

# นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี



## องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

สำนักงานปลัดฯ  
งานบริหารงานบุคคล

# นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี



## องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

สำนักงานปลัดฯ  
งานบริหารงานบุคคล

## คำนำ

### นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

#### องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้อง กับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และ ธรรมภิบาล ของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมี ธรรมภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของ รัฐบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่ง ประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ทั้งนี้เพื่อ เป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือ เป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

ด.ต.



(บัญชา คำนิล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน

วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

## ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีเขตพื้นที่ที่แน่นอน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถจัดทำคำของบประมาณได้ตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ มีส่วนราชการต่าง ๆ มาปฏิบัติงานในพื้นที่ โดยดำเนินการตามเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

### ๑. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ด้วยความสำนึกรับผิดชอบ มีคุณธรรม ยึดหลักนิติธรรม เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม และเกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของราชการ

### ๒. มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใส

โดยการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามกรอบกฎหมาย

### ๓. มุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง

โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน เพื่อนำปรับปรุงและพัฒนาอย่างจริงจัง

### ๔. มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่สืบบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามความคาดหวังของสังคม และผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน จะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแล  
องค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการ  
แสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของจังหวัด จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบ  
ดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

ด.ต.

(บัญชา ดำนิล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน

วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

## สารบัญ

		หน้า
หมวดที่ ๑	ทั่วไป	
	๑.๑ ข้อมูลองค์การ	๑
	๑.๒ หลักการและแนวคิด	๑๕
	๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๗
หมวดที่ ๒	นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	
	๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๘
	๒.๒ มาตรการ / โครงการ รองรับนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน	๒๐
หมวดที่ ๓	แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตาม นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๒๒

# หมวดที่ ๑

## บททั่วไป

### ๑.๑ ข้อมูลองค์การ

#### วิสัยทัศน์

“วังหินนำอยู่ ผู้คนมีคุณภาพ เศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็ง ร่วมแรงพัฒนาสิ่งแวดล้อม พร้อมอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี การบริหารดีตามหลักธรรมาภิบาล”

### ประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

#### ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการวางผังเมือง

##### แนวทางการพัฒนา

- ๑) ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษาถนน สะพานและท่อระบายน้ำ
- ๒) จัดให้มีและพัฒนาแหล่งน้ำ
- ๓) ติดตั้ง ขยาย ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ
- ๔) ติดตั้ง ซ่อมแซมเสียงตามสาย และเสียงไร้สาย
- ๕) ก่อสร้าง ปรับปรุงสาธารณะสถาน
- ๖) การวางระบบผังเมืองของตำบล

#### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต มุ่งเน้นเศรษฐกิจพอเพียง

##### แนวทางการพัฒนา

- ๑) ดำเนินการสนับสนุน การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรคระบาดและดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๒) จัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ และส่งเสริมการเล่นกีฬาและออกกำลังกาย
- ๓) พัฒนาด้านความรู้ ให้แก่แกนนำสุขภาพและสร้างสุขภาพประชาชน
- ๔) พัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ และผู้ติดเชื่อเฮดส์
- ๕) อาหารสะอาดและปลอดภัย

#### ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

##### แนวทางการพัฒนา

- ๑) สนับสนุนด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย
- ๒) สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๓) การจัดระเบียบชุมชน

#### ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว

##### แนวทางการพัฒนา

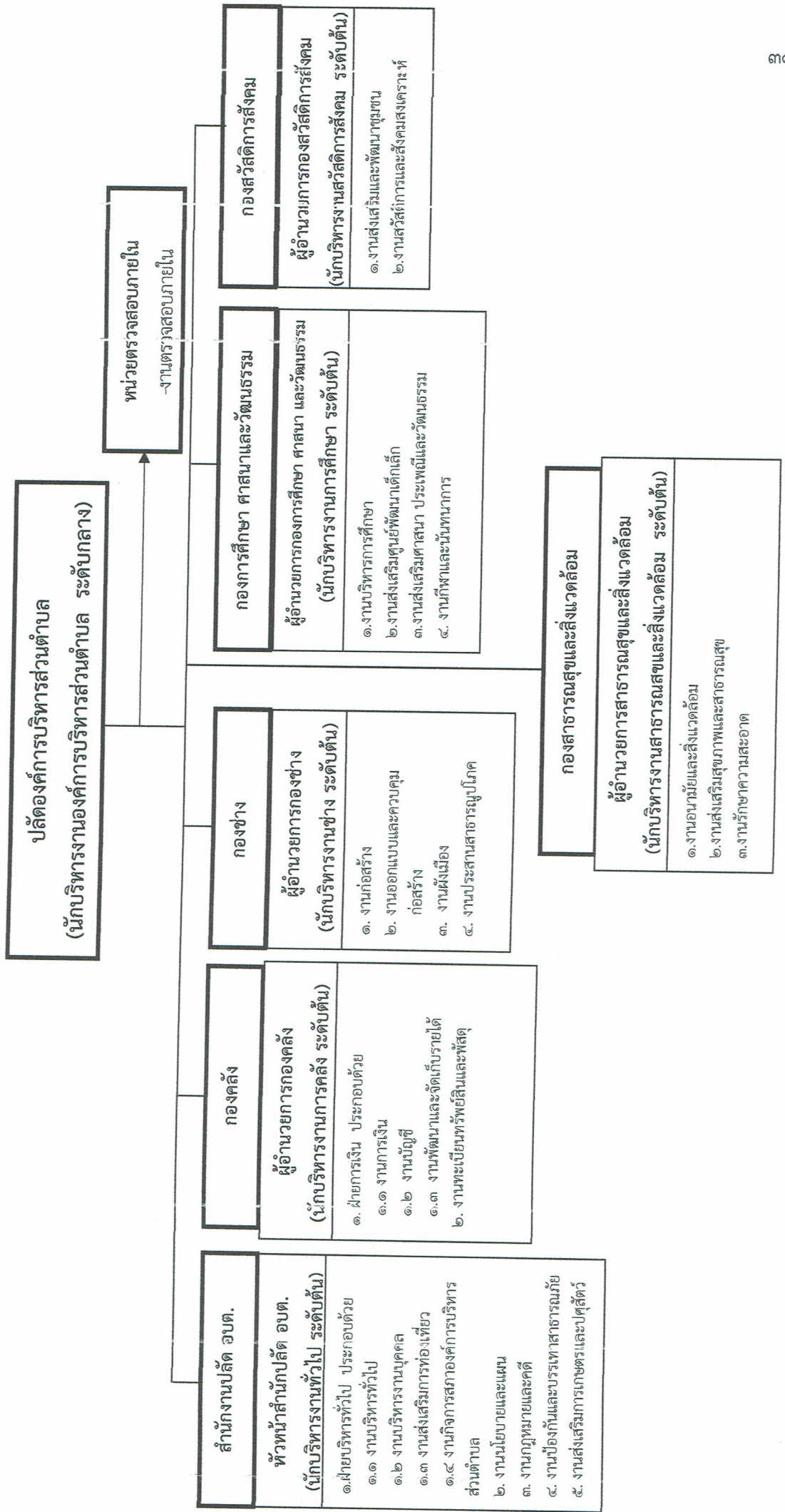
- ๑) พัฒนา ปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวให้ดีขึ้น
- ๒) จัดตลาดจำหน่ายสินค้า พืชผลทางการเกษตร และผลิตภัณฑ์
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนมีอาชีพ และรายได้มากขึ้น

- ๔) ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาด้านการเกษตร
- ๕) ส่งเสริมวิถีชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- แนวทางการพัฒนา
- ๑) ส่งเสริมการจัดงานประเพณีท้องถิ่น และวันสำคัญต่าง ๆ
- ๒) อนุรักษ์ ส่งเสริมวัฒนธรรม และประเพณีและศิลปกรรม จริยธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุนพระพุทธศาสนา และศาสนาอื่น ๆ
- ๔) ส่งเสริมการศึกษา การเรียนรู้ และสนับสนุนด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- แนวทางการพัฒนา
- ๑) อนุรักษ์ ป่าไม้ พืชพรรณชาติ ป่าไม้ แหล่งน้ำ และสิ่งแวดล้อม
- ๒) สร้างพื้นที่สีเขียว อนุรักษ์การปลูกต้นไม้
- ๓) กำจัดขยะมูลฝอย และรักษาความสะอาดอย่างถูกสุขลักษณะ
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- แนวทางการพัฒนา
- ๑) พัฒนาองค์กร
- ๒) จัดให้มีส่วนร่วมระหว่างท้องถิ่นด้วยกันเอง และท้องถิ่นกับหน่วยงานอื่น
- ๓) พัฒนาด้านข้อมูลข่าวสาร
- ๔) ฝึกอบรมผู้นำชุมชน



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน



## ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาร่วมสร้างร่วม จัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบล ไม้งาม ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุก ด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน จะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไข ปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหานั้นอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการ จัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังให้จัดตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๓๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของเทศบาล ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไข ปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

### ๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ มาตรา (๑๖ (๒))
- (๒) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๓) การสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๔) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง (มาตรา ๕๑ (๓))
- (๕) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา (มาตรา ๕๑ (๑))
- (๖) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ (มาตรา ๕๑ (๘))
- (๗) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))
- (๘) การผังเมือง (มาตรา ๑๖ (๒๕))
- (๙) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(มาตรา ๑๖ (๓๑))

(๑๐) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล (มาตรา ๕๐ (๙))

**๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดให้มีการป้องกันและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๕๐ (๔))
- (๒) การจัดให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (มาตรา ๕๐ (๖))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙) (มาตรา ๕๐ (๖))
- (๔) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔))
- (๕) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙) (มาตรา ๕๐ (๔))
- (๖) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖

(๑๐) (มาตรา ๕๐ (๙))

- (๗) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๑๖ (๒๐) (มาตรา ๕๑ (๔))
- (๘) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้ (มาตรา ๕๑ (๖))
- (๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))
- (๑๐) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓))

**๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนี้

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา ๕๐ (๑) )
- (๒) การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๕๐ (๙) )
- (๓) การจัดให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (มาตรา ๕๐ (๕) )
- (๔) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๑๒) )
- (๕) การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๓) )
- (๖) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยใน

ชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐) )

- (๗) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖ (๒๙) )

**๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว** มีภารกิจหน้าที่

เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๕๑ (๕) )
- (๒) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖) )
- (๓) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๙) (มาตรา ๕๑ (๙) )
- (๔) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖ (๑) )

**๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** มีภารกิจที่

เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๕๐ (๓) )

(๒) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๒๔))

(๓) การดูแลที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖ (๒๗))

(๔) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (มาตรา ๑๖ (๑๘))

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๕๐ (๘))

(๒) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๑))

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๓))

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗ (๙))

(๓) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๓))

(๔) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕))

(๕) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเป็นสำคัญ

**ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังหินจะดำเนินการ**

#### **ภารกิจหลัก**

๑. การพัฒนาส่งเสริมให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
๒. การรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
๓. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๔. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๕. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด

๖. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๗. การพัฒนาส่งเสริมบำรุงรักษา อนุรักษ์ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๘. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
๙. การให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่าง
๑๐. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ
๑๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๒. การส่งเสริมการกีฬา นันทนาการ และศูนย์เยาวชน
๑๓. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๔. การจัดการบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๕. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๑๖. การพัฒนาการบริหารเทศบาลและการพัฒนาการเมืองการบริหาร
๑๗. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๑๘. หน้าที่อื่นๆ ตามกฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลฯ

#### ภารกิจรอง

๑. การให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
๒. การจัดให้มีและควบคุมสุสาน และฌาปนกิจ
๓. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
๔. ส่งเสริมการกระจายข่าวสารการเมืองการบริหารของเทศบาล
๕. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของสุขภาพ
๖. สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการส่งเสริมการเรียนรู้ภายในโรงเรียน
๗. พัฒนาบุคลากรและเครื่องมือเครื่องใช้ของสำนักงาน
๘. พัฒนาระบบจัดเก็บรายได้ และวินัยทางการคลังท้องถิ่น
๙. พัฒนาระบบการเรียนรู้ของประชาชนด้านสาธารณสุขมูลฐาน
๑๐. ส่งเสริมด้านกิจกรรมด้านประเพณี วัฒนธรรมในท้องถิ่น
๑๑. ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม

## คณะทำงานด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน ได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาดำเนินการด้านนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของเทศบาล ประกอบด้วย คณะทำงานฯ ทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้ ๑)ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม ๒)ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓)ด้านองค์การ ๔)ด้านผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งมีบทบาทและหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
๒. ผลักดันการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดขึ้นให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
๓. กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ
๔. ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

### ๑.๒ หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาลซึ่ง โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง....” และมาตรา ๗๘ (๔) (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับ

ที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๑ ประกอบด้วยพัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและบุคลากร/เจ้าหน้าที่ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการ พัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงใน ระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลงาน

๔. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพ

การบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์การเพื่อให้ส่วนราชการมี การกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และดำเนินการอย่างมีจรรยาบรรณ รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจรรยาบรรณและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรในองค์การต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจรรยาบรรณและ

ธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบ การปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์การว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการ อย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม รวมกับการรักษาปกป้องไม่ให้องค์การดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใดๆ

### ๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ



## หมวดที่ ๒

### นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลวังหินได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติ ภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

#### ๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลวังหินได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีไว้รวม ๔ ด้าน คือ

#### นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านรัฐ สังคมสิ่งแวดล้อม โดยจะดำเนินการ ดังนี้

#### นโยบายหลัก

๑. กระตุ้น ส่งเสริม เน้นย้ำให้ทุกส่วนราชการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม

#### แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำแนวทาง มาตรการเพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม

๑.๒ จัดทำกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ

#### นโยบายหลัก

๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร/เจ้าหน้าที่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

#### แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ จัดทำกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร/เจ้าหน้าที่ตระหนักและให้ความสำคัญในวันสำคัญทางศาสนา เพื่อเป็นการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมให้กับบุคลากร/เจ้าหน้าที่

#### นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยจะดำเนินการ ดังนี้

## นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นในการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการด้วยความโปร่งใส สุจริต เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

## แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ รณรงค์ให้บุคลากร/เจ้าหน้าที่ทุกระดับให้ความสำคัญต่อการให้บริการแก่ประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑.๒ ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

## นโยบายด้านองค์การ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านองค์การโดยจะดำเนินการ ดังนี้

## นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนดำเนินงานที่ชัดเจนตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

## แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน/องค์การ

## นโยบายหลัก

๒. ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ

## แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องจริยธรรมและธรรมาภิบาล การให้บริการประชาชน เพื่อกระตุ้น ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

## นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้ปฏิบัติงานโดยจะดำเนินการ ดังนี้

## นโยบายหลัก

๑. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง

### แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ วางระบบการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ อย่างทั่วถึง ต่อเนื่องทั้งในส่วนของความสามารถหลักขององค์กร (Core Competency based training and development) และความสามารถในการทำงานแต่ละประเภท (Function Competency)

๑.๒ จัดให้มีระบบฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ โดยจะได้รับการพัฒนาส่งเสริม ให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง

### ๒.๒ มาตรการ / โครงการ รองรับนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลวังหิน ได้กำหนดโครงการ และมาตรการ เพื่อรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ที่มีความสำคัญและจะดำเนินการในระยะ ๓ ปีนี้ ดังนี้

#### นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

โครงการ/มาตรการ	ลักษณะของโครงการ/มาตรการ
๑. โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในสำนักงาน	- จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ รมรงค์ปลูกต้นไม้, ไม้ประดับ ในวันสำคัญทางพุทธศาสนา เช่นวันเข้าพรรษา วันมาฆบูชา วันออกพรรษา ฯลฯ ในบริเวณสำนักงาน อย่างน้อยสำนักงานละ ๑ ต้น
๒. โครงการเข้าวัดฟังธรรม เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๑. รมรงค์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ทุกส่วนราชการ เข้าวัดฟังธรรมในวันธรรมะสวนะ วันสำคัญทางพุทธศาสนาต่างๆ เดือนละ ๑ ครั้ง ๒. โดยให้มีการรายงานผลให้ นายก ทราบ

#### นโยบายด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โครงการ/มาตรการ	ลักษณะของโครงการ/มาตรการ
๑. โครงการข้อมูลข่าวสารการให้บริการแก่ประชาชน ผ่านระบบเว็บไซต์	- ให้ส่วนราชการจัดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ, คอมพิวเตอร์พร้อมใช้ปฏิบัติงาน บริการให้ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนเข้ามาซักถามในเว็บไซต์ขององค์กรบริหารส่วนตำบล โดยต้องจัดเจ้าหน้าที่ฯ คอยตรวจสอบข้อมูล ข้อร้องเรียน อย่างน้อยวันละ ๑ ครั้ง - หากมีข้อร้องเรียน ข้อซักถาม ให้เจ้าหน้าที่ตอบข้อมูล และแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องให้ผู้รับบริการทราบอย่างเร่งด่วน

	- รายงานผลการดำเนินงานให้ นายก อบต. ทราบ
๒. โครงการจัดทำแผนผังกระบวนการการให้บริการของส่วนราชการ	- ให้ส่วนราชการจัดทำแผนผัง ขั้นตอนการให้บริการประชาชน ตั้งแต่ เริ่มต้น จนถึงกระบวนการสุดท้ายของการให้บริการ โดยให้จัดแสดงแผนผังบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน

### นโยบายด้านองค์การ

โครงการ/มาตรการ	ลักษณะของโครงการ/มาตรการ
๑. โครงการส่งเสริมการบริหารองค์การ แบบ มุ่งเน้นผลสำเร็จ	๑. จัดทำยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ๒. มีการกำกับผลการปฏิบัติราชการ โดยใช้ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และมีการรายงานผลรายไตรมาส ๓. มีการจัดทำสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ขององค์การ
๒. โครงการส่งเสริมให้เป็นองค์การธรรมาภิบาล	๑. จัดทำประกาศองค์การ “การปฏิบัติตามแนวทางหลัก ธรรมาภิบาล” ให้ถือปฏิบัติ ๒. เผยแพร่ และ/หรืออบรมให้ความรู้ ด้านหลักธรรมาภิบาล ให้กับบุคลากร/เจ้าหน้าที่ ๓. จัดให้มีคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านหลักธรรมาภิบาล ๔. สรุปผลการดำเนินงาน รายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ
๓. โครงการส่งเสริมให้เป็นองค์การ “จิตบริการ”	๑. ให้ความรู้เรื่อง “จิตบริการ” แก่บุคลากร/เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ๒. คัดเลือกผู้เป็นแบบอย่างด้าน “จิตบริการ” และจัดทำบอร์ด เชิดชูเกียรติ

### นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

โครงการ/มาตรการ	ลักษณะของโครงการ/มาตรการ
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ	- จัดทำแผนพัฒนาทักษะ และฝึกอบรบบุคลากรโดยจัดทำแผนการฝึกอบบรมรายปี (Training Roadmap) ของบุคลากรแต่ละคน รวมทั้งให้โอกาสในการพัฒนาบุคลากรอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
๒. มาตรการส่งเสริมให้บริการที่ดี และมีประสิทธิภาพของบุคลากร/เจ้าหน้าที่	- กำหนดแนวทางส่งเสริมการให้บริการที่ดี มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และโปร่งใสของเจ้าหน้าที่ โดยออกมาตรการจูงใจต่างๆ เช่น คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น , สวัสดิการของหน่วยงาน โดยจะพิจารณาจากการประเมินของผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา

## หมวดที่ ๓

### แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตาม

#### นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล  
วังหิน จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความ  
เข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้  
ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับ  
ดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำ  
ด้วยความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาต  
ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน คนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึง  
การปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือใน  
กรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหาร โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติ  
เป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา  
ตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี  
โดยคณะกรรมการกำกับการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตาม  
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมิน  
ตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับ  
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่งานบริหารงานบุคคล  
สำนักปลัดงานเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน จังหวัดตาก โทรศัพท์ ๐๕๕-๕๑๓๓๐๑ ต่อ ๒๐๐