

รายงานผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ 2564  
เทศบาลตำบลทุ่งกระเชาะ อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก

\*\*\*\*\*

1. คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน ปีงบประมาณ 2564

คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ของเทศบาลตำบลทุ่งกระเชาะ ปีงบประมาณ 2564 มีคะแนนรวมเท่ากับ 86.37 คะแนน คือตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล คะแนนรวมเท่ากับ 92.50 คะแนน และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต คะแนนรวมเท่ากับ 100 คะแนน ซึ่งจำแนกผลการประเมินตามคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตารางผลการประเมินตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตัวชี้วัด		ความเห็น	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
01	โครงสร้าง		100
02	ข้อมูลผู้บริหาร		100
03	อำนาจหน้าที่		100
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100
05	ข้อมูลการติดต่อ		100
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100
07	ข่าวประชาสัมพันธ์		100
08	O&A		100
09	Social Network		100
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน			
010	แผนดำเนินการประจำปี 2564		100
011	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ 6 เดือน 2564		100
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563		100
013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100
014	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100
015	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100
016	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100
017	E-Service		0

ตัวชี้วัด		ความเห็น	คะแนน
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ</b>			
018	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2564		100
019	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน		100
020	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2563		100
021	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100
022	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100
023	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน		100
024	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี 2563		100
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>			
025	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100
026	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100
027	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100
028	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2563		0
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส</b>			
029	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100
030	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100
031	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100
032	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100
033	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100
<b>ตัวชี้วัดที่ 10</b>			100
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</b>			
034	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gife Policy)		100
035	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2564		100
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ 2564		100
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม 2564		100
039	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 2564		100
040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน 2564		100
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2564		100

ตัวชี้วัด		ความเห็น	คะแนน
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100

ตามตารางสรุปได้ว่า เมื่อพิจารณาข้อย่อยที่ผ่านมี 41 ข้อ และไม่ผ่านผ่านเกณฑ์การประเมิน 2 ข้อ ได้แก่

### 1. ข้อ 007 E-Service

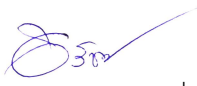
ความเห็น : ไม่มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาขอรับบริการทางออนไลน์ โดยผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมาถึงเทศบาล แต่สามารถใช้บริการผ่านทางช่องทางหน้าเว็บไซต์

### 2. ข้อ 028 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2563

ความเห็น : การรายงานผลไม่แสดงถึงปัญหา อุปสรรค และขอเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2.ขอเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งกระเซาะ โดยการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลทุ่งกระเซาะให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ลำดับ	ข้อบกพร่อง	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1	E-Service	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนงานดำเนินการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาขอรับบริการทางออนไลน์ โดยผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมาถึงเทศบาล แต่สามารถใช้บริการผ่านทางช่องทางหน้าเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลทุ่งกระเซาะ โดยเทศบาลจะต้องแสดงช่องทางการให้บริการทางหน้าเว็บไซต์	ทุกส่วน
2	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยแสดงปัญหา อุปสรรค และขอเสนอแนะผลการวิเคราะห์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเสนอผู้บริหารได้รับทราบ	สำนักปลัด

  
 (นางสาวอิริชยา มีกล้า)  
 นิติกรชำนาญการ