน ทามาตน้อย ได้เริ่มปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๑ เดือน
กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตาม
ภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักงานปลัด องค์การ
บริหารส่วนตำบลชะเนือ อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก ได้รับเงินเดือนฯ ละ ๙,๓๗๖.-บาท (เก้าพันเจ็ดร้อยเจ็ด
สิบหกบาทถ้วน) มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญเงิน ทามาตน้อย)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

- นาย/นาง/นางสาว บุญเงิน ทามาตน้อย มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการโดยยื่น
หนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน
- เนื่องจาก ไม่ประกอบอาชีพอื่น

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

☒ เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

☒ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

(นายสุรวิทย์ ก้องบุ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

นางสาว... (นางสาว...)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป

☒ เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

☒ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐

☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

จำสืบท

(บรรจง ยะดอนใจ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื้อ

ความเห็นผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก

☒ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

☒ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐

☐ ไม่อนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(นายเทวัญ ไพศาลธรรมโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื้อ

(นางสาวเมธาวี ใจจำน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๕

อปท.แม่สลิด
อปท.แม่สลิด

อปท.แม่สลิด
เลขที่.....
ร.ร. อ.ร. ค.ร. ค.ร.
เวลา.....

แบบ ลก.๑

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ (กรณียื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน)

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลิด

วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลิด

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวณัฐนิชา คุรุทนต์ พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี อัตราเงินเดือน ๑๒,๐๑๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลิด อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ เนื่องจาก ไปบรรจุรับราชการ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ

ณัฐนิชา คุรุทนต์
(นางสาวณัฐนิชา คุรุทนต์)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

- ☒ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

เรียน นายก อบต.

- เพื่อโปรดทราบ
- พ.ศ.ณัฐนิชา คุรุทนต์
แจ้งขอลาออกเนื่องจากไป
บรรจุรับราชการ จรท. กทม.

(นางสาวศิริรัตน์ อิ่มแสง)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(นางสาววิภา กลิ่นเดช)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางเก็จณัฐ หลงสมัน)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

เจ้า...
(มนตรี...)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลิด

๒๕
(นางประครอง ลียะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลิด
/ ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป..

๒๕

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป

- ☒ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
- ☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

ว่าที่ ร.ต.

(มนตรี พิเกณท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลิด

คำสั่งผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก

- ☒ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
- ☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

๒๕

(นางประคอง สียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลิด

๒๕

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ

อปต.แม่กุ
เลขที่รับ ๒๐๕๑
วันที่ ๒๖ / ๑๐ / ๖๐
เวลา.....

แบบ ลก. ๑

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ
วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวจิราภรณ์ พินิจลิขิต ได้เริ่มเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อวันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยครู ระดับ กอง / ส่วน / สำนัก โรงเรียนบ้านหนองน้ำเขียว กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ได้รับเงินเดือน ๑๗,๓๙๐.- บาท มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองน้ำเขียว สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)



(นางสาวจิราภรณ์ พินิจลิขิต)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ

- นางสาวจิราภรณ์ พินิจลิขิต ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ

- เนื่องจาก ได้รับได้รับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองน้ำเขียว สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

☒ เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

☒ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

(ลงชื่อ)



(นางสาวณีย์ ยาใจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

/ ความเห็น.....



ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป

- ☐ เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐.....
- ☐ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐.....
- ☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

(ลงชื่อ) จำเอก

(เจริญศักดิ์...สิงห์ทวง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ

คำสั่งผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก

- ☐ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐.....
- ☐ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐.....
- ☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยเอก

(เอก...พรมมี)

ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ

๑๕

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ

อ.บ.แม่กุ
เลขที่รับ ๓๒๐๒
วันที่ ๒๖ / ก.ย. ๖๐
เวลา.....

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ.....
วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

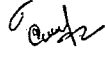
เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวจิราภรณ์ พินิจลิขิต ได้เริ่มเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อวันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยครู ระดับ กอง / ส่วน / สำนัก โรงเรียนบ้านหนองน้ำเขียว กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ได้รับเงินเดือน ๑๗,๓๙๐.- บาท มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองน้ำเขียว สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวจิราภรณ์ พินิจลิขิต)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ

- นางสาวจิราภรณ์ พินิจลิขิต ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ
- เนื่องจาก ได้รับได้รับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองน้ำเขียว สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

- ☒ เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐
- ☒ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
- ☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

(ลงชื่อ) 
(นางสาวเสาวนีย์ ยาใจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

/ ความเห็น.....



ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป

- ☒ เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐.....
- ☒ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐.....
- ☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

(ลงชื่อ) จำเอก

(เกรียงศักดิ์ สิงห์ทวง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ

คำสั่งผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก

- ☒ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐.....
- ☒ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐.....
- ☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยเอก

(เอนก พรหม)

ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ

๒๕

องค์การบริหารส่วนตำบล	บวมหวาน
เลขรับ	๒๕๖
วันที่	๒๕ กพ. ๖๐
เวลา	ม.ค. ๑

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบวมหวาน

วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบวมหวาน

ด้วยข้าพเจ้า นายธนาธิป อินทร์... ได้เริ่มรับราชการ
เมื่อวันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการ
กอง/ส่วน... อำเภอ... จังหวัด...
ตำแหน่งเลขที่... ได้รับเงินเดือนอันดับ... ขั้น ๑๓๑๖๐ บาท
มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการเนื่องจาก...
จังหวัด กรุงเทพมหานคร

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ...
(นายธนาธิป อินทร์...)
ผู้ช่วยเลขานุการ

ความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ

...
...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

...
...

(ลงชื่อ) ...

(...นายธนาธิป อินทร์...)

ผู้อำนวยการกอง...

(ลงชื่อ) ...

(นายประเสริฐ... อินทร์...)

...

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

...
...

(ลงชื่อ) ...

(นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบวมหวาน)

...

องค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน
ปีที่ 1840
วันที่ 6 ก.ย. 2560
เวลา.....

แบบหนังสือขอลาออกราชการ

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน
วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง ขอลาออกราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวนิตยา ทิมขลิบ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน
เกษตร สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก อัตราเงินเดือน
๑๐,๗๓๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน-) เงินเพิ่มค่าครองชีพ ต่อเดือน ๒,๐๐๐.- บาท (-สองพัน
บาทถ้วน-) รวมเป็นเงิน ๑๒,๗๓๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นสองพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน-) มีความประสงค์ขอ
ลาออกราชการ เพื่อไปสมัครสอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



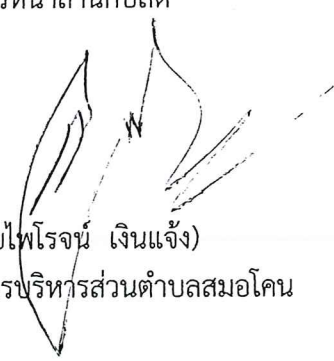
(นางสาวนิตยา ทิมขลิบ)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเกษตร



(นายธานินทร์ นาสมพงษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางมาลัย ต๊ะอ่อน)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นายไพโรจน์ เงินแจ่ม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน



องค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน	
รับที่ 1839	แบบ ลก.๑
วันที่ - 6 ก.ย. 2560	
เวลา.....	

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน
วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน

ด้วยข้าพเจ้า นายสุทัศน์ ลำเกียก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐.-บาท (-หนึ่งหมื่นสามพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน-) มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปสมัครสอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุทัศน์ ลำเกียก)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน

(นางแสงเดือน ม่วยแดง)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(นายธำนิษฐ์ นาสมพงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายไพโรจน์ เงินแจ่ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน

25

องค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน
รับที่..... 1838
วันที่..... 6 ก.ย. 2560
เวลา.....

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน
วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน

ด้วยข้าพเจ้า นายธัญวิสิฐ เรือนปัญญา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก ๑๓,๗๖๐.-บาท (-หนึ่งหมื่นสามพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน-) มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปสมัครสอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธัญวิสิฐ เรือนปัญญา)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

(นางแสงบังอร สอนผุย)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

(นายธานินทร์ นาสมพงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายไพโรจน์ เงินแจ่ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน

25

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๒ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

อบต. ในพื้นที่รายงานขอจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง อบต.พระธาตุผาแดง อ.แม่สอด และ
อบต.สามเงา อ.สามเงา ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปรวม
จำนวน ๗ ราย รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕

๒. อบต.พระธาตุผาแดง อ.แม่สอด และ อบต.สามเงา อ.สามเงา
ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๓ ราย
รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราว
ละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการ
ที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ ราย



บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง	นายธนศักดิ์ ตรรกชนชุชัย	ปริญญาตรี (อุตสาหกรรม การเกษตร)	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๒	อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง	นางสาวปาริฉัตร อาชาวัฒนกุล	ประกาศนียบัตร วิชาชีพ (การผลิต)	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๓	อบต.พระธาตุผาแดง อ.แม่สอด	นายภาณุเดช ปันเขียว	มัธยมศึกษาตอน ปลาย (ม.๖)	คนงานผลิต น้ำประปา (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๔	อบต.พระธาตุผาแดง อ.แม่สอด	นางสาวศิวรา วงศ์สุตำ	มัธยมศึกษาตอน ปลาย (ม.๖)	คนตักแต่ง สวน (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๕	อบต.พระธาตุผาแดง อ.แม่สอด	นางสาววราภรณ์ เป็งมา	มัธยมศึกษาตอน ปลาย (ม.๖)	คนงานทั่วไป (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๖	อบต.พระธาตุผาแดง อ.แม่สอด	นายจักรกฤษณ์ ไผ่ล้อม	มัธยมศึกษาตอน ปลาย (ม.๖)	คนงานทั่วไป (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๗	อบต.สามเงา อ.สามเงา	นางวรรณยุดา แท่นสุวรรณ	มัธยมศึกษาตอน ปลาย (ม.๖)	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ



บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.พระธาตุผาแดง อ.แม่สอด	นายสุนทร เปียงตา	ประถมศึกษาปีที่ ๕	พนักงานผลิต น้ำประปา	๙,๔๐๐	๑ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒	อบต.สามเงา อ.สามเงา	นางศศิประภา พงกา	รัฐศาสตรบัณฑิต (มีใบรับรองการอบรม คอมพิวเตอร์จาก กระทรวงศึกษาธิการ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑๑,๕๐๐	๑ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๓	อบต.สามเงา อ.สามเงา	นางสาวสุภารัตน์ ใบไม้	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑๑,๕๐๐	๑ ธ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุผาแดง
ประกอบการพิจารณาในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ /๒๕๖๐ ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จ.ตาก
๑	อบต.พระธาตุผาแดง	๑.นายภานุเดช ปันเขียว มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	คนงานผลิตน้ำประปา กองช่าง	๘,๐๐๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๒		๒.นางสาวศิวรา วงศ์สุตา มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	คนตักแต่งสวน กองช่าง	๘,๐๐๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๓		๓.นางสาววรารักษ์ เป้งมา มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	คนงานทั่วไป กองคลัง	๘,๐๐๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๔		๔.นายจักรกฤษณ์ ไผ่ล้อม มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	คนงานทั่วไป กองคลัง	๘,๐๐๐	๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	

(ลงชื่อ)

(นางสาวรุ่งทิwa ใจลังกา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(ลงชื่อ)

(นายสมภพ เครือคำอ้าย)

ปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นายสมนึก ชื่นนิยม)

นายก อบต.

แบบรายงานการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุผาแดง อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	งานที่ปฏิบัติ	วิธีการสรรหา	เหตุผลการขอจ้าง
๑	นายภานุเดช ปิ่นเขียว ตำแหน่ง คนงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง อบต.พระธาตุผาแดง	๑. ปฏิบัติหน้าที่ดูแลซ่อมแซมระบบประปาในพื้นที่ตำบลพระธาตุผาแดง ๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย	สรรหาโดยวิธีสอบคัดเลือกตาม ประกาศของอบต.พระธาตุผาแดง ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ โดยเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกสอบได้ใน ลำดับที่ ๑	๑. ปรากฏเป็นอัตราว่างตามแผน อัตรากำลังพนักงานจ้างของอบต. ๒. พนักงานจ้างคนเดิมลาออก ๓. กองช่างมีเจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา
๒	นางสาวศิวรา วงศ์สุดำ ตำแหน่ง คนตักแถมสวน สังกัด กองช่าง อบต.พระธาตุผาแดง	๑. ปฏิบัติหน้าที่ตัดตกแต่งกิ่งไม้ ต้นไม้ หญ้า บริเวณรอบประปาในพื้นที่ตำบลพระธาตุ ผาแดง ๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย	สรรหาโดยวิธีสอบคัดเลือกตาม ประกาศของอบต.พระธาตุผาแดง ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ โดยเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกสอบได้ใน ลำดับที่ ๑	๑. ปรากฏเป็นอัตราว่างตามแผน อัตรากำลังพนักงานจ้างของอบต. ๒. พนักงานจ้างคนเดิมลาออก ๓. กองช่างมีเจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา
๓	นางสาววรารากรณ์ เป้งมา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง อบต.พระธาตุผาแดง	๑. ปฏิบัติหน้าที่จัดมาตรวัดน้ำในพื้นที่ตำบลพระ ธาตุผาแดง ๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย	สรรหาโดยวิธีสอบคัดเลือกตาม ประกาศของอบต.พระธาตุผาแดง ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ โดยเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกสอบได้ใน ลำดับที่ ๑	๑. ปรากฏเป็นอัตราว่างตามแผน อัตรากำลังพนักงานจ้างของอบต. ๒. พนักงานจ้างคนเดิมลาออก ๓. กองคลังมีเจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา

๕๔

แบบรายงานการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุผาแดง อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	งานที่ปฏิบัติ	วิธีการสรรหา	เหตุผลการจ้าง
๔	นายจักรกฤษณ์ ไผ่ล้อม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง อบต.พระธาตุผาแดง	๑. ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ งานรับ-ส่งหนังสือ งานเอกสาร ๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย	สรรหาโดยวิธีสอบคัดเลือกตาม ประกาศของอบต.พระธาตุผาแดง ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ โดยเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกสอบได้ใน ลำดับที่ ๒	๑. ปรากฏเป็นอัตราว่างตามแผน อัตราคลังพนักงานจ้างของอบต. ๒. พนักงานจ้างคนเดิมลาออก ๓. กองคลังมีเจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา

ลงชื่อ 
(นางสาวรุ่งทิภา ใจลังกา)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ 
(นายสมภพ เครือคำอ้าย)
ปลัด อบต.พระธาตุผาแดง

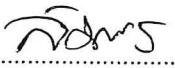
ลงชื่อ 
(นายสมนึก ชินนิยม)
นายก อบต.พระธาตุผาแดง

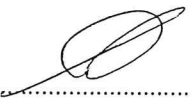


แบบรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๘

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลาการ จ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑.	อบต.โมโกร อ.อัมพวา	นายธนาศักดิ์ ตรรกชนชุชัย	ปริญญาตรี (อุตสาหกรรมและการเกษตร)	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙,๐๐๐.-	๑๖.ค.๒๕๖๐- ๓๐.ก.ย.๒๕๖๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่มีผลไม่ ก่อนวันที่ ก.อบต. เห็นชอบ
๒.	อบต.โมโกร อ.อัมพวา	นางสาวปาริฉัตร อาชาวัฒนกุล	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (การผลิต)	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙,๐๐๐.-	๑๖.ค.๒๕๖๐- ๓๐.ก.ย.๒๕๖๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่มีผลไม่ ก่อนวันที่ ก.อบต. เห็นชอบ

(ลงชื่อ)..........เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
(นางนันทกา โพธิ์)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)..........ปลัด อบต.
(นายสมพร โงมขุนทด)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร

(ลงชื่อ)..........นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
(นายปัญญา ชาญชาติวีระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร



แบบรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภอยี่งอ จังหวัดตาก
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	งานที่ปฏิบัติ	วิธีการสรรหา	เหตุผลการขอจ้าง
๑.	นายธนศักดิ์ ธรรมชนนุชัย	๑.ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็ก เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัย ประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความ ประพฤติ ความพร้อมและจัดแนว ประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่ สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก ๒.ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	สรรหาโดยการสัมภาษณ์ ตามประกาศ อบต.โมโกร ลงวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๐	๑. บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่ เพิ่มมากขึ้นปัจจุบันกองการศึกษามีโรงเรียน อนุบาลในสังกัดจำนวน ๓ โรงเรียน โรงเรียน ตชด. จำนวน ๑ โรงเรียน จำนวนศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก จำนวน ๗ ศูนย์ รวม ๑๑ แห่ง จำนวน ผดต.มีจำนวน ๑๘ คน ๒.ปรากฏอัตราว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ในหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก ฯลฯ
๒.	นางสาวปริฉัตร อาชาวัฒนกุล	๑.ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็ก เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัย ประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความ ประพฤติ ความพร้อมและจัดแนว ประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่ สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก ๒.ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	สรรหาโดยการสัมภาษณ์ ตามประกาศ อบต.โมโกร ลงวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๐	๑. บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่ เพิ่มมากขึ้นปัจจุบันกองการศึกษามีโรงเรียน อนุบาลในสังกัดจำนวน ๓ โรงเรียน โรงเรียน ตชด. จำนวน ๑ โรงเรียน จำนวนศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก จำนวน ๗ ศูนย์ รวม ๑๑ แห่ง จำนวน ผดต.มีจำนวน ๑๘ คน ๒.ปรากฏอัตราว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ในหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก ฯลฯ

ลงชื่อ.....
(นางนันทกา โพธิ์น)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายสมพร งามขุนทด)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร

(ลงชื่อ).....นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
(นายปัญญา ชาญชาติวิริยะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุผาแดง
 ประกอบการพิจารณาในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ /๒๕๖๐ ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดตาก
๑	อบต.พระธาตุผาแดง	นายสุนทร เปียงตา ประถมศึกษา (ป.๔)	พนักงานผลิตน้ำประปา กองช่าง	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	

ลงชื่อ
 (นางสาวรุ่งทิพา ใจลังกา)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ
 (นายสมภพ เครือคำอ้าย)
 ปลัด อบต.พระธาตุผาแดง

ลงชื่อ
 (นายสมนึก ชื่นนิยม)
 นายก อบต.พระธาตุผาแดง

RC

แบบรายงานการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุผาแดง อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	งานที่ปฏิบัติ	วิธีการสรรหา	เหตุผลการขอจ้าง
๑	นายสุนทร เปียงตา ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง อบต.พระธาตุผาแดง	๑. ปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการผลิตน้ำประปา และ จัดเตรียมน้ำสะอาดเพื่อบริการประชาชน และนำประปาส่งจ่ายเพื่อการดับเพลิงในพื้นที่ ตำบลพระธาตุผาแดง ๒. ดำเนินการติดตั้งมาตรวัดน้ำประปาให้กับ ประชาชน ๓. ซ่อมแซมและบำรุงรักษาท่อประปา ๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย	สรรหาโดยวิธีสอบคัดเลือกตาม ประกาศของอบต.พระธาตุผาแดง ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ โดยเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกสอบได้ใน ลำดับที่ ๑	๑. ปรากฏเป็นอัตราว่างตามแผน อัตรากำลังพนักงานจ้างของอบต. ๒. พนักงานจ้างคนเดิมลาออก ๓. กองช่างมีเจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา

ลงชื่อ 
(นางสาวรุ่งทิwa ใจลังกา)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ 
(นายสมภพ เครือคำอ้าย)
ปลัด อบต.พระธาตุผาแดง

ลงชื่อ 
(นายสมนึก ชื่นนิยม)
นายก อบต.พระธาตุผาแดง

๒๕

๒๕

บัญชีรายละเอียดประกอบการศึกษาของพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา
ประกอบการศึกษาในการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ / ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	อบต.	ชื่อ - นามสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง		ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลา ในการจ้าง	เหตุผลความจำเป็นที่ขอจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	สามเงา	นางศศิประภา ปงกา	-รัฐศาสตร์ -มีใบรับรอง การอบรม คอมพิวเตอร์ จาก กระทรวงศึกษาธิการ	ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน ธุรการ สังกัดกอง การศึกษา	ภารกิจ	ทั่วไป	๑๑,๕๐๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	ด้วยกองการศึกษา ฯ อบต.สามเงา มีความต้องการเปิดกรอบตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เพื่อ ปฏิบัติงานด้านงานธุรการ ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ ที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการ ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ร่าง ได้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง รวบรวม ข้อมูลและสถิติที่ต้องใช้ความรู้ทาง เทคนิคหรือวิชาการด้านใดด้านหนึ่ง ได้แก่ การตรวจสอบงบหรือ เปลี่ยนแปลงรายการการเก็บรักษาและ ให้บริการเอกสารสำคัญของทางราชการ กองการศึกษา การจัดทำ ฎีกาเบิกงบประมาณต่างๆ ของกอง การศึกษา งานทะเบียนเอกสาร เกี่ยวกับสิทธิต่าง ๆ การรวบรวม ข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสารและจัด บันทึกรายงานการประชุม เป็นต้น และปฏิบัติงานที่อื่นที่เกี่ยวข้องของ กองการศึกษา	

๒๕

ที่	อบต.	ชื่อ - นามสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง		ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลา ในการจ้าง	เหตุผลความจำเป็นที่ขอจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด
					ภารกิจ	ทั่วไป				
๒	สามเงา	นางสาวสุตารัตน์ ไบ้ม	-บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การตลาด)	ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน ธุรการ สังกัด สำนักงาน ปลัด อบต.	✓		๑๑,๕๐๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	ด้วยสำนักงานปลัด อบต.สามเงา มีความต้องการเปิดกรอบตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เพื่อปฏิบัติงานด้านงานธุรการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ ที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการได้ดำเนินการได้ดำเนินการได้แก่ งานเอกสารเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณต่างๆ ของสำนักงานปลัด งานบันทึกข้อมูลสารสรเทศของ อบต. การตรวจสอบลง หรือเปลี่ยนแปลงรายการเก็บรักษา และให้บริการเอกสารสำคัญของทางราชการ เช่น ทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบล ทะเบียนที่เกี่ยวข้องกับการค้าและอุตสาหกรรม และงานทะเบียนเอกสารเกี่ยวกับสิทธิต่าง ๆ การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสารและจัดบันทึกรายงานการประชุม เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	ก.อบต.จังหวัด

๒๕

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๒/๑ ขอเพิกถอนมติ ก.อบต.จังหวัดตาก ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๑. ต้นเรื่อง

อบต.พระธาตุ อ.แม่ระมาด รายงานว่า ตามที่ ก.อบต.จังหวัดตาก มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางจิรวรรณ อ่อนสุวรรณ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด อบต.พระธาตุ ไปเป็นข้าราชการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด สพม. เขต ๔ จ.ปทุมธานี เนื่องจากล่วงเลยระยะเวลานานเกินสมควร สพม. เขต ๔ จ.ปทุมธานี ไม่มีคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว แต่อย่างใด จึงรายงานขอเพิกถอนมติ ก.อบต.จังหวัดตากดังกล่าว

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้มีหนังสือสอบถาม สพม. เขต ๔ จ.ปทุมธานี ได้รับแจ้งว่า ได้ตรวจสอบเอกสารและประวัติการรับราชการของ นางจิรวรรณ อ่อนสุวรรณ แล้ว ยังขาดคุณสมบัติด้านประสบการณ์ในงานบริหารงานบุคคลอย่างน้อย ๑ ปี ตามหลักเกณฑ์ของ กคศ. จึงไม่สามารถพิจารณารับโอนบุคคลดังกล่าวมาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้เพิกถอนมติ ก.อบต.จังหวัดตาก ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ที่เห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางจิรวรรณ อ่อนสุวรรณ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด อบต.พระธาตุ ไปเป็นข้าราชการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด สพม. เขต ๔ จ.ปทุมธานี



ที่ ตก ๗๕๘๐๑/๕๒๐



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ
๒๒๙ หมู่ที่ ๔ ตำบลพระธาตุ
อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก ๖๓๑๔๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือ อบต.พระธาตุ ที่ ตก ๗๕๘๐๑/๕๔๔ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๒๓๔/๓๐๕๘
ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. หนังสือ อบต.พระธาตุ ที่ ตก ๗๕๘๐๑/๕๖๒ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด
๔. หนังสือ อบต.พระธาตุ ที่ ตก ๗๕๘๐๑/๓๒๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่พนักงานส่วนตำบลราย นางจิรวรรณ อ่อนสุวรรณ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) สำนักงานปลัด อบต.พระธาตุ ได้แจ้งความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔ จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔ จังหวัดปทุมธานี ได้แจ้งมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุจัดส่งสำเนาทะเบียนประวัติที่เป็นปัจจุบัน และขอทราบประวัติการรับราชการของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ดังนี้

๑. ปัจจุบันเป็นข้าราชการประเภท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ตำแหน่งเลขที่ และขึ้นเงินเดือนใด ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘
๒. มีความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างไร
๓. มีหนี้สินหรือข้อผูกพันกับทางราชการหรือไม่ และอยู่ในระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรือคดีอาญา ประการใดหรือไม่
๔. สามารถให้ออนได้ตั้งแต่เมื่อใด

องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ ได้จัดทำหนังสือขอรับความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบการให้ออน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ ได้แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก พร้อมทั้งจัดส่งทะเบียนประวัติและแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการรับราชการของ นางจิรวรรณ อ่อนสุวรรณ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔ ดังนี้

/๑. เป็นพนักงาน..

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่
ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ อำเภอแม่ระมาด จังหวัด
ตาก

๒. วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ได้รับอัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๔๔๐ บาท

๓. มีความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติราชการเป็นอย่างดี

๔. ไม่มีหนี้สินหรือข้อผูกพันกับทางราชการ และไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
หรือเคยถูกลงโทษทางวินัย หรือคดีอาญาแต่อย่างใด

๕. ให้โอน (ย้าย) ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔ ไม่ได้มีหนังสือแจ้งหรือตอบมาแต่อย่างใด
และองค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ ได้สอบถามทางโทรศัพท์ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
เขต ๔ ได้รับคำตอบว่า ต้องนำเรื่องการโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว นำเข้ากระทรวงเพื่อ
พิจารณาการรับโอนต่อไป และเมื่อพิจารณาแล้ว ผลปรากฏว่า นางจิรวรรณ อ่อนสุวรรณ ไม่เคยดำรงตำแหน่ง
บุคลากร หรือ นักทรัพยากรบุคคลมาก่อน แต่เคยดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ซึ่งไม่ตรง
กับตำแหน่งที่จะรับโอน คือตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จึงต้องปรับเกี่ยตำแหน่งก่อน จึงจะ
สามารถได้รับโอน (ย้าย) ได้

องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ ได้ทำหนังสือขออนุมัติการรับโอนพนักงานส่วนตำบลราย
ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ว่าจะรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตั้งแต่เมื่อใด
หรือมีเหตุขัดข้องประการใด ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ ก็ไม่ได้รับแจ้งจากสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔ จังหวัดปทุมธานีแต่อย่างใด

เนื่องจากระยะเวลาในการขอโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางจิรวรรณ อ่อนสุวรรณ
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ
การ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔ จังหวัดปทุมธานี ผ่านไปเป็น
เวลานานแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ จึงขอเรียนมายังประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
ตาก เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) พิจารณาการยกเลิกมติ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก(ก.อบต.จังหวัดตาก) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม
๒๕๕๘ การเห็นชอบ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมเกียรติ บุญยประมุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ

สำนักปลัด อบต.พระธาตุ

งานบริหารงานบุคคล

โทร./โทรสาร. ๐-๕๕๕๘-๘๑๕๗

ที่ ศธ ๐๔๒๓๔/๗๗๔๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔
ถนนปทุมสัมพันธ์ จังหวัดปทุมธานี ๑๒๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดตาก

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/๑๒๕๔
ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ .

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้สอบถามผลการพิจารณาดำเนินการรับโอน นางจิรวรรณ บัวบุญ
ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ จังหวัดตาก ไปดำรง
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔ ขอแจ้งผลการพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
รายนางจิรวรรณ บัวบุญ ซึ่งได้เสนอเรื่องขออนุมัติการรับโอนข้าราชการดังกล่าวไปให้สำนักงาน กคศ. พิจารณา
และได้รับแจ้งจาก สำนักงาน กคศ. ว่าหากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔ ประสงค์จะรับโอนบุคคล
ดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ บุคคลดังกล่าวต้องมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการ
บริหารงานบุคคลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องจัดส่งผลงานการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ
การบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง มาเพื่อประเมินผลงานประกอบการพิจารณารับโอนด้วย ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔ ได้ตรวจสอบเอกสาร และประวัติการรับราชการของบุคคลดังกล่าวแล้วยังขาดคุณสมบัติ
ด้านประสบการณ์ในงานบริหารงานบุคคล จึงไม่สามารถพิจารณารับโอนบุคคลดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากร
บุคคลชำนาญการได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสำเริง ตาสว่าง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4 รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐-๒๕๕๓-๓๕๓๐-๑ ต่อ ๔๐๖

โทรสาร ๐-๒๕๕๓-๓๕๓๐-๑ ต่อ ๔๐๑

E-mail ssps4.go.th@gmail.com

www.ssps4.go.th/

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลและรับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๗

ระเบียบหลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ข้อ ๑๗๕ สรุปการโอนได้ว่า

๑. เป็นการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งเดียวกันหรือโอนกรณีมีตำแหน่งว่าง

๒. พนักงานผู้นั้นต้องสมัครใจ นายก อบต.ที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอม

๓. ก.จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้ง ๒ แห่ง พิจารณาให้ความเห็นชอบและแจ้งประสานการโอน

๔. ให้ อบต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้ง ๒ แห่ง ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี

๕. ให้ อบต. ที่เกี่ยวข้อง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้โอนพนักงานส่วนตำบลและรับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘ ราย

ไม่เห็นชอบ ราย นางจิรวรรณ อ่อนสุวรรณ



บัญชีขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วน ราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
การโอนพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๑	นางนัยนัปร แดงสากล	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.พะวอ อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.ป่ามะม่วง อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. เหตุผลในการโอนเพื่อดูแลครอบครัว ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓.หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและ ให้ออนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน (หนังสือ อบต.พะวอ ที่ ตก ๗๓๔๐๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๖๐) (หนังสือ อบต.ป่ามะม่วง ที่ ตก ๗๓๒๐๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๐) ๔. อบต.พะวอ รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูก ดำเนินการทางวินัยหรืออาญา และไม่มี สัญญาผูกพันกับทางราชการหรือต้น สังกัดแต่อย่างใด	เห็นชอบ
	วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต	วันที่บรรจุ ๑ ก.ย. ๒๕๔๗			



บัญชีขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง และส่วนราชการ ใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
การโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๑	นายสุขสันต์ คุ้มกลาง	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ กองสวัสดิการสังคม อบต.ยกกระบัตร อ.สามเงา จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ สังกัดสำนักงานปลัดฯ อบต.หนองปลิง อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	๑. เหตุผลในการโอน เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและ ให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน (หนังสือ อบต.ยกกระบัตร ที่ ตก ๗๔๗๐๑/๖๐๘ ลงวันที่ ๗ ก.ย. ๖๐) (หนังสือ อบต.หนองปลิง ที่ ยอ ๘๔๖๐๑/๔๓๐ ลงวันที่ ๒๒ ก.ย. ๖๐) ๔. อบต.ยกกระบัตร รับรองว่า ไม่เป็นผู้ถูก ดำเนินการทางวินัยหรืออาญา และไม่มี สัญญาผูกพันกับทางราชการหรือต้นสังกัด แต่อย่างใด	เห็นชอบ
๒	นางจิรวรรณ อ่อนสุวรรณ	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.พระธาตุ อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.บ่อเงิน อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี	๑. เหตุผลในการโอน เพื่อกลับภูมิลำเนา และ ดูแลบิดามารดา ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและ ให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน (หนังสือ อบต.พระธาตุ ที่ ตก ๗๕๘๐๑/๕๑๘ ลงวันที่ ๒๙ ส.ค. ๖๐) (หนังสือ อบต.บ่อเงิน ที่ ปท ๗๓๗๐๑/๒๙๗ ลงวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๐) ๔. อบต.พระธาตุ รับรองว่า ไม่เป็นผู้ถูก ดำเนินการทางวินัยหรืออาญา และไม่มีสัญญา ผูกพันกับทางราชการหรือต้นสังกัดแต่อย่างใด	- ไม่เห็นชอบ - เนื่องจากวัน ประสานการ โอนระหว่าง อปท. จะต้อง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ตาก มีมติเพิก ถอน เห็นชอบ การโอนไป สพฐ.



บัญชีขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่นภายในจังหวัด
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง และส่วนราชการ ใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๑	นายธานี เสือดีบ	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธา ชำนาญงาน สังกัดกองช่าง อบต.สมอโคน อ.บ้านตาก จ.ตาก	พนักงานเทศบาล นายช่างโยธา ชำนาญงาน สังกัดกองช่าง ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	๑. เหตุผลในการโอนเพื่อหาประสบการณ์ ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและ ให้ออนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน (หนังสือ อบต.สมอโคน ที่ ตก ๗๕๑๐๑.๐๑/๔๘๘ ลงวันที่ ๔ ต.ค. ๖๐) (หนังสือ ทต.บ้านตาก ที่ ตก ๕๒๒๐๑/๘๘๖ ลงวันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๐) ๔. อบต.สมอโคน รับรองว่า ไม่เป็นผู้ถูก ดำเนินการทางวินัยหรืออาญา และไม่มี สัญญาผูกพันกับทางราชการหรือต้น สังกัดแต่อย่างใด	เห็นชอบ
	วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการงาน ก่อสร้าง)	วันที่บรรจุ ๒ ต.ค. ๒๕๔๙			
๒	นางสุธิดา คำแก้ว	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานปลัดฯ อบต.ท้องฟ้า อ.บ้านตาก จ.ตาก	พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดฯ เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. เหตุผลในการโอนเพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและ ให้ออนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน (หนังสือ อบต.ท้องฟ้า ที่ ตก ๗๒๘๐๑/๔๑๓ ลงวันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๐) (หนังสือ เทศบาลเมืองตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๑/๒๖๗๐ ลงวันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๐) ๔. อบต.ท้องฟ้า รับรองว่า ไม่เป็นผู้ถูก ดำเนินการทางวินัยหรืออาญา และไม่มี สัญญาผูกพันกับทางราชการหรือต้น สังกัดแต่อย่างใด	เห็นชอบ
	วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริการธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์ มหาบัณฑิต)	วันที่บรรจุ ๒ ต.ค. ๒๕๕๓			

บัญชีขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่นระหว่างจังหวัด
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง และส่วนราชการ ใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๑	นางสาววรลักษณ์ สุรินทร์	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับต้น)	พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑. เหตุผลในการโอน เพื่อหาประสบการณ์ ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและ ให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน (หนังสือ อบต.วังประจวบ ที่ ตก ๗๑๕๐๑/๑๑๔๖ ลงวันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๐) (หนังสือ ทต.บ้านโฮ้ง ที่ ลพ ๕๒๖๐๑/๖๗๑ ลงวันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๐) ๔. อบต.วังประจวบ รับรองว่า ไม่เป็นผู้ ถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา และไม่มี สัญญาผูกพันกับทางราชการหรือต้นสังกัด แต่อย่างใด	เห็นชอบ
	วุฒิสถาบัน ปริญาตรี (เทคโนโลยี อิเล็กทรอนิกส์)	อบต.วังประจวบ อ.เมืองตาก จ.ตาก วันที่บรรจุ ๑ ก.พ. ๒๕๕๑	ทต.บ้านโฮ้ง อ.บ้านโฮ้ง จ.ลำพูน		
๒	นายสันติ ลิตจันทร์	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธา ชำนาญงาน สังกัดกองช่าง อบต.วังจันทร์ อ.สามเงา จ.ตาก วันที่บรรจุ ๑๖ พ.ย. ๒๕๔๘	ข้าราชการพลเรือน สามัญ นายช่างเทคนิค ชำนาญงาน สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑. เหตุผลในการโอน เพื่อหาประสบการณ์ และลดภาระค่าใช้จ่าย ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับ และให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการ โอน (หนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส ๐๒๐๑.๓/๓๘๓๔ ลงวันที่ ๔ ก.ค. ๖๐) (หนังสือ อบต.วังจันทร์ ที่ ตก ๗๔๘๐๑/๖๘๒ ลงวันที่ ๑๙ ก.ค. ๖๐) ๔. อบต.วังจันทร์ รับรองว่า ไม่เป็นผู้ ถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา และ ไม่ มีสัญญาผูกพันกับทางราชการหรือต้น สังกัดแต่อย่างใด	เห็นชอบ
	วุฒิสถาบัน ปริญาตรี เทคโนโลยี อุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง)				

๕

บัญชีขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย					
๑	นางปาดดา บุลย์ประมุข	พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดฯ ทต.แม่จะเรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สังกัดสำนักงานปลัดฯ อบต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. เหตุผลในการโอน เพื่อหาประสบการณ์ ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดียินดีรับ และให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน (หนังสือ ทต.แม่จะเรา ที่ ตก ๕๓๓๐๑/๑๐๓๗ ลงวันที่ ๒๔ ต.ค. ๖๐) (หนังสือ อบต.ท่าสายลวด ที่ ตก ๗๒๖๐๑/๘๘๗ ลงวันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๐)	เห็นชอบ
	ศาสตราจารย์ ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต)	วันที่บรรจุ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕		๔. ท.ต.แม่จะเรา รับรองว่า ไม่เป็นผู้ถูก ดำเนินการทางวินัยหรืออาญา และ ไม่มี สัญญาผูกพันกับทางราชการหรือต้นสังกัด แต่อย่างใด	
๒	นายอาทิตย์ จิ๋วเทศ	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงาน สวนสาธารณะ ชำนาญงาน สังกัดกองช่าง ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานสัตว์บาล ชำนาญงาน สังกัดกองสาธารณสุขฯ อบต.ชนะเจือ อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑. เหตุผลในการโอน เพื่อหาประสบการณ์ ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดียินดีรับ และให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน (หนังสือ ทต.แม่ต๋าน ที่ ตก ๕๒๔๐๑/๕๒๒ ลงวันที่ ๑๗ ต.ค. ๖๐) (หนังสือ อบต.ชนะเจือ ที่ ตก ๗๒๐๐๑/๗๕๐ ลงวันที่ ๑๘ ต.ค. ๖๐) ๔. ท.ต.แม่ต๋าน รับรองว่า ไม่เป็นผู้ถูก ดำเนินการทางวินัยหรืออาญา และ ไม่มี สัญญาผูกพันกับทางราชการหรือต้นสังกัด แต่อย่างใด	เห็นชอบ
	วุฒิมการศึกษ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (เกษตรกรรม)	วันที่บรรจุ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๓			



๕.๔ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๘

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ตามบัญชีแนบท้ายข้อ ๓.๑ (๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแท่งยังไม่มีผลใช้บังคับให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแท่ง มีผลใช้บังคับ เช่น การเลื่อนตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ซึ่งยื่นเรื่องและผ่านการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ให้แต่งตั้งดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ โดยให้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในระดับปฏิบัติการเรียบร้อยแล้ว จึงปรับเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยให้ ก.จ. ก.ท. และก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๐๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ แจ้งชักซ้อม แนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย
ไม่เห็นชอบ ราย นายณัฐพงษ์ สร้อยสน



บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตากครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ ระดับ	ขอ เลื่อนเป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ระดับ....เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบถ้วน	วุฒิ การศึกษา	วันที่ผ่าน การประเมิน ของ คณะกรรมการ ประเมินผล งานฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นางสาวบุญทริก ปูไผ่ นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ สำนักงานปลัดฯ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท อบต.มทววัน อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๑,๗๑๐	- เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๕๐ - เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๒ มี.ค. ๕๓ - เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๕๕ - เปลี่ยนสายงานเป็น ตำแหน่ง นักวิชาการ ประชาสัมพันธ์ ๔ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๕๖ - นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๕ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๕๗ - นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙	๓๐ ก.ย. ๖๐ ยื่นแบบประเมิน วันที่ ๒ ต.ค. ๖๐	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รป.ม.)	๑๗ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ปริญญาโท) ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาตรี ๖ ปี / ปริญญาโท ๔ ปี / ปริญญาเอก ๒ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ ระดับ	ขอ เลื่อนเป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ระดับ....เมื่อ...	คุณสมบัติครบถ้วน	วุฒิ การศึกษา	วันที่ผ่าน การประเมิน ของ คณะกรรมการ ประเมินผล งานฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๒	นายณัฐพงษ์ สร้อยสน นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ กองสวัสดิการสังคม อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท อบต.แม่สลิค อ.บ้านตาก จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๑,๗๑๐	- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๕๕ - เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน ๓ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๕๕ - เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน ๔ เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๕๗ - นักพัฒนาชุมชน ๔ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๕๗ - นักพัฒนาชุมชน ๕ เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๕๘ - นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙	๑ ต.ค. ๖๐ ยื่นแบบประเมิน วันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๐ อบต.แม่สลิค ส่งเอกสาร วันที่ ๑๙ ต.ค. ๖๐ ถึง ฝ่ายเลขาฯ วันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๐	ปริญญาโท (ร.ม.)	๒๔ ต.ค. ๖๐	-ไม่เห็นชอบ -ให้ อบต. ตรวจสอบวันส่ง เอกสารขอ ความเห็นชอบ แล้วเสนอที่ ประชุม ก.อบต. จังหวัดตาก พิจารณาใน คราวต่อไป
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ข้อ ๒ ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท) ๓) ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๗๑๐ บาท ๔) ได้รับเงินเดือนปีงบประมาณที่ผ่านมา ๑๙,๘๐๐ บาท ๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือที่ กถ.เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ๑๑,๙๒๐ บาท ๔) มีระยะเวลาการครองตำแหน่งและถือวุฒิตั้งแต่ในการ ดำรงตำแหน่งในสายงาน ปริญญาตรี ๖ ปี/ ปริญญาโท ๔ ปี/ปริญญาเอก ๒ ปี ๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ ระดับ	ขอ เลื่อนเป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ระดับ....เมื่อ...	คุณสมบัติครบถ้วน	วุฒิ การศึกษา	วันที่ผ่าน การประเมิน ของ คณะกรรมการ ประเมินผล งานฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๓	นายมนตรี นุ่นเนตร นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ กองสวัสดิการสังคม อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท อบต.ท้องฟ้า อ.บ้านตาก จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๔,๔๘๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๕๒ เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๕๔ เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เมื่อวันที่ ๓ มิ.ย. ๕๖ เปลี่ยนสายงานเป็น นักพัฒนาชุมชน ๔ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๕๖ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙	๑ ต.ค. ๖๐ ยื่นแบบประเมิน วันที่ ๑๙ ต.ค. ๖๐ อบต.ท้องฟ้า ส่งเอกสาร วันที่ ๓๐ ต.ค. ๖๐ ถึง ฝ่ายเลขฯ วันที่ ๓ พ.ย. ๖๐	ปริญญาตรี (เทคโนโลยี ไฟฟ้า) ปริญญาโท (ร.บ.ม.)	๒๗ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ป.โท) ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาตรี ๖ ปี / ปริญญาโท ๔ ปี / ปริญญาเอก ๒ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			



**๕.๕ คัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล
สังกัด อบต.เกาะตะเภา**

๑. ต้นเรื่อง

สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๑๐ ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีการเบิก
จ่ายเงินโครงการส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณีขึ้นธาตุเดือนเก้า (เหนือ) ปี ๒๕๕๘
ของ อบต.เกาะตะเภา อ.บ้านตาก พบพฤติการณ์น่าเชื่อว่า เป็นการเบียดบังเงิน
ราชการไปเป็นของตนเองหรือผู้อื่นโดยทุจริต และเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการ
ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ หรือปฏิบัติหรือ
ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ เป็น
เงิน ๔๑,๙๐๐ บาท ให้อบต.เกาะตะเภา ดำเนินการทางละเมิด วินัย และอาญา
กับนายก อบต.และ พนักงานส่วนตำบล ซึ่งในส่วนของพนักงานส่วนตำบล มี
ผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| ๑.๑ น.ส.สุภาภรณ์ ต่อนแผ้ว | รองปลัด อบต.ระดับต้น |
| ๑.๒ นางนงนาฏ เกสวัฒนนะ | ผู้อำนวยการกองคลังระดับต้น |
| ๑.๓ น.ส.วันนา นิลบุรี | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๑.๔ นายสิทธิพันธ์ พุนศรี | นักวิเคราะห์ชำนาญการ |
| ๑.๕ นายกิตติ อ่อนละมูล | นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน |

๒. ข้อยกกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
สอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔๙ วรรคห้า เมื่อปรากฏความแก่คณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหา หรือถูก
กล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
ตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง ให้แจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัดแล้ว
พิจารณา และมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ประสานผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ
สอบสวนทางวินัยกรณีดังกล่าวแล้ว และได้รับการยินยอมจากต้นสังกัดแล้ว ดังนี้

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| ๓.๑ ว่าที่ ร.ต.มนตรี พิเกณท์ | ปลัด อบต.แม่สลิด ประธาน |
| ๓.๒ นายนพพร ทองอ่อน | ปลัด ทต.บ้านตากกรรมการ |
| ๓.๓ นายวรพงศ์ คำนาแซง | นิติกรชำนาญการ อบต.น้ำร้อน |
- กรรมการ/เลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการ
สอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต.เกาะตะเภา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย



๕.๖ ขอความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อขอรับการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๐

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดตาก) ในการ ประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อทำหน้าที่กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามคำสั่ง ก.อบต.จังหวัดตาก ที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๔ แห่ง รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารที่แนบ

ระเบียบหลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔

“ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ”

ข้อ ๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่ง เกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือ ค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือ ค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือ ค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ ขอรับการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๐

ตารางผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อขอรับการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๐

ลำดับที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑	อบต.บ้านนา อ.สามเงา	๙๔.๒๕	
๒	อบต.ชนะเจือ อ.แม่ระมาด	๙๒.๙๐	
๓	อบต.นาโบสถ์ อ.วังเจ้า	๙๒.๘๕	
๔	อบต.ช่องแคบ อ.พบพระ	๙๐.๙๕	
๕	อบต.แม่หวะหลวง อ.ท่าสองยาง	๙๐.๔๕	
๖	อบต.วังหมัน อ.สามเงา	๙๐.๓๐	
๗	อบต.แม่อุสุ อ.ท่าสองยาง	๙๐.๑๕	
๘	อบต.วังประจวบ อ.เมืองตาก	๘๙.๒๐	
๙	อบต.เชียงทอง อ.วังเจ้า	๘๘.๘๐	
๑๐	อบต.แม่สอง อ.ท่าสองยาง	๘๘.๔๕	
๑๑	อบต.น้ำร้อน อ.เมืองตาก	๘๘.๒๐	
๑๒	อบต.พระธาตุ อ.แม่ระมาด	๘๗.๙๕	
๑๓	อบต.ท่าสองยาง อ.ท่าสองยาง	๘๗.๖๕	
๑๔	อบต.วังหิน อ.เมืองตาก	๘๕.๖๕	

4.1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 90 คะแนน

1 มิติด้านประสิทธิภาพ พจ	คะแนนเต็ม 30 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 26
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	คะแนนเต็ม 25 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 23.25
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 15 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 15
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนนเต็ม 20 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 20
รวม 4 มิติ	คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 84.25

ส่วนที่ 2 คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (LPA) ของทุกด้าน

รวมกัน ในปี พ.ศ. 2560

85.66 %

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า 80 คะแนนขึ้นไป	10
มากกว่า 75 - 80 คะแนน	8
มากกว่า 70 - 75 คะแนน	6
มากกว่า 65 - 70 คะแนน	4
มากกว่า 60 - 65 คะแนน	2
ต่ำกว่า 60 คะแนน	0

สรุปคะแนน	ส่วนที่ 1 (4 มิติ) คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 84.25
	ส่วนที่ 2 (LPA) คะแนนเต็ม 10 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 10
รวม	ส่วนที่ 1 + ส่วนที่ 2	รวมคะแนนที่ได้ = 94.25

ลงชื่อ



ประธานอนุกรรมการ

(นายอรรถวิทย์ คีราคุปต์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ

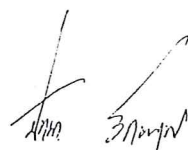


อนุกรรมการ

(นายณิน สิทธิกัน)

ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นางปัทมา รักษาคุณ)

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นายยืนยง พุทธรังค์)

ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ/เลขานุการ

(นายวุฒิชัย ศิริหนอง)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก หรือผู้แทน



รูป ส่วนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 90 คะแนน

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ <i>๙๐</i>	คะแนนเต็ม 30 คะแนน	คะแนนที่ได้ = <i>28</i>
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	คะแนนเต็ม 25 คะแนน	คะแนนที่ได้ = <i>23.90</i>
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 15 คะแนน	คะแนนที่ได้ = <i>12</i>
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนนเต็ม 20 คะแนน	คะแนนที่ได้ = <i>20</i>
รวม 4 มิติ	คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = <i>82.90</i>

ส่วนที่ 2 คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (LPA) ของทุกด้าน

รวมกัน ในปี พ.ศ. 2560

88.19 %

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า 80 คะแนนขึ้นไป	10
มากกว่า 75 - 80 คะแนน	8
มากกว่า 70 - 75 คะแนน	6
มากกว่า 65 - 70 คะแนน	4
มากกว่า 60 - 65 คะแนน	2
ต่ำกว่า 60 คะแนน	0

สรุปคะแนน	ส่วนที่ 1 (4 มิติ) คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = <i>82.90</i>
	ส่วนที่ 2 (LPA) คะแนนเต็ม 10 คะแนน	คะแนนที่ได้ = <i>10</i>
รวม	ส่วนที่ 1 + ส่วนที่ 2	รวมคะแนนที่ได้ = <i>92.90</i>

ลงชื่อ



ประธานอนุกรรมการ

(นายบรรจง ปัญญางาม)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

นายอัครเดช โกลดตัน

ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นายชัยรัตน์ ยศบันเทิง)

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นายจักรกฤษณ์ สุขเกษม)

ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ/เลขานุการ

(นายชัยรัตน์ ยศบันเทิง)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก หรือผู้แทน



สรุป ส่วนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 90 คะแนน

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 30 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 27
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	คะแนนเต็ม 25 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 23.85
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 15 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 12
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนนเต็ม 20 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 20
รวม 4 มิติ	คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 82.85

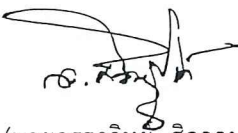
ส่วนที่ 2 คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (LPA) ของทุกด้าน

รวมกัน ในปี พ.ศ. 2560

84.83 %

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า 80 คะแนนขึ้นไป	10
มากกว่า 75 - 80 คะแนน	8
มากกว่า 70 - 75 คะแนน	6
มากกว่า 65 - 70 คะแนน	4
มากกว่า 60 - 65 คะแนน	2
ต่ำกว่า 60 คะแนน	0

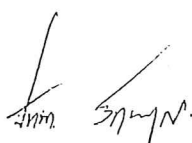
สรุปคะแนน	ส่วนที่ 1 (4 มิติ) คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 82.85
	ส่วนที่ 2 (LPA) คะแนนเต็ม 10 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 10
รวม	ส่วนที่ 1 + ส่วนที่ 2	รวมคะแนนที่ได้ = 92.85

ลงชื่อ  ประธานอนุกรรมการ
(นายอรรถวิทย์ ศิลาคุปต์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ  อนุกรรมการ
(อดุลย์ ลิขิตกิจ)

ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ  อนุกรรมการ
(นางปัทมา รักสกุล)

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์

ลงชื่อ  อนุกรรมการ
(นายยืนยง พงษ์รงค์)

ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ  อนุกรรมการ/เลขานุการ
(นายชูชาติชัย ดิษฐ์ทอง)
ท้องถิ่นจังหวัดตาก หรือผู้แทน



ท 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 90 คะแนน

1 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 30 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 26
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	คะแนนเต็ม 25 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 22.95
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 15 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 12
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนนเต็ม 20 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 20
รวม 4 มิติ	คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 80.95

ส่วนที่ 2 คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (LPA) ของทุกด้าน

รวมกัน ในปี พ.ศ. 2560

88.39 %

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า 80 คะแนนขึ้นไป	10
มากกว่า 75 - 80 คะแนน	8
มากกว่า 70 - 75 คะแนน	6
มากกว่า 65 - 70 คะแนน	4
มากกว่า 60 - 65 คะแนน	2
ต่ำกว่า 60 คะแนน	0

สรุปคะแนน	ส่วนที่ 1 (4 มิติ) คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 80.95
	ส่วนที่ 2 (LPA) คะแนนเต็ม 10 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 10
รวม	ส่วนที่ 1 + ส่วนที่ 2	รวมคะแนนที่ได้ = 90.95

ลงชื่อ



ประธานอนุกรรมการ

(นายบรรจง ปัญญางาม)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ

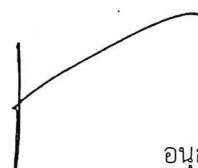


อนุกรรมการ

(นายสุชาติ กอทิ)

ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นายชัยรัตน์ ยศบันเทิง)

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นายจักรกฤษณ์ สุขเกษม)

ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ/เลขานุการ

(นางสาวจิรวิมล ด้วงคำ)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก หรือผู้แทน



ที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 90 คะแนน

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 30 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 23
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	คะแนนเต็ม 25 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 22.45
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 15 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 15
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนนเต็ม 20 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 20
รวม 4 มิติ	คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 80.45

ส่วนที่ 2 คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (LPA) ของทุกด้าน

รวมกัน ในปี พ.ศ. 2560

85 %

ผลคะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
มากกว่า 80 คะแนนขึ้นไป	10
มากกว่า 75 - 80 คะแนน	8
มากกว่า 70 - 75 คะแนน	6
มากกว่า 65 - 70 คะแนน	4
มากกว่า 60 - 65 คะแนน	2
ต่ำกว่า 60 คะแนน	0

สรุปคะแนน	ส่วนที่ 1 (4 มิติ) คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 80.45
	ส่วนที่ 2 (LPA) คะแนนเต็ม 10 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 10
รวม	ส่วนที่ 1 + ส่วนที่ 2	รวมคะแนนที่ได้ = 90.45

ลงชื่อ



ประธานอนุกรรมการ

(นายบรรจง ปัญญางาม)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ

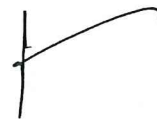


อนุกรรมการ

(นายทองหล่อ กิ่งเหล็ก)

ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ

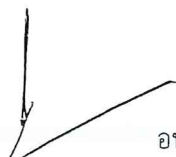


อนุกรรมการ

(นายชัยรัตน์ ยศบันเทิง)

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นายจักรกฤษณ์ สุขเกษม)

ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ/เลขานุการ

(นายบุญชัย ศรีทอง)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก หรือผู้แทน



สรุป ส่วนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 90 คะแนน

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 30 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 25
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	คะแนนเต็ม 25 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 24.3
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 15 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 12
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนนเต็ม 20 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 19
รวม 4 มิติ	คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 80.3

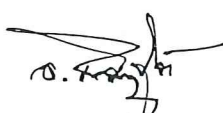
ส่วนที่ 2 คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (LPA) ของทุกด้าน

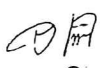
รวมกัน ในปี พ.ศ. 2560

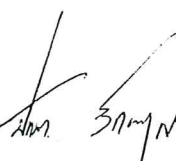
83.81

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า 80 คะแนนขึ้นไป	10
มากกว่า 75 - 80 คะแนน	8
มากกว่า 70 - 75 คะแนน	6
มากกว่า 65 - 70 คะแนน	4
มากกว่า 60 - 65 คะแนน	2
ต่ำกว่า 60 คะแนน	0

สรุปคะแนน	ส่วนที่ 1 (4 มิติ) คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 80.3
	ส่วนที่ 2 (LPA) คะแนนเต็ม 10 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 10
รวม	ส่วนที่ 1 + ส่วนที่ 2	รวมคะแนนที่ได้ = 90.3

ลงชื่อ  ประธานอนุกรรมการ
(นายอรรถวิทย์ ศิลาคุปต์)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ  อนุกรรมการ
(นางนลิน สิริชานันท์)
ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ  อนุกรรมการ
(นางปัทมา รักสุข)
ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์

ลงชื่อ  อนุกรรมการ
(นายยืนยง พุทธวงศ์)
ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ  อนุกรรมการ/เลขานุการ
(นางวสุริย์ คีรีทอง)
ท้องถิ่นจังหวัดตาก หรือผู้แทน



สรุป ส่วนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 90 คะแนน

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ <i>amp</i>	คะแนนเต็ม 30 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 24
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	คะแนนเต็ม 25 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 23.15
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 15 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 13
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนนเต็ม 20 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 20
รวม 4 มิติ	คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 80.15

ส่วนที่ 2 คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (LPA) ของทุกด้าน

รวมกัน ในปี พ.ศ. 2560

80.93%

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า 80 คะแนนขึ้นไป	10
มากกว่า 75 - 80 คะแนน	8
มากกว่า 70 - 75 คะแนน	6
มากกว่า 65 - 70 คะแนน	4
มากกว่า 60 - 65 คะแนน	2
ต่ำกว่า 60 คะแนน	0

สรุปคะแนน	ส่วนที่ 1 (4 มิติ) คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 80.15
	ส่วนที่ 2 (LPA) คะแนนเต็ม 10 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 10
รวม	ส่วนที่ 1 + ส่วนที่ 2	รวมคะแนนที่ได้ = 90.15

ลงชื่อ



ประธานอนุกรรมการ

(นายบรรจง ปัญญาภาม)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ

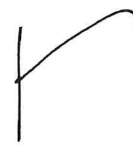


อนุกรรมการ

(นายทศศักดิ์ จิตวิจิตร)

ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นายชัยรัตน์ ยศบันเทิง)

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นายจักรกฤษณ์ สุขเกษม)

ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ/เลขานุการ

(นางสาว อัมมัสส อภิรัตน์)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก หรือผู้แทน



สรุป ส่วนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 90 คะแนน

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 30 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 24
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	คะแนนเต็ม 25 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 23.20
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 15 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 12
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนนเต็ม 20 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 20
รวม 4 มิติ	คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 79.20

ส่วนที่ 2 คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (LPA) ของทุกด้าน

รวมกัน ในปี พ.ศ. 2560

84.45 %

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า 80 คะแนนขึ้นไป	10
มากกว่า 75 - 80 คะแนน	8
มากกว่า 70 - 75 คะแนน	6
มากกว่า 65 - 70 คะแนน	4
มากกว่า 60 - 65 คะแนน	2
ต่ำกว่า 60 คะแนน	0

สรุปคะแนน	ส่วนที่ 1 (4 มิติ) คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 79.20
	ส่วนที่ 2 (LPA) คะแนนเต็ม 10 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 10
รวม	ส่วนที่ 1 + ส่วนที่ 2	รวมคะแนนที่ได้ = 89.20

ลงชื่อ



ประธานอนุกรรมการ

(นายอรรถวิทย์ ใจาคุด)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ


(นางชนันท์ ลิ้มศรีกัน)

อนุกรรมการ

ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ


(นางปัทมา รักษาคุณ)

อนุกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นายยืนยง พุทธวงศ์)

ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ


(นายพชรชัย ศรีทอง)

อนุกรรมการ/เลขานุการ

ท้องถิ่นจังหวัดตาก หรือผู้แทน



ส่วนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 90 คะแนน

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 30 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 24
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	คะแนนเต็ม 25 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 22.80
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 15 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 12
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนนเต็ม 20 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 20
รวม 4 มิติ	คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 78.8

ส่วนที่ 2 คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (LPA) ของทุกด้าน

รวมกัน ในปี พ.ศ. 2560

84.53 %

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า 80 คะแนนขึ้นไป	10
มากกว่า 75 -- 80 คะแนน	8
มากกว่า 70 -- 75 คะแนน	6
มากกว่า 65 -- 70 คะแนน	4
มากกว่า 60 -- 65 คะแนน	2
ต่ำกว่า 60 คะแนน	0

สรุปคะแนน	ส่วนที่ 1 (4 มิติ) คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 78.8
	ส่วนที่ 2 (LPA) คะแนนเต็ม 10 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 10
รวม	ส่วนที่ 1 + ส่วนที่ 2	รวมคะแนนที่ได้ = 88.8

ลงชื่อ



ประธานอนุกรรมการ

(นายศรณวิทย์ สีมาคุปต์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ

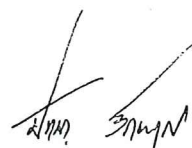


อนุกรรมการ

(นายจันจิณ ใจรักกัน)

ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นางปัทมา รักชาติคุณ)

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นายยืนยง พุทธิวงค์)

ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ/เลขานุการ

(นายวรมชัย ศรีทอง)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก หรือผู้แทน



ส่วนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 90 คะแนน

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 30 คะแนน	คะแนนที่ได้ =	22
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	คะแนนเต็ม 25 คะแนน	คะแนนที่ได้ =	23.45
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 15 คะแนน	คะแนนที่ได้ =	13
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนนเต็ม 20 คะแนน	คะแนนที่ได้ =	20
รวม 4 มิติ	คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ =	78.45

ส่วนที่ 2 คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (LPA) ของทุกด้าน

รวมกัน ในปี พ.ศ. 2560

83.61 %

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า 80 คะแนนขึ้นไป	10
มากกว่า 75 - 80 คะแนน	8
มากกว่า 70 - 75 คะแนน	6
มากกว่า 65 - 70 คะแนน	4
มากกว่า 60 - 65 คะแนน	2
ต่ำกว่า 60 คะแนน	0

สรุปคะแนน	ส่วนที่ 1 (4 มิติ) คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ =	78.45
	ส่วนที่ 2 (LPA) คะแนนเต็ม 10 คะแนน	คะแนนที่ได้ =	10
รวม	ส่วนที่ 1 + ส่วนที่ 2	รวมคะแนนที่ได้ =	88.45

ลงชื่อ



ประธานอนุกรรมการ

(นายบรรจง ปัญญางาม)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ

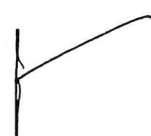


อนุกรรมการ

(นายต่อศักดิ์ โคมลรัตน์)

ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นายชัยรัตน์ ยศบันเทิง)

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นายจักรกฤษณ์ สุขเกษม)

ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ/เลขานุการ

(นายวุฒิชัย ดิษฐ์ทอง)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก หรือผู้แทน



สรุป ส่วนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 90 คะแนน

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ <i>0.75</i>	คะแนนเต็ม 30 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 23
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	คะแนนเต็ม 25 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 23.20
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 15 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 12
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนนเต็ม 20 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 20
รวม 4 มิติ	คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 78.20

ส่วนที่ 2 คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (LPA) ของทุกด้าน

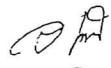
รวมกัน ในปี พ.ศ. 2560

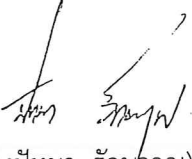
88.46 %

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า 80 คะแนนขึ้นไป	10
มากกว่า 75 - 80 คะแนน	8
มากกว่า 70 - 75 คะแนน	6
มากกว่า 65 - 70 คะแนน	4
มากกว่า 60 - 65 คะแนน	2
ต่ำกว่า 60 คะแนน	0

สรุปคะแนน	ส่วนที่ 1 (4 มิติ) คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 78.20
	ส่วนที่ 2 (LPA) คะแนนเต็ม 10 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 10
รวม	ส่วนที่ 1 + ส่วนที่ 2	รวมคะแนนที่ได้ = 88.20

ลงชื่อ  ประธานอนุกรรมการ
(นายอรรณวิทย์ สีลาคุปต์)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ  อนุกรรมการ
(นายณิน สิทธิชัย)
ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ  อนุกรรมการ
(นางปัทมา รักษาคุณ)
ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์

ลงชื่อ  อนุกรรมการ
(นายยีนยง พุทธวงศ์)
ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ  อนุกรรมการ/เลขานุการ
(นายพงษ์ศักดิ์ ด้วง)
ท้องถิ่นจังหวัดตาก หรือผู้แทน

55

สรุป ส่วนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 90 คะแนน

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ <i>๘๗</i>	คะแนนเต็ม 30 คะแนน	คะแนนที่ได้ = <i>24</i>
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	คะแนนเต็ม 25 คะแนน	คะแนนที่ได้ = <i>21.๑๕</i>
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 15 คะแนน	คะแนนที่ได้ = <i>12</i>
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนนเต็ม 20 คะแนน	คะแนนที่ได้ = <i>20</i>
รวม 4 มิติ	คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = <i>77.๑๕</i>

ส่วนที่ 2 คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (LPA) ของทุกด้าน

รวมกัน ในปี พ.ศ. 2560

86.๑6 %

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า 80 คะแนนขึ้นไป	10
มากกว่า 75 - 80 คะแนน	8
มากกว่า 70 - 75 คะแนน	6
มากกว่า 65 - 70 คะแนน	4
มากกว่า 60 - 65 คะแนน	2
ต่ำกว่า 60 คะแนน	0

สรุปคะแนน	ส่วนที่ 1 (4 มิติ) คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = <i>77.๑๕</i>
	ส่วนที่ 2 (LPA) คะแนนเต็ม 10 คะแนน	คะแนนที่ได้ = <i>10</i>
รวม	ส่วนที่ 1 + ส่วนที่ 2	รวมคะแนนที่ได้ = <i>87.๑๕</i>

ลงชื่อ



ประธานอนุกรรมการ

(นายบรรจง ปัญญาภม)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นายอดิศักดิ์ จิตวิวัฒน์)

ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นายชัยรัตน์ ยศบันเทิง)

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นายจักรกฤษณ์ สุขเกษม)

ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ/เลขานุการ

(นายวุฒิชัย สวัสดิ์)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก หรือผู้แทน



ส่วนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 90 คะแนน

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 30 คะแนน	คะแนนที่ได้ =	21
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	คะแนนเต็ม 25 คะแนน	คะแนนที่ได้ =	24.65
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 15 คะแนน	คะแนนที่ได้ =	12
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนนเต็ม 20 คะแนน	คะแนนที่ได้ =	20
รวม 4 มิติ	คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ =	77.65

ส่วนที่ 2 คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (LPA) ของทุกด้าน

รวมกัน ในปี พ.ศ. 2560

82.38%

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า 80 คะแนนขึ้นไป	10
มากกว่า 75 - 80 คะแนน	8
มากกว่า 70 - 75 คะแนน	6
มากกว่า 65 - 70 คะแนน	4
มากกว่า 60 - 65 คะแนน	2
ต่ำกว่า 60 คะแนน	0

สรุปคะแนน	ส่วนที่ 1 (4 มิติ) คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ =	77.65
	ส่วนที่ 2 (LPA) คะแนนเต็ม 10 คะแนน	คะแนนที่ได้ =	10
รวม	ส่วนที่ 1 + ส่วนที่ 2	รวมคะแนนที่ได้ =	87.65

ลงชื่อ

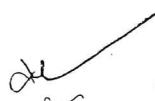


ประธานอนุกรรมการ

(นายบรรจง ปัญญางาม)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นายจตุรนต์ งามกิจ)

ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ

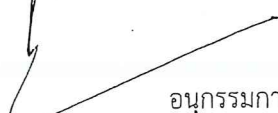


อนุกรรมการ

(นายชัยรัตน์ ยศบันเทิง)

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์

ลงชื่อ



อนุกรรมการ

(นายจักรกฤษณ์ สุขเกษม)

ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ



อนุกรรมการ/เลขานุการ

(นางสาวสิริชัย ศิริจำเริญ)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก หรือผู้แทน



ส่วนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 90 คะแนน

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ <i>องค</i>	คะแนนเต็ม 30 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 22
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	คะแนนเต็ม 25 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 24.65
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ	คะแนนเต็ม 15 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 9
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนนเต็ม 20 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 20
รวม 4 มิติ	คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 75.65

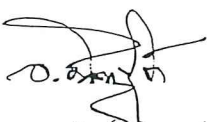
ส่วนที่ 2 คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (LPA) ของทุกด้าน

รวมกัน ในปี พ.ศ. 2560

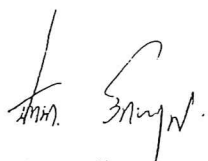
88.82 %

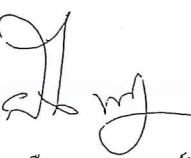
ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า 80 คะแนนขึ้นไป	10
มากกว่า 75 - 80 คะแนน	8
มากกว่า 70 - 75 คะแนน	6
มากกว่า 65 - 70 คะแนน	4
มากกว่า 60 - 65 คะแนน	2
ต่ำกว่า 60 คะแนน	0

สรุปคะแนน	ส่วนที่ 1 (4 มิติ) คะแนนเต็ม 90 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 75.65
	ส่วนที่ 2 (LPA) คะแนนเต็ม 10 คะแนน	คะแนนที่ได้ = 10
รวม	ส่วนที่ 1 + ส่วนที่ 2	รวมคะแนนที่ได้ = 85.65

ลงชื่อ  ประธานอนุกรรมการ
(นายอรรถวิทย์ ศีลาคุปต์)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ  อนุกรรมการ
(นายชิน นิลธิกุล)
ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ  อนุกรรมการ
(นางปัทมา รักษาคุณ)
ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์

ลงชื่อ  อนุกรรมการ
(นายยืนยง พุทธวงศ์)
ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ลงชื่อ  อนุกรรมการ/เลขานุการ
(นายวิชาญชัย ตรีทอง)
ท้องถิ่นจังหวัดตาก หรือผู้แทน

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่นๆ

คุณบัญญัติ พุ่มพันธ์

๖.๑ การสอบถามเรื่องการดำเนินการทางวินัย

กรณีตามระเบียบวาระที่ ๕.๕ หาก สตง. ชี้ว่าผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีความผิด ผู้ใดจะเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบความผิดของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ฝ่ายเลขานุการฯ

สตง. จะดำเนินการแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายจัดตั้งเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไปครับ

มติที่ประชุม

-

เลิกประชุมเวลา

๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ

(นายภูมิพัฒน์ เชื้อเมืองพาน)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก (๑)

ลงชื่อ

(นายวิษณุ วิทยวรวัฒน์)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก
