

ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๒๓



๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ศาลากลางจังหวัดตาก

ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

เรื่อง ส่งสำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามสำเนารายงานการประชุมที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการตามมติดังกล่าวต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวพงศ์ กิติภัทย์พิบูลย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓

www.taklocal.org

<http://www.facebook.com/local.gps.tak>

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมที่ล่อซู ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดตาก

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๕๒๔๖

<http://www.facebook.com/local.gps.tak>
<https://www.facebook.com/groups/Taklocal/#>

ใบสรุปรายละเอียดประกอบรายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมที่ล่อซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน (ราย)	หน้า
๑	เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ	-	-
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	-	-
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา	-	-
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างของพนักงานส่วนตำบล	๗ อัตรา	๑
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓ ราย	๑๑
	๕.๒ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง - อบต.โมโกร ๓ ราย - อบต.แม่วะหลวง ๕ ราย - อบต.วังหมัน ๕ ราย	๘ ราย	๑๘
	๕.๓ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม)	๔ ราย	๓๓
	๕.๔ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ ราย	๓๖
	๕.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น	๔ ราย	๓๙
	๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้มาดำรงตำแหน่งครู (คศ.๑)	๒ ราย	๔๔
	๕.๗ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ	๒ ราย	๔๙
	๕.๘ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๖ ราย	๕๓
	๕.๙ การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) - อบต.วาลีย์ - อบต.แม่กุ - อบต.บ้านนา - อบต.แม่ท้อ - อบต.โมโกร - อบต.พระธาตุผาแดง	๖ แห่ง	๖๐
	๕.๑๐ ขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก	๒ ราย	๗๖
	๕.๑๑ คัดเลือกคณะกรรมการสอบวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรั่ม	-	๘๖
	๕.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดตาก	-	๘๙
๖	เรื่องอื่น ๆ ๖.๑ การคัดเลือกคณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น	-	๙๑

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสายประทีป ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก

ผู้มาประชุม

๑. นายสุวพงศ์ กิติภัทย์พิบูลย์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก(ปฏิบัติราชการแทน) ประธานกรรมการ	
๒. นางสาวทฤทัย สุวรรณโชติ	แทน ปลัดจังหวัดตาก	กรรมการ
๓. นางสาวธัญญา นัยพินิจ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก	กรรมการ
๔. นายพรชัย กุญชร	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก	กรรมการ
๕. นายหิน สิทธิกัน	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก	กรรมการ
๖. นายบุญยืน สิทธิบาล	เกษตรจังหวัดตาก	กรรมการ
๗. นายประยุทธ เจริญทรัพย์	พัฒนาการจังหวัดตาก	กรรมการ
๘. นางสาวจวีร์ อินตะ	แทน ผอ.สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.ตาก	กรรมการ
๙. นายสมชาย ไตรทิพย์ชาติสกุล	นายอำเภอเมืองตาก	กรรมการ
๑๐. นายสุรียัน ทิพย์สุวรรณ	นายก อบต.นาโบสถ์	กรรมการ
๑๑. จ.ส.อ.วัชระ ไกรฤทธิ์	ประธานสภา อบต.น้ำร้อน	กรรมการ
๑๒. นายเทียม วงษ์กาวิณ	ประธานสภา อบต.ตากออก	กรรมการ
๑๓. นายยืนยง พุทธวงษ์	ปลัด อบต.แม่อุสุ	กรรมการ
๑๔. นายจักรกฤษณ์ สุขเกษม	ปลัด อบต.เชียงใหม่	กรรมการ
๑๕. นายอำนวยการ เคลือบวัง	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
๑๖. นายบรรจง ปัญญางาม	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
๑๗. นายอรรถวิทย์ ศิลาคุปต์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
๑๘. นายบัญญัติ พุ่มพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
๑๙. นายสมประสงค์ คณิศชาพงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
๒๐. นายคมสัน ปฏิพัทธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	กรรมการ
๒๑. นายวิเชษฐ วิทยวราวัฒน์	ท้องถิ่นจังหวัดตาก	เลขานุการฯ
๒๒. นายภูมิพัฒน์ เชื้อเมืองพาน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒๓. นายภูมิ ปฏิสันถาวร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมนึก ปู่อ้าย	นายก อบต.แม่ระมาด	ติตราชการ
๒. นายมานพ ยะเขี้ยว	นายก อบต.แม่ปะ	ติตราชการ
๓. นางณัฐพิมล ปาคำมา	ประธานสภา อบต.แม่ปะ	ติตราชการ
๔. นายปรีชา หาญปรีชาสวัสดิ์	ปลัด อบต.วังหิน	ติตราชการ
๕. นายอนุกุล กัณฑ์บุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	ติตราชการ
๖. นายภัทรชนม์ บุญมี	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	ติตราชการ
๗. นายพริ้อี ละเซิน	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก	ติตราชการ

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

มติที่ประชุม -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑
ฝ่ายเลขานุการฯ ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุม
ให้คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
-ไม่มี-

มติที่ประชุม -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔
ฝ่ายเลขานุการฯ

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง จำนวน ๗ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๕๓ สรุปได้ว่าในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารว่างลง หรือตำแหน่งว่าง เนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ สรุปว่าหากมีตำแหน่งบริหารว่าง โดยไม่รายงาน ก.กลาง สรรหาและไม่อยู่ระหว่างการประกาศรับโอนให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตาม หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓

๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง สรุปว่า หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิกเฉย ละเลยการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างภายในกำหนด ให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแล ตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเข้มงวด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง จำนวน ๖ อัตรา

สำหรับ อบต.แม่ปะ เนื่องจากครบระยะเวลา ๑๕๐ วันแล้ว จึงขอให้ อบต.

ส่งแบบคำร้องขอให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกฯแทน

บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งบริหารว่างพนักงานส่วนตำบล
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑)

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	มติ ก.อบต.จังหวัดตาก
๑	อบต.วังประจวบ อ.เมืองตาก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ โอนไป ทต.บ้านโฮ้ง อ.บ้านโฮ้ง จ.ลำพูน เมื่อ ๔ ม.ค. ๒๕๖๑	๔ ม.ค. ๒๕๖๑	๑	รับโอน	รับทราบ
๒	อบต.พระธาตุ อ.แม่ระมาด	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ โอนไป อบต.บ่อเงิน อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี เมื่อ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๑	๑๕ ม.ค. ๒๕๖๑	๑	รับโอน	รับทราบ
๓	อบต.สามหมื่น อ.แม่ระมาด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ โอนไป อบต.แม่ปะ อ.แม่สอด จ.ตาก เมื่อ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๑	๑๕ ม.ค. ๒๕๖๑	๑	รับโอน	รับทราบ
๔	อบต.พะวอ อ.แม่สอด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ โอนไป อบต.ป่ามะม่วง อ.เมืองตาก จ.ตาก เมื่อ ๑ ม.ค. ๒๕๖๑	๑ ม.ค. ๒๕๖๑	๑	รับโอน	รับทราบ
๕	อบต.แม่ตื่น อ.แม่ระมาด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ โอนไป ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก เมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๖๐	๑ พ.ย. ๖๐	๑	รับโอน	รับทราบ
		ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ โอนไป อบต.วังหิน อ.เมืองตาก จ.ตาก เมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๖๐	๑ พ.ย. ๖๐	๑	รับโอน	รับทราบ



ที่	องค์การบริหาร ส่วนตำบล	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่	จำนวน (อัตรา)	วิธีการ สรรหา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๖	อบต.สามเงา อ.สามเงา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ โอนไป อบต.นาปัง อ.ภูเพียง จ.น่าน เมื่อ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๐	๒๐ พ.ย. ๖๐	๑	รับโอน	รับทราบ
๗	อบต.แม่ปะ อ.แม่สอด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ โอนไป อบต.แม่ละเมา อ.แม่สอด จ.ตาก เมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๖๐	๑ ส.ค. ๒๕๖๐ *หมายเหตุ : เกิน ๑๕๐ วัน	๑	รับโอน	เนื่องจากครบ ระยะเวลา ๑๕๐ วันแล้ว จึงขอให้ อบต. ส่งแบบคำร้อง ขอให้ กสท.เป็น ผู้ดำเนินการ คัดเลือกฯแทน

*ไม่สามารถรับโอนได้ตาม ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑)



แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
 กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง
 องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจบ อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก (คชจ.ด้านบุคคลร้อยละ ๒๒.๐๓)

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	อบต.วังประจบ	ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม	นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม	ต้น	๑๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	รับโอน	๑	
รวม							๑	

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นายสชาติ สุขจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจบ

บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.พระธาตุ อ.แม่ระมาด จ.ตาก	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑๕ ม.ค. ๒๕๖๑	๑	รับโอน	

บัญชีรายละเอียดรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลสามหมื่น อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก

ลำดับ ที่	ตำแหน่งและระดับเลขที่ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่	จำนวน (อัตรา)	วิธีการ สรรหา	เหตุผลประกอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑๕ มกราคม ๒๕๖๑	๑	รับโอน	๑.รับโอนเนื่องจากต้องการบุคลากรที่มี คุณสมบัติครบถ้วนมาปฏิบัติงาน เพื่อให้ อบต. สามหมื่น มีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ๒.ปัจจุบันไม่มีข้าราชการในกองสวัสดิการ สังคม จำนวน - คน	-

ลงชื่อ
(นายธงรบ ศิริวงษ์)

ลงชื่อ
(นางชมพูนุท การเร็ว)

ลงชื่อ
(สมชาติ วุฒินันท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้าสำนักปลัด

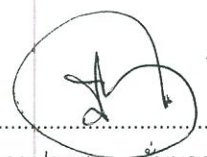
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด


ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามหมื่น

บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งบริหารว่างพนักงานส่วนตำบล
(ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดตาก ครั้งที่ /๒๕๖๑ วันที่

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต. พะวอ อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑ ม.ค. ๒๕๖๑	๑	รับโอน	

ลงชื่อ..........นักทรัพยากรบุคคล
(นางสาวสุธาสินี ไทรศรีวัฒน์)

ลงชื่อ..........ปลัด อบต. พะวอ
(นายประสาน มั่นมาก)

ลงชื่อ..........นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะวอ
(นายสุทธิพร มั่นปาน)

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก

ลำดับ	ตำแหน่งและระดับ	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	เหตุผลประกอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๑	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.ระดับต้น)	๑	-		จะขอพิจารณาเกลี้ยตำแหน่งเพื่อจัดตั้งกองสวัสดิการสังคม และกำหนดตำแหน่งผอ.กองสวัสดิการสังคม แทนเนื่องจากลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามมาตรา ๓๕
๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้		ตาม หนังสือจังหวัดตาก ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/๒๗๖ ลงวันที่ ๑ มี.ค.๖๐
๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้		ตาม หนังสือจังหวัดตาก ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/๒๗๖ ลงวันที่ ๑ มี.ค.๖๐
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	รับโอน		หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอโอนจะขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้
๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	รับโอน		หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอโอนจะขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

ลงชื่อ..... *จิระ ชิน*

(นายจิรยุทธ ปาเตียง)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ..... *[Signature]*

(นายกรกฤต วันธนานันต์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น

ลงชื่อ..... *[Signature]*

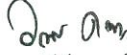
(นายวีระพล บุชาคุณธรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น

บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา อำเภอสามเงา จังหวัดตาก


ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง ว่าง ตั้งแต่วันที่	จำนวน ตำแหน่ง ที่ว่าง	วิธีการ สรรหา	หมายเหตุ
๑	อบต.สามเงา อำเภอสามเงา จังหวัดตาก	๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	๒๐ พ.ย. ๖๐	๑ อัตรา	รับโอน	เหตุผลการรับ โอนเนื่องจาก พนักงานส่วน ตำบลในสังกัดยัง มีคุณสมบัติไม่ ครบถ้วนจึงต้อง ใช้วิธีการรับโอน
		๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑ ม.ค.๕๘	๑ อัตรา	รับโอน	
		๓. ผู้อำนวยการกองการสวัสดิการ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑ ม.ค.๕๘	๑ อัตรา	รับโอน	

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปะ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ลำดับที่	ตำแหน่งและระดับ	จำนวน	วิธีการสรรหา	เหตุผลประกอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๑.	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น	๑	รับโอน(ย้าย)	เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลในสังกัดไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว และต้องการผู้มีประสบการณ์ในฐานะ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้นตรงเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ทันทีและเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	

ลงชื่อ 
(นางวรวิร์ คุณโชติ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ 
(นางสาวกุลธิตา อภิชาติวิสุทธิ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปะ

ลงชื่อ 
(นายมานพ ยะเขียว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปะ

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีที่บุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯได้ตรวจสอบแล้วบุคคลดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลตามระเบียบกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตากครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นางสาวณภัช บริสุทธ์เพ็ชร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนา ชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.โป่งแดง อ.เมืองตาก จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากได้รับการบรรจุ เป็นพนักงานส่วนตำบล อบต.วังประจวบ อ.เมืองตาก จ.ตาก <u>ผลการตรวจเอกสาร</u> ๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๑ ๒.เป็นการยื่นขอลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๙ วัน) ๓.นายกษาอนุญาตให้ลาออก ๔.อบต. ส่งเรื่อง ๑๕ ม.ค. ๖๑ ๕.ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๒ ม.ค. ๖๑	๑ ก.พ. ๖๑	เห็นชอบ
๒	นางเกศสุดา อักษร	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา อบต.น้ำรั่ม อ.เมืองตาก จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากได้รับการบรรจุ แต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วน ท้องถิ่น ทต.คลองแม่ลาย อ.เมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร <u>ผลการตรวจเอกสาร</u> ๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๑ ๒.เป็นการยื่นขอลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน (๗ วัน) ๓.นายกษาอนุญาตให้ลาออก ๔.อบต. ส่งเรื่อง ๓๐ ม.ค. ๖๑ ๕.ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑ ก.พ. ๖๑	๑ ก.พ. ๖๑	เห็นชอบ
๓	นางสาวนันทวรรณ ทานาค	ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สังกัด สำนักงานปลัดฯ อบต.แม่สลิด อ.บ้านตาก จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากได้รับการบรรจุ แต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วน ท้องถิ่น อบจ.กำแพงเพชร <u>ผลการตรวจเอกสาร</u> ๑.ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๔ ม.ค. ๖๑ ๒.เป็นการยื่นขอลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๖ วัน) ๓.นายกษาอนุญาตให้ลาออก ๔.อบต. ส่งเรื่อง ๑ ก.พ. ๖๑ ๕.ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒ ก.พ. ๖๑	๑ ก.พ. ๖๑	เห็นชอบ

รับที่ ๙๐
 วันที่ 12 มี.ค. 2561
 เวลา 14.15 น.
 หน้า 13
 ส่งคืน
 กองคลัง
 กองแบบ ลก.๑
 กองสวัสดิการ
 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ (กรณียื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน)

เขียนที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

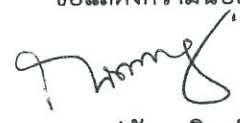
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวณปภัช บริสุทธิ์เพ็ชร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๒๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๑๙,๑๒๐ บาท เริ่มปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างเลขที่ ๐๘/๒๕๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ และสิ้นสุดสัญญาจ้างวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน ๒๕๖๓ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ เนื่องจาก ไปบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล ที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจวบ อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)



(นางสาวณปภัช บริสุทธิ์เพ็ชร)
 ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

- นางสาวณปภัช บริสุทธิ์เพ็ชร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ โดยยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน
 - เนื่องจาก ไปบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล ที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจวบ อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก
- ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น**

- เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่
- เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่... ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑.....
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

(ลงชื่อ)



(นางสาวเสาวลักษณ์ กาวี)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
 รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

สำเนาถูกต้อง



(นางรวิลาหทัย เอกปาน)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป....

-๒-

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป

- เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่.....
- เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่..... ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑.....
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

(ลงชื่อ) 
 (นายประพนธ์ แสนเมือง.)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

คำสั่งผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก

- เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่.....
- เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่.. ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑.....
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

(ลงชื่อ) 
 (นายไพฑูรย์ เฟื่องดี)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง
 วันที่...๑๑... เดือน...มกราคม..... พ.ศ...๒๕๖๑.....

- หมายเหตุ ๑. เมื่อได้รับหนังสือขอลาออก ให้นายก อบต.มีคำสั่งภายใน ๓ วัน ว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ได้หรือไม่
๒. นายก อบต.ต้องมีคำสั่งอนุญาตลาออกให้เสร็จสิ้น, ก่อนวันขอลาออก

สำเนาถูกต้อง


 (นางธวัลหทัย เอกปาน)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

วันที่ 23 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2561

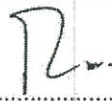
เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน

ด้วยข้าพเจ้า นาง เกศสุดา อักษร ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง
ประเภท สามีภรรยา ตำแหน่ง ครูสอนเด็ก
สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เมื่อวันที่ 5 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2552
ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 13,295 บาท มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ (ขอลาออก
จากการเป็นพนักงานจ้าง) และพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจาก ไปบรรจุเป็นข้าราชการ ในตำแหน่ง ครูสอนเด็ก
ณ กทม. เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร สังกัด เทศบาลตำบลคลองหลวง อ. เมือง จ. ตำแหน่งเพอร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุญาตให้ข้าพเจ้าขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ 1
เดือน กันยายน พ.ศ. 2561

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) 
(นาง เกศสุดา อักษร)
ตำแหน่ง ครูสอนเด็ก

ความเห็นผู้บังคับบัญชาขั้นต้น (ผู้อำนวยการกอง)

เห็นชอบยกย่องให้ไปบรรจุเป็นข้าราชการ กทม.

(นายวิชา คณะใบ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
ตำแหน่ง

ความเห็นผู้บังคับบัญชาขั้นถัดไป (ปลัด อบต.)

เห็นชอบยกย่องให้ไปบรรจุเป็นข้าราชการ กทม.

(นางสาวประภา เชื้อทอง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน

คำสั่งผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก (นายก อบต.)

อนุมัติให้ลาออกแล้ว ขอสงวนสิทธิ์ของ 30 วันได้ และอนุมัติให้ลาออกได้
วันที่ 1 ก.ย. 61

(นายการณการณ ศิริลักษณ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน

สำเนาถูกต้อง

(นายณกต เดวี)

แบบ ลก.๑

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ (กรณียื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน)

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลิด

วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลิด

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวนันทวรรณ ทานาค พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๖๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลิด อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ เนื่องจาก ไปบรรจุรับราชการข้าราชการส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ขอแสดงความนับถือ

นันทวรรณ ทานาค

(นางสาวนันทวรรณ ทานาค)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

เรียน นายก อบต.

- เพื่อโปรดพิจารณา
 - น.ส.นันทวรรณ ทานาค จ้าง
- ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑
ก.พ. ๒๕๖๑

(นางสาวนันทวรรณ ทานาค)
เจ้าพนักงานธุรการอำเภอแม่สลิด

(นางเก็จชนันท์ หลงสมัน)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

(นางเก็จชนันท์ หลงสมัน)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ชำนาญ ร.ต.
(มนตรี พิกอนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลิด

/ ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป..

(นายเกษม พันธุ์พิช)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลิด ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลิด

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

ว่าที่ ร.ต.

(มนตรี พิภพณ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลิต

คำสั่งผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

SE

(นางประคอง สียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลิต

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๒ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

อบต. ในพื้นที่รายงานขอจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง และ อบต.แม่วะหลวง อ.ท่าสองยาง
ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปรวม จำนวน ๖ ราย รายละเอียด
ตามเอกสารหมายเลข ๓

๒. อบต.แม่วะหลวง อ.ท่าสองยาง และ อบต.วังหมัน อ.สามเงา
ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ ราย
รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราว
ละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามโครงการ
ที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้....

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ยกเว้นราย
นางสาวชวิตา โตสิน สังกัด อบต.วังหมัน อ.สามเงา ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบ
พบว่า

๑. ประกาศสรรหาและเลือกสรรระบุรับสมัครคุณวุฒิ ปวช. ปวท.
และ ปวส. แต่ระบุอัตราค่าตอบแทนเพียงคุณวุฒิ ปวช. ๙,๔๐๐ บาท ปวท.
และ ปวส. ๑๐,๘๔๐ บาท ซึ่งไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ตามบัญชีขอความเห็นชอบการพิจารณาขอจ้างพนักงานจ้างของ
อบต.วังหมัน ขอความเห็นชอบจ้างนางชวิตาฯ คุณวุฒิ ป.ตรี ในอัตรา
๑๐,๘๔๐ บาท ซึ่งต่ำกว่าอัตราค่าตอบแทน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างจำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย สำหรับรายนางสาวชวิตา โตสิน สังกัด
อบต.วังหมัน อ.สามเงา ที่ประชุมเห็นชอบด้วยมติ ๑๕ เสียง จากผู้มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ๒๐ เสียง
มีผู้ไม่เห็นชอบ ๕ เสียง ได้แก่

- | | |
|------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายสมชาย ไตยทิพย์ชาติสกุล | นายอำเภอเมืองตาก |
| ๒. นางสาวหฤทัย สุวรรณโชติ | แทน ปลัดจังหวัด |
| ๓. นางสาวธนิยา นัยพินิจ | หัวหน้าสำนักงานจังหวัด |
| ๔. นายหิน สิทธิกัน | แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก |
| ๕. นายพรชัย กุญชร | แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก |

/เอกสารหมายเลข ๓

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

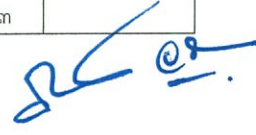
ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง	นางสาวศุภิสรา จันทร์ชม	ป.ตรี (ร.บ.บ.)	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๒	อบต.แม่ะหลวง อ.ท่าสองยาง	นายเมษา มานไพรพฤกษ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๓ (ม.๓)	คนงานทั่วไป (กองสวัสดิการฯ)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๓		นายวรารุช กนกวงศ์จรูญ	อนุปริญญา (การศึกษาปฐมวัย)	คนงานทั่วไป (กองสาธารณสุขฯ)			เห็นชอบ
๔		นางสาวเพ็ญธิดา เจริญศิริไพโร	ป.ตรี (สาธารณสุขศาสตร์)	คนงานทั่วไป (กองช่าง)			เห็นชอบ
๕		นางสาวนฤมล วนานฤมิต	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ)			เห็นชอบ
๖		นายวีระ วนาอุดมศักดิ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ม.๖)	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ)			เห็นชอบ



เอกสารหมายเลข ๔


บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.แม่หวลวง อ.ท่าสองยาง	นางสาวเกศรินทร์ ชมจันทร์อนันต์	ป.ตรี (บัญชีบัณฑิต)	ผช.จพง.การเงินฯ (กองคลัง)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒	อบต.วังหมัน อ.สามเงา	นางสาวชวิตา โตสิน	ป.ตรี (บริหารธุรกิจ)	ผช.จพง.ธุรการ (กองช่าง)	๑๐,๘๔๐	๑ เม.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ

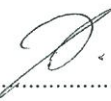


แบบรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภอู่เมียง จังหวัดตาก
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๖

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลาการ จ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑.	อบต.โมโกร อ.อู่เมียง	นางสาวศุภิสรา จันทร์ชม	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙,๐๐๐.-	๑มี.ค.๒๕๖๓- ๓๐ก.ย.๒๕๖๓	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่มีผลไม่ ก่อนวันที่ ก.อบต. เห็นชอบ

ลงชื่อ..........เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
(นางนันทกา โพอัน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ปลัด อบต.
(นายสมพร โงมขุนทด)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร

(ลงชื่อ)..........นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
(นายปัญญา ชาญชาติวิระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร

แบบรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภอยี่งอ จังหวัดตาก
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	งานที่ปฏิบัติ	วิธีการสรรหา	เหตุผลการขอจ้าง
๑.	นางสาวศุภิสรา จันทร์ชม	๑. ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็ก เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัย ประถมศึกษาให้ความรู้ ความคิด ความ ประพฤติ ความสำเร็จและความพร้อมที่ สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก ๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	สรรหาโดยการสัมภาษณ์ ตามประกาศ อบต.โมโกร ลงวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๐	๑. บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่ เพิ่มมากขึ้นปัจจุบันกองการศึกษามีโรงเรียน อนุบาลในสังกัดจำนวน ๓ โรงเรียน โรงเรียน ตชด. จำนวน ๑ โรงเรียน จำนวนศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก จำนวน ๗ ศูนย์ รวม ๑๑ แห่ง จำนวน ผลัดมีจำนวน ๑๖ คน ๒. ปรากฏอัตราว่างตามแผนอัตรากำลังฯ ในหน้าที่ที่ผู้ดูแลเด็ก ฯลฯ
		๑. ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็ก เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัย ประถมศึกษาให้ความรู้ ความคิด ความ ประพฤติ ความสำเร็จและความพร้อมที่ สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก ๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	สรรหาโดยการสัมภาษณ์ ตามประกาศ อบต.โมโกร ลงวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๐	

ลงชื่อ.....
(นางนันทกา โพธิ์น)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

.....
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ลงชื่อ.....

.....

..... ปลัด อบต.

(นายสมพร โงมขุนทด)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร

.....
(ลงชื่อ).....

.....

(นายปัญญา ชาญชาติวิระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร

-๒-

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๓.	นายวรารุณ กนกวงศ์เจริญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.แม่หวะหลวง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก	อนุปริญญา (การศึกษามัธยมศึกษา)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ (๖ เดือน)	
๔.	นางสาวเพ็ญธิดา เจริญศรีไพร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง อบต.แม่หวะหลวง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก	ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ (๖ เดือน)	

-๓-

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๕.	นางสาวณมล วนานมิต พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.แม่หวะหลวง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ (๖ เดือน)	
๖.	นายวีระ วนาอุดมศักดิ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.แม่หวะหลวง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก	มัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ม.๖)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ (๖ เดือน)	

ลงชื่อ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวรัชณี วรรณสารศิริ)

ลงชื่อ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวะหลวง

(นางสาวนันทมน ใจเจริญ)

ลงชื่อ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวะหลวง

(นายสมศักดิ์ สันทัดพนาไพร)

แบบรายงานการขอความเห็นจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วะหลวง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	งานที่ปฏิบัติ	วิธีการสรรหา	เหตุผลการขอจ้าง
๑	นางสาวเกศรินทร์ ชมจันทร์อนันต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง อบต.แม่วะหลวง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก	<p>ปฏิบัติหน้าที่อย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำและปฏิบัติงานด้านเอกสารทางการเงินและบัญชีระดับต้น เพื่อให้งานเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบข้อบังคับ หนังสือสั่งการและเป้าหมายที่กำหนด - รวบรวมรายละเอียดการจัดทำงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการทำงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และจัดทำแผนการเบิกจ่ายเงิน เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายเงิน - ดำเนินการรับ - จ่ายเงินตามหลักฐานการจ่ายเงิน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการรับ - จ่ายเงินเป็นไปอย่างสะดวก ถูกต้องและครบถ้วน - รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล สถิติ เอกสารใบสำคัญ และรายงานการเงินและบัญชีต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้จ่ายและสะดวกในการค้นหา และเป็นหลักฐานสำคัญในการอ้างอิงการดำเนินการต่างๆ ทางการเงินและบัญชี - ตรวจสอบดูแลความถูกต้องของเอกสารสำคัญทางการเงิน เพื่อให้เกิดความถูกต้อง ในการปฏิบัติงาน - ร่างหนังสือโต้ตอบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การบัญชี และการงบประมาณเพื่อให้เกิดความถูกต้องและตรงตามมาตรฐาน และระเบียบที่กำหนดไว้ 	<p>สรรหาโดยการสรรหาและ การเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศ อบต.แม่วะหลวง ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐</p>	<p>เหตุผลการขอจ้าง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๑ ๒. เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานการเงินและบัญชี ซึ่งกองคลัง มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) - คน ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง-ชง) - คน ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง-ชง) - คน ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง-ชง) - คน ๕. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ๑ คน ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ คน ๓. ปรากฏอัตราว่างตามแผนอัตรากำถึง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ในหน้าที่ ๒๒

ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	งานที่ปฏิบัติ	วิธีการสรรหา	เหตุผลการขอจ้าง
		- ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ ภูมิหมาย และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการเงินและบัญชี เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	งานที่ปฏิบัติ	วิธีการสรรหา	เหตุผลการขอจ้าง
๒.	นายเมษา มานไพโรพฤกษ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.แม่ะหวลวง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก	- ปฏิบัติงานมีลักษณะเป็นกรใช้แรงงาน และงานด้านเอกสารงานธุรการ การลงทะเบียนรับ - ส่งหนังสือโต้ตอบ หนังสือต่างๆ จัดเก็บเอกสาร วัสดุ - อุปกรณ์ต่างๆ ของกองติดต่อประสานงานภายในอบต. และระหว่างหน่วยงานอื่น จัดเตรียมการประชุม บันทึกการประชุมและจัดทำรายงานการประชุมต่างๆ รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานของกอง รวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติต่างๆ จัดทำฎีกาของกอง ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องรวมทั้งงานที่ได้รับมอบหมาย	สรรหาโดยการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามประเภทศ อบต.แม่ะหวลวง ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	๑. เป็นผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๑ ๒. เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานด้านเอกสารงานธุรการกองสวัสดิการสังคม ซึ่งกองสวัสดิการสังคมมีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (มีบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๑ คน ๒. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๑ คน ๓. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๑ คน ๓. ปรากฏอัตราว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ในหน้าที่ ๒๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	งานที่ปฏิบัติ	วิธีการสรรหา	เหตุผลการขอจ้าง
๓.	นายวรารุช กนกวงศ์จรรย์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.แม่ชะหลวง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก	- ปฏิบัติงานมีลักษณะเป็นกรใช้แรงงาน และงานเกี่ยวกับ การบริหารจัดการด้านขยะมูลฝอย และปฏิบัติงานอื่นที่ เกี่ยวข้องรวมทั้งงานที่ได้รับมอบหมาย	สรรหาโดยการสรรหาและ การเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศ อบต.แม่ชะหลวง ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	เหตุผลการขอจ้าง ๑. เป็นผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๒ ๒. เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานด้าน บริหารจัดการด้านขยะมูลฝอย ซึ่งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมมีตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) - คน ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข - คน ๓. คนงานทั่วไป ๑ คน ๓. ปรากฏอัตราว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ในหน้าที่ ๒๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	งานที่ปฏิบัติ	วิธีการสรรหา	เหตุผลการขอจ้าง
๔.	นางสาวเพ็ญธิดา เจริญศรีพร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง อบต.แม่วะหลวง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก	- ปฏิบัติงานมีลักษณะเป็นการใช้แรงงาน และงานด้านเอกสารงานธุรการ การลงทะเบียนรับ - ส่งหนังสือ โต้ตอบหนังสือต่างๆ จัดเก็บเอกสาร วัสดุ - อุปกรณ์ต่างๆ ของกองติดต่อประสานงานภายในอบต. และระหว่างหน่วยงานอื่น จัดเตรียมการประชุม บันทึกการประชุมและจัดทำรายงานการประชุมต่างๆ รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานของกองรวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติต่างๆ จัดทำฎีกาของกองปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องรวมทั้งงานที่ได้รับมอบหมาย	สรรหาโดยการสรรหาและ การเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศ อบรมแม่วะหลวง ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	เหตุผลการขอจ้าง ๑. เป็นผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๓ ๒. เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานด้านเอกสารงานธุรการ ซึ่งกองช่างมีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๑ คน ๒. นายช่างโยธา (ปง-ชง) - คน ๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง-ชง) - คน ๔. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ปง-ชง) - คน ๕. ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล ๑ คน ๖. คนงานทั่วไป ๑ คน ๓. ปรากฏอัตราว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ในหน้าที่ ๒๒

ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	งานที่ปฏิบัติ	วิธีการสรรหา	เหตุผลการขอจ้าง
๕.	นางสาวณมล วนานภมิต พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา อบต.แม่หวะหลวง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก	- ปฏิบัติงานมีลักษณะเป็นการใช้แรงงาน และช่วยดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการ ที่เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทนต่องานหรือตามที ผู้บังคับบัญชามอบหมาย เป็นผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ให้ความรู้แก่เด็กโดยการ สอนเด็กรู้จักช่วยเหลือตนเองได้ ดูแลความเรียบร้อย และ ความปลอดภัยของเด็กในขณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ผู้ดูแลเด็ก และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ที่ได้รับ มอบหมาย	สรรหาโดยการสรรหาและ การเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศ อบรมแม่หวะหลวง ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	<p>เหตุผลการขอจ้าง</p> <p>๑. เป็นผู้ลอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๑</p> <p>๒. เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานด้าน ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>ซึ่งกองการศึกษามีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ดังนี้</p> <p>๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) - คน</p> <p>๒. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๑ คน</p> <p>๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ คน</p> <p>๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ คน</p> <p>๓. บรากลยุทธ์ตรวจตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ในหน้าที่ ๒๓</p>

ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	งานที่ปฏิบัติ	วิธีการสรรหา	เหตุผลของการขอจ้าง
๖.	นายวีระ วนาอุดมศักดิ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา อบต.แม่ชะหลวง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก	- ปฏิบัติงานมีลักษณะเป็นการใช้แรงงาน และช่วยดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทนต่องานหรือตามที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ให้ความรู้แก่เด็กโดยการ สอนเด็กรู้จักช่วยเหลือตนเองได้ ดูแลความเรียบร้อย และ ความปลอดภัยของเด็กในขณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ดูแลเด็ก และควมรับผิดชอบหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย	สรรหาโดยการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศ อบรม.แม่ชะหลวง ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	เหตุผลของการขอจ้าง ๑. เป็นผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๒ ๒. เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานด้าน ผู้ดูแลเด็ก ซึ่งกองการศึกษามีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) - คน ๒. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๑ คน ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ คน ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ คน ๓. ปรากฏอัตราว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ในหน้าที่ ๒๓



ลงชื่อ

(นางสาวรชนี วรรณสารศิริ)



นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ

(นางสาวนันทมน ใจเจริญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ชะหลวง

ลงชื่อ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ชะหลวง

(นายสุเมศักดิ์ สันต์พัฒนาไพร)

บัญชีขอความเห็นชอบการพิจารณาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประกอบการศึกษาในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ /๒๕๖๑ วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่	วุฒิการศึกษา	เหตุผล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นางสาวชลิตา ไตสิน	องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมัน นางสาวชลิตา ไตสิน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราเงินเดือน ๑๐,๘๔๐.๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ตั้งแต่ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๓ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมัน อำเภอสามเงา จังหวัดตาก	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ บัณฑิต (สาขาการจัดการ) มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เขต พื้นที่ตาก	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมัน มีกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมัน ยังไม่มีผู้รับผิดชอบที่ ปฏิบัติงานด้านธุรการดำเนินงานช่าง ๓. เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ได้ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมัน วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมัน มีภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับ เงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๐.๓๘%)	


(ลงชื่อ)

(นายวิฑูรย์ ภูษินาพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหมัน

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๓ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเต็ม)

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเต็ม) จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕

ระเบียบหลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างแก้ไขจนถึงฉบับ ๓ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ(คนเต็ม) ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย

มติที่ประชุม

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่ามะม่วง ชี้แจงเหตุผลผลการเสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างล่าช้า

/ เอกสารหมายเลข ๕

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเต็ม)
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ลำดับ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดตาก
๑	อบต.ป่ามะม่วง อ.เมืองตาก	นายฉกรรจ์ เปียเอี่ยม	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๔๒๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	-
๒		นายวรโชติ อุทัยดา	พนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐		-
๓		นายอนุชา บุญทอ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๑,๓๕๐		-
๔		นางสาววลัยพัทธ์ บุญทอ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	๑๔,๖๒๐		-




บัญชีรายละเอียดการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม)
องค์การบริหารส่วนตำบลปามะม่วง อำเภอเมือง จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งที่จ้าง	ค่าตอบแทน		ประเภท		ประเมิน		วันเริ่มต้น- สิ้นสุด สัญญาจ้าง	มติ ก.อบต.
			ก่อน ต่อ สัญญา จ้าง	หลัง ต่อ สัญญา จ้าง	ภารกิจ	ทั่วไป	ผ่าน	ไม่ ผ่าน		
๑.	นายฉกรรจ์ เปี้ยเอี่ยม	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดฯ	๑๑,๐๓๐	๑๑,๔๒๐	/		/		๑ ต.ค.๖๐- ๓๐ ก.ย.๖๓	
๒.	นายวรโชติ อุทัยดา	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดฯ	๙,๔๐๐	๙,๔๐๐	/		/		๑ ต.ค.๖๐- ๓๐ ก.ย.๖๓	
๓.	นายอนุชา บุญทอ	ผช.นายช่างไฟฟ้า กองช่าง	๑๐,๙๑๐	๑๑,๓๕๐	/		/		๑ ต.ค.๖๐- ๓๐ ก.ย.๖๓	
๔.	น.ส.วลัยพัทธ์ บุญทอ	ผช.เจ้าพนักงาน สาธารณสุข กองสาธารณสุข	๑๔,๐๕๐	๑๔,๖๒๐	/		/		๑ ต.ค.๖๐- ๓๐ ก.ย.๖๓	

(นางกฤษณา มั่นเมือง)
นักทรัพยากรบุคคล

(นายวันชัย คุ้มสอน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสำรวย พุทธวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปามะม่วง

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๔ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ แจ้ง มติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น อาจพิจารณาคัดเลือก โดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัดตาก ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๑ ราย



บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่	ค่าตอบแทน	การดำเนินการ			หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัด ตาก
						มี คุณสมบัติ	ผ่าน ประเมิน	ทักษะ ๕ ปี		
๑	น.ส.กิตติยา ใจยา อนุปริญญา ศึกษาศาสตร์ (อ.ศษ.) สาขาวิชาการ ศึกษาปฐมวัย	ผู้ดูแลเด็ก พงจ.ทั่วไป กองการศึกษาฯ อบต.นาโบสถ์ อ.วังเจ้า จ.ตาก	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ) พงจ.ตามภารกิจ กองการศึกษาฯ อบต.นาโบสถ์ อ.วังเจ้า จ.ตาก	๙,๔๐๐		/	/	- หนังสือรับรองการทำงาน จากอบต.นาโบสถ์ ว่าได้ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า๕ ปี - เป็นผู้ผ่านการประเมิน บุคคล	เห็นชอบ




บัญชีรายละเอียดประกอบการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
 ประกอบการพิจารณาในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ /๒๕๖๑ วันที่

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งที่ ปรับปรุงใหม่	ค่า ตอบแทน	การดำเนินการ			หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
						มีคุณวุฒิ	ผ่านประเมิน	ทักษะ ๕ ปี		
๑	นางสาวกิตติยา ใจยา	ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป กองการศึกษา อบต.นาโงสต์ อ.วังเจ้า จ.ตาก	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษา อบต.นาโงสต์ อ.วังเจ้า จ.ตาก	๙,๕๐๐	/	/	/	-หนังสือรับรองการทำงานจาก อบต.นาโงสต์ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ข้อมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี - เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล	

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ
 (นายประโยชน์ แซ่มงู)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโงสต์

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลและรับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๗

ระเบียบหลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ข้อ ๑๗๕ สรุปการโอนได้ว่า

๑. เป็นการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งเดียวกันหรือโอนกรณีมีตำแหน่งว่าง
๒. พนักงานผู้นั้นต้องสมัครใจ นายก อบต.ที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินยอม

๓. ก.จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้ง ๒ แห่ง พิจารณาให้ความเห็นชอบและแจ้งประสานการโอน

๔. ให้ อบต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้ง ๒ แห่ง ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี

๕. ให้ อบต. ที่เกี่ยวข้อง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลและรับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔ ราย



บัญชีขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

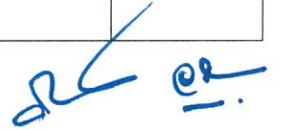
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วน ราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
การโอนพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๑	นายสุรชัย เปี้ยหลี วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปลัดฯ อบต.พบบพระ อ.พบบพระ จ.ตาก วันที่บรรจุ ๑ ส.ค. ๒๕๕๔	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณ ภัยปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปลัดฯ อบต.แม่ปะ อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่าง ๒. เหตุผลในการโอนเพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและ ให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน (หนังสือ อบต.พบบพระ ที่ ตก ๗๕๗๐๑/๘๓๑ ลงวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๖๐) (หนังสือ อบต.แม่ปะ ที่ ตก ๗๑๘๐๑/๐๐๒ ลงวันที่ ๓ ม.ค. ๖๑) ๕. อบต.พบบพระ รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูก ดำเนินการทางวินัยหรืออาญา และไม่ มีสัญญาผูกพันกับทางราชการหรือต้น สังกัดแต่อย่างใด	เห็นชอบ

บัญชีชื่อความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง และส่วนราชการ ใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
การโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๑	นายชาติรี ฟ้าอร่ามศรี วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารทรัพยากร มนุษย์)	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปลัดฯ อบต.เมืองแหง อ.เวียงแหง จ.เชียงใหม่ วันที่บรรจุ ๓ พ.ย. ๒๕๕๗	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปลัดฯ อบต.แม่ะหลวง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่าง ๒. เหตุผลในการโอน เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและ ให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน (หนังสือ อบต.เมืองแหง ที่ ชม ๘๘๒๐๑/๑๑๖๗ ลงวันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๐) (หนังสือ อบต.แม่ะหลวง ที่ ตก ๗๖๓๐๑/๐๕๕๙ ลงวันที่ ๖ ธ.ค. ๖๐) ๕ อบต.เมืองแหง รับรองว่า ไม่เป็นผู้ถูก ดำเนินการทางวินัยหรืออาญา และไม่มี สัญญาผูกพันกับทางราชการหรือต้น สังกัดแต่อย่างใด	เห็นชอบ

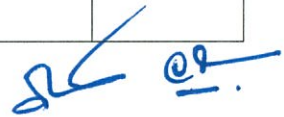
บัญชีขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย					
๑	นายณัฐวุฒิ พันธุ์เวียง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (อุตสาหกรรม ก่อสร้าง)	พนักงานเทศบาล นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง ทต.ท่าอุเทน อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม วันที่บรรจุ ๑ ส.ค. ๒๕๕๕	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง อบต.สมอโคน อ.บ้านตาก จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่าง ๒. เหตุผลในการโอน เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับ และให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน (หนังสือ ทต.ท่าอุเทน ที่ นพ ๕๒๑๐๑/๐๐๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๑) (หนังสือ อบต.สมอโคน ที่ ตก ๗๕๑๐๑.๐๑/๐๔๒ ลงวันที่ ๒๔ ม.ค. ๖๑) ๕. ทต.ท่าอุเทน รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูก ดำเนินการทางวินัยหรืออาญา และไม่มี สัญญาผูกพันกับทางราชการหรือต้นสังกัด แต่อย่างใด	เห็นชอบ



บัญชีข้อความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล
ไปเป็นพนักงานส่วนอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นภายในจังหวัด
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย					
๑	นายณัฐดนัย ชูสุน วุฒิการศึกษา ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์ มหาบัณฑิต บริหาร การศึกษา (ศษ.ม.)	พนักงานครู อบต. ครู คศ.๒ โรงเรียนตำรวจตระเวน ชายแดนศึกษา สงเคราะห์ ๒ อบต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก วันที่บรรจุ ๑ พ.ย. ๒๕๕๐	พนักงานครูเทศบาล ครู คศ.๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่าง ๒. เหตุผลในการโอน เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับ และให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน (หนังสือ อบต.แม่กุ ที่ ตก ๗๓๘๐๑/๒๕ ลงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๑) (หนังสือ เทศบาลเมืองตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๑/๒๒๕ ลงวันที่ ๒๔ ม.ค. ๖๑) ๕. อบต.แม่กุ รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูก ดำเนินการทางวินัยหรืออาญา และไม่มี สัญญาผูกพันกับทางราชการหรือต้นสังกัด แต่อย่างใด	เห็นชอบ



ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู (คศ.๑)

ด้วยได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ได้จัดส่งผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วยครบ ๘ ครั้ง ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เพื่อให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙ มีมติให้ อบต. นำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒.๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด...

๒.๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลายสิ้นสุดตามปีปฏิทิน...

๒.๓ ก่อนการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแจ้งให้ครูผู้ช่วยทราบถึงภาระงานมาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ระเบียบแบบแผน หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะพลเมืองดี และหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๔ ให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้แก่ งบประมาณ บุคลากร เอกสาร สื่อ และอื่นๆ ให้แก่สถานศึกษาทุกด้าน

ฯลฯ

๒.๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

ฯลฯ

๒.๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

/ ๓.ประกาศ...



๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๑ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕/๑ ...

“ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยง ดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ”

แนวทางปฏิบัติ

การกำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลว.๔ ต.ค.๒๕๕๔ แจ้งว่า ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๕๔ มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท. โครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ที่เห็นว่า ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๕๑) ให้กำหนดวัน ที่มีผลให้การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ข้างต้นได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วยจากคณะกรรมการฯเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู (คศ.๑) จำนวน ๒ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑
 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโปลี อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก

(ประกอบารพิจารณาในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ -สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน										สรุปผล	มติ ก. จังหวัดตาก
					แต่ละครั้งผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๕๐					แต่ละครั้งผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๖๐						
					ครั้งที่๑	ครั้งที่๒	ครั้งที่๓	ครั้งที่๔	รวม	ครั้งที่๕	ครั้งที่๖	ครั้งที่๗	ครั้งที่๘	รวม		
๑	นางสาวจิตรา เย็นชื่น ศพด.บ้านท่าทองแดง	๖๒๗๔	ครูศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๒๕.๖ค.๕๘	๗๑.๙๙	๗๕.๓๕	๗๘.๑๐	๗๓.๕๒	๘๒.๖๖	๘๑.๖๔	๘๗.๒๑	๘๘.๙๘	๘๕.๗๗	ผ่านเกณฑ์ เห็นชอบ		

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สอด อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ -สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน										สรุปผล	มติ ก. จังหวัดตาก
					แต่ละครั้งผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๕๐					แต่ละครั้งผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๖๐						
					ครั้งที่๑	ครั้งที่๒	ครั้งที่๓	ครั้งที่๔	รวม	ครั้งที่๕	ครั้งที่๖	ครั้งที่๗	ครั้งที่๘	รวม		
๒	นางสาวพรรณ เอกษณะศึก ศพด.บ้านสันต้อยงาม	๖๓-๒-๐๒๗๗	ศึกษาศาสตรบัณฑิต ๕ ปี (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๒๕.๖ค.-๕๗	๗๐.๒๒	๗๓.๗๗	๗๗.๓๑	๗๑.๖๐	๗๘.๒๙	๘๐.๒๕	๘๑.๐๕	๘๒.๐๓	๘๐.๔๑	ผ่านเกณฑ์ เห็นชอบ		

Handwritten signature in blue ink.

บัญชีข้อความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สอง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

ประกอบการศึกษาในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่...../๒๕๖๑ ในวันที่.....

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน										สรุปผล	มติ ก. จังหวัดตาก	
					ครั้งที่๑	ครั้งที่๒	ครั้งที่๓	ครั้งที่๔	ครั้งที่๕	ครั้งที่๖	ครั้งที่๗	ครั้งที่๘	รวม	ครั้งที่๙			รวม
๑	นางสาวพรรณ เอกชนะศึก ศพด.บ้านสันต้อยงาม	๖๓-๒-๐๒๗๗	ศึกษาศาสตรบัณฑิต ๕ ปี (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๒๕-๖.ค.-๕๗	๖๕.๐๘	๗๐.๒๒	๗๓.๗๗	๗๗.๓๑	๗๑.๖๐	๗๘.๒๙	๘๐.๒๕	๘๑.๐๕	๘๒.๐๓	๘๐.๕๑	ผ่านเกณฑ์		

ลงชื่อ.....

(นางสาวรัชฎาพัทธ์ สุคุณพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....

(นายสุเรียร อินทะใจ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....

(นายเผด็จ พนาลัยเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สอง

บัญชีขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโปลี อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก

ประกอบการพิจารณาในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่...../๒๕๖๑ ในวันที่.....

ที่	ชื่อ -สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน										สรุปผล	มติ ก. จังหวัดตาก			
					ครั้งที่๑		ครั้งที่๒		ครั้งที่๓		ครั้งที่๔		ครั้งที่๕				รวม	ครั้งที่๘	รวม
					๖๘.๖๓	๗๑.๙๙	๗๕.๓๕	๗๘.๑๐	๘๒.๒๖	๘๕.๖๔	๘๗.๒๑	๘๘.๙๘	๘๕.๗๗						
๑	นางสาววิจิตรา เย็นชื่น ศพด.บ้านท่าทองแดง	๖๒๓๔	ครูศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	๒๕ ธค. ๕๘	แต่ละครั้งผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๕๐	๖๘.๖๓	๗๑.๙๙	๗๕.๓๕	๗๘.๑๐	๘๒.๒๖	๘๕.๖๔	๘๗.๒๑	๘๘.๙๘	๘๕.๗๗	ผ่านเกณฑ์				

ลงชื่อ.....
(นางศรีสุดา เปียเยี่ยม)

.....
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายประโยชน์ แยมชู)

ลงชื่อ.....
(นายสุรียัน ทิพย์สุวรรณ)

.....
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโปลี

๕.๗ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวาลเลย์ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก รายงานขอความเห็นชอบการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๘

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙ มีมติให้ อบต. นำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม

๒. ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

แนวทางปฏิบัติการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. พนักงานครู และรองผู้อำนวยการสถานศึกษายื่นคำขอระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี (ครั้งที่ ๑) หรือระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี (ครั้งที่ ๒)

๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด

๓. อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกำหนด

๔. ผู้ยื่นขอรับการประเมินต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้

๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

๔.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๕. อบต.ส่งผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. นายก อบต.โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดออกคำสั่งให้มีผล ดังนี้

๖.๑ ผู้ยื่นระหว่าง ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผล ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

๖.๒ ผู้ยื่นระหว่าง ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผล ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

๗. ให้ อบต.รายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

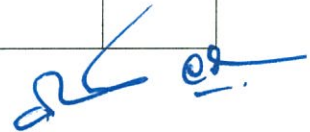
เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย



/ เอกสารหมายเลข ๘

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตากครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ยื่นขอรับ การประเมิน	การประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ				
			รายการประเมิน			สรุปผลการประเมิน	
			ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ (ผ่าน ๖๕)	ด้านที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การ ปฏิบัติงาน (ผ่าน ๖๕)	ด้านที่ ๓ ด้านผลงาน การปฏิบัติ หน้าที่ (ผ่าน ๖๕)	ผ่าน เกณฑ์	ไม่ผ่าน เกณฑ์
๑.	นางกชกร ภัทรเอกสกุล ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนอนุบาล อบต.วาเลย์ สังกัด อบต.วาเลย์	ครู อันดับ คศ.๒ โรงเรียนอนุบาล อบต.วาเลย์ สังกัด อบต.วาเลย์	๘๘.๐๐	๘๗.๘๔	๘๒.๘๒	/	
๒.	นางรัตนติกาล เกิดมี ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนอนุบาล อบต.วาเลย์ สังกัด อบต.วาเลย์	ครู อันดับ คศ.๒ โรงเรียนอนุบาล อบต.วาเลย์ สังกัด อบต.วาเลย์	๘๗.๐๐	๘๕.๐๐	๘๔.๐๐	/	



บัญชีรายชื่อพนักงานครูส่วนต้นที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่เลื่อน				มติ ก.อบต.จ. ตาก		
			ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้น เงินเดือน		วิทยฐานะ	ค่าตอบแทน วิทยฐานะ
๑	อ.อบต.วาเลย์ อ.พ.พ.พระ โรงเรียนอนุบาล อดต.วาเลย์ นางกชกร ภัทรเอกสกุล วุฒิ ครุศาสตร์มหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)	๒๙๖๐๔-๒	ครู	คศ.๑	๒๓,๙๑๐	-	ครู	คศ.๒	๒๓,๙๔๐	ครูชำนาญการ	๓,๕๐๐	เห็นชอบ
๒	นางรัตน์ติกาล เกติมี วุฒิ ครุศาสตร์มหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)	๒๙๖๐๓-๒	ครู	คศ.๑	๒๔,๒๙๐	-	ครู	คศ.๒	๒๔,๔๔๐	ครูชำนาญการ	๓,๕๐๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ

๑. นางกชกร ภัทรเอกสกุล

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตร์บัณฑิต จาก ม.ราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒. นางรัตน์ติกาล เกติมี

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ รวมระยะเวลา ๔ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตร์มหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา) จาก ม.กรุงเทพธนบุรี เมื่อ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๓



บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ
องค์การบริหารส่วนตำบลวาเล่ย์ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	ตำแหน่ง/วิทยฐานะที่ ยื่นขอรับการประเมิน	การประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ				
			รายการประเมิน			สรุปผลการ ประเมิน	
			ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ (ผ่าน ๖๕)	ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพ การ ปฏิบัติงาน (ผ่าน ๖๕)	ด้านที่ ๓ ด้านผลงาน การปฏิบัติ หน้าที่ (ผ่าน ๖๕)	ผ่าน เกณฑ์	ไม่ ผ่าน เกณฑ์
๑.	นางชกร ภัทรเอกสกุล ครู อันดับ คศ.๑ ร.ร.อนุบาลอบต.วาเล่ย์ สังกัด อบต.วาเล่ย์	ครู อันดับ คศ.๑ ร.ร.อนุบาลอบต.วาเล่ย์ สังกัด อบต.วาเล่ย์	๘๘.๐๐	๗๙.๘๔	๙๒.๙๒	✓	
๒.	นางรัตน์ติกาล เกิดมี ครู อันดับ คศ.๑ ร.ร.อนุบาลอบต.วาเล่ย์ สังกัด อบต.วาเล่ย์	ครู อันดับ คศ.๑ ร.ร.อนุบาลอบต.วาเล่ย์ สังกัด อบต.วาเล่ย์	๘๗.๐๐	๘๕.๐๐	๘๔.๐๐	✓	

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๘ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๙

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ตามบัญชีแนบท้ายข้อ ๓.๑ (๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแห่งยังไม่มีผลใช้บังคับให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแห่ง มีผลใช้บังคับ เช่น การเลื่อนตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ซึ่งยื่นเรื่องและผ่านการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ให้แต่งตั้งดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ โดยให้ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนในระดับปฏิบัติการเรียบร้อยแล้ว จึงปรับเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๐๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ แจกซึกซ่อม แนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๖ ราย



/ เอกสารหมายเลข ๙

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตากครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ ระดับ	ขอ เลื่อนเป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ระดับ...เมื่อ...	คุณสมบัติครบถ้วน	วุฒิ การศึกษา	วันที่ผ่าน การประเมิน ของ คณะกรรมการ ประเมินผล งานฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด ตาก
๑	น.ส.สุธิดา ดีมัน เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กองคลัง อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท อบต.ช่องแคบ อ.พบพระ จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๖,๕๗๐	- จนท.ธุรการ ๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๕๒ - จนท.ธุรการ ๒ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๕๔ - จพง.ธุรการ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๕๕ - จพง.ธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๘ เม.ย. ๕๗ - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙	๘ เม.ย. ๕๙ (ยื่นแบบประเมิน วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๖๐) อบต.ช่องแคบ ส่งเอกสาร วันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๑ ถึงฝ่ายเลขานุ วันที่ ๒๒ ม.ค. ๖๑	ปริญญาตรี (สหวิทยาการ สังคมศาสตร์)	๘ ม.ค. ๖๑	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ข้อ ๓ (ปริญญาตรี สหวิทยาการสังคมศาสตร์) ๒) ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๑/๒ (ระบบซี) และประเภททั่วไป (ระบบเท่ง) ระดับปฏิบัติงาน รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๓ เดือน ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ๒) มีระยะเวลาการครองตำแหน่งและเกือกล่วงขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวช. ๖ ปี/อนุปริญญา ๕ ปี/ ปวส. ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตากครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ ระดับ	ขอ เลื่อนเป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ระดับ....เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบถ้วน	วุฒิ การศึกษา	วันที่ผ่าน การประเมิน ของ คณะกรรมการ ประเมินผล งานฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๒	นางสมถวิล ลอนหิน เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน กองคลัง อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท อบต.ช่องแคบ อ.พบพระ จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๘,๔๔๐	- จพง.พัสดุ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๕๔ - จพง.พัสดุ ๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค. ๕๘ - จพง.พัสดุ ๔ เมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๕๘ - จพง.พัสดุปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๕๙	๑ ก.พ. ๖๐ (ยื่นแบบประเมิน วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๐) อบต.ช่องแคบ ส่งเอกสาร วันที่ ๑๙ มี.ค. ๖๑ ถึงฝ่ายเลขาฯ วันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๑	ป.ตรี (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๘ มี.ค. ๖๑	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ข้อ ๓ (ปวช.การบัญชี) ๒) ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๑/๒ (ระบบซี) และประเภททั่วไป (ระบบเท่ง) ระดับปฏิบัติงาน รวมเป็นระยะเวลา ๑๕ ปี ๙ เดือน ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ๒) มีระยะเวลาการครองตำแหน่งและเกือกลชั้นตำแหน่งในการ ดำรงตำแหน่งในสายงานไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวช. ๖ ปี/ อนุปริญญา ๕ ปี/ ปวส ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			



บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตากครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ ระดับ	ขอ เลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ (บาท)	ดำรง ตำแหน่ง ระดับ... เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา	วันที่ผ่าน การประเมิน ของ คณะกรรมการ ประเมิน ผลงานฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๓	นางสาวสุณีย์ คอยงามไพโร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ปฏิบัติงาน กองคลัง อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท อบต.ช่องแคบ อ.พบพระ จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๙,๒๐๐	- จนท.การเงินฯ ๑ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๕ - จนท.การเงินฯ ๒ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๗ - จนท.การเงินฯ ๓ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๙ - จนท.การเงินฯ ๔ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๑ - จพง.การเงินฯ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๑ เม.ย. ๕๙ (ยื่นแบบ ประเมินวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๐) อบต.ช่องแคบ ส่งเอกสาร วันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๑ ถึงฝ่ายเลขานุ วันที่ ๒๒ ม.ค. ๖๑	ปวช. (การบัญชี)	๘ ม.ค. ๖๑	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ข้อ ๓ (ปวช.การบัญชี) ๒) ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๑/๒ (ระบบซี) และประเภททั่วไป (ระบบแห่ง) ระดับปฏิบัติงาน รวมเป็นระยะเวลา ๑๕ ปี ๙ เดือน ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ๒) มีระยะเวลาการครองตำแหน่งและเกือกลำดับชั้นต่ำในการ ดำรงตำแหน่งในสายงานไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวช. ๖ ปี/ อนุปริญญา ๕ ปี/ ปวส ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 ของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
 (ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตากครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ ระดับ	ขอ เลื่อนเป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ระดับ...เมื่อ...	คุณสมบัติครบถ้วน	วุฒิ การศึกษา	วันที่ผ่าน การประเมิน ของ คณะกรรมการ ประเมินผล งานฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๔	นางสาวธรรณีส ราศรีมิล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สำนักงานปลัดฯ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๕๐ บาท อบต.ประดาง อ.วังเจ้า จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๐,๗๙๐	- จพง.ธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค. ๕๖ - บุคลากร ๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๕๗ - บุคลากร ๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค. ๕๘ - นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ (ระบบแท่ง)	๖ ม.ค. ๖๑ (ยื่นแบบประเมิน วันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๑) อบต.ประดาง ส่งเอกสาร วันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๑ ถึงฝ่ายเลขานุฯ วันที่ ๑ ก.พ. ๖๑	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (ร.บ.ม.)	๒๒ ม.ค. ๖๑	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ข้อ ๒ (คุณสมบัติปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร : ร.บ.ม.) ๒) ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ระบบซี) และประเภทวิชาการ (ระบบแท่ง) รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ๒) ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ระบบซี) และประเภทวิชาการ (ระบบแท่ง) โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต. กำหนด ปริญญาตรี ๖ ปี/ ปริญญาโท ๔ ปี/ ปริญญาเอก ๒ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 ของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
 (ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตากครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ ระดับ	ขอ เลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ (บาท)	ดำรง ตำแหน่ง ระดับ... เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา	วันที่ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ ประเมิน ผลงานฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด ตาก
๕	นายเอกรัตน์ ขาวหอม นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ สำนักงานปลัดฯ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๐,๓๒๐	- จันท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๓ เมื่อ ๒ ก.ย. ๕๖ - จันท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๔ เมื่อ ๓ ก.ย. ๕๘ - นักท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๕๙	๒ ก.ย. ๖๐ (ยื่นแบบประเมิน เมื่อวันที่ ๘ ม.ค. ๖๑) อบต.โมโกร ส่งเอกสาร วันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๑ ถึงฝ่ายเลขาฯ วันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๑	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (ศศ.ม.)	๒๓ ม.ค. ๖๑	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ข้อ ๒ คุณสมบัติปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ๒) ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ (ระบบซี) และประเภทวิชาการ (ระบบแห่ง) รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ๒) ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ระบบซี) และประเภทวิชาการ (ระบบแห่ง) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต. กำหนด ปริญญาตรี ๖ ปี/ปริญญาโท ๔ ปี/ ปริญญาเอก ๒ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			



บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตากครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ ระดับ	ขอ เลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ (บาท)	ดำรง ตำแหน่ง ระดับ... เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา	วันที่ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ ประเมิน ผลงานฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด ตาก
๖	นางสาวทิพย์มณี มนตรีรัตน์ นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ กองสวัสดิการสังคม อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท อบต.วาเล่ย์ อ.พบพระ จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๑,๒๔๐	- จนท.ธุรการ ๑ เมื่อ ๑๕ ธ.ค. ๕๒ - จพง.ธุรการ ๒ เมื่อ ๔ ม.ค. ๕๔ - นักวิชาการศึกษา ๓ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๕๕ - นักพัฒนาชุมชน ๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ย. ๕๖ - นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙	๒๗ พ.ย. ๖๐ (ยื่นแบบประเมิน เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย. ๖๐) อบต.วาเล่ย์ ส่งเอกสาร วันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๑ ถึงฝ่ายเลขา วันที่ ๑ ก.พ. ๖๑	ปริญญาตรี (ครุศาสตร์ บัณฑิต) ปริญญาโท (ร.ป.ม.)	๗ ธ.ค. ๖๐	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ข้อ ๒ คุณสมบัติปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ๒) ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ (ระบบซี) และประเภทวิชาการ (ระบบแห่ง) รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ๒) ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ระบบซี) และประเภทวิชาการ (ระบบแห่ง) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต. กำหนด ปริญญาตรี ๖ ปี/ปริญญาโท ๔ ปี/ ปริญญาเอก ๒ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๖ แห่ง (เอกสารแนบ)

- | | | | |
|----------------|-----------|----------------------|------------|
| (๑) อบต.วาลีย์ | อ.พบพระ | (๒) อบต.แม่กุ | อ.แม่สอด |
| (๓) อบต.บ้านนา | อ.สามเงา | (๔) อบต.แม่ท้อ | อ.เมืองตาก |
| (๕) อบต.โมโกร | อ.อุ้มผาง | (๖) อบต.พระธาตุผาแดง | อ.แม่สอด |

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนการเสนอขอตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๖ แห่ง



บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
 ประกอบการพิจารณาในการประชุม ก.อบต.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ส่วนราชการ/ ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ลด	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น ในการขอปรับ	ความเห็น ของคณะอนุฯ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	วาเลย์ อ.พบพระ	๑. กำหนดตำแหน่งใหม่.....๒.....อัตรา ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง.....อัตรา ๓. ปรับขยายระดับตำแหน่ง...-...อัตรา (เป็นการปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม ส่วนราชการเดิม/งานเดิม เลขที่ตำแหน่งเดิม) ๔. ปรับลดระดับตำแหน่ง.....อัตรา (เป็นการปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม ส่วนราชการ/งานเดิม เลขที่ตำแหน่งเดิม) ๕. ปรับปรุงตำแหน่ง.....อัตรา (ปรับปรุงสายงานของตำแหน่งในส่วนราชการ/งานเดิม) ๖. ตัดโอนตำแหน่ง.....อัตรา (ตัดโอนตำแหน่งเดิมจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง) ๗. ปรับปรุงตัดโอนตำแหน่ง.....อัตรา (เคลื่อนย้ายตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ๘. การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง...-.....อัตรา (เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิมในสายงานเดียวกัน)	แยกเป็น - พนักงานส่วนตำบล.....-.....คน แยกเป็น - พนักงานส่วนตำบล.....-.....คน	- พนักงานจ้าง.....๒.....คน - พนักงานจ้าง.....-.....คน	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรก่อนปรับปรุง ร้อยละ.....๒๘.๑๓..... หลังปรับปรุง ร้อยละ.....๒๘.๘๗.....		
		(ข้อกำหนดตำแหน่ง ๒ อัตรา) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยครู (คุณวุฒิ)	๑	กำหนดตำแหน่งใหม่	เนื่องจาก อบต.วาเลย์ มีพื้นที่เขต ความรับผิดชอบ ๔๓,๓๐๐ ไร่ มีหมู่บ้านอยู่ จำนวน ๗ หมู่ ๘ บ้าน มีประชากรประมาณ ๑๑,๐๕๓ คน และเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อให้สามารถบริการประชาชนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ โดยการจัดการศึกษาให้แก่ เด็กเล็กระดับอนุบาล โดยปฏิบัติหน้าที่ดังนี้ ๑. งานจัดการเรียนการสอนและส่งเสริม การเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการหลากหลาย ๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา ผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๓. ปฏิบัติงานวิชาการของโรงเรียนอนุบาล อบต.วาเลย์ ๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแล ช่วยเหลือผู้เรียน ๕. ดูแลการทำบันทึกสรุปลพัฒนาการเด็ก เป็นรายบุคคลประจำภาคเรียนและประจำปี ๖. งานทำบันทึกรายงานผู้บริหารและ ผู้ปกครอง ๗. งานจัดทำทะเบียนคุมครุภัณฑ์ภายใน โรงเรียนอนุบาลฯ และดูแลรักษาวัสดุ ครุภัณฑ์ ให้อยู่ในสภาพดี สามารถใช้งานได้ ๘. งานจัดทำ ตกแต่งซุ้ม และเวทีเพื่อใช้ ในการจัดงานรัฐพิธีและโครงการต่างๆ ๙. งานเข้าร่วมงานรัฐพิธีที่หน่วยงานของรัฐ ๑๐. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชา	เห็นควร	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต.	ส่วนราชการ/ ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ลด	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น ในการขอปรับฯ	ความเห็น ของคณะอนุฯ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
		<p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๒. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)</p>	๑	กำหนดตำแหน่งใหม่	<p>เนื่องจาก อบต.วาลีมี มีพื้นที่เขต ความรับผิดชอบ ๔๓,๓๐๐ ไร่ มีหมู่บ้านอยู่ จำนวน ๗ หมู่ ๘ บ้าน มีประชากรประมาณ ๑๑,๐๕๓ คน และเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อให้สามารถบริการประชาชนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ โดยการจัดการศึกษาให้แก่ เด็กเล็กระดับปฐมวัย โดยปฏิบัติหน้าที่ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ดูแลบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวมถึงการดำเนินงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. วางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมินและจัดทำ รายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานของศูนย์ฯ ๓. จัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ๔. การจัดการกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อนวัตกรรมฯ ๕. การวัดประเมินผลผู้เรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๖. จัดทำภาระงานของบุคลากรในศูนย์ฯ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานฯ ๗. จัดประสบการณ์และกิจกรรมการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาผู้เรียนของศูนย์ฯ ๘. ประสานความร่วมมือกับชุมชนในการระดม ทรัพยากรเพื่อการศึกษาและพัฒนาศูนย์ฯ ๙. เป็นผู้แทนของศูนย์ฯ ในการประสานเครือข่ายฯ ๑๐. งานจัดทำ ตกแต่งซุ้ม และเวทีเพื่อใช้ ในการจัดงานรัฐพิธีและโครงการต่างๆ ๑๑. งานเข้าร่วมงานรัฐพิธีที่หน่วยงานของรัฐ ๑๒. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชา <p>พนักงานส่วนตำบล</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผอ.กองการศึกษา ๑ อัตรา (ไม่ว่าง) ๒. นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา (ว่าง กสณ.) ๓. เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (ว่าง กสณ.) <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผช.นวก.การเงินฯ ๑ อัตรา (ว่าง) ๒. ผช.จพง.ธุรการ ๒ อัตรา (ไม่ว่าง) <p>ศพด.บ้านมอเกอไทย จำนวนเด็ก ๕๐ คน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ครูผู้ดูแลเด็ก (คศ.๑) จำนวน ๑ อัตรา (ไม่ว่าง) ๒. ครูผู้ดูแลเด็ก (คศ.๑) จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง รับโอน) <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๓. ผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา (ไม่ว่าง) <p>ศพด.บ้านวาลีใต้ จำนวนเด็ก ๓๕ คน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ครูผู้ดูแลเด็ก (คศ.๑) จำนวน ๒ อัตรา (ไม่ว่าง) 	เห็นควร	เห็นชอบ



บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

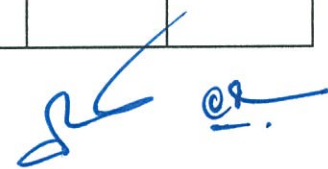
ประกอบการพิจารณาในการประชุม ก.อบต.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.แม่กุ	ส่วนราชการ/ ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็นใน การขอปรับฯ	ความเห็น ของ คณะอนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก	
๒	อบต.แม่กุ อ.แม่สอด	๑. กำหนดตำแหน่งใหม่.....อัตรา แยกเป็น ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง.....อัตรา แยกเป็น ๓. ปรับขยายระดับตำแหน่ง.....อัตรา (เป็นการปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม ส่วนราชการ/งานเดิม เลขที่ตำแหน่งเดิม) ๔. ปรับลดระดับตำแหน่ง.....อัตรา (เป็นการปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม ส่วนราชการ/งานเดิม เลขที่ตำแหน่งเดิม) ๕. ปรับปรุงตำแหน่ง.....อัตรา (ปรับปรุงสายงานของตำแหน่งในส่วนราชการ/งานเดิม) ๖. ตัดโอนตำแหน่ง.....อัตรา (ตัดโอนตำแหน่งเดิมจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง) ๗. ปรับปรุงตัดโอนตำแหน่ง.....อัตรา (เกลี่ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปอีกงานหนึ่ง ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ๘. การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง.....อัตรา (เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิมในสายงานเดียวกัน)						
		กำหนดตำแหน่งใหม่ อัตรา พนักงานส่วนตำบล กองคลัง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	กำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น - เพื่อบริหารภาระค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด - เพื่อบริหารจัดการงานบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	เห็นควร	เห็นชอบ	



ลำดับ	อบต.	ส่วนราชการ/ ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น ในการขอปรับฯ	ความเห็น ของ คณะอนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๓	อบต.บ้านนา อ.สามเงา	๑. กำหนดตำแหน่งใหม่ ๒ ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง ๒ ๓. ปรับขยายระดับตำแหน่ง ๔. ปรับลดระดับตำแหน่ง ๕. ปรับปรุงตำแหน่ง ๖. ตัดโอนตำแหน่ง ๗. ปรับปรุงตัดโอนตำแหน่ง ๘. การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง	๒ อัตรา แยกเป็น ๒ อัตรา แยกเป็น	- พนักงานส่วนตำบล ๒ อัตรา - พนักงานส่วนตำบล ๒ อัตรา	- พนักงานจ้าง อัตรา - พนักงานจ้าง ๒ อัตรา		
		คำใช้จ่ายด้านบุคลากรก่อนปรับปรุง ร้อยละ ๓๓.๒๘ หลังปรับปรุง ร้อยละ ๓๓.๗๔					
		(กำหนดตำแหน่งใหม่ ๑ อัตรา) (พนักงานส่วนตำบล) สำนักงานปลัด - นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ /ชำนาญการ	๑	กำหนดตำแหน่งใหม่	เนื่องจากสภาวะปัจจุบันการ ทำงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านนา พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้รับบรรรจุ แต่งตั้งเป็นข้าราชการ จึงทำให้ ไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบ ในงานด้านทรัพยากรบุคคล ประกอบ กับจำนวนข้าราชการของ ส่วนราชการนี้ยังไม่เพียงพอกับ ภาระงานในปัจจุบันและใน อนาคต จึงมีความจำเป็น ขอกำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	เห็นควร	เห็นชอบ
		(ยุบเลิกตำแหน่งเดิม ๑ อัตรา) (พนักงานจ้างตามภารกิจ) สำนักงานปลัด - ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	ยุบเลิกตำแหน่ง	เนื่องจากพนักงานจากตามภารกิจเดิม มีตำแหน่งว่าง และขอเปิดกรอบ พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จึงขอยุบตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากร บุคคล จำนวน ๑ ตำแหน่ง	เห็นควร	เห็นชอบ

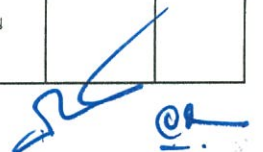
ลำดับ	อบต	ส่วนราชการ/ ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็น ในการขอปรับ	ความเห็น ของ คณะอนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
		(กำหนดตำแหน่งใหม่ ๑ อัตรา) (พนักงานส่วนตำบล) สำนักงานปลัด -เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน /ชำนาญงาน	๑	กำหนดตำแหน่งใหม่	เนื่องจากสภาวะปัจจุบันการ ทำงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านนา พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้รับกรบรรจุ แต่งตั้งเป็นข้าราชการ จึงทำให้ ไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบ ในงานด้านงานธุรการ ประกอบ กับจำนวนข้าราชการของ ส่วนราชการนี้ยังไม่เพียงพอกับ ภาระงานในปัจจุบันและใน อนาคต จึงมีความจำเป็น ขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง	เห็นควร	เห็นชอบ
		(ยุบเลิกตำแหน่งเดิม ๑ อัตรา) (พนักงานจ้างตามภารกิจ) สำนักงานปลัด - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	ยุบเลิกตำแหน่ง	เนื่องจากพนักงานจากตามภารกิจเดิม มีตำแหน่งว่าง และขอเปิดกรอบ พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญ งานจึงขอยุบตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	เห็นควร	เห็นชอบ



บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
 ประกอบการพิจารณาในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ส่วนราชการ/ ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็นในการขอปรับ	ความเห็น ของ คณะกรรมการ	มติ ก. อบต. จังหวัด ตาก	
๔	อบต. แม่ท้อ อำเภอเมืองตาก	๑. กำหนดตำแหน่งใหม่.....อัตรา แยกเป็น - พนักงานส่วนตำบล.....อัตรา - พนักงานจ้าง.....อัตรา ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง.....อัตรา แยกเป็น - พนักงานส่วนตำบล.....อัตรา - พนักงานจ้าง.....อัตรา ๓. ปรับขยายระดับตำแหน่ง.....อัตรา (เป็นการปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม ส่วนราชการ/งานเดิม เลขที่ตำแหน่งเดิม) ๔. ปรับลดระดับตำแหน่ง.....อัตรา (ปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม ในส่วนราชการ/งานเดิม เลขที่ตำแหน่งเดิม) ๕. ปรับปรุงตำแหน่ง.....อัตรา (ปรับปรุงสายงานของตำแหน่งในส่วนราชการ/งานเดิม) ๖. ตัดโอนตำแหน่ง.....อัตรา (ตัดโอนตำแหน่งเดิมจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง) ๗. ปรับปรุงตัดโอนตำแหน่ง.....อัตรา (เปลี่ยนตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปอีกงานหนึ่ง ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ๘. การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งอัตรา (เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิมในสายงานเดียวกัน) ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรก่อนปรับปรุง ร้อยละ ๒๖.๙๕ หลังปรับปรุง ร้อยละ ๒๘.๙๑						
		(ปรับขยายตำแหน่งใหม่ ๑ อัตรา) (พนักงานส่วนตำบล) กองช่าง - นายช่างโยธา (ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	ปรับขยายตำแหน่ง เป็นระดับอาวุโส	๑. เนื่องจากต้องใช้ช่างที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานด้านช่างโยธา ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย เพื่อปฏิบัติงาน กำหนดแผนงานในการออกแบบ กำหนดราคากลาง สำรองและคำนวณโครงสร้าง ประมาณราคาก่อสร้างและควบคุมงาน ควบคุม การสำรวจ การบำรุงรักษาและคำนวณโครงสร้าง ประมาณราคาก่อสร้าง ติดตาม ตรวจสอบความ ก้าวหน้าของงานก่อสร้าง ตรวจสอบการจ้างและจัด เจ้าหน้าที่ไปควบคุมงานก่อสร้าง วิจัยและพัฒนา องค์ความรู้ เพื่อให้ตรงกับความต้องการของหน่วย งาน และงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี อาทิ เช่น - เป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลางและเป็น คณะกรรมการประกวดราคาจ้างด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ ร่วมกับอ.เมืองตาก ในโครงการปรับปรุงเส้น ทางคมนาคมเส้นถ้ำผาออก หมู่ที่ ๕ บ้านห้วย เหล็ก อ.แม่ท้อ อ.เมืองตาก จ.ตาก งบประมาณ ๒๖,๔๘๐,๐๐๐.- บ. - เป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลางและเป็น คณะกรรมการประกวดราคาจ้างด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ ร่วมกับอ.เมืองตาก โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตสู่แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม หมู่ที่ ๙ บ้านลานสาธ อ.แม่ท้อ อ.เมืองตาก จ.ตาก งบประมาณ ๓,๐๐๐,๐๐๐.-บ. - เป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลางสำหรับ การประกวดราคาจ้างก่อสร้างสนามกีฬาขนาดกว้าง ๒๕ ม. X ๔๐ ม.(อาคารอเนกประสงค์พร้อมหลังคา) อบต.แม่ท้อ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	เห็นควร	เห็นชอบ	

ลำดับ	อบต.	ส่วนราชการ/ ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็นในการขอปรับฯ	ความเห็น ของ คณะอนุ กรรมการฯ	มติ ก. อบต. จังหวัด ตาก
					<p>(e-bidding) งบประมาณ ๒,๑๙๓,๘๐๐.- บ.</p> <p>- เป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลางและช่างผู้ควบคุมงาน โครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑๒ บ้านหนองแวม ต.แม่ท้อ อ.เมืองตาก จ.ตาก งบประมาณ ๓,๓๒๐,๗๐๐.- บ.</p> <p>- เป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลางและช่างผู้ควบคุมงาน โครงการก่อสร้างศูนย์จำหน่ายสินค้าทางการเกษตรพื้นที่สูงและสินค้าชุมชน ๑ แห่ง ๒. เนื่องจากต้องใช้ช่างที่มีความสามารถในการวางแผน ประเมินผล แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานโยธาในหน่วยงานที่รับผิดชอบ ให้คำแนะนำ สนับสนุนด้านวิชาการตอบปัญหาเกี่ยวกับงานโยธาที่รับผิดชอบ แก่ผู้ได้บังคับบัญชา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป ประสานงานในระดับสูงกว่ากอง กับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือ และร่วมมือในงานโยธา แลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย อาทิ เช่น</p> <p>- ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการเชิงป้องกันหรือยับยั้งภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน</p> <p>- ร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลางและแบ่งงวดงาน โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ การก่อสร้างห้องน้ำ-ห้องสุขารวมขนาดเล็ก ๒ หลัง เพื่อรองรับกิจกรรมการท่องเที่ยวและนันทนาการของอุทยานแห่งชาติตากสินมหาราช งบประมาณ ๑,๖๐๐,๐๐๐.- บ.</p> <p>- เป็นที่ปรึกษาจัดทำประมาณการราคาค่าปรับปรุงซ่อมแซม (ปร.๔,ปร.๕) อาคารที่ทำการกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๔</p> <p>- ช่วยประมาณราคาซ่อมแซมบ้านพักข้าราชการสถานีอุตุนิยมวิทยาตาก (ตอยมุเซอ)</p> <p>๓. เป็นการสะดวกในการสรรหาบุคลากรในการดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เนื่องจากตำแหน่งนายช่างโยธาส่วนใหญ่จะปรับเป็นนายช่างโยธาชำนาญงาน/อาวุโส ไปแล้วนั้น</p> <p>๔. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ พร้อมทุ่มเทให้กับงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น</p>		



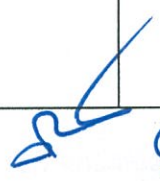
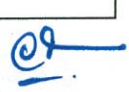
บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
 ประกอบการพิจารณาในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ส่วนราชการ/ ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็นในการขอปรับฯ	ความเห็น ของ คณะอนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก	
๕	อบต. โมโกร อำเภออุ้มผาง	๑. กำหนดตำแหน่งใหม่.....อัตรา แยกเป็น ๒. ยุบเลิกตำแหน่ง.....อัตรา แยกเป็น ๓. ปรับขยายระดับตำแหน่ง.....อัตรา (เป็นการปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม ส่วนราชการ/งานเดิม เลขที่ตำแหน่งเดิม) ๔. ปรับลดระดับตำแหน่ง.....อัตรา (ปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม ในส่วนราชการ/งานเดิม เลขที่ตำแหน่งเดิม) ๕. ปรับปรุงตำแหน่ง.....อัตรา (ปรับปรุงสายงานของตำแหน่งในส่วนราชการ/งานเดิม) ๖. ตัดโอนตำแหน่ง.....อัตรา (ตัดโอนตำแหน่งเดิมจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง) ๗. ปรับปรุงตัดโอนตำแหน่ง.....อัตรา (เปลี่ยนตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปอีกงานหนึ่ง ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ๘. การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งอัตรา (เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งเดิมในสายงานเดียวกัน)						
					ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรก่อนปรับปรุง ร้อยละ.....๓๔.๖๔..... หลังปรับปรุง ร้อยละ๓๖.๐๙.....			
	อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง	(ปรับขยายระดับตำแหน่ง ๑ อัตรา) (พนักงานส่วนตำบล) กองช่าง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	ปรับขยายระดับตำแหน่ง เป็นนายช่างโยธาอาวุโส	๑.เป็นขวัญกำลังใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ พร้อมทุ่มเทให้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ๒.มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓.เป็นการสะดวกในการสรรหาบุคลากรในการดำรงนายช่างโยธาอาวุโส เนื่องจากตำแหน่งนายช่างโยธาส่วนใหญ่จะปรับเป็นนายช่างโยธานำงาน/อาวุโส แล้วนั้น ๔.เนื่องจาก กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกรมีงานและภารกิจที่ต้องรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้นที่จะต้องออกสำรวจตรวจสอบเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและต้องแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนที่เพิ่มมากขึ้นตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๕.เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญเกี่ยวกับงานช่างโยธา เช่น การออกแบบการควบคุมการก่อสร้างและบำรุงรักษาช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานช่างโยธา เช่น ทางสะพาน ท่อระบายน้ำ ชื่อน้ำ อุโมงค์ เขื่อนอาคารชลประทาน อาคารการประปาและสิ่งก่อสร้างอื่นๆ เป็นต้น ปฏิบัติงานต่างๆ	เห็นควร	เห็นชอบ	

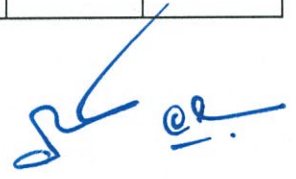
(Handwritten signatures and initials)

ลำดับ	อบต.	ส่วนราชการ/ ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็นในการขอปรับฯ	ความเห็น ของ คณะอนุ กรรมการฯ	
	อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	ปรับขยายระดับตำแหน่ง เป็นนายช่างโยธาอาวุโส	<p>เกี่ยวกับงานช่างโยธา เช่น สำรองเพื่อการก่อสร้าง สำรองและทดลองวัสดุ ทดลองหาคุณสมบัติของดิน สำรองทางอุทกวิทยา ตรวจทานแบบ คำนวณ ออกแบบด้านช่างโยธา ซ่อมสร้าง วัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์ในการสำรวจและทดลองทุกชนิดให้ได้มาตรฐานควบคุมการใช้ให้ถูกต้องตามหลักวิชา</p> <p>๖.เนื่องจากกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกรไม่มีผู้ครองตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างจึงทำให้นายช่างโยธาชำนาญงานรักษาราชการแทนซึ่งมีปริมาณงานที่มากขึ้นเช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -กำหนดแผนงานในการออกแบบสำรวจและคำนวณโครงสร้าง ประมาณราคาค่าก่อสร้างและควบคุมงาน เพื่อให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี -ควบคุมการสำรวจ การออกแบบ การก่อสร้าง การบำรุงรักษาและคำนวณโครงสร้างประมาณราคาค่าก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน -ติดตาม ตรวจสอบความก้าวหน้าของงานก่อสร้าง เพื่อแก้ปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในขณะดำเนินการ เพื่อให้งานก่อสร้างเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม -วางแผนงานในการสำรวจ ออกแบบ การก่อสร้าง การบำรุงรักษาและคำนวณโครงสร้าง ประมาณราคาค่าก่อสร้างของโครงการต่างๆ เพื่อการจัดทำงบประมาณ -ตรวจการจ้างและจัดเจ้าหน้าที่ไปควบคุมงานก่อสร้าง เพื่อให้งานบรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล -ศึกษาวิเคราะห์วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ -ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานโยธา เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด -กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้การดำเนินงาน 		

ลำดับ	อบต.	ส่วนราชการ/ ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็นในการขอปรับฯ	ความเห็น ของ คณะอนุ กรรมการฯ	90-70 มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
	อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	ปรับขยายระดับตำแหน่ง เป็นนายช่างโยธาอาวุโส	<p>ของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไป ตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>-วางแผน ประเมินผล และแก้ไขปัญหา ข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานโยธาในหน่วย งานที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็น ไปอย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p> <p>-ให้คำแนะนำ สนับสนุนด้านวิชาการ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธา ที่รับผิดชอบ แก่ผู้ได้บังคับบัญชาหรือ เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไปเพื่อถ่ายทอด ความรู้ความชำนาญด้านงานโยธาแก่ผู้สนใจ</p> <p>-ประสานงานในระดับสูงกว่ากอง กับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชน ทั่วไปเพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงาน โยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญ ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของ หน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>-งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๗. ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างฯ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงาน บุคคล ๒๕๕๒ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลโมโกรไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ %</p>		

ลำดับ	อบต.	ส่วนราชการ/ ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็นในการขอปรับฯ	ความเห็น ของ คณะอนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
	อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง	(ปรับลดระดับตำแหน่ง ๑ อัตรา) (พนักงานครู) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๐๗๖-๒	๑	ปรับลดตำแหน่ง เป็นครูผู้ช่วย	<p>๑. เนื่องจากพนักงานครูตำแหน่งครู คศ.๒ ได้ออน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง ณ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนศึกษา สงเคราะห์ ๒ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก</p> <p>๒. ไม่มีผู้ประสงค์โอน(ย้าย)มาดำรง ตำแหน่งดังกล่าวฯ ช่างต้น</p> <p>๓. ตามประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบลโมโกร เรื่องการประกาศขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ ประกาศลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบ แข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย หลายอัตรา ซึ่งสามารถขอเรียกใช้บัญชีแทนตำแหน่ง ครูคศ.๒ ที่ว่างดังกล่าวฯ ได้</p> <p>๔. ปรับลดตำแหน่งตามหนังสือสั่งการ ที่ มท๐๘๐๙.๔/ว ๖๒๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติการบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากร ทางการศึกษา</p> <p>๕. ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ขอโอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่งครูคศ.๒</p>	เห็นควร	เห็นชอบ





สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ทารือการปรับลดตำแหน่งครู รับเงินเดือน ศศ.๑ เป็นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก รับเงินเดือนครูผู้ช่วย และขอบรรจุแต่งตั้งบุคคลเพื่อให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กจากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

เรียน ประธาน ก.อบต. จังหวัดอุบลราชธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/๓๐๒ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐

ตามที่จังหวัดอุบลราชธานี โดย ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติให้ทารือการปรับลดตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพนขอปรับลดตำแหน่งครู รับเงินเดือน ศศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๔๕๘ เป็นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก รับเงินเดือนครูผู้ช่วย และขอใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว โดยทารือว่า ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี จะพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับลดตำแหน่งและบรรจุแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษดังกล่าวในคราวเดียวกันได้หรือไม่ อย่างไร ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. มีอำนาจตอบข้อหทารือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของความหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหทารือในประเด็นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือคณะกรรมการเคยมีมติเรื่องดังกล่าวมาแล้ว กรณีตามข้อหทารือเห็นว่า

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปราบกฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม 73
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๔ ข้อ ๖.๒
เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุป
ท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

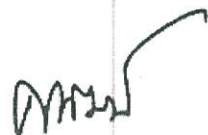
๔. ประกาศหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง
ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่
๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง โดยจะต้องดำเนินการ
เฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้น
หรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม และการปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบ
ของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม และให้เทศบาลขอความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่ง
หรือการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ตามแบบท้ายหลักเกณฑ์นี้
หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เห็นชอบแล้ว คณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นชอบกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม
ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

ดังนั้น กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพน ที่จะขอใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษ
ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงต้องดำเนินการเสนอ ก.อบต.
จังหวัดอุบลราชธานี ในการปรับปรุงตำแหน่งครู อันดับเงินเดือน คศ.๑ เป็นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
อันดับเงินเดือนครูผู้ช่วย ให้แล้วเสร็จก่อน จากนั้นจึงขอใช้บัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดอุบลราชธานี ในการให้ความเห็นชอบบรรจุ
และแต่งตั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

ประกอบการศึกษาในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ส่วนราชการ/ ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็นในการขอปรับ	ความเห็น ของ คณะอนุ กรรมการ	มติ ก. อบต. จังหวัด ตาก	
๖	พระธาตุ ผาแดง	๑. กำหนดตำแหน่งใหม่๒.....อัตรา แยกเป็น - พนักงานส่วนตำบล-..... อัตรา พนักงานจ้าง๒..... อัตรา ๒. ยุบเลิกตำแหน่งอัตรา แยกเป็น - พนักงานส่วนตำบล-..... อัตรา พนักงานจ้าง-..... อัตรา ๓. ปรับขยายระดับตำแหน่ง-.....อัตรา (เป็นการปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม ส่วนราชการ/งานเดิม เลขที่ตำแหน่งเดิม) ๔. ปรับลดระดับตำแหน่ง-.....อัตรา (เป็นลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม ส่วนราชการ/งานเดิม เลขที่ตำแหน่งเดิม) ๕. ปรับปรุงตำแหน่ง-.....อัตรา (ปรับปรุงสายงานของตำแหน่งในส่วนราชการ/งานเดิม) ๖. ตัดโอนตำแหน่ง.....-.....อัตรา (ตัดโอนตำแหน่งเดิมจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง) ๗. ปรับปรุงตัดโอนตำแหน่ง.....-.....อัตรา (เกลี้ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปอีกงานหนึ่ง ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ๘. การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง.....-.....อัตรา (เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิมในสายงานเดียวกัน) ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรก่อนปรับปรุง ร้อยละ ๓๔.๒๐ หลังปรับปรุง ร้อยละ ๓๔.๖๘						
		กำหนดตำแหน่ง ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) สำนักงานปลัด - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	กำหนดตำแหน่ง	๑.เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เนื่องจาก อบต.พระธาตุผาแดงมีอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งงานที่สำคัญในการให้บริการประชาชน คือ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เช่น อัคคีภัย วัตถุภัย อุทกภัย เพื่อให้การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุผาแดงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการให้บริการประชาชน ซึ่งงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของอบต. ปัจจุบันมีรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๑ คัน ซึ่งไม่เพียงพอต่อการให้บริการและช่วยเหลือได้ทันทั่วทั้งที่ประกอบกับทางอบต.พระธาตุผาแดง ได้ตั้งงบประมาณในการจัดซื้อรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๑ คัน ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำจำนวน ๑ คน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ ในการให้บริการประชาชนสำหรับอุปโภค บริโภค เนื่องจากกิจการประปาของตำบลพระธาตุผาแดงยังไม่ครอบคลุมชาวบ้านต้องการให้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และเพื่อการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานกิจการไฟฟ้าและหมอกควันในตำบลพระธาตุผาแดง ซึ่งเป็นป่าภูเขาและเป็นพื้นที่เสี่ยงภัย คือ หมู่ที่ ๔ ,๕,๖ และเป็นพื้นที่เขตป่าสงวน	เห็นควร	เห็นชอบ	

ลำดับ	อบต.	ส่วนราชการ/ ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็นในการขอปรับ	ความเห็น ของ คณะกรรมการ	มติ ก. อบต. จังหวัด ตาก
		กำหนดตำแหน่ง ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - คนงานทั่วไป	๑	กำหนดตำแหน่ง	<p>๑.เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เนื่องด้วย กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.พระธาตุผาแดง มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพเพิ่มมากขึ้น ซึ่งหมู่ที่ ๖ บ้านขุนห้วยแม่สอด ยังไม่มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการดูแลควบคุมโรค รวมถึงการดูแลสุขภาพประชาชนเบื้องต้น และระยะทางระหว่างหมู่บ้านอยู่ห่างไกลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพระธาตุผาแดง ทำให้การเดินทางไม่สะดวก เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และการดูแลประชาชนด้านสุขภาพอย่างทั่วถึง รวมถึงเพิ่มขีดความสามารถของท้องถิ่นในการให้บริการประชาชน จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือส่งเสริมสุขภาพ หมู่ที่ ๖ บ้านขุนห้วยแม่สอด)</p> <p>๒. ปริมาณงานที่ต้องดำเนินการ</p> <p>๑) งานบริการด้านสาธารณสุขในหมู่บ้าน หมู่ที่ ๖ บ้านขุนห้วยแม่สอด</p> <p>๒) งานสำรวจข้อมูลด้านสาธารณสุขต่างๆ</p> <p>๓) งานดูแลและป้องกันโรคไข้มาลาเรีย ไข้เลือดออก</p> <p>๔) งานติดตามประสานงานโรงพยาบาลส่งเสริมศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ ๙.๓ แม่สอด และหน่วยควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ ๒ แม่สอด</p>	เห็นควร	เห็นชอบ

ฝ่ายเลขานุการฯ

**๕.๑๐ ขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภอู่เมียง จังหวัดตาก**

เรื่องเดิม

๑. อบต.โมโกร ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลตาม
มติ ก.อบต.จังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘

๒. อบต.โมโกร ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ อบต.โมโกร
เรื่อง ผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๐
ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๖ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
แทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยการดำเนินการสอบแข่งขัน
ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของบัญชี

ฯลฯ

ข้อ ๖๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๖๒.๔ การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่นให้บรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือ
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

ข้อพิจารณา

๑. อบต.โมโกร อ.อู่เมียง รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นายวรพจน์ กาวิชัย ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน

๑.๒ นางพิมพ์ชนก ธรรมนุวรรณ ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

๒. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว

๒.๑ เป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๒.๒ การบรรจุแต่งตั้งฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้อยู่ในบัญชีฯ ของ อบต.โมโกร และถึงลำดับที่จะบรรจุแต่งตั้งแล้ว

๒.๔ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่หมดอายุ (ครบ ๒ ปี ในวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๒)

จึงเสนอที่ประชุมก.อบต.จังหวัดตาก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุ
แต่งตั้งฯ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

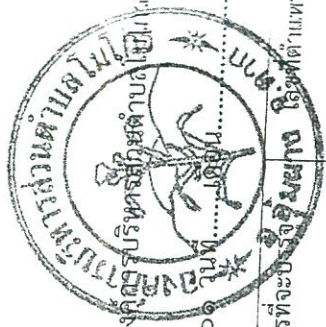


บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภอดู่หมาง จังหวัดตาก
 (ในคราวการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ชั้นบัญชี ลำดับที่	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่จะบรรจุ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ประกาศขึ้นบัญชี ตำแหน่ง/วันที่	มติ ก.อบต. จ.ตาก
๑	นายวรรณ การชัย	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (วิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชา เครื่องกล)	๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/สำนักปลัด	๑๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๙,๔๔๐	จพง.ป้องกันฯ/ ๗ ก.พ. ๖๐	เห็นชอบ
๒	นางพิมพ์ชนก ธรรมานวรรณ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๖-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	จพง.การเงินฯ/ ๗ ก.พ. ๖๐	เห็นชอบ

(Handwritten signature and initials)

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทราย อำเภอเมือง จังหวัดตาก
 ในคราวการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่...../๒๕๖๑ พ.ศ.๒๕๖๑



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ชั้นบัญชี ลำดับที่	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่จะบรรจุ	เงินเดือน	ประกาศขึ้นบัญชี ตำแหน่ง/วันที่	หมายเหตุ
๑	นายวรพจน์ กาวิชัย	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (วิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชา เครื่องกล)	๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/สำนักปลัด	๙,๔๔๐	จพง.ปอ.๖๐ ๗ ก.พ. ๖๐	
๒	นางพิมพ์ชนก ธรรมาสุวรรณรัตน์	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๑,๕๑๐	จพง.ภาจ.๖๐ ๗ ก.พ. ๖๐	

(ลงชื่อ).....

(นางนันทกา โพธิ์น)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้จัดทำข้อมูล

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นายสมพร โงมขุนทด)

รองปลัดข้าราชการปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทราย

(ลงชื่อ).....

ผู้รับรองข้อมูล


(นายปัญญา ชาญชาติวีระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทราย


รายละเอียดบัญชีสอบแข่งขันได้ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกกร อ.งิ้วแดง จ.ตาก

ในคราวประชุมครั้งที่ 72561 วันที่ กุมภาพันธ์ 2561

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ชั้นบัญชีได้ (ราย)	เรียกบรรจุครั้งที่ 1		เรียกบรรจุครั้งที่ 2		เรียกบรรจุครั้งที่ 3		ขอบรรจุครั้งที่ 4		ขอบรรจุครั้งที่ 5		หมายเหตุ
			ส่วนราชการที่ บรรจุ	คงเหลือ (ราย)	บรรจุแล้ว 3-เม.ย.-60	คงเหลือ (ราย)	บรรจุแล้ว 1-มิ.ย.-60	คงเหลือ (ราย)	บรรจุแล้ว 1-ส.ค.-60	คงเหลือ (ราย)	ขอบรรจุ (ราย)	คงเหลือ (ราย)	
1	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	6	สำนักงานปลัด	5	-	5	-	5	-	5	1	4	บรรจุในตำแหน่ง จพง. ป้องกัน สังกัดสำนักปลัด
2	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	7	กองคลัง	6	1	5	1	4	-	4	1	3	บรรจุในตำแหน่ง จพง.การเงิน และบัญชี สังกัดกองการศึกษา
3	เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพปฏิบัติงาน	5	กองสาธารณสุข	4	-	4	-	4	-	4	-	4	
4	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	8	สำนักงานปลัด	7	1	6	-	6	-	6	-	6	
5	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ	7	กองการศึกษา	6	1	5	-	5	-	5	-	5	
6	ครูผู้ช่วย สาขาริชาตเกษตรกรรม	11	กองการศึกษา	4	1	3	-	3	-	3	-	3	
7	ครูผู้ช่วย สาขาริชาตเกษตรกรรม	3	กองการศึกษา	2	1	1	-	1	-	1	-	1	
8	ครูผู้ช่วย สาขาริชาตเกษตรกรรม	2	กองการศึกษา	1	-	1	-	1	-	1	-	1	
9	ครูผู้ช่วย สาขาริชาตเกษตรกรรม	5	กองการศึกษา	4	-	4	-	4	-	4	-	4	
10	ครูผู้ช่วย สาขาริชาตเกษตรกรรม	3	กองการศึกษา	2	-	2	-	2	-	2	-	2	
11	ครูผู้ช่วย สาขาริชาตเกษตรกรรม	1	กองการศึกษา	0	-	0	-	0	-	0	-	0	หมดบัญชี
12	ครูผู้ช่วย สาขาริชาตเกษตรกรรม	3	กองการศึกษา	2	-	2	-	2	-	2	-	2	
13	ครูผู้ช่วย สาขาริชาตเกษตรกรรม	1	กองการศึกษา	0	-	0	-	0	-	0	-	0	หมดบัญชี
14	ครูผู้ช่วย สาขาริชาตเกษตรกรรม	1	กองการศึกษา	0	-	0	-	0	-	0	-	0	หมดบัญชี

ลงชื่อ  ผู้จัดทำข้อมูล
(นางนันทกา ไทอ่อน)
นักพัฒนาชุมชนตำบลโมโกกร

ลงชื่อ  ผู้ตรวจข้อมูล
(นายสมพร โงงขุนทด)
นายองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกกร

ลงชื่อ  ผู้รับออกรายชื่อ
(นายปัญญา ขาญชาติวัฒนะ)
นายองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกกร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร
เรื่อง การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก ได้ประกาศสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร เรื่อง การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ และได้ดำเนินการสอบแข่งขันภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) แล้ว เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ โรงเรียนสรรพวิทยาคม อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก รวมทั้งได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก ได้ประกาศยกเลิกการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผ่านมา เนื่องจากกระบวนการดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดตากกำหนด จึงถือว่าการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบล้มเหลว นั้นเสียไป และกำหนดให้ดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบล้มเหลว ขึ้นใหม่ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.)คราวการประชุมครั้งที่๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก ได้ดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบล้มเหลวใหม่ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตำบลแม่ปะ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ทำให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล เสร็จแล้วทั้ง ภาค ก,ภาค ข และ ภาค ค

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘.๗ และข้อ ๙ (๕) แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง กระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก จึงขอประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในแต่ละตำแหน่งที่ดำเนินการสอบแข่งขันฯ ดังนี้

๑. รายชื่อ ตำแหน่ง และลำดับผู้สอบแข่งขันได้

รายชื่อ ตำแหน่ง และลำดับผู้สอบแข่งขันได้ที่ขึ้นบัญชี ตามเอกสารรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

๒. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร จะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในอายุบัญชีที่กำหนดไว้ และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่ระบุหรือก่อนมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ผู้นั้นจะต้องไปรายงานตัวต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบตามที่ประกาศหรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

สั่ง
[Signature]
นายก อบต.โมโกร

องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร จะยกเลิกบัญชีผู้ที่สอบแข่งขันได้และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้แล้ว ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

- ๒.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง
- ๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการ ภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกรกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- ๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- ๒.๔ ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

๓. การมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ให้ผู้สอบแข่งขันได้ตามตำแหน่ง ตามจำนวนอัตรา และตามลำดับที่สอบได้ที่จะบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลให้มารายงานตัวเพื่อแสดงความประสงค์ขอรับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก หากผู้ใดไม่มารายงานตัวตามวันและเวลาที่กำหนดหรือไม่ได้แจ้งเหตุอันสมควรที่มีอาจจะมารายงานตัวได้ทันองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกรจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิในการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๔. การบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก จะบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) มีมติพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐



(นายชูชีพ นานาชาติรักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร

สำนักงานถูกต้อง

นายชูชีพ นานาชาติรักษา

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภอู่เมียง จังหวัดตาก

เรื่อง การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน

จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับ ที่	เลขประจำตัว สอบ	ชื่อ-สกุล	ชั้นบัญชี ลำดับที่	หมายเหตุ
๑	๐๑๐๐๐๐๑๕	นายภาณุพล อรรถกิจไพบูลย์	๑	
๒	๐๑๐๐๐๐๑๕	นายวรพจน์ กาวิชัย	๒	
๓	๐๑๐๐๐๐๑๔	นายกฤษฎาวัฒน์ บุญทับทิม	๓	
๔	๐๑๐๐๐๐๑๓	นางสาวจิราภรณ์ พรมณีวรรณ	๔	
๕	๐๑๐๐๐๐๑๑	นายภัทรพล สมร่าง		
๖	๐๑๐๐๐๐๑๕	นายรณชัย บุญจันทร์		

*หมายเหตุ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๑

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน



เจ้าพนักงานท้องถิ่น

(Handwritten signature)

นายอานันท์ พันธ์สวัสดิ์
หัวหน้าส่วนท้องถิ่น

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดตาก

เรื่อง การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

จำนวน ๑ อัตรา


ลำดับ ที่	เลขประจำตัว สอบ	ชื่อ-สกุล	ชั้นบัญชี ลำดับที่	หมายเหตุ
๑	๐๒๐๐๐๐๓๐	นางสาวจรรรณ ปิ่นโตนด	๑	
๒	๐๒๐๐๐๐๔๒	นางสาวเกศริน หิรัรัตน์วิโรจน์	๒	
๓	๐๒๐๐๐๐๐๗	นางจุฑารัตน์ อุนทলেখกะ	๓	
๔	๐๒๐๐๐๐๑๖	นางพิมพ์ชนก ธรรมานูวรรตน์	๔	
๕	๐๒๐๐๐๐๔๓	นางสาวอัมรา คงวิบูลย์ทรัพย์	๕	
๖	๐๒๐๐๐๐๓๔	นางสาวลักขณา ขวัญสุข		
๗	๐๒๐๐๐๐๐๒	นายสันติ ใจพรมมินทร์	๗	

*หมายเหตุ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ เดิม เปลี่ยนเป็น

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน



สำเนาถูกต้อง


 นายสุวิทย์ ศรีนิตย์
 ผู้อำนวยการ

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง และการทำงานตามตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ -- นามสกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม		กรอบอัตราเก่าตั้งใหม่		เงินเดือน		เงินเดือน ตำแหน่ง	เงินเดือน/ เงิน ตำแหน่ง	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ			
ผู้อำนวยการ											
๑	-อีตราว่าง-	-	๑๖-๓-๐-๑๓๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑๖-๓-๐-๑๓๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๘,๐๐๐	-	๔๘,๐๐๐
๒	นายสมพร โงะขุนทด	ปริญญาโท	๑๖-๓-๐-๑๓๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑๖-๓-๐-๑๓๐๑-๐๐๒	รองปลัดฯ(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๘,๐๐๐	-	๔๘,๐๐๐
๓	นายภาณุพงษ์ หันชะชัย	ปริญญาโท	๑๖-๓-๐-๑๓๐๑-๐๐๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๖-๓-๐-๑๓๐๑-๐๐๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒,๐๐๐	-	๔๒,๐๐๐
๔	นายเอกรัตน์ ขาวหอม	ปริญญาโท	๑๖-๓-๐-๑๓๐๑-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๑๖-๓-๐-๑๓๐๑-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๒๘๒,๖๐๐	-	๒๘๒,๖๐๐
๕	นางนันทกา โพธิ์	ปริญญาตรี	๑๖-๓-๐-๑๓๐๑-๐๐๕	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑๖-๓-๐-๑๓๐๑-๐๐๕	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๒๘๑,๔๕๐	-	๒๘๑,๔๕๐
๖	น.ส.สมัยภา ดิฉันท์กุล	ปริญญาตรี	๑๖-๓-๐-๑๓๐๑-๐๐๖	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑๖-๓-๐-๑๓๐๑-๐๐๖	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑๘๕,๐๕๐	-	๑๘๕,๐๕๐
๗	-อีตราว่าง-	-	๑๖-๓-๐-๑๓๐๑-๐๐๗	นักสังคมสงเคราะห์	ป.ก.	๑๖-๓-๐-๑๓๐๑-๐๐๗	นักสังคมสงเคราะห์	ป.ก.	๒๑๐,๘๕๐	-	๒๑๐,๘๕๐
๘	-อีตราว่าง-	-	๑๖-๓-๐-๑๓๐๑-๐๐๘	จพง. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง.	๑๖-๓-๐-๑๓๐๑-๐๐๘	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง.	๒๓๗,๕๕๐	-	๒๓๗,๕๕๐
๙	นายพวงมณี ขาญพิตร	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยธนวิเคราะห์นโยบายฯ	-	๒๓๐,๒๕๕	-	๒๓๐,๒๕๕
๑๐	น.ส.อุไรพร หล้าทา	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑๒๕,๘๕๐	-	๑๒๕,๘๕๐
๑๑	น.ส.พรทิพย์ ขาญพิตร	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยบุคลากร	-	๒๐๘,๕๕๕	-	๒๐๘,๕๕๕
๑๒	นายปฐพี ประทีปคงคา	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เกษตร	-	๑๓๕,๐๐๕	-	๑๓๕,๐๐๕
๑๓	นายวิรุฒ ชีวีลาต	-	-	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	-	๑๒๒,๐๐๕	-	๑๒๒,๐๐๕
๑๔	นายรัชชิต นทีธงชัย	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถ	-	๑๒๒,๐๐๕	-	๑๒๒,๐๐๕
๑๕	น.ส.ศุภินา สอนักดี	-	-	-	-	-	คณงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖	นพจิรัชญา เอนดิตรธรรม	-	-	-	-	-	คณงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗	น.ส.วรรณทิพย์ เชียงปุย	-	-	-	-	-	คณงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง	เงินพิเศษ/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ			
๔๖	-อัตราว่าง-	-	๑๖-๓๐-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๑๖-๓๐-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	๓๕๑,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๕๓,๖๐๐
๔๗	น.ส.อรุณ เบ็ญชะ	ปริญญาตรี	๑๖-๓๐-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๑๖-๓๐-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	๑๘๕,๐๕๐	-	-	๑๘๕,๐๕๐
๔๘	น.ส.สุพิศ สุภารัต	ปริญญาตรี	๑๖-๓๐-๐๘-๓๕๐๖-๐๐๑	นักสันทนาการ	ป.ก.	๑๖-๓๐-๐๘-๓๕๐๖-๐๐๑	นักสันทนาการ	๑๘๕,๐๕๐	-	-	๑๘๕,๐๕๐
๔๙	นางสาวศิริพร ลีสอน	ปริญญาตรี	๑๖-๓๐-๐๘-๓๕๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑๖-๓๐-๐๘-๓๕๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	๑๘๕,๐๕๐	-	-	๑๘๕,๐๕๐
๕๐	น.ส.เกศรินทร์ ธีรรัตน์โรจน์	ปวส.	๑๖-๓๐-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	จพง.ธุรการ	ป.ง.	๑๖-๓๐-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	จพง.ธุรการ	๑๖๒,๐๐๐	-	-	๑๖๒,๐๐๐
๕๑	-อัตราว่าง-	-	๑๖-๓๐-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	จพง.พัสดุ	ป.ง.	๑๖-๓๐-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	จพง.พัสดุ	๒๓๘,๕๖๐	-	-	๒๓๘,๕๖๐
๕๒	นางจันทรีน อุณหเดช	ปวส.	๑๖-๓๐-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๑	จพง.พัสดุ	ป.ง.	๑๖-๓๐-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๑	จพง.พัสดุ	๑๓๘,๑๒๐	-	-	๑๓๘,๑๒๐
๕๓	น.ส.จิราภรณ์ แงงค์นิมา	-	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๔	น.ส.เพชรรัตน์ ขมิพพอนันท์	-	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๕	นายปโยธเชษฐ์ แซ่หว่าง	ปวส.	๒๐๘๕-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอบ (พัสดุ) รร.ตชด.บ้านแม่ทองใหญ่	-	๒๐๘๕-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอบ (พัสดุ) รร.ตชด.บ้านแม่ทองใหญ่	-	-	-	(ยุติท)
๕๖	น.ส.รินลดา ตระกานนชัย	ปริญญาตรี	๑๖๒๘-๕	บุคลากรสนับสนุน-การสอบ (ธุรการ) รร.ตชด.บ้านแม่ทองใหญ่	-	๑๖๒๘-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอบ (ธุรการ) รร.ตชด.บ้านแม่ทองใหญ่	-	-	-	(ยุติท)
๕๗	น.ส.ชื่นจิต เรืองงามทอง	ปวส.	๓๓๘๗-๕	บุคลากรสนับสนุน-การสอบ (การเงิน) รร.ตชด.บ้านแม่ทองใหญ่	-	๓๓๘๗-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอบ (การเงิน) รร.ตชด.บ้านแม่ทองใหญ่	-	-	-	(ยุติท)
๕๘	น.ส.อรุณฯ ชลาลัยบรรพต	ปวส.	๓๔๕๔-๕	บุคลากรสนับสนุน-การสอบ (การเงิน) รร.ตชด.บ้านแม่ทองใหญ่	-	๓๔๕๔-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอบ (การเงิน) รร.ตชด.บ้านแม่ทองใหญ่	-	-	-	(ยุติท)
๕๙	นางณัฐพร ขนศิริวาทย์	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	๑๕๓,๘๐๕	-	-	๑๕๓,๘๐๕
๖๐	นางนันทิษา วีริยวงศ์ศิริ	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	-	-	-	(ยุติท)
๖๑	นางปราณี พันจัน	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	-	-	-	(ยุติท)
๖๒	น.ส.จันทรีวรรณ แซ่แม่เกตุ	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	-	-	-	(ยุติท)
๖๓	น.ส.สุจิรา มณีใจคปัญญา	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	-	-	-	(ยุติท)

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ฝ่ายเลขานุการฯ

**๕.๑๑ คัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน**

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน รายงานว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. นำส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกรณีของนายการณัฎการุณ ศิริลักษณ์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน กับพวก ซึ่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ คน ได้แก่ นางสาวประภา เชื้อทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นายกฤษกร พบศิริ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นางสาวภูมรินทร์ ยะค่านะ หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล และนายนภดล เกวี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กระทำความผิดออกหนังสือรับรองเป็นหลักฐานเกี่ยวกับราชการของ นางวลัยพร มากมี ที่ประสงค์จะโอนไปสังกัดกรมทางหลวง ซึ่งข้อเท็จจริงเอกสารนั้นมุ่งพิสูจน์ ความจริงอันเป็นเท็จ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔๙ วรรคห้า เมื่อความปรากฏแก่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบล เป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหา หรือถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบ หากพบว่าเป็น ความจริง ให้แจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัดแล้วพิจารณา และมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดยินยอมให้ พนักงานส่วนตำบล ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสวน ดังนี้

๑. นายยืนยง พุทธรังษ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุสุ
๒. นางวีรวัลย์ ธนะไชย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจบ
๓. นายวันชัย ทุมสอน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่ามะม่วง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก เพื่อพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน

มติที่ประชุม

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก พิจารณาเห็นว่าเป็นกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบล เป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา มีมติให้คัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ที่ทำการปกครอง จังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ฝ่ายเลขานุการฯ ขอความยินยอมจากต้นสังกัด เสนอคณะกรรมการฯ **พิจารณา**



เลขที่	๒๕๐
วันที่	๒๕ ม.ค. ๒๕๖๑
ที่	

วันที่	๒๕ ม.ค. ๒๕๖๑
--------	--------------



ที่ ตก ๗๑๑๐๑/๑๑๐

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน หมู่ ๒ ตำบลน้ำร้อน อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ๖๓๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

การปฏิบัติการ ของ กง.บด.	
๒๕ ม.ค. ๖๑	
ชื่อ	
ตำแหน่ง	
ชื่อ	
ตำแหน่ง	

เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสืออำเภอเมืองตาก ที่ ตก ๐๐๒๓.๖/๔๓ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙

ด้วยอำเภอเมืองตาก แจ้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลน้ำร้อนพิจารณาดำเนินการทางวินัย กับนายณดล เกวี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน , นางสาว ภูมิริน ยะคำณะ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน , นายกฤษกร พบศิริ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน และนางสาวประภา เชื้อทอง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน ซึ่งถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดในเบื้องต้นว่า กลุ่มบุคคลดังกล่าวกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีออกหนังสือรับรองเป็นหลักฐานเกี่ยวกับราชการของนางวลัยพร มากมี ที่ประสงค์จะโอนไปสังกัดกรมทางหลวงซึ่งข้อเท็จจริงเอกสารนั้นมุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นเท็จ (ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสั่งการของอำเภอเมืองตากและประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคห้า (ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อนจึงขอให้ท่านได้โปรดพิจารณา และมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลน้ำร้อนออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ เนื่องจากข้อเท็จจริงในกรณีข้างต้น นายกองคการบริหารส่วนตำบลน้ำร้อนถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ผลการพิจารณาเป็นประการใดได้โปรดแจ้งให้ทราบด้วยและขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายการณักรุณ ศิริลักษณ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน

สำนักงานปลัด อบต.

โทร. / โทรสาร ๐ ๕๕๘๘ ๒๖๑๕

<input type="checkbox"/> ผ.บ.ท.	<input type="checkbox"/> กง.บ.ท.
<input type="checkbox"/> กง.ส.ส.	<input checked="" type="checkbox"/> กง.กม.
<input type="checkbox"/> กง.กจ.	

ลงชื่อ.....
วันที่ 2 ต.ค. 2560



เลขที่รับ 156	ก.กร. 79
วันที่ 2 ต.ค. 2560	เลขที่ 79
เวลา	ต.ค.

ที่ ปช ๐๐๓๔(ตจ)/ ๐๘๓๒

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก 88
๓๖๘/๓-๔ หมู่ที่ ๘ ตำบลน้ำร้อน
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ๖๓๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

ศาลากลางจังหวัดตาก
บันทึก สืบ สืบมาก สืบที่สุด ที่ 4
วันที่ 26 ก.ย 60
เวลา.....น.

เรื่อง ส่งเรื่องดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย เรื่องกล่าวหาเลขดำที่ ๕๕๔๐๔๙๓๖๓๒ พร้อมเอกสารประกอบ จำนวน ๘ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนกล่าวหา นายการณการุณ ศิริลักษณ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีรับรองเอกสารอันเป็นเท็จในการให้พนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) ไปสังกัดกรมทางหลวง ไว้ดำเนินการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาเรื่องกล่าวหาแล้ว เห็นว่าจากการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน ปรากฏว่าเป็นเรื่องกล่าวหาที่ไม่มีความยุ่งยากซับซ้อน ดังนั้น เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินคดี จึงเห็นสมควรส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้วแต่กรณี ตามมาตรา ๘๘/๒ ประกอบมาตรา ๘๘/๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ผลการดำเนินการเป็นประการใดให้แจ้งให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบด้วย

จึงขอส่งเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป พร้อมนี้ได้ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องมาประกอบการดำเนินการแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หากได้รับเอกสารหลักฐานดังกล่าวแล้ว โปรดแจ้งให้ทราบด้วย จักขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวมิรินทร์รัช ชิตถุง)

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก
ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

กลุ่มงานปราบปรามการทุจริต
โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๒๑๐๗
โทรสาร ๐ ๕๕๕๑ ๒๑๐๖

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุกษิศา ทองแย้ม)
นิติกรชำนาญการ

กลับ

ฝ่ายเลขานุการฯ

๕.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดตาก

ด้วยมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงอนุกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดตาก ดังนี้

(๑) คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.อบต.จังหวัดตาก ตามประกาศข้อ ๘๕ วรรคสาม ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ สว. ๓๐ ๖.ค. ๒๕๕๘

(๒) คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.อบต.จังหวัดตาก ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ สว. ๓๐ ๖.ค. ๒๕๕๘

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเสนอที่ประชุมก.อบต.จังหวัดตาก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดตาก
ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ



อนุกรรมการในคณะกรรมการ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดตาก

ที่	อนุวินัย ก.ท.จ.	ที่	อนุวินัย ก.อบต.จังหวัด
๑	ร.ผวจ.๒ (ลาออก)	๑	ร.ผวจ.๑
๒	หน.ปภ.จ.	๒	หน.ปภ.จ.
๓	นายสุรพันธ์ เสาร์เรื่อน	๓	นายภิรมย์ อีอดทรัพย์
๔	นายชวรัฐ กัลยาณมิตร	๔	นายบุญมา อาจใหญ่
๕	นายไชยเดช แก้วประดิษฐ์ นายก ทต.หนองบัวใต้	๕	นายไพโรจน์ เงินแจ่ม นายก อบต.สมอโคน
๖	นายชาติรี สุขารมย์ ปลัด ทน.แม่สอด	๖	นายอรรคเดช สีส้อย ปลัด อบต.แม่ระมาด
	หน.กง.บถ.		หน.กง.บถ.
	นายภูมิพัฒน์ เชื้อเมืองพาน		นายภูมิพัฒน์ เชื้อเมืองพาน
	นายภูมิ ปฏิสันถาวร		น.ส.ปาณิสรา สุภาภักขนา

ที่	อนุอุทธรณ์ ก.ท.จ.	ที่	อนุอุทธรณ์ ก.อบต.จังหวัด
๑	ร.ผวจ.๑	๑	ร.ผวจ.๒ (ลาออก)
๒	นอภ.เมืองตาก	๒	นอภ.เมืองตาก (ซ้ำ ก.อบต.จังหวัด)
๓	นายพิชัย พยอมยนต์	๓	นายพริธี เลเชนต (ซ้ำ ก.อบต.จังหวัด)
๔	นายพลากร ปานแดง	๔	นางกิตติยา วงศ์วาร
๕	นายเกษมสันต์ คำพุ่ม นายก ทต.ไม้้งาม	๕	นายสุชาติ โพธิราช นายก อบต.เชียงทอง
๖	พ.จ.ท.อิสริยะ อินทแสง ปลัด ทต.แม่ระมาด	๖	นายประโยชน์ แยมชู ปลัด อบต.นาโบสถ์
	หน.กง.กม.		หน.กง.กม.
	นายนิธิ พรหมปัญญา		นายนิธิ พรหมปัญญา
	นายกิตติคุณ เกิดวงศ์หงส์		นายกิตติคุณ เกิดวงศ์หงส์

ที่	อนุกลั่นกรอง ก.ท.จ.	ที่	อนุกลั่นกรอง ก.อบต.จังหวัด
๑	นายบัญญัติ คฤหะมาน	๑	นายอรรณวิทย์ ศิลาคุปต์
๒	นายบรรจง ปัญญางาม	๒	นายบรรจง ปัญญางาม
๓	นายธีรพล ตันยา ปลัด ทต.ไม้้งาม	๓	นายปรีชา หาญปรีชาสวัสดิ์ ปลัด อบต.วังหิน
๔	นายวรวิทย์ บุพศิริ ปลัด ทต.ทุ่งหลวง	๔	นายจักรกฤษณ์ สุขเกษม ปลัด อบต.เชียงทอง
๕	นพ.สสจ.	๕	นพ.สสจ.
๖	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด	๖	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด
๗	พจ.	๗	พจ.
๘	ทถจ.	๘	ทถจ.

๖.๑ การคัดเลือกคณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบล
กรณีมีเหตุผลความจำเป็น

เรื่องเดิม

๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มีคณะกรรมการระดับจังหวัด ประกอบด้วย

๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด มอบหมายเป็นประธานกรรมการ

๑.๒ บุคคลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากผู้มีความรู้ความสามารถ ด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดิน จำนวนหนึ่งคน (ไม่ดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัด)

๑.๓ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด มอบหมายจำนวนหนึ่งคน

๑.๔ ท้องถิ่นจังหวัด

ให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้อีกจำนวนไม่เกินสองคน

๒ ก.อบต.จังหวัดได้มีมติกำหนดแนวทางการสรรหา ดังนี้

๒.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดตาก หัวหน้าส่วนราชการ ใน ก.อบต.จังหวัดตาก และผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล มีสิทธิเสนอชื่อ ผู้เหมาะสมด้านละ ๑ คน

๒.๒ แต่งผู้ได้รับการเสนอกรอกใบสมัครฯ (เอกสารแนบ)

๒.๓ จัดส่งใบสมัครฯ ถึงฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

พ้นกำหนดเวลาการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ด้านกฎหมายและด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินในคณะกรรมการ การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ยังไม่มีผู้ยื่นใบสมัครแต่อย่างใด เห็นควรขยายเวลารับสมัครไปถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นควรขยายเวลารับสมัครไปถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑

เลิกประชุมเวลา

๑๗.๓๐ น.

ลงชื่อ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายภูมิพัฒน์ เชื้อเมืองพาน)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก (๑)

ลงชื่อ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายวิษณุ วิทยวราวัฒน์)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก
