รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสายลวด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.การวางแผนอัตรากำลัง	การดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่ง อัตรากำลัง และโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่	การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.ท่าสายลวด ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.ท่าสายลวด ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	
๒.การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ดำเนินการเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ได้คนดี คนเก่ง และคนที่มีความสามารถ มาปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ดำเนินการสรรหา รับโอน คนดี คนเก่ง และคนที่มีความสามารถ มาปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน จำนวน ๒ ราย	
๓.การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง สรรหาบุคคลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามตำแหน่ง	๑.ดำเนินการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตากกำหนด ๒.สรรหาอัตรากำลังตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.อบต.จ.ตาก อย่างชัดเจน	ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง	
๔.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศ อบต.ท่าสายลวด เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างของ อบต.ท่าสายลวด	ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างของ อบต.ท่าสายลวด	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างของ อบต.ท่าสายลวด	
๕.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติและประพฤติปฏิบัติตัวของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างยึดถือนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการ	๑.บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒.ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ	๑.บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒.ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๖.การพัฒนาบุคลากร	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างให้มีผลสัมฤทธิ์ที่สูง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ๒.กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยส่งบุคลากรของอบต.ท่าสายลวด เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆที่หน่วยงานราชการ เอกชน จัดโครงการอบรม	
๗.การธำรง รักษาไว้ สร้างแรงจูงใจ และการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	การวางแผนด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	๑.จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ ๒.จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่พนักงานดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานหรือทำคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	๑.มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ๒.มีการประกาศยกย่องชมเชยแก่พนักงานที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานดีเด่น	
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	กำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกคน การทำให้มีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานและมีความพึงพอใจในการทำงาน	๑.จัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้กับบุคลากรในองค์กร ๒.การจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร	๑.มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ๒.มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับบุคลากรในองค์กร ๓.มีการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย (เล่นเปตอง) ๔.มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและประชุมที่รักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ มีน้ำดื่ม ห้องน้ำสะอาด ที่จอดรถเพียงพอแก่พนักงานเทศบาล ผู้บริหารและผู้มารับบริการ	

ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข ไม่มี