



## รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอวิเศษนคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔) ประกาศเมื่อ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ บังคับใช้ตั้งแต่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง มีการะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง - การสรรหาพนักงานจ้าง - การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	เพื่อให้ได้บุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	อัตราว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลดน้อยลง	- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง ดังนี้ ๑. คนงานทั่วไป ๑ อัตรา ตำแหน่ง แม่บ้าน ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ <u>ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</u> - รับโอน ผู้อำนวยการกองคลัง ๑ อัตรา - รับโอน ผู้อำนวยการกองช่าง ๑ อัตรา	ดำเนินการสรรหาพนักงานมาทดแทนตำแหน่งที่ยังว่าง ให้เต็มตามอัตราที่ว่าง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	จัดทำแบบประเมินผล การปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ตามวงรอบการประเมินครบถ้วน	จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เพื่อให้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ - ๒ /๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ - ๒ /๒๕๖๔ ตามคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว	
๔. การพัฒนาบุคลากร	เพื่อพัฒนา และเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑ หลักสูตร / ๑ คน	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานต่างๆ	
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการดูแลสุขภาพตนเองอย่างถูกต้อง เหมาะสม	พนักงานมีความสุขในการดูแลสุขภาพของตนเองมากยิ่งขึ้น	จัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคคลในครอบครัวของผู้มีสิทธิ อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	