

รับที่..... 36

วันที่..... 6..ม.ค.. 2554

เวลา.....



สำนักงานเทศบาลตำบลหนองบัว

อำเภอหนองบัว นว ๖๐๑๑๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง รับสมัครการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร
ของเทศบาลตำบลหนองบัว

เรียน ประธาน ก.ท.จ.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับ
ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อ
แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลหนองบัว
จำนวน ๒ อัตรา คือ

๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) จำนวน ๑ อัตรา
๒. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุกิจ จิตมawangศ์)

ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลหนองบัว

สำนักปลัดเทศบาล
งานกาารเจ้าหน้าที่
โทร. ๐-๕๖๘๗-๖๔๓๖
โทรสาร ๐-๕๖๘๗-๖๔๓๗

นายรัตนันตร์ โพธิ์เดียม
11/10/53

นายสงกรานต์ ไนยาน,
ท้องถิ่นจังหวัดตาก



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลหนองบัว
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

ด้วยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ กำหนดให้มีการดำเนินการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลหนองบัว

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๖ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๙๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ในสายงานผู้บริหาร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)
- ๑.๒ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๗)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในวันรับสมัคร และมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)

(๑) ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพสิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย การพยาบาล สุขาภิบาล อนามัย ชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด ให้ใช้เป็นคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) หรือหัวหน้ากอง (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี

ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบไม่ต่ำกว่านี้พยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพสิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย การพยาบาล สุขภิบาล อนามัย ชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๔) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๔๑๐.- บาท

๒.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๗)

(๑) ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรมผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่างหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว หรือ ๗ ขช หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๔) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๔๑๐ บาท

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัคร พร้อมแบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร และเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองบัว ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ในวันและเวลาราชการ

๔. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- สมรรถนะหลักทางการบริหาร
- สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่ง
- ด้านความประพฤติ
- ประวัติการรับราชการ
- คุณสมบัติอื่น ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกแนบท้ายนี้

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๕.๑ ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

๕.๒ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ จำนวน ๘ ฉบับ

๕.๔ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครคัดเลือกพร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า จำนวน ๘ ชุด

- ๕.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาผลการศึกษา (Transcript) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๘ ฉบับ
- ๕.๖ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติฯ
- ๕.๗ หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจในการบรรจุและแต่งตั้ง(นายกเทศมนตรี) จากต้นสังกัดที่อนุญาตให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
- ๕.๘ ข้อมูลเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือกและผลงานที่ประสบความสำเร็จ ความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้า กระดาษเอ ๔ และแบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร จำนวน ๘ ชุด

เอกสารตามข้อ ๕.๘ ให้จัดทำเป็นรูปเล่ม และส่งพร้อมใบสมัคร จำนวน ๘ ชุด ในวันสมัครสำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีความรู้คุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกฯจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก คนละ ๔๐๐ บาท

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกได้นำเสนอวิสัยทัศน์เป็นเวลาไม่เกิน ๑๐ นาที และประเมินจากเอกสารข้อมูลต่าง ๆ และการสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่เห็นสมควร รายละเอียดเงื่อนไขตามเอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือก

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

๙. กำหนดวันคัดเลือกและสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือก ตามวิธีการหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในวันจันทร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยสำหรับสถานที่ดำเนินการคัดเลือกจะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต่อไป

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว รวบรวมคะแนนสัมภาษณ์และคะแนนคุณสมบัติ ซึ่งต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แล้วจัดลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุดและให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนอยู่ในอันดับที่ต่ำกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปและหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่า คะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากัน ดังนี้

- ๑๐.๑ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนการสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- ๑๐.๒ ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันให้พิจารณาจากผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน
- ๑๐.๓ ถ้าได้รับการรับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า
- ๑๐.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการมากกว่า
- ๑๐.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- ๑๐.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน
- ๑๐.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน พร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

๑๑. เกณฑ์การตัดสินการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกซึ่งจะต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะประกาศขึ้นบัญชีไว้ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุแต่งตั้ง จะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลำดับแรกก่อนตามตำแหน่งที่ว่าง โดยจะต้องผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. นครสวรรค์ ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายสุกิจ จิตมหลวงค์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลหนองบัว

รับที่ 35

วันที่ 6 มี.ค. 2554

เวลา

สำนักงานเทศบาลตำบลท้องเนียน

อำเภอขนอม นศ ๘๐๒๑๐



๗๐ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง
ผู้บริหารของเทศบาล

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด, ประธาน ก.ท.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลท้องเนียน อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช จะดำเนินการ
เปิดรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่ง
ผู้บริหารของเทศบาล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งปลัดเทศบาล ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ๘ (นักบริหารงานช่าง ๘) จำนวน ๑ อัตรา

โดยจะดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือกฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔ - ถึงวันที่
๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท้องเนียน อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช
และจะดำเนินการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามรายการสิ่งที่
ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดฯ รับ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญศักดิ์ สุทธิช่วย)

นายกเทศมนตรีตำบลท้องเนียน

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. โทรสาร. ๐-๓๕๕๒-๘๓๖๓

นายปลัด

๓๐๖๐/๕/๒๕๕๔

(นายสงกรานต์ โมยวน)

ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

นายวิรัตน์ โพธิ์เตียน

๑๐/๑/๕๔



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ด้วยเทศบาลตำบลท้องเนียน อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล จำนวน ๓ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๔ (๔) และ ข้อ ๕๘ (๖) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะคัดเลือกในวันรับสมัคร (รายละเอียดตามเอกสารท้ายประกาศ หมายเลข ๑)

๓. การสมัครคัดเลือกและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัคร (รายละเอียดตามเอกสารท้ายประกาศ หมายเลข ๒) และเอกสารต่าง ๆ ที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท้องเนียน อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือกพร้อมด้วยหลักฐาน และเอกสารต่าง ๆ ที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๔.๑ ใบสมัคร (เอกสารหมายเลข ๒)

๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๑ รูป

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมรับรองสำเนาทุกฉบับ (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรใบใบเดียวกัน) จำนวน ๓ ฉบับ

๔.๔ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครคัดเลือก พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด

๔.๕ หนังสือรับรองเงินเดือนพนักงานเทศบาลของผู้สมัครคัดเลือก

๔.๖ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติผู้สมัคร (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ หมายเลข ๓)

๔.๗ หนังสืออนุญาตจากหน่วยงานต้นสังกัด (รายละเอียดตามเอกสารท้ายประกาศ หมายเลข ๔)

๔.๘ ใบรับรองแพทย์ออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน

๔.๙ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ (รายละเอียดตามเอกสารท้ายประกาศ หมายเลข ๕)

๔.๑๐ แบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหารฯ ในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก และผลงานที่ประสบความสำเร็จดีเด่น (๓ เรื่อง ๆ ละไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔) (รายละเอียดตามเอกสารท้ายประกาศ หมายเลข ๖)

โดยข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และแบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหารฯ (ข้อ ๔.๙ และ ข้อ ๔.๑๐) ให้จัดทำเป็นรูปเล่มแบ่งเป็น ๒ ส่วนรวมอยู่ในเล่มเดียวกัน จำนวน ๘ เล่ม

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก ๔๐๐.- บาท

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนด วัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือกและระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทองเนียน อำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ และโดยการประเมินจากการจัดทำวิสัยทัศน์ เอกสารและข้อมูลต่างๆ ของผู้สมัครคัดเลือก โดยพิจารณาดังนี้

๗.๑ คะแนนการสัมภาษณ์ (สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ) จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรจะนำเสนอข้อมูลด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล
- แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
- แนวทางพัฒนาเทศบาลหากได้รับการคัดเลือก

๒) ความรอบรู้ในงานในหน้าที่ จำนวน ๒๐ คะแนน

ความรอบรู้ในงานในหน้าที่พิจารณาจากความรู้ในงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมาย กำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวกับเทศบาลในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง

๓) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือ หน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือ การคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่งโดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก อาจจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์ก็ได้ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔ แนบท้ายประกาศนี้)

๔) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหาร สมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

๕) การบริหารอย่างมีอาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารอย่างมีอาชีพ พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๖) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสารการประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๗) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจาก ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารราชการ

๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่นๆ จำนวน ๑๐ คะแนน เช่น

๘.๑) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร พิจารณาจากการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล่าวคือ กล่าวคิด กล่าวทำ กล่าวนำ กล่าวเปลี่ยน มีความโปร่งใส

๘.๒) ความอดุสาหะ พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่หน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

๘.๓) มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์ อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

๘.๔) ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

๘.๕) ทักษะคิด พิจารณาจากความคิดสร้างสรรค์ ความพยายามในการบริหารงาน ความรับผิดชอบ

๘.๖) ความมั่นคงในอารมณ์ พิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

๗.๒ คะแนนคุณสมบัติ (ประวัติการรับราชการ) จำนวน ๑๐๐ คะแนน

- | | |
|--|--------------------|
| ๑) เงินเดือน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๒) วุฒิการศึกษา | คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน |
| ๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง
สายงานและระดับปัจจุบัน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |

- | | |
|-------------------------------|--------------------|
| ๔) อายุราชการ | คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน |
| ๕) ความผิชอบหลัง (วินัย) ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน |
| ๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน |

โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้รอกคะแนนคุณสมบัติของตนเองในแบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ (รายละเอียดตามเอกสารท้ายประกาศ หมายเลข ๔) ทั้งนี้ คะแนนคุณสมบัติต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์คะแนนคุณสมบัติตามแบบท้ายประกาศนี้

๘. เกณฑ์การตัดสินและการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกตามที่กำหนด แล้วรวมคะแนนสัมภาษณ์ ตามข้อ ๗.๑ และคะแนนคุณสมบัติ ตามข้อ ๗.๒ ซึ่งต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับผู้ที่มีคะแนนเท่ากันดังนี้

- ๑) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน
- ๒) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน
- ๓) ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า
- ๔) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ
- ๕) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์สูงกว่า
- ๖) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันจะพิจารณาผู้ได้รับก่อน
- ๗) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันจะพิจารณาผู้มีอายุมากกว่า

ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก เทศบาลตำบลท้องเนียนอาจจะพิจารณาแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่อยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้นให้ดำรงตำแหน่งได้ ภายใน ๖๐ วัน หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล

๙. การกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือก ในวันจันทร์ ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ เป็นต้นไป ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. การขึ้นบัญชีและการบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องสามารถเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยเทศบาลจะเรียกบรรจุเรียงตามลำดับที่ หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่สามารถเข้ารับการบรรจุได้ภายในกำหนด เทศบาลมีสิทธิยกเลิกผลการคัดเลือกและประกาศให้มีการคัดเลือกใหม่ได้

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท้องเนียน อำเภอขนอม ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายอนันต์ ธรรมานนท์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลฯ
เทศบาลตำบลท้องเนียน อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช