ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๖๗

ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๓/๐๙๖๒๙ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เรื่อง มาตรฐานกลางการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน่วยงานและผู้รับผิดชอบที่มีความรู้ความสามารถเป็นการเฉพาะ และให้การปฏิบัติงานมีความอิสระ โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเป็นการส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้กับผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แสดงความคิดเห็นต่อร่างประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th ระหว่างวันที่ ๙ กรกฎาคม - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๓๐ วัน เพื่อประโยชน์ต่อการจัดทำประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวพงศ์ กิติภัทย์พิบูลย์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓

ศาลากลางจังหวัดตาก
เลขรับ 1112
วันที่ 20 มิ.ย. 2561
เวลา ..... น.

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๓/ว๑๙๖๒๙

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

การปฏิบัติ ของ สถจ.ตาก
☐ ผ.บห. ☑ กง.บถ.
☐ กง.สส. ☐ กง.กม.
☐ กง.กง.
ลงชื่อ ..... ผู้สั่งการ
วันที่ 20 มิ.ย. 2561

การปฏิบัติการ ของ กง.บถ.
วัน 21 มิ.ย. 61
ลงชื่อ ..... ผู้สั่งการ
สั่งให้ ..... เป็นผู้รับผิดชอบ
20 มิ.ย. 2561

สถจ.ตาก
เลขที่รับ 5393
วัน 20 มิ.ย. 2561
เวลา .....

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่าง ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ จำนวน ๒ แผ่น

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้รับทราบปัญหาจากเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าปัจจุบันขาดบุคลากรที่มีความชำนาญด้านบริหารงานบุคคล และต้องให้ข้าราชการตำแหน่งอื่นมารับผิดชอบแทน เนื่องจากไม่ได้กำหนดให้งานการเจ้าหน้าที่เป็นส่วนราชการจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เรื่อง มาตรฐานกลางการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน่วยงานและผู้รับผิดชอบที่มีความรู้และความสามารถเป็นการเฉพาะ และให้การปฏิบัติงานมีความอิสระ โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเป็นการส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้กับผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือท่านได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้แสดงความคิดเห็นต่อร่างประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th ระหว่างวันที่ ๙ กรกฎาคม – ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๓๐ วัน เพื่อประโยชน์ต่อการจัดทำประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร / โทรสาร. ๐ ๒๒๒๕ ๔๗๕๒

แบบสอบถามความคิดเห็น

เรื่อง การกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้สอบถาม สำนักงาน ก.ถ.
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงาน ก.ถ. ได้รับทราบปัญหาจากเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าปัจจุบันขาดบุคลากรที่มีความชำนาญด้านบริหารงานบุคคล และต้องให้ข้าราชการตำแหน่งอื่นมารับผิดชอบแทน เนื่องจากไม่ได้กำหนดให้งานการเจ้าหน้าที่เป็นส่วนราชการจำเป็นของ อปท. จึงได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ อปท. มีหน่วยงานและผู้รับผิดชอบที่มีความรู้และความสามารถเป็นการเฉพาะ ให้การปฏิบัติงานมีความอิสระ โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเป็นการส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ให้กับผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลของ อปท.

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการออกประกาศ ก.ถ. จึงขอรับฟังความคิดเห็นตามแบบสอบถามความคิดเห็น โดยมีทั้งหมด ๑๖ ข้อ แบ่งเป็น ตอนที่ ๑ จำนวน ๕ ข้อ ตอนที่ ๒ จำนวน ๑๑ ข้อ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา โดยจะนำมาสังเคราะห์และจัดทำข้อเสนอสำหรับประกอบการพิจารณาปรับปรุงประกาศ ก.ถ. เรื่อง มาตรฐานกลางการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป

อนึ่ง สำนักงาน ก.ถ. ได้แนบร่างประกาศ ก.ถ. ดังกล่าวมากับแบบสอบถามซึ่งมีคำนิยามเฉพาะช่วยอธิบายความหมาย ทั้งนี้ จะปิดการแสดงความคิดเห็นในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และขอขอบคุณทุกท่านอย่างยิ่งที่เสียสละเวลาแสดงความคิดเห็นมา ณ โอกาส นี้

สำนักงาน ก.ถ.
กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อร่างประกาศ ก.ถ. เรื่อง มาตรฐานกลางการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหัวข้อ ดังนี้

รายละเอียด ประกาศ ก.ถ.	ความเห็น				
	เห็นด้วยที่สุด (๕)	เห็นด้วยมาก (๔)	เห็นด้วยปานกลาง (๓)	เห็นด้วยน้อย (๒)	เห็นด้วยน้อยที่สุด (๑)
ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑					
ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป					
ข้อ ๓. นิยามประกาศ ประกอบด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น **<u>หมายเหตุ</u>** : ความหมายตามร่างประกาศ ก.ถ. ที่แนบมาด้วย					
ข้อ ๔. ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกาศกำหนดให้ภารกิจการบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างเป็นภารกิจสนับสนุนที่จำเป็นต้องมี โดยมีการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคล หลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง และจัดทำลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบในระดับ "ฝ่าย" หรือ "กอง" ซึ่งรวมหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการส่วนท้องถิ่นทั้งประเภทสามัญและประเภทครูให้ชัดเจน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติต่อไป					
ข้อ ๕. การจัดตั้ง การปรับปรุงส่วนราชการการบริหารงานบุคคลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเสนอเหตุผลจำเป็น จำนวนอัตรากำลัง ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกันและเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน					
ข้อ ๖. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างมากถึงขนาดต้องกำหนดส่วนราชการการบริหารงานบุคคลเป็นระดับ "ฝ่าย" หรือ "กอง" ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางข้าราชการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่นกำหนด					

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง มาตรฐานกลางการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็น
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ....

โดยที่กระบวนการบริหารงานบุคคลเป็นกลไกในการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงาน ขวัญกำลังใจของผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผลสำเร็จของงานในหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องกำหนดให้ภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นที่ต้องให้มีผู้รับผิดชอบเป็นการเฉพาะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา

คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) และคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (ก.เมืองพัทยา)

คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น หมายความว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกาศกำหนดให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง เป็นภารกิจสนับสนุนที่จำเป็นต้องมี โดยมีการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคล หลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง และจัดทำลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบในระดับ "ฝ่าย" หรือ "กอง" ซึ่งรวมหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นทั้งประเภทสามัญและประเภทครูให้ชัดเจน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติต่อไป

ข้อ ๕ การจัดตั้ง การปรับปรุงส่วนราชการการบริหารงานบุคคลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเสนอเหตุผลจำเป็น จำนวนอัตรากำลัง ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกันและเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ