

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจบ อำเภอเมือง จังหวัดตาก

๑. วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจบ อำเภอเมือง จังหวัดตาก
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๕ เมษายน ๒๕๖๖

๒. ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจบ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจบ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจบ อำเภอเมือง จังหวัดตาก

URL ที่เผยแพร่

https://www.wangprachop.go.th/project_detail.php?hd=17&dolp=1&checkIP=chkIP&id=20767&checkAdd=chkAd&dum=43169_ypk

https://www.wangprachop.go.th/project_detail.php?hd=17&dolp=1&checkIP=chkIP&id=20768&checkAdd=chkAd&dum=43169_ypk

https://www.wangprachop.go.th/project_detail.php?hd=17&dolp=1&checkIP=chkIP&id=20769&checkAdd=chkAd&dum=43169_ypk

๓. ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

แนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังประจบ อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

URL ที่เผยแพร่ https://www.wangprachop.go.th/dnm_file/project/๒๐๗๗๖๑๖๔_center.pdf

๔. การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น รอบการประเมินประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจบ ได้กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทุกตำแหน่งต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ โดย

การนำเสนอสมรรถนะหลัก (Competency) หมายถึง สมรรถนะเชิงพฤติกรรมที่ กำหนดเป็นคุณลักษณะร่วมของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ทุกคนจำเป็นต้องมี ดังนั้น ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน ประเมินสมรรถนะหลัก เพื่อเป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรม และค่านิยมที่พึงประกาศร่วมกัน เพื่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติ ประกอบด้วย

- ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ๓) การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ๔) การบริการเป็นเลิศ
- ๕) การทำงานเป็นทีม

และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วน ท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำไว้อย่างชัดเจน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในส่วนของพฤติกรรมทางจริยธรรม สามารถสรุปได้ดังนี้ เช่น การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม (Integrty- ING) ตามสมรรถนะหลัก (Competency) สามารถจำแนกระดับการประเมิน ได้ดังนี้

คำจำกัดความ หลักการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม (Integrty- ING) : การครองตนและประพฤติ ปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตน โดยมุ่งประโยชน์ของประชาชน สังคม ประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการ สนับสนุนผลักดันให้ภารกิจหลักขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีระดับค่าคะแนนที่คาดหวังตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ละตำแหน่งดังนี้

ระดับที่ ๐ : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้อย่างชัดเจน

ระดับที่ ๑ : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย จริยธรรม และระเบียบวินัย

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย จริยธรรม และระเบียบวินัย ที่หน่วยงาน และองค์กรกำหนดไว้
- มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนในหน้าที่ความรับผิดชอบ/ตำแหน่งงานของตนให้ ถูกต้องตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานของหน่วยงานและองค์กร

ระดับที่ ๒ : แสดงสมรรถนะระดับที่ ๑ และมีสัจจะเชื่อถือได้

- มีสัจจะเชื่อถือได้ และรักษาวาจา พูดอย่างไรทำอย่างนั้น ไม่บิดเบือนอ้าง ข้อยกเว้นให้ตนเอง
- เป็นคนตรงไปตรงมา กล้าพูด และกล้าแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการปฏิบัติงานของหน่วยงานและองค์กร

ระดับที่ ๓ : แสดงสมรรถนะระดับที่ ๒ และยึดมั่นและแน่วแน่ในจรรยาบรรณ หลักคุณธรรม ยุติธรรม และปฏิบัติตนกับผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

- ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือ ผลประโยชน์ส่วนตน
- ยึดมั่นและมีความแน่วแน่ในหลักการ คุณธรรม และประพฤติปฏิบัติตนกับผู้อื่น อย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติกับผู้อื่น
- ยึดหลักความยุติธรรม และความเป็นธรรมเป็นที่ตั้ง แม้ต้องกระทบกับบุคคลที่มี อำนาจหน้าที่ที่สูงกว่า

ระดับที่ ๔ : แสดงสมรรถนะ ระดับที่ ๓ และอ้างความถูกต้องเพื่อองค์กร

- อ้างความถูกต้อง ยืนหยัดพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงขององค์กร แม้ในสถานการณ์ที่อาจสร้างความลำบากใจให้
- ตัดสินใจในหน้าที่ หรือปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต แม้ผลของการปฏิบัติอาจสร้างศัตรูหรือก่อความไม่พึงพอใจให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเสียประโยชน์
- เสียสละความสุขสบาย ประโยชน์ส่วนตน ตลอดจนความพึงพอใจส่วนตนหรือของครอบครัว โดยมุ่งให้ภารกิจในหน้าที่สัมฤทธิ์ผลและเน้นประโยชน์ขององค์กรเป็นที่ตั้ง

ระดับที่ ๕ : แสดงสมรรถนะ ระดับที่ ๔ และอุทิศตนเพื่อองค์กร และประเทศชาติ

- อุทิศตน อ้างความถูกต้อง และยืนหยัดพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงขององค์กร หรือประเทศชาติแม้ในสถานการณ์ที่อาจสร้างความลำบากใจให้ หรือแม้ในสถานการณ์ที่อาจเสี่ยงต่อความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน หรืออาจเสี่ยงภัยต่อชีวิต
- ไม่ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อฉ้อฉลหรือเอาประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้ง ทั้งในเชิงวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และนโยบายขององค์กร โดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเพื่อองค์กรประชาชน และประเทศชาติเป็นสำคัญ

๕. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจบ ได้นำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินสมรรถนะด้านหลักการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม เพื่อพิจารณาเสนอจัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ โดยเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาเห็นชอบโครงการฯ ต่อไป

๖. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

- บุคลากรบางคน ไม่ให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมทางคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
- สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ได้คะแนนการประเมินพฤติกรรมด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ต่ำสุด ควรให้มีการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยการฝึกอบรมเอง หรือส่งอบรมหน่วยงานอื่น

ผู้รายงาน

(นางสาววันวิษา โทนสังข์อินทร์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา

(นางวีรวัลย์ ธนะไชย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจบ