



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก

ที่ ตก ๗๒๘๐๑/ ๕

วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้บริหาร หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองทุกท่าน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกท่าน

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า ได้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ๖๙.๔๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ C ดังนี้



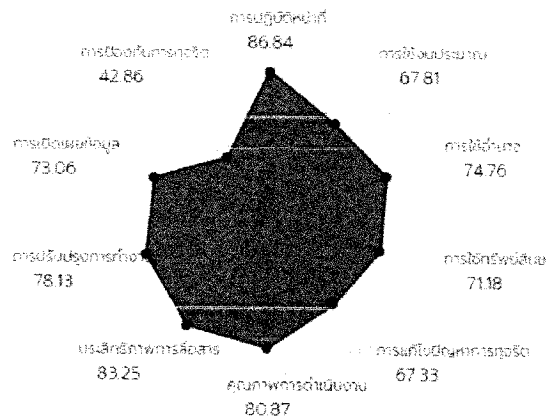
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า

69.48 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C

ดูเกณฑ์การประเมิน



### ๒. ข้อเท็จจริง

จากผลการประเมิน พบจุดบกพร่องในประเด็นที่ต้องพัฒนา เนื่องจากได้คะแนนต่ำ ดังนี้

- ๒.๑ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ร้อยละ ๖๗.๘๑
- ๒.๒ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ร้อยละ ๖๗.๓๓
- ๒.๓ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ร้อยละ ๔๒.๘๖

/องค์การ...

องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า ได้นำผลของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์และกำหนดแนวทาง และวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า ได้ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป จึงต้องมีการจัดทำมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- ๑) มาตรการสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
- ๒) มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๓) มาตรการป้องกันการทุจริต

### ๓. ข้อระเบียบ

- ๓.๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๓.๒ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

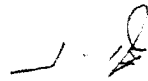
### ๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรแจ้งผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกท่านรับทราบ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ตามประกาศแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้ ดังนี้

- ๔.๑ มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๔.๒ ประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

(ลงชื่อ)



(นายประเสริฐ นิมสุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า

ลายมือชื่อการลงนามของผู้บริหาร หัวหน้าสำนัก ผู้อำนวยการกอง ข้าราชการ พนักงานจ้างทุกคน  
ตามบันทึกข้อความสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า ที่ ตก ๗๒๘๐๑/๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายวิเชียร สมรักษ์	รองปลัด อบต.ท้องฟ้า		
๒	นางสาวบุญญาภัทร อินทรคุณุชร	หัวหน้าสำนักปลัด		สำนักปลัดฯ
๓	นางสาวจาริณี ทิรัญนุช	นักจัดการงานทั่วไป		
๔	นางสาวเจริญขวัญ ยาสมุทร	นักทรัพยากรบุคคล		
๕	นางสาวศรียุญา เมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๖	นางสาวณัฐชา ตาเอื้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๗	นางอารีย์ นาเบา	แม่บ้าน		
๘	นายมงคล การ์รันด	พนักงานขับรถยนต์		
๙	นายมงคล นาเบา	พนักงานขับรถยนต์		
๑๐	นายรัตนพล พิมพ์เสน	คนงานทั่วไป		
๑๑	นายสามารถ จิวปัญญา	คนงานทั่วไป		
๑๒	นายชัยวัฒน์ ทิตพรหม	ยาม		
๑๓	นางกชพรรณ อยู่ประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง		กองคลัง
๑๔	นางสุนันทา คำภูษา	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๕	นางสาวพุ่มภรณ์ ถิ่นเถิน	นักวิชาการพัสดุ		
๑๖	นางสาวโสภิตา แสงดี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๑๗	นายนนทชัย หอมหวาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๑๘	นางศุภลักษณ์ สุกสาตร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๑๙	นางสาวพิมพ์นิภา มุยมุยม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๒๐	นายอดิเรก ชัยวงษ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน		กองช่าง
๒๑	นางสาวจิราภรณ์ พรหมนิวรรณ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๒๒	นายประเสริฐ วงษิ	ช่างกำเนิดไฟฟ้า		
๒๓	นายเพิ่มศักดิ์ เทพนม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๔	นายเทียม พันธุ์บุญ	ผลิตน้ำประปา		
๒๕	นายสุทัศน์ หลอมทอง	ผลิตน้ำประปา		
๒๖	นางนันทิษา ตีฆมูล	นักวิชาการศึกษา		กองการศึกษา
๒๗	นางพลับพลึง วันหาญ	ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.อบต.ท้องฟ้า		
๒๘	นางบงกช ปัญญาแดง	ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.อบต.ท้องฟ้า		
๒๙	นางสาวรุ่งนภา นิมนต์	ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.อบต.ท้องฟ้า		
๓๐	นางจริยา ยะป็น	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.อบต.ท้องฟ้า		
๓๑	นางสาวกุลธิดา คำไหว	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.อบต.ท้องฟ้า		
๓๒	นางสาวปลายฟ้า ชัยแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.อบต.ท้องฟ้า		
๓๓	นางสาวมนศิกานต์ แซ่ย่าง	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านแม่ว่า		
๓๔	นางสาวเสาวนีย์ แสงวนัส	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านแม่ว่า		
๓๕	นางสาวพรรณษา แซ่ย่าง	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านแม่ว่า		
๓๖	นางสาวประไพ แซ่ย่าง	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านแม่ว่า		
๓๗	นายวิชัย ชันฟอง	นักการภารโรง		
๓๘	นางสาวณิรัตน์ พันธุ์บุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน		กองสาธารณสุขฯ
๓๙	นางสาวสุกัญญา จันทรมา	คนงานทั่วไป		
๔๐	นางพฤษพร พันธุ์คำ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		กองสวัสดิการสังคม
๔๑	นายมนตรี นุ่มเนตร	นักพัฒนาชุมชน		
๔๒	นางสาวศรีธิดา คงสี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>๑. มาตรการสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแบบนวัตกรรมรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</p> <p>๒. มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตตามแบบนวัตกรรมรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</p>	<p>๑.๑ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี) ให้บุคลากรของ อบต.ท้องฟ้า ทราบ</p> <p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนให้บุคลากรทราบ</p>	<p>กองคลัง สำนักปลัดฯ</p>	↓		↑	รายงานสรุปผล สิ้นงบประมาณ	
<p>๓. การป้องกัน การทุจริต (ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT))</p>	<p>๑.รณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ ให้มากขึ้น</p> <p>๒.จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและรวมพลังข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร่วมกันแสดงออกเชิงสัญลักษณ์แสดงถึงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงไม่ทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ</p> <p>๓.จัดให้มีการประชุมร่วมกับระหว่างผู้บริหารกับพนักงานอย่าง ต่อเนื่อง</p> <p>ร่วมกันศึกษารายละเอียดตัวชี้วัดให้ชัดเจน ดำเนินการและปรับปรุงรายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-จัดการความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>-จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</li> <li>-จัดทำและดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน</li> <li>-ประชาสัมพันธ์การดำเนินการผ่านทาง website</li> </ul>	<p>ทุกส่วน/กอง</p>	↓		↑	รายงานสรุปผล สิ้นงบประมาณ	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า  
เรื่อง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า และเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้าจึงกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนี้

**๑. มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ**

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้ามีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้าได้ตามที่ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรและสาธารณชน จึงกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะดังนี้

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล

๑.๑ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สารสนเทศ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า [www.thongfa.go.th](http://www.thongfa.go.th) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยโครงสร้าง บุคลากร ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปีและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ เป็นต้น

๑.๒ ผู้ได้รับมอบหมายงานตามข้อ ๑ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ปิดประกาศภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า

๑.๓ สำนัก/กองต่างๆ มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับผิดชอบสำหรับการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่รับผิดชอบ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล

๒.๑ ให้ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนัก ดูแลและติดตามผลการดำเนินงาน และกำกับให้มีการรายงานผลโดยส่งข้อมูลให้บุคคลผู้รับผิดชอบตามข้อ ๑ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

๒.๒ ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดทำสถิติการให้บริการและผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารทุกสิ้นปีงบประมาณ และรายงานผลต่อผู้บริหารทราบ

**๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วม**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า ได้กำหนดวิธีการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ท้องถิ่น ดังนี้ การลงสมัครเป็นผู้บริหารหรือสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล การใช้สิทธิเลือกตั้งผู้บริหารหรือสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล การเสียภาษีอากร และค่าธรรมเนียมต่างๆที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเพื่อนำมาใช้ในการบริหารภายในการให้ ข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารท้องถิ่นในการดำเนินงานโครงการต่างๆ การมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ติดตามตรวจสอบการบริหารงานด้วยความโปร่งใสยุติธรรมตรงตาม ความต้องการของประชาชน
๒. ติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๓. ขอทราบข้อมูลข่าวสาร
๔. การเข้าร่วมประชาคมท้องถิ่นเพื่อแสดงความคิดเห็น ประการพิจารณาแผนงาน โครงการหรือกิจกรรมต่างๆที่มีผลกระทบต่อประชาชนในท้องถิ่น
๕. ตรวจสอบแผนพัฒนา เป็นไปตามปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของ
๖. คัดค้านข้อบังคับ หรือมติขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ทำให้ประชาชนเดือดร้อน
๗. ถอดถอนผู้บริหารหรือสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีพฤติกรรมไม่สุจริต

### **๓. มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง**

พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ จึงกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้าเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีกาแข่งขันอย่างเป็นธรรม จึงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน ทำการหลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๒. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีองค์ประกอบตามกฎหมาย ระเบียบ กำหนด

๓. กำหนดแนวทางตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกัน

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาทั้งประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน

๖. เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ดังนี้

๖.๑ ตรวจสอบชื่อ - สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง ฯลฯ

๖.๒ ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่

๖.๓ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

๗. ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้หัวหน้าหน่วยงานทราบเป็นประจำทุกเดือน

#### **๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต**

##### **๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน**

๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่างๆที่เหมาะสมและอำนวยความสะดวก เข้าถึงง่าย แก่ประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียน

๑.๒ ให้หน่วยงานมีคู่มือและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๑.๓ ให้หน่วยงานมีสรุปผลและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชา และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในสิ้นปีงบประมาณนั้นๆ

##### **๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน**

๒.๑ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามช่องทาง ดังนี้

(๑) กรณีส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่องค์การบริหารส่วนตำบล ท้องฟ้า เลขที่ ๒ หมู่ที่ ๗ ตำบลท้องฟ้า อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก

(๒) กรณีร้องเรียนผ่านเว็บไซต์หน่วยงานที่ [www.thongfa.go.th](http://www.thongfa.go.th)

(๓) กรณีร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐๕๕-๕๐๘๘๙๖-๗

๒.๒ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนให้มีการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นพร้อมให้ความเห็นเสนอผู้บังคับบัญชาภายใน ๕ วันนับแต่วันได้รับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) กรณียังไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยจะสั่งยุติเรื่อง หรือสั่ง การให้ ดำเนิน การอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่เห็นสมควร

(๒) กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวน และดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการฯรับทราบคำสั่ง

๒.๓ กรณีข้อร้องเรียนอยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของหน่วยงาน ให้ส่งเรื่อง ร้องเรียนไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง

๒.๔ ให้แจ้งผลดำเนินงานและผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

#### **๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน**

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือว่าเป็นวาระแห่งชาติที่ส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐซึ่งต้องผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดให้มีมาตรการป้องกันการรับสินบนเป็นมาตรการสำคัญ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ไม่ถาพนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด

๒. ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๔. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมเนียมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้ให้หรือรับของขวัญของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ให้ระวางการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

## **๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนตัว (ผลประโยชน์ทับซ้อนกัน)**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ช่วยส่งเสริมให้องค์กร ช่วยเหลือส่งเสริมให้องค์กรมีบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงานที่ดีสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชนที่มีต่อองค์กร และเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการมีแนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อภาครัฐ

## **๗. มาตรการการใช้ดุลพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า มีหน้าที่ในการให้บริการตามภารกิจหน้าที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามโครงสร้างและภารกิจที่กำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้าเป็นผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ เพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารด้วยการมีอำนาจทางปกครองโดยเฉพาะในส่วนที่กฎหมายกำหนดให้เป็นการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ อนุญาต อนุมัติหรือมีคำสั่งในเรื่องนั้นอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนใช้ดุลพินิจอย่างพอเพียง

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารไว้ ดังนี้

๑. กำกับดูแลข้าราชการและบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. กำกับดูแลกระบวนการบริหารบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร เลื่อนตำแหน่งการฝึกอบรม การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่เป็นธรรม เท่าเทียม มีกาเสนอแนวคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

## **๘. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร**

มุ่งมั่นในอันที่จะปฏิบัติภารกิจหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ความยุติธรรม เสียสละ และมีจิตมุ่งบริการด้วยศรัทธาเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีความอยู่ดีกินดีและสร้างความไว้วางใจของประชาชน โดยมีหลักการสำคัญที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดอยู่ดีกินดีและสร้างความไว้วางใจของประชาชน โดยมีหลักการสำคัญที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้าทุกคน จะต้องยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และ ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเสริมสร้างความสำคัญในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา และความรอบคอบ



๒. ยึดมั่นในค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า เพื่อการประพฤติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม

๓. ยึดถือและมุ่งมั่นต่อการพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์เรียนรู้ร่วมกัน เคารพและเชื่อมั่นกันและกัน พร้อมเป็นหนึ่งเดียว

**๙. มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๘. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประเสริฐ ฉิมสุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า