



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗/๕๒

ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามสรุปรมติที่ประชุมที่ส่งมาพร้อมนี้ ขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัดตาก ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ชัย โชติมานนท์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑
www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ หอประชุมจังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ



ที่ประชุม -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๖๕ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนา
รายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

มติที่ประชุม -ไม่มี-

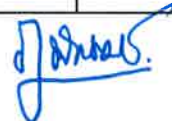
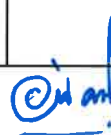
 

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร

(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.เกาะตะเภา อ.บ้านตาก	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑ ธ.ค. ๖๓	๑	รายงาน ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๒	อบต.วังจันทร์ อ.สามเงา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑ ต.ค. ๖๓	๑	รายงาน ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๓	อบต.วังจันทร์ อ.สามเงา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๗ ส.ค. ๖๓	๑	รายงาน ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๔	อบต.วังจันทร์ อ.สามเงา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑ ม.ค. ๕๙	๑	รายงาน ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๕	อบต.วังจันทร์ อ.สามเงา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑ ม.ค. ๕๙	๑	รายงาน ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๖	อบต.ท้องฟ้า อ.บ้านตาก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑ ธ.ค. ๖๓	๑	รายงาน ก.กลางสรรหา	รับทราบ

๔.๒ บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานจ้างพ้นจากการปฏิบัติงาน
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นายวันชัย ทานาค	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.แม่สลิค อ.บ้านตาก จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๔ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๓ วัน) ๓) นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๔ ก.พ. ๖๔ ๕) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๐ ก.พ. ๖๔	๑ ก.พ. ๖๔	รับทราบ
๒	นางสาวโสภารัตน์ เปรมพล	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง อบต.ตากตก อ.บ้านตาก จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๑๙ ก.พ. ๖๔ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๐ วัน) ๓) นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๑๙ ก.พ. ๖๔ ๕) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๒ ก.พ. ๖๔	๑ มี.ค. ๖๔	รับทราบ
๓	นายวีรศักดิ์ อาชาศิริ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.คีรีราษฎร์ อ.พบพระ จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๔ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๒ วัน) ๓) นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๒๒ ก.พ. ๖๔ ๕) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๔ ก.พ. ๖๔	๑ มี.ค. ๖๔	รับทราบ
๔	นางสาวธัญญารัตน์ เอกวิญญา	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง อบต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๔ ก.พ. ๖๔ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๕ วัน) ๓) นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๒๓ ก.พ. ๖๔ ๕) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๕ ก.พ. ๖๔	๑ มี.ค. ๖๔	รับทราบ

จ.อบต. @ ๓๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	วันที่ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต จังหวัดตาก
๕	นายรัฐศาสตร์ ศิริเกียรติภูมิ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุข อบต.คีรีราษฎร์ อ.พบพระ จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ประเภททักษะ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๔ ๒) เป็นการยื่นลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓) นายกาอนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๒๓ ก.พ. ๖๔ ๕) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑ มี.ค. ๖๔	๑ เม.ย. ๖๔	รับทราบ
๖	นายชัชฌา จินตะบุตร	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.แม่อุสุ อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๑ ก.พ. ๖๔ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๘ วัน) ๓) นายกาอนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๒ มี.ค. ๖๔ ๕) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๔ มี.ค. ๖๔	๑ มี.ค. ๖๔	รับทราบ

จ.สมุทร.

@im

๔.๓ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งของพนักงานส่วนตำบล
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการ ทดลอง ปฏิบัติ ราชการ	วันที่พัน ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	รวม ระยะเวลา การทดลอง ปฏิบัติราชการ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นางสาวกัญณพัชร ญาติดอน	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา อบต.มหาวัน อ.แม่สอด จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๖๓ ถึงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๔	ผ่าน	๑ มี.ค. ๖๔	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๒	นางสาวกณิศา กาวิละ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.วังประจวบ อ.เมืองตาก จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๖๓ ถึงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๔	ผ่าน	๑ มี.ค. ๖๔	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ

กัญณพัชร

กณิศา

๔.๓ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งของพนักงานส่วนตำบล
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการ ทดลอง ปฏิบัติ ราชการ	วันที่พัน ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	รวม ระยะเวลา การทดลอง ปฏิบัติราชการ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นางสาวกัญณพัชร ญาติดอน	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา อบต.มหาวัน อ.แม่สอด จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๖๓ ถึงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๔	ผ่าน	๑ มี.ค. ๖๔	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๒	นางสาวกณภัสส์ กาวิละ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.วังประจบ อ.เมืองตาก จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๖๓ ถึงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๔	ผ่าน	๑ มี.ค. ๖๔	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ

ก.อบต. *อ.แม่สอด*

๔.๔ บัญชีแสดงรายละเอียดการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ (กรณีเสียชีวิต)
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากราชการ	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นายวสันต์ มากวงษ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น อบต.พะวอ อ.แม่สอด จ.ตาก	เสียชีวิต (ติดเชื้อในกระแสเลือด ตับแข็งจากการ ดื่มสุรา) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> - สิ้นสุดสัญญาจ้างเมื่อ ๒๕ ก.พ. ๖๔ - ตามใบมรณบัตร เลขที่ ๐๑-๖๓๙๙๔๓๙ ลว ๒๕ ก.พ. ๖๔	๒๕ ก.พ. ๖๔	รับทราบ

จ.วสันต์. @im

๔.๕ บัญชีรายละเอียดการจ้างพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.คีรีราษฎร์ อ.พบพระ	นางสาวสายชล แซ่เท้า	-	ภารโรง (สำนักปลัด อบต.)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒	อบต.คีรีราษฎร์ อ.พบพระ	นางสาวปภัสร่า สิริชัยไพศาล	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	คนงาน (กองสวัสดิการสังคม)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ

จ.วิเศษ

๑๖/๓

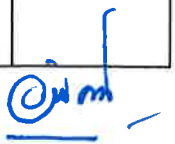
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

มีอำนาจในการบริหารบุคคล (เฉพาะกรณี)

(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

ที่	รายการขอความเห็นชอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.แม่สอง ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒	อบต.แม่สอง ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๓	อบต.แม่สอง ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๔	อบต.แม่สอง ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมถึงการออกคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	เห็นชอบ
๕	อบต.แม่สอง ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมถึงการออกคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	เห็นชอบ
๖	อบต.แม่สอง ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากการปฏิบัติงาน ราย นายวัชระ ฉันทพันธ์ ตำแหน่ง คนงาน	เห็นชอบ
๗	อบต.แม่สอง ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง ๑. นายสุเชียร อินทะใจ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. นายไมตรี เปี้ยหลี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	เห็นชอบ
๘	อบต.แม่สอง ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง นายสุเชียร อินทะใจ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เห็นชอบ



ที่	รายการขอความเห็นชอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๙	อบต.แม่สอง ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง นายไมตรี เปี้ยหลี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	เห็นชอบ
๑๐	อบต.แม่สอง ดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายงานพนักงานจ้างทั่วไป ราย นายเริงชัย พันธุ์คำ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด อบต. ไปช่วยปฏิบัติงานกองการศึกษาฯ	เห็นชอบ
๑๑	อบต.สามหมื่น ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เห็นชอบ
๑๒	อบต.สามหมื่น ดำเนินการออกคำสั่งการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นชอบ
๑๓	อบต.สามหมื่น ดำเนินการออกคำสั่งการกำหนดกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นชอบ
๑๔	อบต.สามหมื่น ดำเนินการออกคำสั่งการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔)	เห็นชอบ
๑๕	อบต.สามหมื่น ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากการปฏิบัติงาน และอนุญาตให้พนักงานจ้างยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ราย นายศรารุฒิ ไสทา พนักงานงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) สังกัด กองการศึกษาฯ	เห็นชอบ
๑๖	อบต.เกาะตะเภา ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นชอบ
๑๗	อบต.เกาะตะเภา ดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ การเลื่อนเงินเดือนครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) และการอื่นที่เกี่ยวข้อง	เห็นชอบ
๑๘	อบต.เกาะตะเภา ดำเนินการเกี่ยวกับการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะตะเภา อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก ตั้งแต่เริ่มจนถึงสิ้นสุดกระบวนการ	เห็นชอบ




ที่	รายการขอความเห็นชอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑๙	อบต.น้ำริม ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)	เห็นชอบ
๒๐	อบต.น้ำริม ดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ การเลื่อนเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)	เห็นชอบ
๒๑	อบต.น้ำริม ดำเนินการให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน ราย นายเอกสิทธิ์ พิมราช ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัด อบต. เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๒๒	อบต.น้ำริม ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - คนงาน (ยาม) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๒ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา - ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา รวมทั้งการออกคำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	เห็นชอบ
๒๓	อบต.โมโกร ดำเนินการย้ายพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานนางสาวสุชาดา ลีเลิศประเสริฐชัย ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ศพด.บ้านแม่กลองใหญ่ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก ไปเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน บ้านแม่กลองใหญ่ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก รวมทั้งการออกคำสั่งที่เกี่ยวข้อง	เห็นชอบ
๒๔	อบต.โมโกร ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒๕	อบต.โมโกร ดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ



ที่	รายการขอความเห็นชอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๒๖	<p>อบต.โมโกร</p> <p>ดำเนินการเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายวตล สิทธิยะ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต.โมโกร ไปดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านปวง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน รวมทั้งการออกคำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p>	เห็นชอบ
๒๗	<p>อบต.โมโกร</p> <p>ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว จำนวน ๗ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๖. ผู้อำนวยการโรงเรียน ตชด.บ้านแม่กลองใหญ่ (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ๗. ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแม่กลองคี (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) 	เห็นชอบ

๕.๒ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นายธนวัฒน์ นาถวีระนันท์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง อบต.หนองบัวเหนือ อ.เมืองตาก จ.ตาก	ลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต. <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๔ ๒) เป็นการยื่นลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓) นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๒๕ ก.พ. ๖๔ ๕) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒ มี.ค. ๖๔	๑ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๒	นายโกสีย์ เสมาศรีกุล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.แม่วะหลวง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๒ มี.ค. ๖๔ ๒) เป็นการยื่นลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓) นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๔) อบต.ส่งเรื่อง ๒ มี.ค. ๖๔ ๕) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๙ มี.ค. ๖๔	๑ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๓	นางสาวกิตติมา หิรัญกาญจน์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง อบต.น้ำริน อ.เมืองตาก จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๔ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๙ วัน) ๓) นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๓) อบต.ส่งเรื่อง ๒๓ ก.พ. ๖๔ ๔) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๔ ก.พ. ๖๔	๑ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ
๔	นายสุณิชัย แสงจ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา สังกัด กองช่าง อบต.คีรีราษฎร์ อ.พบพระ จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๔ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑ วัน) ๓) นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๓) อบต.ส่งเรื่อง ๓ มี.ค. ๖๔ ๔) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๘ มี.ค. ๖๔	๑ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ

สุณิชัย แสงจ้า @wmt

๕.๓ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.วังหิน อ.เมืองตาก	นายปิยวัฒน์ เอี่ยมใจ	ปวส.	คนงาน (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	อบต.หนองบัวเหนือ อ.เมืองตาก	นายธนวัฒน์ นาถวีระนันท์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ระบบสารสนเทศ ทางคอมพิวเตอร์)	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (สำนักปลัด อบต.)	๑๕,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	อบต.หนองบัวเหนือ อ.เมืองตาก	นางสาวเบญจมาศ บุญช่วย	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ)	๙,๔๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	อบต.คีรีราษฎร์ อ.พบพระ	นางสาวจิราภรณ์ ประทับใจ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ)	๙,๔๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๔	อบต.คีรีราษฎร์ อ.พบพระ	นายรัฐศาสตร์ ศิริเกียรติภูมิ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถยนต์ (กองสาธารณสุขฯ)	๙,๔๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

จิราภรณ์ *อิมพ์*

๕.๔ เห็นชอบการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)


ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่	ค่าตอบแทน	การดำเนินการ			หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
						มี คุณวุฒิ	ผ่าน ประเมิน	ทักษะ ๕ ปี		
๑	นางสาวชฎาพร อักรรุ่งโรจน์	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ จ.ตาก	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษา อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ จ.ตาก	๙,๔๐๐		/	/	- หนังสือรับรองการทำงานจาก อบต.รวมไทยพัฒนา ว่าได้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี - เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล - ระยะเวลาในการจ้าง (ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดตาก ให้ความเห็นชอบ จนถึงวันที่ - ๓๐ ก.ย.๖๖)	เห็นชอบ
๒	นางสาวหญิงไทย สรรรค์วรรณะ	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ จ.ตาก	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษา อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ จ.ตาก	๙,๔๐๐		/	/	- หนังสือรับรองการทำงานจาก อบต.รวมไทยพัฒนา ว่าได้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี - เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล - ระยะเวลาในการจ้าง (ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดตาก ให้ความเห็นชอบ จนถึงวันที่ - ๓๐ ก.ย.๖๖)	เห็นชอบ

หญิงไทย

๑๗/๓

๕.๕ เห็นชอบในการโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบล
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
การโอนพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย				
๑	นางสาวนิตยดา บุญดารารัตน์ วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) วันที่บรรจุ ๑๕ ก.ค. ๒๕๕๓	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.พะวง อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.เชียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ เมษายน ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอน ในวันที่ ๑ เม.ย. ๖๔
๒	นางพรทิพย์ จันโฑรัตน์ วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต วันที่บรรจุ ๕ ม.ค. ๒๕๔๗	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท อบต.วังหิน อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท อบต.น้ำร้อน อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ เมษายน ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอน ในวันที่ ๒ เม.ย. ๖๔
๓	นายกมล รongเมือง วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการอุตสาหกรรม) วันที่บรรจุ ๑ ก.ค. ๒๕๕๓	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.แม่สลิด อ.บ้านตาก จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ด่านแม่ละเมา อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอน ในวันที่ ๑๙ เม.ย. ๖๔

ผู้เสนอ: 

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	มติ ก.อบ.ต. จังหวัดตาก
๔	<p>นายปรีชา หาญปรีชาสวัสดิ์</p> <p>วุฒิมหาบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>วันที่บรรจุ ๑๖ เม.ย. ๒๕๔๐</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล</p> <p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)</p> <p>อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท</p> <p>อบต.วังหิน</p> <p>อ.เมืองตาก</p> <p>จ.ตาก</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล</p> <p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)</p> <p>อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท</p> <p>อบต.ตากออก</p> <p>อ.บ้านตาก</p> <p>จ.ตาก</p> <p>กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ เมษายน ๒๕๖๔</p>	<p>เห็นชอบ</p> <p>การโอน</p> <p>ในวันที่ ๒ เม.ย. ๖๔</p>
การโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย				
๕	<p>นางขวัญภิตรา เรืองธนะวัฒน์สกุล</p> <p>วุฒิมหาบัณฑิต ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)</p> <p>วันที่บรรจุ ๗ เม.ย. ๒๕๕๙</p>	<p>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>ตำแหน่ง ครู (คศ.๑)</p> <p>ศพด.เลอกรุกข์</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๐๐ บาท</p> <p>สังกัด กองการศึกษาฯ</p> <p>อบต.แม่อุสุ</p> <p>อ.ท่าสองยาง</p> <p>จ.ตาก</p>	<p>พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>ตำแหน่ง ครู (คศ.๑)</p> <p>ศพด.บ้านแม่หลองหลวง</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๐๐ บาท</p> <p>สังกัด กองการศึกษาฯ</p> <p>อบต.สบโขง</p> <p>อ.อมก๋อย</p> <p>จ.เชียงใหม่</p> <p>กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔</p>	<p>เห็นชอบ</p> <p>การโอน</p> <p>ในวันที่ ๑๙ เม.ย. ๖๔</p>
๖	<p>นางชนัญชิตา สุทธิ</p> <p>วุฒิมหาบัณฑิต ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร)</p> <p>วันที่บรรจุ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท</p> <p>สังกัด กองสวัสดิการสังคม</p> <p>อบต.มหาวัน</p> <p>อ.แม่สอด</p> <p>จ.ตาก</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท</p> <p>สังกัด สำนักปลัด อบต.</p> <p>อบต.แม่ลาน</p> <p>อ.ลี้</p> <p>จ.ลำพูน</p> <p>กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔</p>	<p>เห็นชอบ</p> <p>การโอน</p> <p>ในวันที่ ๑๖ เม.ย. ๖๔</p>

Handwritten signature

Handwritten signature

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
การโอนพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย				
๗	นางสาวภคจิรา พงษ์อำ วุฒิมัธยมศึกษา บัญชีบัณฑิต วันที่บรรจุ ๕ ม.ค. ๒๕๔๙	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.พระธาตุผาแดง อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก ** ขอเปลี่ยนแปลงวันโอน(ย้าย) กำหนดวันโอน (ย้าย) เดิม ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ขอเปลี่ยนแปลงเป็น ๒ เมษายน ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอน ในวันที่ ๒ เม.ย. ๖๔

๗/๖/๖๔. ๐๖๓๗

๕.๖ เห็นชอบในการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัดตาก
๑	นางสาวช่อฟ้า อำพลรุ่งโรจน์ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) วันที่บรรจุ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔	ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๗,๗๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๓ สังกัด ศพด.บ้านทหารผ่านศึก อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ จ.ตาก	ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๗,๗๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๐ สังกัด ศพด.รวมไทยเสริมสุข อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ จ.ตาก	- เจ้าตัวสมัครใจ - มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา - มีคุณสมบัติครบถ้วน - เป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่ง เดียวกัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดตาก มีมติ
๒	นางสาวดอกศุภร์ ลีลาวาณิชย์ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) วันที่บรรจุ ๑ เม.ย. ๒๕๕๗	ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๐ สังกัด ศพด.รวมไทยเสริมสุข อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ จ.ตาก	ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๓ สังกัด ศพด.บ้านทหารผ่านศึก อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ จ.ตาก	- เจ้าตัวสมัครใจ - มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา - มีคุณสมบัติครบถ้วน - เป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่ง เดียวกัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดตาก มีมติ
๓	นางสาววิญญา ทองสมัย วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) วันที่บรรจุ ๑๕ ม.ค. ๒๕๕๘	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๗๖ สังกัด ศพด.รวมไทยเจริญ อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ จ.ตาก	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๗๘ สังกัด ศพด.บ้านพะดี อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ จ.ตาก	- เจ้าตัวสมัครใจ - มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา - มีคุณสมบัติครบถ้วน - เป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่ง เดียวกัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดตาก มีมติ
๔	นางสาวสุกัญญา กอบธัญการณ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) วันที่บรรจุ ๑๕ ม.ค. ๒๕๕๘	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๒๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๗๘ สังกัด ศพด.บ้านพะดี อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ จ.ตาก	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๒๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๗๖ สังกัด ศพด.รวมไทยเจริญ อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ จ.ตาก	- เจ้าตัวสมัครใจ - มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา - มีคุณสมบัติครบถ้วน - เป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่ง เดียวกัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดตาก มีมติ

Signature
Signature

๕.๗ เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน และประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอเลื่อน เป็นระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ(บาท)	ดำรงตำแหน่ง ระดับ..... เมื่อ.....	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมินผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	ว่าที่ ร.ต.กรธิพัฒน์ ทองดี เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กองช่าง อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท อบต.แม่ท้อ อ.เมืองตาก จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๔,๖๘๐	- บรรจุเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน สถานีวิจัยทดสอบ พันธุ์สัตว์สุพรรณบุรี เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค. ๕๔ - โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน อบต.แม่ท้อ อ.เมืองตาก จ.ตาก เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๖๐	๑๕ พ.ค. ๒๕๖๓ (ยื่นประเมิน วันที่ ๑๓ พ.ย. ๖๓) อบต.แม่ท้อ ส่งเอกสาร วันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๔ ถึงฝ่ายเลขานุการ วันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๔	ปวส. (ช่างกลโรงงาน) วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ)	๓ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากปฏิบัติงาน ประเภททั่วไป รวมระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ๒) ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ (ระบบซี)และประเภททั่วไป (ระบบแห่ง) ระดับปฏิบัติงานโดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต. กำหนด ปวช. ๖ ปี/ปวท. ๕ ปี/ ปวส.๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน งานธุรการและงานสารบรรณของกองช่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

: ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน โครงการเกี่ยวกับการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก (กิจกรรมพ่นทั้งตำบล) กองสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

: ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ กรกฎาคม ๒๕๖๒





๕.๘ เห็นชอบพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวิทยฐานะครูชำนาญการ
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่เลื่อน			มติ ก.อบต. จังหวัดตาก			
			ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้น เงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ		ชั้น เงินเดือน	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทน วิทยฐานะ
๑	อบต.วาลี อ.พบพระ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวาลีเหนือ นางปิยะนุช รักษ์ขมา วุฒิ ศุภศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	๑๖-๓-๐๘-๒๒-๐๖๒๕๒	ครู	คศ.๑	๒๖,๘๘๐	-	ครู	คศ.๒	๒๖,๘๘๐	ครูชำนาญการ	๓,๕๐๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ

๑. นางปิยะนุช รักษ์ขมา

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

- โดยมีคุณวุฒิ ศุภศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓

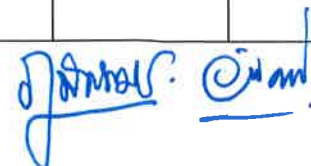
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



๕.๘ เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรมฯจัดสรร)

(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ	อพท.	ตำแหน่งที่ยุบ			มติ ก.อบต. จังหวัดตาก	ตำแหน่งที่เพิ่มใหม่			ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน (อัตรา)	ส่วนราชการ			
๑	อบต.แม่ปะ อ.แม่สอด	-	-	-		ครูผู้ดูแลเด็ก (กรมฯจัดสรร)	๔	-			เห็นชอบ



การปฏิบัติ ของ	
<input type="checkbox"/> ผ.บ.ท.	<input checked="" type="checkbox"/> ผ.บ.อ.
<input type="checkbox"/> กง.สส.	<input type="checkbox"/> กง.กม.
<input type="checkbox"/> กง.ก.	
ชื่อ	ผู้สั่งการ



ศาลากลางจังหวัดตาก
เลขรับ 3045
วันที่ 09 ก.พ. ๒๕๖๔
เวลา

ความที่สด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๕๖๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด (ตาก)

อ้างถึง ๑. ประกาศ กท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

สำนักงานผู้ดูแลเด็ก
เลขที่รับ 1715
วันที่
เวลา ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔

การปฏิบัติการ ของ กง.บ.ล. ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘
วันที่รับ 15 ก.พ. 2564
ผู้สั่งการ
ผู้รับ

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขถึงฉบับที่ ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการจัดสรรอัตรา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาระดับมาตรฐานการจัดการศึกษาปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาปฐมวัยแห่งชาติและเพื่อให้เด็กปฐมวัยได้รับการส่งเสริมพัฒนาการทั้งด้านร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ให้เหมาะสมจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านการศึกษาปฐมวัย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้พิจารณาจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สำหรับปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามบัญชีการจัดสรรอัตราที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ กำหนดตำแหน่งพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่รับแจ้ง พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี

๒. การดำเนินการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรรอัตราในครั้งนี้
๒.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก มาก่อน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กจำนวนน้อยกว่าจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับการถ่ายโอนจากกรมการศาสนาจะกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีข้อตกลงการบริหารในรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) และรูปแบบที่ ๒ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๒.๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก มาแล้ว แต่ยังมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบทุกศูนย์

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตรา ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับ ไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีจำนวนเด็กน้อยกว่าจนถึงจำนวนเด็กน้อยที่สุด ตามลำดับ อนึ่ง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ครบทุกศูนย์แล้ว แต่ยังมีอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ในให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้วได้อีก โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มี จำนวนเด็ก : ครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุด สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับการถ่ายโอนจากกรมการศาสนาจะกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีข้อตกลงการบริหารในรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) และรูปแบบที่ ๒ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศาสนสถานร่วมกัน บริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๒.๓ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก มาแล้ว และมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กครบทุกศูนย์แล้ว

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็ก มากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส หากมีความประสงค์จะสรรหา โดยการรับโอนผู้ดำรงตำแหน่งครู ให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการรับโอน หรือหากจะสรรหาตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยการรายงานอัตราร่างเพื่อร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนก็สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกัน กรณีได้รับการจัดสรร อัตราพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้างที่ ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด กำหนด แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๗

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาววิจิฎา บุนนาค

บัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 247 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564

จังหวัด	อำเภอ	ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนอัตราที่ได้รับการจัดสรร	เลขตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ได้รับการจัดสรรงบประมาณในอัตราละ (บาท)
ตาก	แม่สอด	1	อบต.แม่ปะ	4	163086600298	ครูผู้ดูแลเด็ก	15,800
					163086700299	ครูผู้ดูแลเด็ก	15,800
					163086800300	ครูผู้ดูแลเด็ก	15,800
					163086900301	ครูผู้ดูแลเด็ก	15,800
		2	ทต.ท่าสายลวด	2	1620861000302	ครูผู้ดูแลเด็ก	15,800
					1620861100303	ครูผู้ดูแลเด็ก	15,800



๕.๑๐ เห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

๑) การขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นายอลงกรณ์ โพธิ์พนม คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) ระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑ พ.ย. ๒๕๖๑ - ปัจจุบัน (๒ ปี)	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๓๐๕๔๗๐๑๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ด่านแม่ละเมา อ.แม่สอด จ.ตาก	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๓๐๕๓๗๐๑๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ด่านแม่ละเมา อ.แม่สอด จ.ตาก	เห็นชอบ ทั้งนี้ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ
๒	นายวีระชาติ บุศย์เมือง คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) ระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน (๕ ปี)	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๓๐๕๔๗๐๑๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.มหาวัน อ.แม่สอด จ.ตาก	นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๓๐๕๓๗๐๑๗๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.มหาวัน อ.แม่สอด จ.ตาก	เห็นชอบ ทั้งนี้ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

อ.อานนท์. อ.อานนท์

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กาษา

(๑) ต้นเรื่อง

อบต.แม่กาษา ขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

(๒) หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓

๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้ อบต. เสนอเรื่องการขอตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้ อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอขอตำแหน่งหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ



/(๓) ข้อพิจารณา ...



(๓) ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก พิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการ
ประเมินตัวชี้วัด ประกอบด้วย

มติที่ประชุม

- ๑) นายบรรจง ปัญญางาม เป็นประธาน
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
- ๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
- ๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
- ๔) กำนันตำบลแม่กาษา เป็นอนุกรรมการ
ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่ขอปรับปรุงระดับตำแหน่ง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- ๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก (๑) เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- ๖) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก(๒) เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ได้เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด

(๒) กรณี ก.อบต. จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนดให้ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

(๓) กรณี ก.อบต. จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๔) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๑ กำหนดว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้.....

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์.....

ข้อพิจารณา

เห็นว่า ควรจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.อบต.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ




- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
ของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตาก เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับสูง และระดับกลาง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตากว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ

กรณีพนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง แต่ยังคงให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท




/ข้อ ๗ ...

- ๒ -

ข้อ ๗ วิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มเดือนให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตามสัดส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนในเดือนนั้น

การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน และให้มีหลักฐานการจ่ายเงิน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ กรณีที่ประกาศนี้ยังไม่ได้กำหนดหรือแก้ไขให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก



การปฏิบัติ ของ สจจ.ตาก	
<input type="checkbox"/> ผ.บ.ท.	<input checked="" type="checkbox"/> กง.บด.
<input type="checkbox"/> กง.สส.	<input type="checkbox"/> กง.กม.
<input type="checkbox"/> กง.กจ.	
ลงชื่อ.....ผู้สั่งการ	วันที่.....
๑๗ ก.พ. ๒๕๖๔	

สจจ.ตาก
เลขที่รับ..... 1880
วันที่.....
เวลา ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๔



ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๓๑๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

การปฏิบัติ การของ กง.บด.
วันที่รับ..... 18 ก.พ. 2564
ลงชื่อ.....ผู้สั่งการ
ส่งให้.....เป็นผู้รับผิดชอบ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ แล้ว รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๑๔ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด มาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคแปด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แล้ว และให้สามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน มีหลักการที่แตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เสนอต่อ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

/๓. เพื่อให้...

-๒-

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๔

ผู้ประสานงาน : นายอดิสร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘-๙๙๖๙-๒๕๓๓



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๖ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ

กรณีพนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง แต่ยังคงให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

-๒-

ข้อ ๗ วิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มเดือนให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตามสัดส่วนของจำนวน วันที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนในเดือนนั้น

การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้จ่ายเป็นรายเดือน และให้มีหลักฐานการจ่ายเงิน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ กรณีที่ประกาศนี้ยังไม่ได้กำหนดหรือแก้ไขให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตรา ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลังระดับต้น
 เป็นผู้อำนวยการกองคลังระดับกลาง
 (ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

ที่	โครงสร้าง/ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการเดิม	โครงสร้าง/ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการใหม่	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.วาเล่ย์ อ.พบพระ จ.ตาก	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อบต.วาเล่ย์ อ.พบพระ จ.ตาก	เห็นชอบ ตั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ

จ.อบต. *จ.อบต.*

๕.๑๖ เห็นชอบรับโอน พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	นางรानी ดือราแม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น องค์การบริหารส่วนตำบลตากตก อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก	๓๗,๙๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

Signature