



รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว



แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการวางแผนกำลังคน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕) ประกาศเมื่อ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ บังคับใช้ตั้งแต่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เอกสารแนบเพิ่มเติม ITA ๒๔(๑)
๒.ด้านการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รับโอน(ย้าย)	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย	บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง เอกสารแนบเพิ่มเติม ITA ๒๔(๒) รับโอน นางสาวศิริวรรณ ชัยพิมพ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา รับโอน(ย้าย) เมื่อ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร	แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้ บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร	จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เอกสารแนบเพิ่มเติม ITA ๒๔(๓) จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง ประจำปี ๒๕๖๖ จัดอบรมเมื่อ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ งบประมาณที่ใช้ในโครงการ ๑๔,๙๗๐ บาท เอกสารแนบเพิ่มเติม ITA ๒๔(๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>☞ โครงการตรวจสุขภาพประจำปีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคคลในครอบครัวของผู้มีสิทธิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>☞ จัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคคลในครอบครัวของผู้มีสิทธิ อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยเข้ารับการตรวจสุขภาพที่ ศูนย์ตรวจสุขภาพโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคน มีสุขภาพดี มีประสิทธิภาพในการให้บริการประ ต่อไป</p> <p>งบประมาณที่ใช้ในโครงการ ๐ บาท (ไม่มีเนื่องจากใช้สิทธิสวัสดิการของแต่ละบุคคล)</p> <p>เอกสารแนบเพิ่มเติม ITA ๒๔(๔)</p>																
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>☞ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p>	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1227 912 2056 1150"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>ลูกจ้างประจำ (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๐</td> <td>๑</td> <td>๑๒</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <p>เอกสารแนบเพิ่มเติม ITA ๒๔(๕)</p>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๑๐	๑	๑๒	ระดับดีมาก	-	-	-	ระดับดี	-	-	-
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)															
ระดับดีเด่น	๑๐	๑	๑๒															
ระดับดีมาก	-	-	-															
ระดับดี	-	-	-															

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๖.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและ คุณธรรมในองค์กร</p>	<p>➤โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้ บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>➤จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปี ๒๕๖๖ จัดอบรมเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ งบประมาณที่ใช้ในโครงการ ๑๔,๙๗๐ บาท</p> <p>เอกสารแนบเพิ่มเติม ITA ๒๔(๖)</p>