

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล</p>	<p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกาศเมื่อ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ บังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้ง - การสรรหาพนักงานจ้าง - การรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)</p>	<p>เพื่อให้ได้บุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>อัตร่าว่างในแผนอัตร่ากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลดน้อยลง</p>	<p>- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง ดังนี้ ๑. คนงานทั่วไป ๑ อัตรา ตำแหน่ง แม่บ้าน ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ</p> <p>- บรรจุแต่งตั้ง และประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตร่ากำลังตามแผนอัตร่ากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑- ๒๕๖๓) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๓) จำนวน ๔ อัตรา</p>	<p>ดำเนินการสรรหาพนักงานมาทดแทนตำแหน่งที่ยังว่าง ให้เต็มตามอัตราที่ว่าง</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			<p>และได้มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑. นายไชยณรงค์ คงมันกลาง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>๒. นางสาวจันทร์สุดา ภาษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>	
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>จัดทำแบบประเมินผล การปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ตามวงรอบการประเมินครบถ้วน</p>	<p>จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เพื่อให้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ - ๒ /๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ - ๒ /๒๕๖๓ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. การพัฒนาบุคลากร	เพื่อพัฒนา และเพิ่ม ศักยภาพการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น	ร้อยละของพนักงานส่วน ตำบลที่ได้รับการพัฒนา อย่างน้อย ๑ หลักสูตร / ๑ คน	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ตามสายงานต่างๆ	
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี การดูแลสุขภาพตนเอง อย่างถูกต้อง เหมาะสม	พนักงานมีความสุขใน การดูแลสุขภาพของ ตนเองมากยิ่งขึ้น	จัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปีพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคคลในครอบครัวของ ผู้มีสิทธิ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	