

ปีงบประมาณ

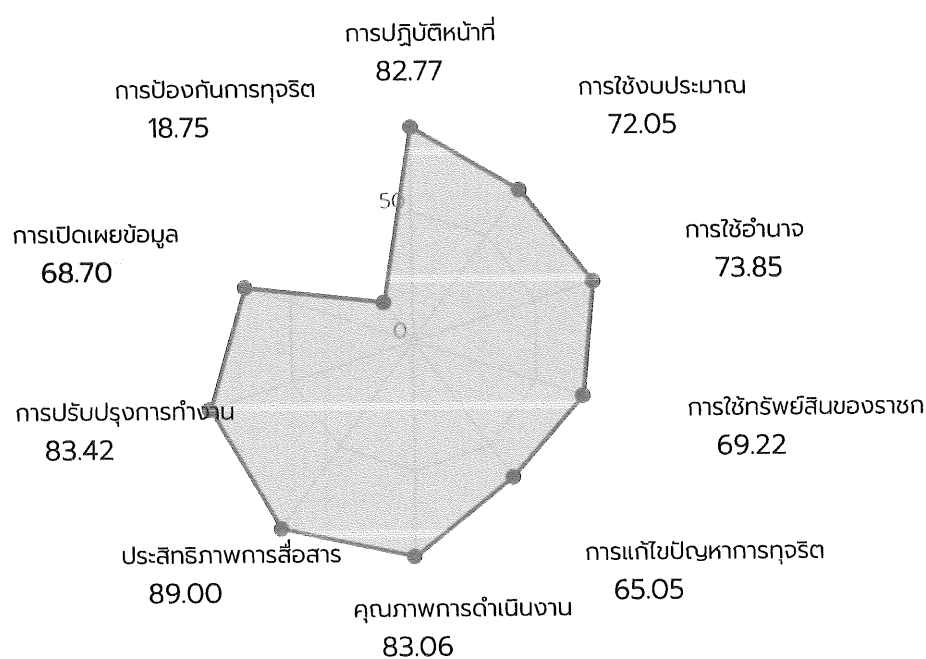
2564



Preview (/report/rpt0201?year=2021&departmentId=4041&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม :
64.81 คะแนน
 ระดับผลการประเมิน : D

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.00
2	การปรับปรุงการทำงาน	83.42

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
3	คุณภาพการดำเนินงาน	83.06
4	การปฏิบัติหน้าที่	82.77
5	การใช้อำนาจ	73.85
6	การใช้งบประมาณ	72.05
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	69.22
8	การเปิดเผยข้อมูล	68.70
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	65.05
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

คะแนนสูงสุด

89.00

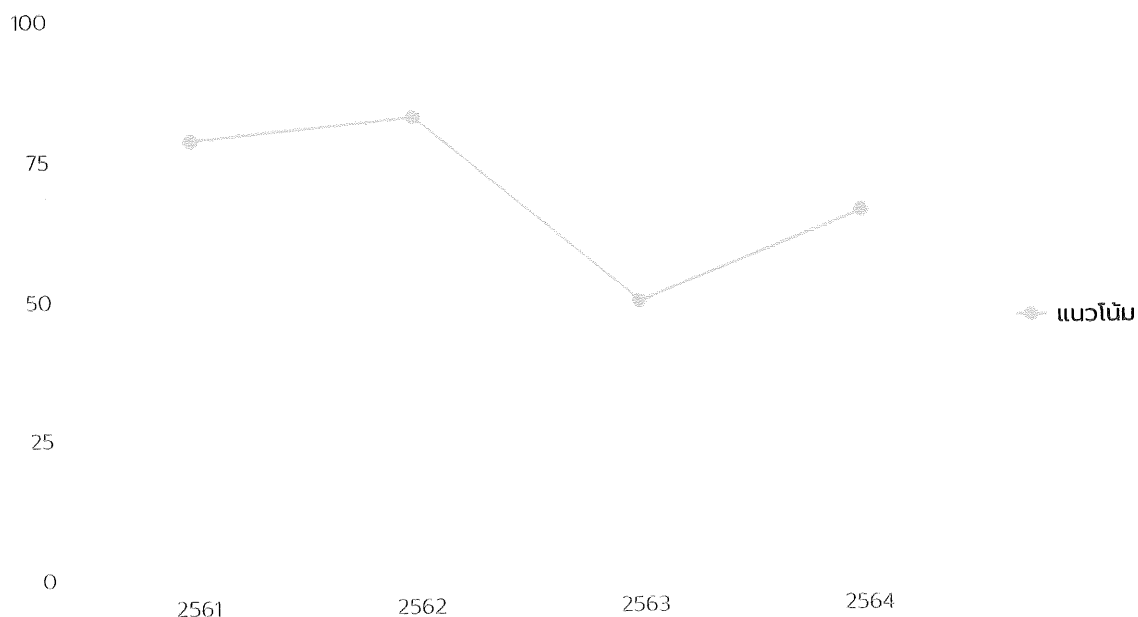
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

18.75

คะแนน

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2021&departmentId=4041)

แบบตรวจ EIT:

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ให้ความเห็นว่า หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ และให้บริการค่อนข้างดี ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริต หรือการเรียกรับผลประโยชน์ ทั้งนี้ ประชาชนในพื้นที่อยากให้มีการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงสาธารณูปโภคให้เพียงพอ และพร้อมใช้งาน มีการเก็บขยะมูลฝอยตามเวลาที่กำหนด และควรประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันตนเองจากไวรัสโควิด 19 และการฉีดวัคซีน

แบบตรวจ OIT:

- ควรตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลให้ตรงตามองค์ประกอบของประเด็นการตรวจ ซึ่งการทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมินอย่างละเอียดจึงเป็นเรื่องสำคัญ เพื่อป้องกันการเข้าใจคลาดเคลื่อนในการนำข้อมูลมาตอบ เช่น ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ
- ข้อ O17 E-Service หน่วยงานสามารถดำเนินการในรูปแบบ google form QR-code หรือแอปพลิเคชันอื่น ๆ มาพัฒนาเป็นช่องทางให้บริการออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการให้เข้าถึงบริการได้โดยไม่ต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เช่น การขอรับบริการเก็บขยะ ระบบแจ้งปัญหาสาธารณูปโภค เป็นต้น
- ข้อ O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานสามารถนำเอกสารกฎหมาย

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	68.70	10 การป้องกันการทุจริต	18.75

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ขาดช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละท่าน	0.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network	ต้องตอบด้วย URL เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และเชื่อมสู่ Facebook หรือใส่คำอธิบายว่าอยู่ส่วนใดในหน้าเว็บไซต์หลัก	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	ต้องเป็นข้อมูลรอบ 6 เดือน ปี พ.ศ. 2564	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางที่ให้ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน	0.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ไม่พบข้อมูล	0.00
O17	E-Service		0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	ขาดข้อมูลเดือนธันวาคม 2563	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เนื้อหาฐานในเอกสารแนบเป็นข้อมูลเดียวกันกับนโยบายในข้อ ๐25	0.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์ไม่ครบตามองค์ประกอบ ขาด การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ต้องเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมในปี พ.ศ. 2564	0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	2	0
31 – 40 ปี	3	8	0
41 – 50 ปี	7	21	0
51 – 60 ปี	1	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	9	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	20	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	3	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	7	33	0
หน่วยงานของรัฐ	1	1	0
องค์กรธุรกิจ	3	0	0
อื่น ๆ	0	0	0

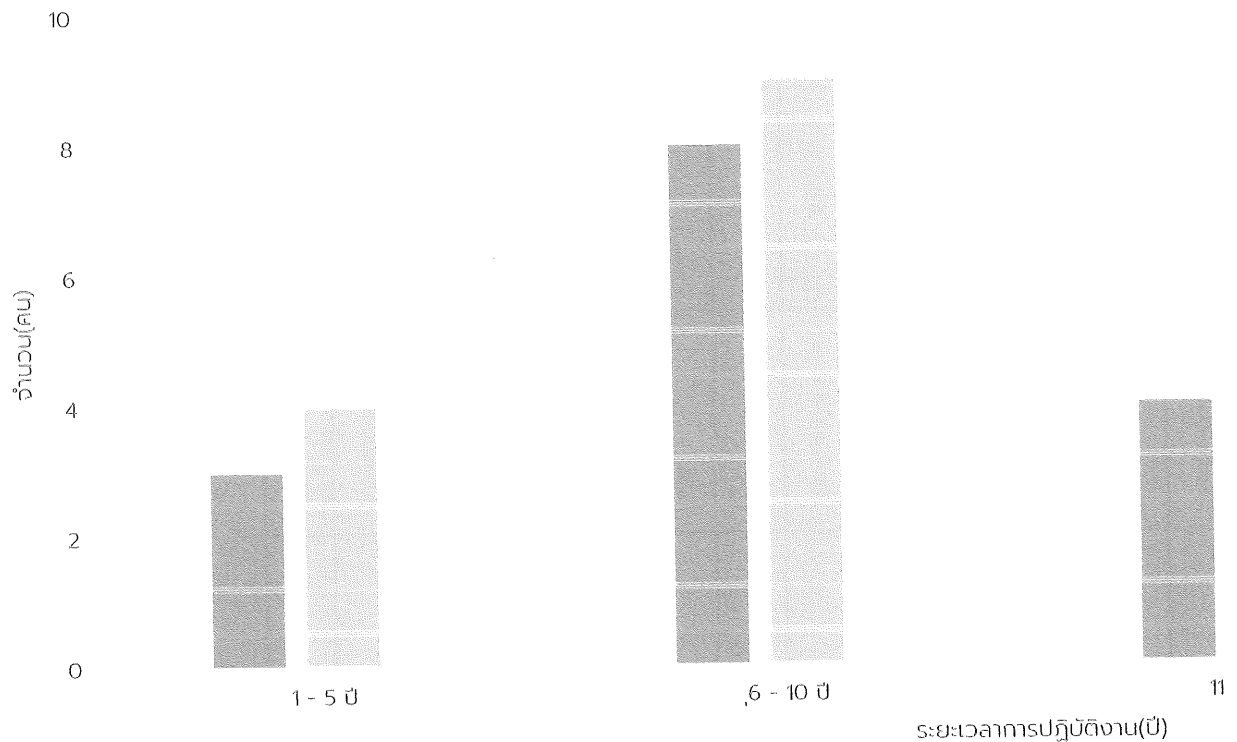
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	6	1	0
41 - 50 ปี	5	6	0
51 - 60 ปี	2	8	0
มากกว่า 60 ปี	2	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	2	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	3	0
อื่น ๆ	0	0	0

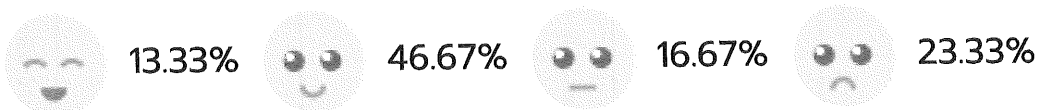
📄 สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

2564

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.



สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2022

รายงานประจำปี 2565

2491018

ปีงบประมาณ

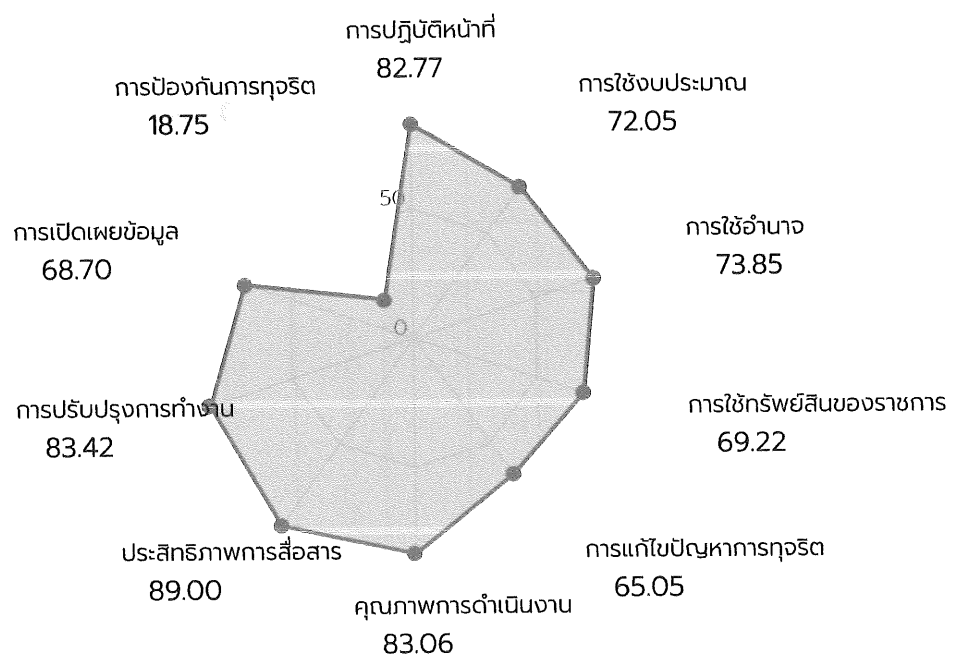
2564



Preview (/report/rpt0201?year=2021&departmentId=4041&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม :
64.81 คะแนน
 ระดับผลการประเมิน : D

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.00
2	การปรับปรุงการทำงาน	83.42

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
3	คุณภาพการดำเนินงาน	83.06
4	การปฏิบัติหน้าที่	82.77
5	การใช้อำนาจ	73.85
6	การใช้งบประมาณ	72.05
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	69.22
8	การเปิดเผยข้อมูล	68.70
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	65.05
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

คะแนนสูงสุด

89.00

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

18.75

คะแนน

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2021&departmentId=4041)

แบบตรวจ EIT:

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ให้ความเห็นว่า หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ และให้บริการค่อนข้างดี ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริต หรือการเรียกรับผลประโยชน์ ทั้งนี้ ประชาชนในพื้นที่อยากให้มีการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงสาธารณูปโภคให้เพียงพอ และพร้อมใช้งาน มีการเก็บขยะมูลฝอยตามเวลาที่กำหนด และควรประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันตนเองจากไวรัสโควิด 19 และการฉีดวัคซีน

แบบตรวจ OIT:

- ควรตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลให้ตรงตามองค์ประกอบของประเด็นการตรวจ ซึ่งการทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมินอย่างละเอียดจึงเป็นเรื่องสำคัญ เพื่อป้องกันการเข้าใจคลาดเคลื่อนในการนำข้อมูลมาตอบ เช่น ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ
- ข้อ O17 E-Service หน่วยงานสามารถดำเนินการในรูปแบบ google form QR-code หรือแอปพลิเคชันอื่น ๆ มาพัฒนาเป็นช่องทางการให้บริการออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการให้เข้าถึงบริการได้โดยไม่ต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เช่น การขอรับบริการเก็บขยะ ระบบแจ้งปัญหาสาธารณูปโภค เป็นต้น
- ข้อ O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานสามารถนำเอกสารกฎหมาย

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	68.70	10 การป้องกันการทุจริต	18.75

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ต้องเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยแสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด	0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การดำเนินการต้องสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยงในข้อ ๐36	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ต้องเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมในปี พ.ศ. 2564	0.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	ต้องเป็นรายงานรอบ 6 เดือนแรกในปี พ.ศ. 2564	0.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ต้องเป็นรายงานผลการดำเนินการประจำปี 2563	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ต้องเป็นการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐในปี พ.ศ. 2563	0.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เนื่องจากไม่มีข้อมูลในข้อ ๐42 จึงไม่สามารถพิจารณาข้อนี้ได้	0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
20 – 30 ปี	0	2	0
31 – 40 ปี	3	8	0
41 – 50 ปี	7	21	0
51 – 60 ปี	1	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	9	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	20	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	3	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	7	33	0
หน่วยงานของรัฐ	1	1	0
องค์กรธุรกิจ	3	0	0
อื่น ๆ	0	0	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

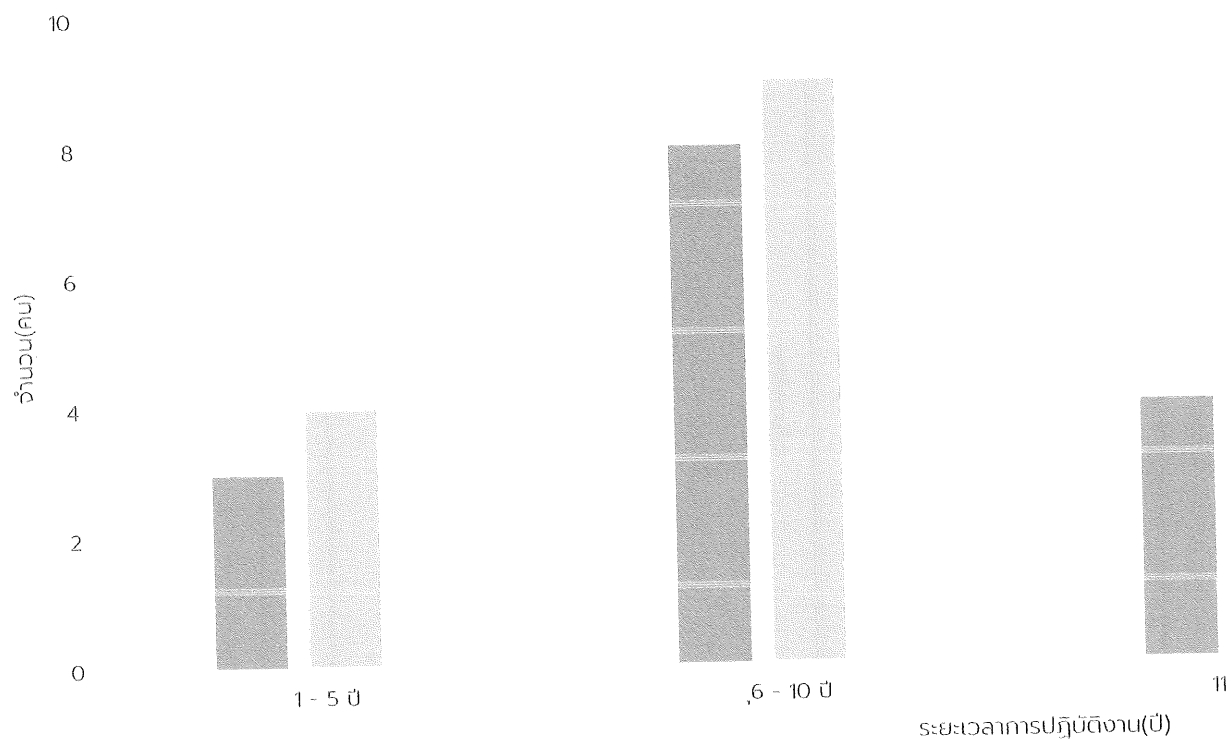
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	6	1	0
41 - 50 ปี	5	6	0
51 - 60 ปี	2	8	0
มากกว่า 60 ปี	2	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	2	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	3	0
อื่น ๆ	0	0	0

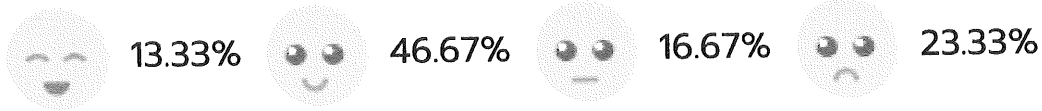
สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

2564

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2022

เอกสารนี้เป็นเอกสารลับ

2491018

ปีงบประมาณ

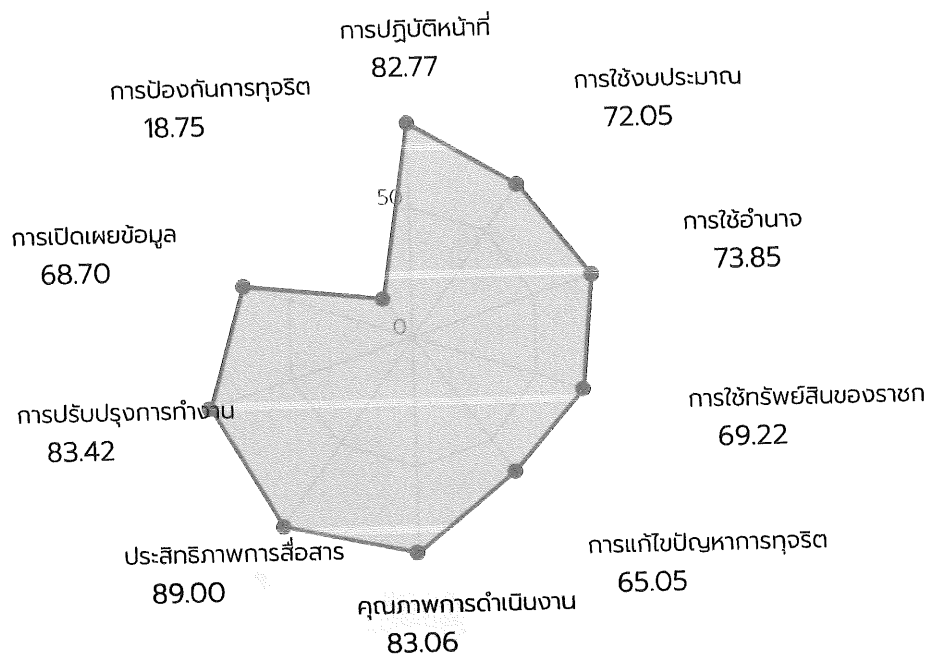
2564



Preview (/report/rpt0201?year=2021&departmentId=4041&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม : 64.81 คะแนน ระดับผลการประเมิน : D

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.00
2	การปรับปรุงการทำงาน	83.42

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
3	คุณภาพการดำเนินงาน	83.06
4	การปฏิบัติหน้าที่	82.77
5	การใช้อำนาจ	73.85
6	การใช้งบประมาณ	72.05
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	69.22
8	การเปิดเผยข้อมูล	68.70
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	65.05
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

คะแนนสูงสุด

89.00

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

18.75

คะแนน

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2021&departmentId=4041)

แบบตรวจ EIT:

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ให้ความเห็นว่า หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ และให้บริการค่อนข้างดี ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริต หรือการเรียกรับผลประโยชน์ ทั้งนี้ ประชาชนในพื้นที่อยากให้มีการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงสาธารณูปโภคให้เพียงพอ และพร้อมใช้งาน มีการเก็บขยะมูลฝอยตามเวลาที่กำหนด และควรประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันตนเองจากไวรัสโควิด 19 และการฉีดวัคซีน

แบบตรวจ OIT:

- ควรตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลให้ตรงตามองค์ประกอบของประเด็นการตรวจ ซึ่งการทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมินอย่างละเอียดจึงเป็นเรื่องสำคัญ เพื่อป้องกันการเข้าใจคลาดเคลื่อนในการนำข้อมูลมาตอบ เช่น ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ
- ข้อ O17 E-Service หน่วยงานสามารถดำเนินการในรูปแบบ google form QR-code หรือแอปพลิเคชันอื่น ๆ มาพัฒนาเป็นช่องทางในการให้บริการออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการให้เข้าถึงบริการได้โดยไม่ต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เช่น การขอรับบริการเก็บขยะ ระบบแจ้งปัญหาสาธารณูปโภค เป็นต้น
- ข้อ O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานสามารถนำเอกสารกฎหมาย

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT
6 คุณภาพการดำเนินงาน	83.06	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.00	8 การป

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด 80.91

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	2.22%	53.33%	44.44%	80.91

E12 หน่วยงานที่ท่่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 80.20

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

หวัข้อการประเมิน

มากที่สุด หรือ ไม่มีเลย

มาก

มากที่สุด

80.20 คะแนน

หวัข้อการประเมิน

น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

0.00%

0.00%

60.00%

40.00%

80.20

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่

100.00

หวัข้อการประเมิน

มี

ไม่มี

คะแนน

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่

100.00%

0.00%

100.00

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

78.00

หวัข้อการประเมิน

น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

0.00%

0.00%

66.67%

33.33%

78.00

E15 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 78.00

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	66.67%	33.33%	78.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	2	0
31 – 40 ปี	3	8	0
41 – 50 ปี	7	21	0
51 – 60 ปี	1	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	9	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	20	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	3	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	7	33	0
หน่วยงานของรัฐ	1	1	0
องค์กรธุรกิจ	3	0	0
อื่น ๆ	0	0	0

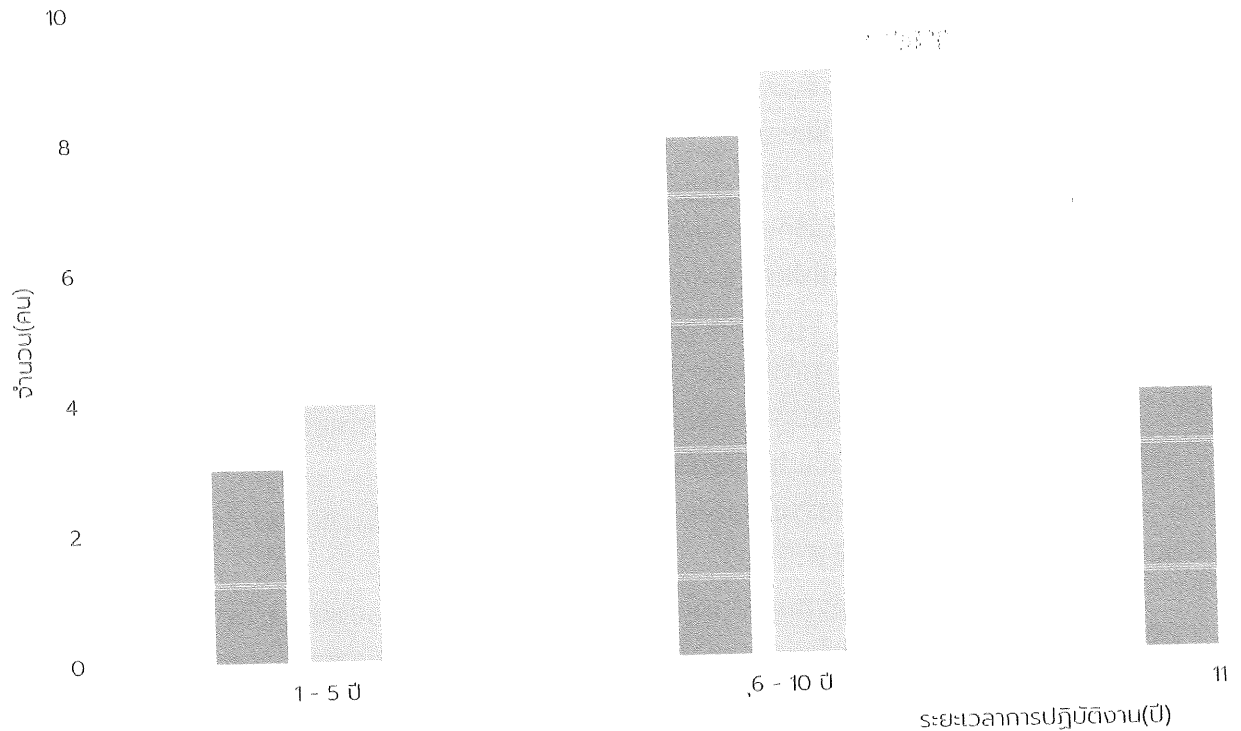
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	6	1	0
41 - 50 ปี	5	6	0
51 - 60 ปี	2	8	0
มากกว่า 60 ปี	2	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	2	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	3	0
อื่น ๆ	0	0	0

📄 สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

2564

จำนวนบุคลากร



ความพึงพอใจในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.



สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

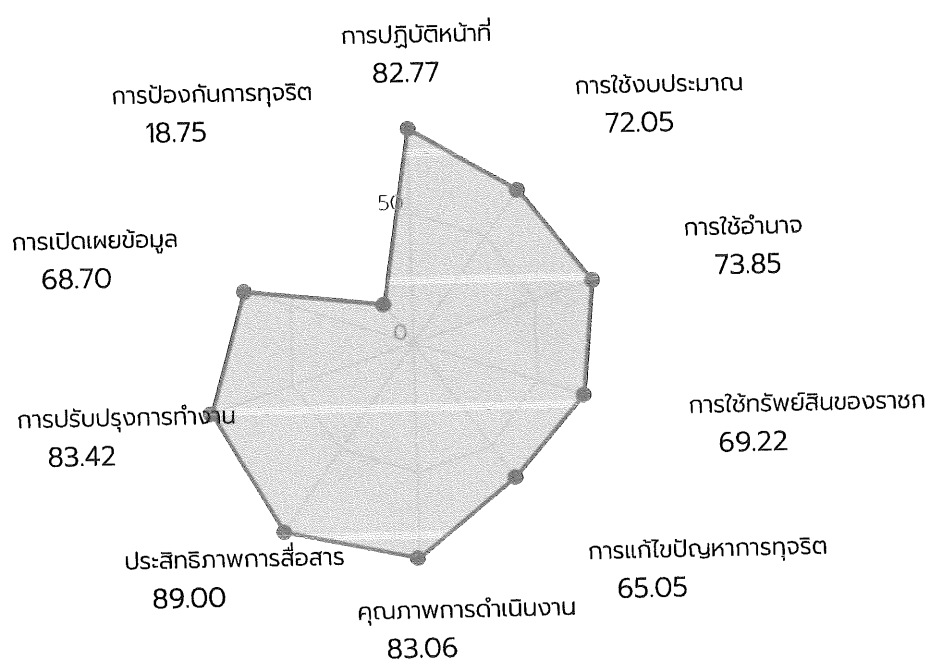
© Copyright 2022

ปีงบประมาณ

2564

 Preview (/report/rpt0201?year=2021&departmentId=4041&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม : 64.81 คะแนน ระดับผลการประเมิน : D

ดูเกณฑ์การประเมิน 

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.00
2	การปรับปรุงการทำงาน	83.42

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
3	คุณภาพการดำเนินงาน	83.06
4	การปฏิบัติหน้าที่	82.77
5	การใช้อำนาจ	73.85
6	การใช้งบประมาณ	72.05
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	69.22
8	การเปิดเผยข้อมูล	68.70
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	65.05
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

คะแนนสูงสุด

89.00

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

18.75

คะแนน

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2021&departmentId=4041)

แบบตรวจ EIT:

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ให้ความเห็นว่า หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ และให้บริการค่อนข้างดี ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริต หรือการเรียกรับผลประโยชน์ ทั้งนี้ ประชาชนในพื้นที่อยากให้มีการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงสาธารณูปโภคให้เพียงพอ และพร้อมใช้งาน มีการเก็บขยะมูลฝอยตามเวลาที่กำหนด และควรประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันตนเองจากไวรัสโควิด 19 และการฉีดวัคซีน

แบบตรวจ OIT:

- ควรตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลให้ตรงตามองค์ประกอบของประเด็นการตรวจ ซึ่งการทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมินอย่างละเอียดจึงเป็นเรื่องสำคัญ เพื่อป้องกันการเข้าใจคลาดเคลื่อนในการนำข้อมูลมาตอบ เช่น ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ
- ข้อ O17 E-Service หน่วยงานสามารถดำเนินการในรูปแบบ google form QR-code หรือแอปพลิเคชันอื่น ๆ มาพัฒนาเป็นช่องทางการให้บริการออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการให้เข้าถึงบริการได้โดยไม่ต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เช่น การขอรับบริการเก็บขยะ ระบบแจ้งปัญหาสาธารณูปโภค เป็นต้น
- ข้อ O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานสามารถนำเอกสารกฎหมาย

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT
6 คุณภาพการดำเนินงาน	83.06	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.00	8 การป

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ทันติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้
 81.67
 มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	55.56%	44.44%	81.67
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	55.56%	44.44%	81.67

E7 หน่วยงานที่ทันติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชน
 81.67
 ควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารบน
 สื่อออนไลน์อย่างชัดเจน น้อยหรือ
 ไม่มีเลย

81.67
คะแนน

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่าน ติดต่อ มีการเผยแพร่ ผลงานหรือข้อมูล ข่าวสารบนสื่อ ออนไลน์อย่างชัดเจน อย่างน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	55.56%	44.44%	81.67

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น
 เกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล
 สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน น้อยหรือเพียงใด

81.67

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่าน ติดต่อ มีการชี้แจง และตอบคำถาม เมื่อมี ข้อกังวลสงสัยเกี่ยว กับการดำเนินงานได้ อย่างชัดเจน มาก น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	55.56%	44.44%	81.67

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริต
 ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริต
ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้อง เรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	2	0
31 – 40 ปี	3	8	0
41 – 50 ปี	7	21	0
51 – 60 ปี	1	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	9	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	20	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	3	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	7	33	0
หน่วยงานของรัฐ	1	1	0
องค์กรธุรกิจ	3	0	0
อื่น ๆ	0	0	0

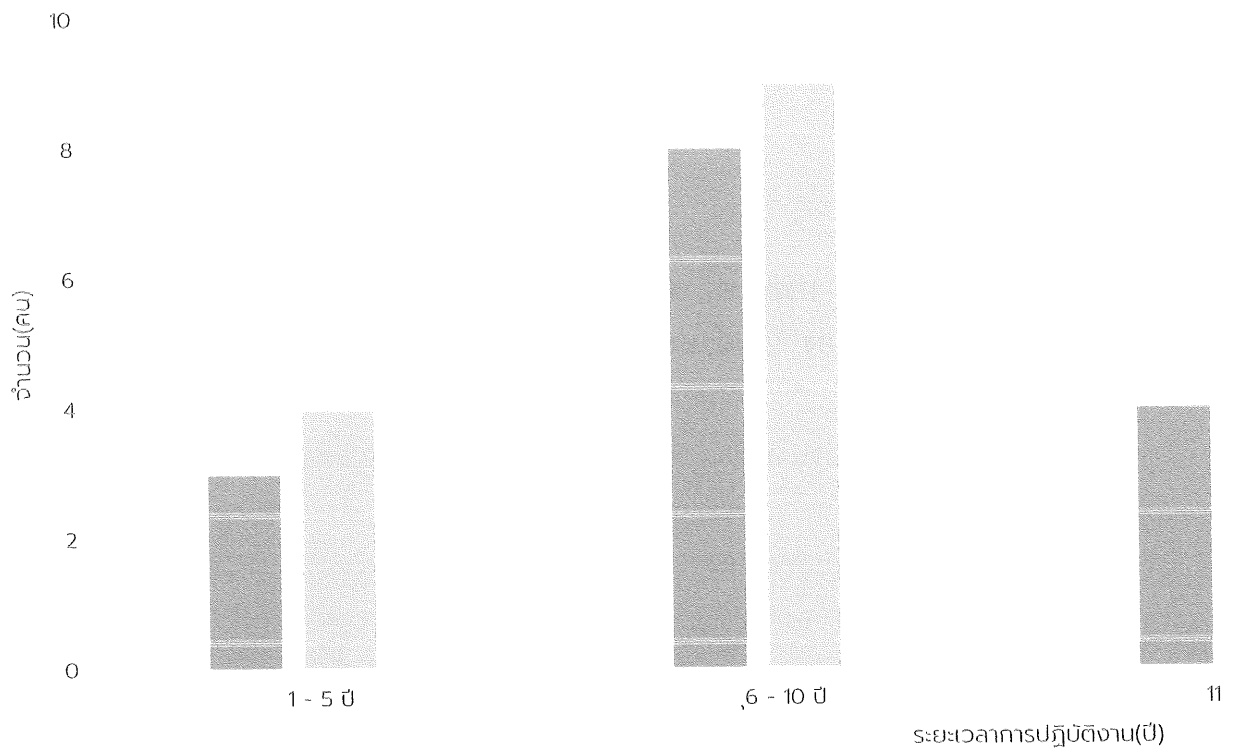
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	6	1	0
41 - 50 ปี	5	6	0
51 - 60 ปี	2	8	0
มากกว่า 60 ปี	2	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	2	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	3	0
อื่น ๆ	0	0	0

📄 สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

2564

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2022

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

2491018

ปีงบประมาณ

2564

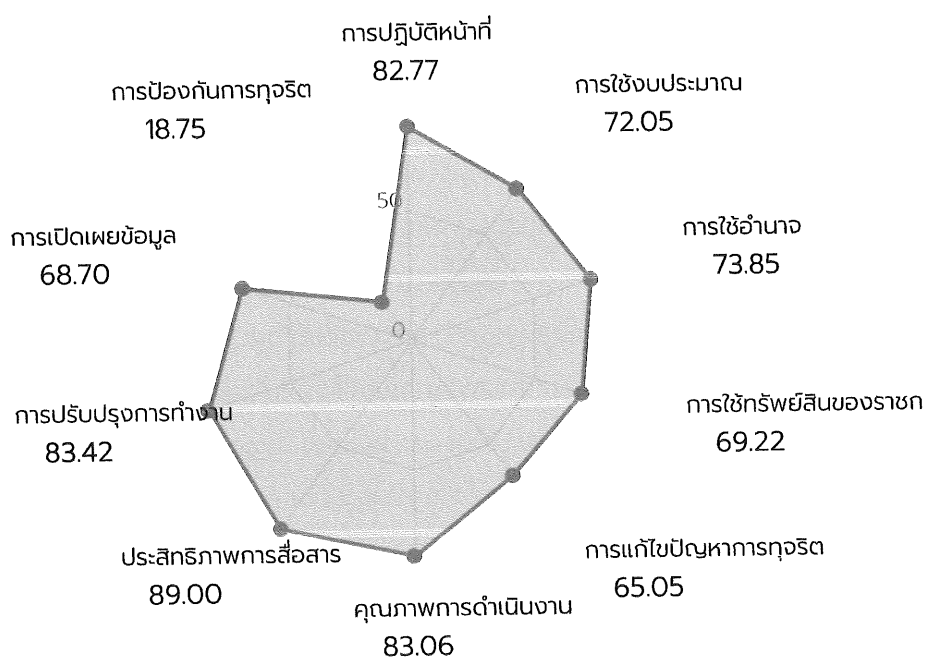


Preview (/report/rpt0201?year=2021&departmentId=4041&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม :
64.81 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : D

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.00
2	การปรับปรุงการทำงาน	83.42

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
3	คุณภาพการดำเนินงาน	83.06
4	การปฏิบัติหน้าที่	82.77
5	การใช้อำนาจ	73.85
6	การใช้งบประมาณ	72.05
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	69.22
8	การเปิดเผยข้อมูล	68.70
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	65.05
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

คะแนนสูงสุด

89.00

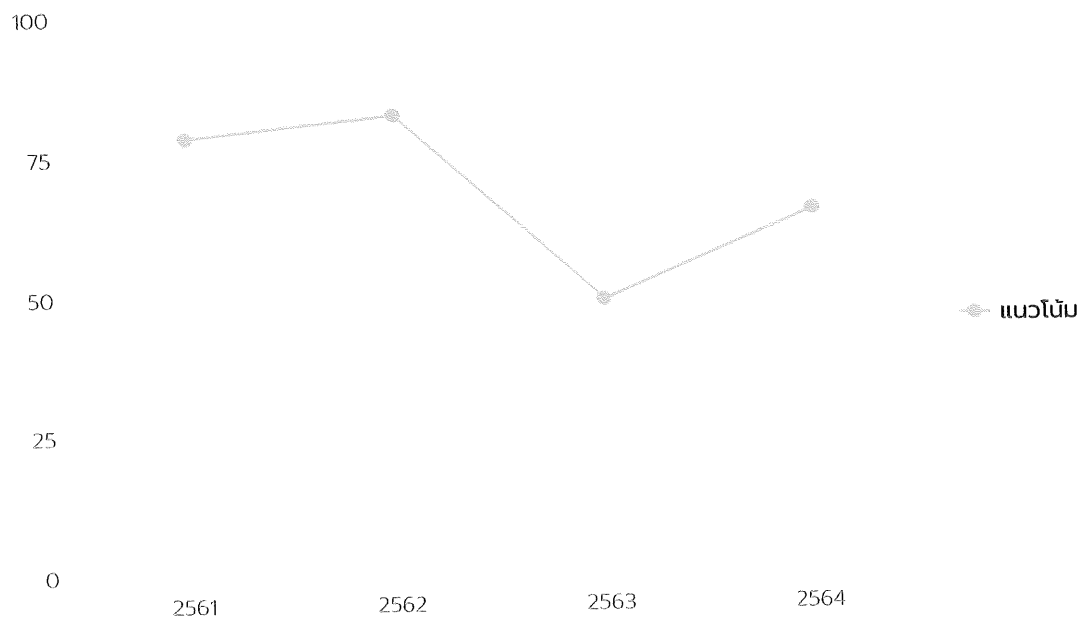
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

18.75

คะแนน

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (</report/rpt0205?year=2021&departmentId=4041>)

แบบตรวจ EIT:

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ให้ความเห็นว่า หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ และให้บริการค่อนข้างดี ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริต หรือการเรียกรับผลประโยชน์ ทั้งนี้ ประชาชนในพื้นที่อยากให้มีการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงสาธารณูปโภคให้เพียงพอ และพร้อมใช้งาน มีการเก็บขยะมูลฝอยตามเวลาที่กำหนด และควรประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันตนเองจากไวรัสโควิด 19 และการฉีดวัคซีน

แบบตรวจ OIT:

- ควรตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลให้ตรงตามองค์ประกอบของประเด็นการตรวจ ซึ่งการทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมินอย่างละเอียดจึงเป็นเรื่องสำคัญ เพื่อป้องกันการเข้าใจคลาดเคลื่อนในการนำข้อมูลมาตอบ เช่น ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ
- ข้อ O17 E-Service หน่วยงานสามารถดำเนินการในรูปแบบ google form QR-code หรือแอปพลิเคชันอื่น ๆ มาพัฒนาเป็นช่องทางในการให้บริการออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการให้เข้าถึงบริการได้โดยไม่ต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เช่น การขอรับบริการเก็บขยะ ระบบแจ้งปัญหาสาธารณูปโภค เป็นต้น
- ข้อ O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานสามารถนำเอกสารกฎหมาย

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT
6 คุณภาพการดำเนินงาน	83.06	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.00	8 การป

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน
ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 81.30

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	51.11%	48.89%	83.13
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	62.22%	37.78%	79.47

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน
กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 83.13

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน
กับเจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด

มากที่สุด
มาก
น้อย
หรือไม่เลย

83.13
คะแนน

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติ งาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้อื่นเท่าเทียมกัน หรือไม่เพียงใด	0.00%	0.00%	51.11%	48.89%	83.13

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
มากน้อยเพียงใด

78.73

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ท่านติดต่อ ให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการ/ให้บริการ แก่ท่านอย่างตรงไป ตรงมา ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล มาก น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	64.44%	35.56%	78.73

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่าน
ติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน
การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 72.13

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	84.44%	15.56%	72.13

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	2	0
31 – 40 ปี	3	8	0
41 – 50 ปี	7	21	0
51 – 60 ปี	1	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	9	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	20	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	3	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	7	33	0
หน่วยงานของรัฐ	1	1	0
องค์กรธุรกิจ	3	0	0
อื่น ๆ	0	0	0

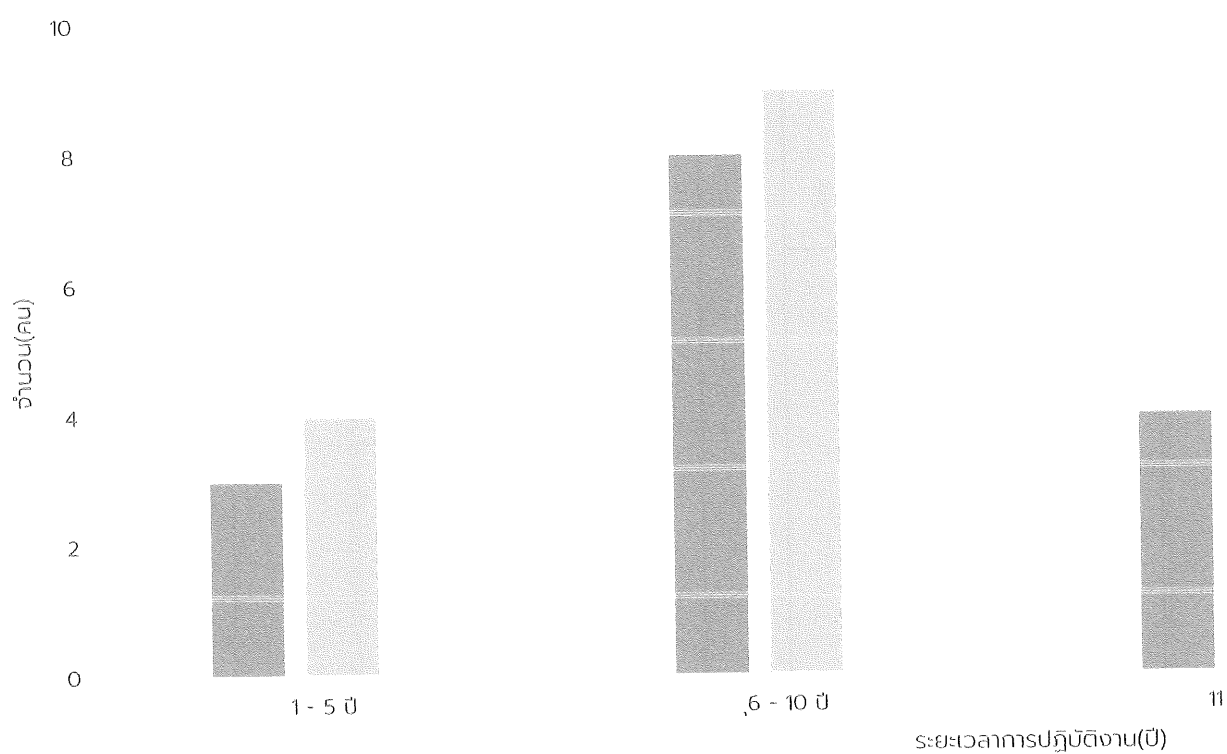
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	6	1	0
41 - 50 ปี	5	6	0
51 - 60 ปี	2	8	0
มากกว่า 60 ปี	2	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	2	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	3	0
อื่น ๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

2564

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน





ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2022

เอกสารนี้เป็นเอกสารลับ

2491018