ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตลุกกลางทุ่ง
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับ ๖) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ ข้อ ๓๑ (๔) กำหนดให้พนักงานจ้าง**ในรอบปีที่**แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อน โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลตลุกกลางทุ่ง อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ปัจจุบันมีพนักงานจ้างจำนวนทั้งหมด ๘ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๒ คน พนักงานจ้าง ๖ คน รวมทั้งสิ้น ๘ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตลุกกลางทุ่ง อันประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ ถึง หมู่ที่ ๘ ในบางฤดู โดยเฉพาะฤดูร้อน (ช่วงเดือน กุมภาพันธ์ ถึงเดือน มิถุนายน) ในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ไฟป่า ไฟไหม้พื้นที่เกษตรกรรม ในตำบล ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำ ในส่วนของพนักงานจ้างจึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการลาต่างๆของพนักงานจ้าง ขอให้พนักงานจ้างแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับ ๖) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ ข้อ ๓๑(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลตลุกกลางทุ่ง พิจารณาแล้วเห็นว่า การวางหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายที่จะไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เป็นเรื่องที่มีความจำเป็น จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน

๑.๑ เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตลุกกลางทุ่ง

๑.๒ พนักงานจ้าง จะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับ ๖) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกิน ๖%

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างดียิ่ง และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ใน **ระดับดีเด่น**

๒.๒ มีวันลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๕ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๘ วัน **แต่**สำหรับพนักงานจ้างที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงาน**ดีเด่นอาจพิจารณาผ่อนผัน** ให้ปรับค่าตอบแทน ๖% ได้

๒.๓ มาทำงาน**สายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง**

๒.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกิน ๔%

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ใน **ระดับดี**

๓.๒ มีวันลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๑๕ วัน **แต่**สำหรับพนักงานจ้างที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงาน**ดีเด่นอาจพิจารณาผ่อนผัน** ให้ปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๔% ได้

๓.๓ ต้องไม่มาทำงาน**สายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง**

๓.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๔. หลักเกณฑ์พิจารณาที่อาจไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน

๔.๑ การลาบ่อยครั้ง

พนักงานจ้าง หากลาเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่าลาบ่อยครั้ง แต่ถ้าลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๒๕ วัน ก็อาจพิจารณาไม่ให้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนได้

๔.๒ การมาทำงานสายต่อเนื่อง

พนักงานจ้าง ต้องมาปฏิบัติราชการ ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น.หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่ามาทำงานสาย และสายเกิน ๑๘ ครั้ง ถือว่ามาปฏิบัติราชการสายต่อเนื่อง อาจพิจารณาไม่ให้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนได้

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน และให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธนโชติ ทำสีนาค)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลุกกลางทุ่ง