



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า

ที่ตก ๗๒๘๐๑/-

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า

เรียน บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้าทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก ตามเจตนารมณ์ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า จึงขอแจ้งนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้าให้ทราบ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้ามีธรรมาภิบาลต่อไป รายละเอียดแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายประเสริฐ นิมสุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ อันแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

**ข้อ ๑ นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม**  
**นโยบายหลัก**

๑) มุ่งสร้างสรรค์และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนเป็นกลไกของรัฐในการป้องกันและบรรเทาอุบัติภัยที่จะส่งผลต่อสังคม

๒) ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

๓) ส่งเสริม รักษา/ธำรงไว้ ซึ่งจารีตประเพณีและศิลปวัฒนธรรมที่ดีงามของท้องถิ่นและชาติโดยให้ความร่วมมือ สนับสนุนนโยบายและกิจกรรมต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อประโยชน์ของชุมชนและสังคมอย่างสม่ำเสมอ

**แนวทางปฏิบัติ**

๑) จัดทำโครงการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) จัดทำแนวทาง มาตรการ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

๓) กำหนดมาตรการและแผนงานในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยสนับสนุนช่วยเหลือและเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนในท้องถิ่น

๔) จัดกิจกรรม/โครงการที่อนุรักษ์รักษาไว้ซึ่งจารีตประเพณี และศิลปวัฒนธรรมที่ดีงาม เช่น งานประเพณีให้ทานไฟ งานประเพณีชักพระเดือน ๕ ฯลฯ

**ข้อ ๒ นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**  
**นโยบายหลัก**

๑) มุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่างๆ

### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) รมรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับให้ความสำคัญต่อการให้บริการแก่ประชาชน ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๒) กำหนดแนวทางปฏิบัติในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและประชาชนได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง
- ๓) สร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติให้ความสำคัญต่อผู้รับบริการอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และเสมอภาค
- ๔) ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับถึงขั้นตอนการให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน และช่องทางการตรวจสอบการปฏิบัติงาน การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ

### ข้อ ๓ นโยบายด้านองค์การ

#### นโยบายหลัก

- ๑) สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการ จัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางที่ดีกว่าเสมอแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ โดยผลักดันทุกหน่วยงานให้มุ่งเน้น พัฒนาตนเองตลอดเวลา
- ๒) ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ
- ๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
- ๔) ให้ความสำคัญต่อความถูกต้องและความชัดเจนของข้อมูลที่เผยแพร่ สู่ สาธารณชน โดยปรับปรุงพัฒนา ระบบการจัดการฐานข้อมูลให้ถูกต้อง ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา และเน้นย้ำให้ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

#### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) กำหนดแนวทางให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงที่ผิดต่อคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
- ๒) จัดให้มี และกำหนดเงื่อนไขหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
- ๓) จัดให้มีการพัฒนาจิตใจแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ
- ๔) กำหนดให้หน่วยงานจัดทำความเสี่ยงที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อการทำงาน พร้อมทั้งจัดทำกิจกรรมควบคุม ป้องกัน หรือลดความเสี่ยงที่สำคัญ
- ๕) จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร ๒ ทาง เพื่อรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไป ปรับปรุงแก้ไข

### ข้อ ๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

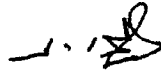
#### นโยบายหลัก

- ๑) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- ๒) ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามหลักความรู้ความสามารถ เป็นธรรม และเสมอภาค
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุน จัดให้มีระบบการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์และความรู้ ในการปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อยกมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

**แนวทางปฏิบัติ**

- ๑) จัดให้มีระบบการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ โดยบุคลากรจะได้รับการพัฒนา ส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง
- ๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ
- ๓) จัดทำแผนพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ ให้แก่บุคลากรทุกระดับ
- ๔) จัดให้มีเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จากการดำเนินงาน การพัฒนา ฝึกอบรม และอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๕) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ระหว่างเจ้าหน้าที่/พนักงานเรื่อง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ผ่านการสัมมนา ฝึกอบรม และเว็บไซต์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายประเสริฐ ชิมสด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า