

**ขอบเขตการดำเนินงานกลาง (Term of Reference: TOR)**  
**การจ้างที่ปรึกษา**  
**โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  
**Integrity and Transparency Assessment (ITA)**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘**  
**จังหวัดตาก**

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการจัดระดับของ Integrity Assessment ตามผลที่ได้รับจากการประเมินดังกล่าว เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

๒.๒ เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการที่มีระบบคุณธรรมและความโปร่งใсыิ่งขึ้น สอดคล้องกับวาระมหาดไทยใสสะอาดซึ่งเป็นนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย

**๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปพัฒนาการดำเนินงานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมิน รวมทั้งประกาศคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณะ เพื่อยกระดับการสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในระยะต่อไป

/๓.๒ องค์กร...

๓.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๓.๓ เจ้าหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ ให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณและจริยธรรม เพิ่มขึ้น

#### ๔. ขอบเขตการจ้าง

ผู้รับจ้างมีขอบเขตในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

##### ๔.๑ ขอบเขตด้านเนื้อหา

ดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย โดยใช้ระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และรวบรวมผลการประเมินจัดทำเป็นบทสรุปผู้บริหาร และรายงานผลการประเมินในภาพรวมและรายหน่วยงาน รวมถึงสนับสนุน การดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

##### ๔.๒ ขอบเขตด้านวิธีการศึกษา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ใช้วิธีวิจัยที่สำคัญ ๒ วิธี คือ

๔.๒.๑ การวิจัยจากเอกสาร (Document Research) โดยจัดเก็บข้อมูลเอกสารหรือหลักฐานต่าง ๆ ตามแบบประเมิน Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายตอบคำถามต่าง ๆ เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงาน กระบวนการหรือกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการจริงและมีหลักฐานประกอบที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒.๒ การวิจัยจากกลุ่มสำรวจตัวอย่าง (Sample Survey Research) โดยจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับข้อคิดเห็นจากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบคำถามตามแบบประเมิน External Integrity and Transparency Assessment และ Internal Integrity and Transparency Assessment ซึ่งเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ของผู้ตอบแบบสำรวจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานกระบวนการและพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยการกำหนดกลุ่มตัวอย่างให้สอดคล้องเหมาะสมและมีลักษณะของความเป็นตัวแทนที่ดี

##### ๔.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้รับจ้างต้องดำเนินการสำรวจตามระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ด้วยแบบประเมิน ๓ แบบ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด คือ

๔.๓.๑ แบบประเมิน Internal Integrity & Transparency Assessment เป็นการประเมินจากข้อคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) ใช้วิธีสำรวจโดย การสัมภาษณ์แบบเผชิญหน้า (Face to Face Interview) หรือการสำรวจทางไปรษณีย์ด้วยขนาดของตัวอย่างที่เหมาะสมและมีลักษณะของความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักวิชาการ ตามจำนวนบุคลากรทั้งหมดของทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอายุการทำงานตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไป

**๔.๓.๒ แบบประเมิน External Integrity & Transparency Assessment** เป็นแบบประเมินจากข้อคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับความโปร่งใส (Transparency) ความพร้อมรับผิด (Accountability) และคุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (Integrity in Service Delivery) โดยการสัมภาษณ์แบบเผชิญหน้า (Face to Face Interview) หรือการสำรวจทางไปรษณีย์ด้วยขนาดของตัวอย่างที่เหมาะสม และมีลักษณะของความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักวิชาการ จำนวน ๓๐๐ ชุด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๔.๓.๓ แบบประเมิน Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment** เป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใส (Transparency) และวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตอบคำถามตามความเป็นจริงตามแบบประเมิน จำนวน ๑ ชุด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมทั้งแนบเอกสารหรือหลักฐานประกอบหรืออ้างอิง

#### **๔.๔ กลุ่มเป้าหมายในจังหวัดตาก**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                      จำนวน ๖๖ แห่ง  
ประกอบด้วย

- |                          |               |
|--------------------------|---------------|
| ๑) เทศบาลตำบล            | จำนวน ๑๗ แห่ง |
| ๒) องค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๔๙ แห่ง |

\*รายละเอียดตามเอกสารแนบ

#### **๔.๕ การประชุมดำเนินงานตามโครงการฯ**

**๔.๕.๑ ครั้งที่ ๑** จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๘ จังหวัดตาก เพื่อซักซ้อมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการฯ จำนวน ๑ วัน โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๖๐ คน ประกอบด้วย

(๑) เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานระดับจังหวัดจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก และผู้ประสานงานระดับอำเภอจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ รวมจำนวน ๒๐ คน

(๒) เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน ๖๖ แห่งๆ ละ ๒ คน (ได้แก่ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) รวมจำนวน ๑๓๒ คน

(๓) เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก สำนักงานจังหวัดตาก สำนักงานคลังจังหวัดตาก หรือจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๘ คน

**๔.๕.๒ ครั้งที่ ๒** จัดประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้าและรายงานปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานร่วมกับผู้ประสานงานโครงการฯ จำนวน ๑ วัน (เฉพาะกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินงาน และต้องการประชุมชี้แจงเพิ่มเติม)

**๔.๕.๓ ครั้งที่ ๓** จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการรับอุทธรณ์ผลการประเมินจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือได้รับการร้องขอจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการประเมินจำนวน ๑ วัน

**๔.๖ การจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์** ให้จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ในภาพรวม ดังนี้

**๔.๖.๑** รายงานผลการประเมินในภาพรวม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ชุด พร้อมซีดีบันทึกข้อมูลจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ชุด

๔.๖.๒ บทสรุปสำหรับผู้บริหาร (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ในภาพรวม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ชุด และซีดีบันทึกข้อมูล จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ชุด

๔.๗ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายหน่วยงาน พร้อมบทสรุปสำหรับผู้บริหาร ตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย จำนวน ๖๖ แห่ง แห่งละ ๓ ชุด และซีดีบันทึกข้อมูล ตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย จำนวน ๖๖ แห่ง แห่งละ ๓ ชุด

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๑๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

## ๖. งบประมาณ

งบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (ตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) จำนวน ๒,๑๑๒,๐๐๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

## ๗. การส่งมอบงาน

งวดงานและการส่งมอบงาน แบ่งเป็น ๔ งวด ดังนี้

๗.๑ งวดที่ ๑ ส่งมอบรายงานฉบับต้น (Inception Report) ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา โดยจัดทำเป็นรายงานจำนวน ๓๐ ชุด เนื้อหาประกอบด้วย กรอบความคิด ขอบเขตการศึกษา ระเบียบวิธีวิจัย วิธีการกำหนดกลุ่มตัวอย่าง และแผนดำเนินงาน

๗.๒ งวดที่ ๒ ส่งมอบรายงานฉบับชั้นกลาง (Interim Report) ภายในระยะเวลา ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา โดยจัดทำเป็นรายงานจำนวน ๓๐ ชุด เนื้อหาประกอบด้วยรายงานความก้าวหน้าการจัดเก็บข้อมูล ผลการจัดเก็บข้อมูลเค้าโครงรายงานฉบับสุดท้าย โครงสร้างตารางแสดงผล การประมวลผลการวิเคราะห์และสังเคราะห์ การประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส และรายละเอียดข้อมูลที่จัดเก็บ

๗.๓ งวดที่ ๓ ส่งมอบรายงานฉบับสุดท้าย ฉบับร่าง (Draft Final Report) ภายในระยะเวลา ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา โดยจัดทำเป็นรายงานจำนวน ๓๐ ชุด เนื้อหาประกอบด้วยรายงานผลการประเมินที่มีการวิเคราะห์และสังเคราะห์ ทั้งในภาพรวม และรายหน่วยงานทุกหน่วยงาน

๗.๔ งวดที่ ๔ ส่งมอบรายงานฉบับสุดท้าย ฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ภายในระยะเวลา ๒๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ชุด พร้อมแผ่นซีดีบันทึกข้อมูล จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ชุด

๒) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ชุด และซีดีบันทึกข้อมูล จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ชุด

๓) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายหน่วยงาน พร้อมบทสรุปสำหรับผู้บริหารตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย ๖๖ แห่ง แห่งละ ๓ ชุด และแผ่นซีดีบันทึกข้อมูล ตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย ๖๖ แห่ง แห่งละ ๓ ชุด

## ๘. ค่าจ้างและการจ่ายเงิน

การเบิกจ่ายค่าจ้างผู้รับจ้าง จะแบ่งเป็น ๔ งวด ดังต่อไปนี้

**๘.๑ งวดที่ ๑** กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๒๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๑ ที่มีผลงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ตามข้อ ๗.๑ และคณะกรรมการกำกับและติดตามงานจ้างที่ปรึกษาตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดได้ตรวจสอบและให้ความเห็นชอบผลงานงวดที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว

**๘.๒ งวดที่ ๒** กำหนดการจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมดตามสัญญา ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๒ ที่มีการดำเนินงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ตามข้อ ๗.๒ และคณะกรรมการกำกับและติดตามงานจ้างที่ปรึกษาตามโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดได้ตรวจสอบและให้ความเห็นชอบผลงานงวดที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว

**๘.๓ งวดที่ ๓** กำหนดการจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๒๕ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๓ ที่มีการดำเนินงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ตามข้อ ๗.๓ และคณะกรรมการกำกับและติดตามงานจ้างที่ปรึกษาตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดได้ตรวจสอบและให้ความเห็นชอบผลงานงวดที่ ๓ เรียบร้อยแล้ว

**๘.๔ งวดที่ ๔** กำหนดการจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๒๕ ของเงินค่าจ้างทั้งหมดตามสัญญา ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๔ ที่มีการดำเนินงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ตามข้อ ๗.๔ และคณะกรรมการกำกับและติดตามงานจ้างที่ปรึกษาตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดได้ตรวจสอบและให้ความเห็นชอบผลงานงวดที่ ๔ เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ ผู้รับจ้างที่ได้รับการคัดเลือก และหากมีการทำสัญญากับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ให้รับจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาทสามารถจ่ายเป็นเงินสดก็ได้ และให้จัดทำบัญชีแสดงรายรับรายจ่ายยื่นต่อกรมสรรพากร และต้องปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำและแสดงบัญชีรายการรับจ่ายของโครงการที่บุคคลหรือนิติบุคคลเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**หมายเหตุ** กรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถประเมินผลหน่วยงานใดได้ จะหักค่าจ้างโดยคิดจากราคาเฉลี่ยต่อหน่วยงาน ของงบประมาณรวมที่ได้จัดจ้าง ในค่าจ้างงวดที่ ๔ สำหรับกรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถประเมินผลหน่วยงานใดได้ โดยไม่ใช่ความผิดของผู้รับจ้างจะไม่หักค่าจ้างดังกล่าว ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัดพิจารณาตามข้อเท็จจริงแล้ว

## ๙. การขยายเวลาสัญญาจ้าง

การขยายเวลาสัญญาจ้าง ให้อยู่ในอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ ที่จะพิจารณาให้ตามจำนวนวันที่มีเหตุเกิดขึ้นจริงเฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

๙.๑ เหตุเกิดจากความผิดหรือความบกพร่องของส่วนราชการ

๙.๒ เหตุสุดวิสัย

๙.๓ เหตุเกิดจากพฤติการณ์อันหนึ่งอันใดที่คู่สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย

โดยผู้รับจ้างต้องแจ้งเหตุดังกล่าวให้ส่วนราชการทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่เหตุนั้นได้สิ้นสุดลง หากมิได้แจ้งภายในเวลาที่กำหนด ผู้รับจ้างจะยกมากล่าวอ้าง เพื่อขอลดหรืองดค่าปรับหรือขอขยายเวลาในภายหลังมิได้ เว้นแต่กรณีตามข้อ ๙.๒ ซึ่งมีหลักฐานชัดเจนหรือส่วนราชการทราบที่อยู่แล้วตั้งแต่นั้น

## ๑๐. ข้อสงวนสิทธิของผู้ว่าจ้าง

๑๐.๑ เอกสารรายงานผลการศึกษาคือเป็นลิขสิทธิ์ของผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างจะนำไปผลิตให้ผู้หนึ่งผู้ใดมิได้จนกว่าจะได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้าง

๑๐.๒ กรณีผู้ว่าจ้างมีความจำเป็นไม่อาจทำตามสัญญาจ้างได้ตามที่ได้เจรจาตกลงว่าจ้างที่ปรึกษาไว้หรืออาจมีเหตุจำเป็นอื่น ๆ ที่เป็นอุปสรรคซึ่งทำให้ไม่สามารถดำเนินการดังกล่าวได้ ก็ให้ถือว่าเป็นอันยกเลิกไปที่ปรึกษาไม่มีสิทธิโต้แย้งและเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น

## ๑๑. คุณสมบัติผู้รับจ้าง

เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในด้านการวิจัยและติดตามประเมินผล และมีศักยภาพในการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และสถาบันการศึกษาผู้รับจ้างต้องเสนอบุคลากรที่มีคุณวุฒิและประสบการณ์ ดังต่อไปนี้

๑๑.๑ หัวหน้าโครงการ จำนวน ๑ คน วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และมีประสบการณ์ด้านการวิจัยและติดตามประเมินผล อย่างน้อย ๑๐ ปี

๑๑.๒ นักวิจัย จำนวน ๒ คน วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีประสบการณ์ด้านการวิจัยและติดตามประเมินผล อย่างน้อย ๕ ปี

๑๑.๓ บุคลากรผู้ช่วย จำนวน ๒ คน วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

## ๑๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก

ศาลากลางจังหวัดตาก ชั้น ๒ ถนนพหลโยธิน

ตำบลหนองหลวง อำเภอเมืองตาก

จังหวัดตาก ๖๓๐๐๐

\*\*\*\*\*

เอกสารแนบท้ายขอบเขตการดำเนินงานกลาง(Term of Reference: TOR) การจ้างที่ปรึกษา  
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
Integrity and Transparency Assessment (ITA)  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘  
จังหวัดตาก

กลุ่มเป้าหมายในจังหวัดตาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖๖ แห่ง ประกอบด้วย

๑) เทศบาลตำบล

จำนวน ๑๗ แห่ง

๑. เทศบาลตำบลไม้้งาม	อำเภอเมืองตาก
๒. เทศบาลตำบลหนองบัวใต้	อำเภอเมืองตาก
๓. เทศบาลตำบลบ้านตาก	อำเภอบ้านตาก
๔. เทศบาลตำบลทุ่งกระเชาะ	อำเภอบ้านตาก
๕. เทศบาลตำบลสามเงา	อำเภอสามเงา
๖. เทศบาลตำบลวังเจ้า	อำเภอวังเจ้า
๗. เทศบาลตำบลท่าสายลวด	อำเภอแม่สอด
๘. เทศบาลตำบลแม่กุ	อำเภอแม่สอด
๙. เทศบาลตำบลแม่ตาว	อำเภอแม่สอด
๑๐. เทศบาลตำบลแม่ระมาด	อำเภอแม่ระมาด
๑๑. เทศบาลตำบลแม่จะเรา	อำเภอแม่ระมาด
๑๒. เทศบาลตำบลทุ่งหลวง	อำเภอแม่ระมาด
๑๓. เทศบาลตำบลแม่ต๋าน	อำเภอท่าสองยาง
๑๔. เทศบาลตำบลพบพระ	อำเภอพบพระ
๑๕. เทศบาลตำบลอุ้มผาง	อำเภออุ้มผาง
๑๖. เทศบาลตำบลแม่จัน	อำเภออุ้มผาง
๑๗. เทศบาลตำบลแม่กลอง	อำเภออุ้มผาง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบล

จำนวน ๔๙ แห่ง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน	อำเภอเมืองตาก
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลปามะม่วง	อำเภอเมืองตาก
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ท้อ	อำเภอเมืองตาก
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจบ	อำเภอเมืองตาก
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง	อำเภอเมืองตาก
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน	อำเภอเมืองตาก
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเหนือ	อำเภอเมืองตาก
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลตลุกกลางทุ่ง	อำเภอเมืองตาก
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลตากออก	อำเภอบ้านตาก
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	อำเภอบ้านตาก
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสมอโคน	อำเภอบ้านตาก
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลิด	อำเภอบ้านตาก
๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า	อำเภอบ้านตาก

๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะตะเภา	อำเภอบ้านตาก
๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลสามเงา	อำเภอสสามเงา
๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมัน	อำเภอสสามเงา
๑๗. องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์	อำเภอสสามเงา
๑๘. องค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบี่ตร	อำเภอสสามเงา
๑๙. องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี	อำเภอสสามเงา
๒๐. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	อำเภอสสามเงา
๒๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง	อำเภอวังเจ้า
๒๒. องค์การบริหารส่วนตำบลประดาง	อำเภอวังเจ้า
๒๓. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโบสถ์	อำเภอวังเจ้า
๒๔. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสายลวด	อำเภอแม่สอด
๒๕. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กุ	อำเภอแม่สอด
๒๖. องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุผาแดง	อำเภอแม่สอด
๒๗. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปะ	อำเภอแม่สอด
๒๘. องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่ละเมา	อำเภอแม่สอด
๒๙. องค์การบริหารส่วนตำบลพะวอ	อำเภอแม่สอด
๓๐. องค์การบริหารส่วนตำบลมหาวัน	อำเภอแม่สอด
๓๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กาษา	อำเภอแม่สอด
๓๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด	อำเภอแม่ระมาด
๓๓. องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ	อำเภอแม่ระมาด
๓๔. องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนจื้อ	อำเภอแม่ระมาด
๓๕. องค์การบริหารส่วนตำบลสามหมื่น	อำเภอแม่ระมาด
๓๖. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น	อำเภอแม่ระมาด
๓๗. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน	อำเภอท่าสองยาง
๓๘. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สอง	อำเภอท่าสองยาง
๓๙. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุสุ	อำเภอท่าสองยาง
๔๐. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง	อำเภอท่าสองยาง
๔๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่หละ	อำเภอท่าสองยาง
๔๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ะหลวง	อำเภอท่าสองยาง
๔๓. องค์การบริหารส่วนตำบลพบพระ	อำเภอพบพระ
๔๔. องค์การบริหารส่วนตำบลวาลย์	อำเภอพบพระ
๔๕. องค์การบริหารส่วนตำบลช่องแคบ	อำเภอพบพระ
๔๖. องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์	อำเภอพบพระ
๔๗. องค์การบริหารส่วนตำบลรวมไทยพัฒนา	อำเภอพบพระ
๔๘. องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผาง	อำเภออุ้มผาง
๔๙. องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เกร	อำเภออุ้มผาง

---