

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร
อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) ให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตรมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และเป็นการเตรียมความพร้อมในการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร และให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงาน โดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการ ตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ใน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร องค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร ต้องรับทราบ และถือปฏิบัติตาม หนังสือสั่งการ คู่มือ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ หรือแนวทางต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตรและนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑.๑ การดำเนินการตามแผนงานใช้จ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร

๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงปฏิบัติราชการ ตามระดับคุณภาพของผลงานตามรอบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๓ การคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน การรายงานผลการเข้าศึกษาอบรมและศึกษาดูงาน

๑.๔ การขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติราชการในหน่วยงาน

๑.๕ หลักเกณฑ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

๒. ในการมอบหมายงาน ให้หัวหน้าสำนักและผู้อำนวยการกอง จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรและจัดทำคำสั่ง และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร

๓. จัดให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตรเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในรายละเอียดข้อคำถามของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในแต่ละข้อคำถาม

๔. ให้แต่ละสำนักและกองดำเนินการตามข้อ ๑-๓ และรายงานสรุปผลการให้ผู้บริหารทราบ

ผลการประเมินและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ผลประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร พบว่ามีคะแนน ๙๓.๐๙ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA	A คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	B น้ำหนัก (ร้อยละ)	C คะแนนถ่วง น้ำหนัก $A*B/100$
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๕๑	๙๒.๔๕	๓๐	๒๗.๗๕
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๑.๑๖			
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๔.๓๖			
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๑.๑๘			
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๐๖			
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๗๙	๙๓.๘๙	๓๐	๒๘.๑๗
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๘๑			
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๓.๐๘			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๑๔	๙๒.๙๕	๔๐	๓๗.๑๘
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕			
รวม				๙๓.๐๙

ผลคะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนรวมอยู่ในระดับดี (Good) คะแนน ๙๓.๐๙ คะแนน อยู่ในระดับ A

คะแนนลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน (ปี พ.ศ.๒๕๖๔) คะแนนรวม ๙๖.๐๔ คะแนน

คะแนนลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนผลต่างคะแนน ๓.๐๑ คะแนน

คะแนนลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน

แยกรายละเอียดผลคะแนนเป็นรายด้าน ดังนี้

๑.คะแนน OIT อยู่ในระดับดี (Good) ๙๒.๑๔ คะแนน

คะแนนลดลง เมื่อเทียบกับปีก่อน (ปี พ.ศ.๒๕๖๔) คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

คะแนนลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนผลต่างคะแนน ๗.๘๖ คะแนน

คะแนนลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนคะแนน OIT ลดลงจากปีก่อนเพียงเล็กน้อย ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร ได้มีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่อเนื่อง แต่อาจมีข้อบกพร่องเรื่องการเปิดเผยข้อมูลในรายละเอียดการนำเข้าสู่ข้อมูลเพื่อให้ทางคณะกรรมการตรวจประเมินตรวจสอบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงตัวเจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูลระบบ อย่างไรก็ตามองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร จะยังคงมาตรการที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้ไม่เกิดความผิดพลาดอีกในปีถัดไป

๒.คะแนน IIT อยู่ในระดับดี (Good) คะแนนรวม ๙๔.๖๐ คะแนน

คะแนนลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน (ปี พ.ศ.๒๕๖๔) คะแนนรวม ๙๖.๐๔ คะแนน

คะแนนลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนผลต่างคะแนน ๑.๔๔ คะแนน

คะแนนลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน คะแนน IIT ลดลงจากปีก่อนเพียงเล็กน้อย ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยผลประเมินยังชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานค่อนข้างให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล และ

บุคลากรในหน่วยงานส่วนใหญ่ไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ รวมไปถึงการใช้จ่ายงบประมาณ มีกระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างตรงไปตรงมา

๓.คะแนน EIT อยู่ในระดับดี (Good) คะแนนรวม ๙๔.๗๕ คะแนน

คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน (ปี พ.ศ.๒๕๖๔) คะแนนรวม ๘๘.๒๕ คะแนน

คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนผลต่างคะแนน ๖.๒๕ คะแนน

คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนแสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร ว่ายึดหลักมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ดี โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๐๙ คะแนน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑) ข้อเสนอแนะแบบวัด IIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นหน่วยงานของท่านยังไม่มี การเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และ/หรือ การลงโทษทางวินัยเท่าที่ควร มีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ หน่วยงานของท่านไม่มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในและภายนอกเรื่องการทุจริตเพื่อไปปรับปรุงความโปร่งใสในหน่วยงาน ควรนำผลจากการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ และประเด็นบุคลากรพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ควรมีแนวทางปฏิบัติสำหรับร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย ทั้งนี้ ควรมีแนวทางในการจัดการข้อมูลให้เกิดความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนด้วย ๒) ข้อเสนอแนะแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นการปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงาน โดยสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ ประเด็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และประเด็นการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน และ ๓) ข้อเสนอแนะแบบวัด OIT ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ ข้อ ๐๒๐ แสดงรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ซึ่งเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” กรณีตอบด้วยแบบแสดงฐานะทางการเงิน ต้องมีการวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะด้วย ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี โดยแสดงข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผล

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนทรัพยากรบุคคล และเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นอกจากนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีนี้อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤตินิยมของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตรประกอบด้วย ข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตรมีประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือจุดอ่อน ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตรบางส่วนยังขาดความเข้าใจในตัวชี้วัด บางตัวชี้วัด	๑. ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาเป็นต้นแบบที่ดีในการดำเนินงาน ๒. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “องค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร สุจริต โปร่งใส ๒๕๖๖” และ “งดรับ บงดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ประกาศเจตจำนงสุจริต เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินการเพื่อความโปร่งใสขององค์กร ๔. สื่อสารเผยแพร่ให้ความรู้ที่สอดคล้องตามเกณฑ์ ITA ทั้ง ๕ ตัวชี้วัด ๕. มีแผนงานรองรับการดำเนินการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ๖. สร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร และนำความรู้ไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อให้สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ		
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑. มีช่องทางที่ติดต่อ	๑. จัดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	กลุ่มเป้าหมายจำกัดเพียง ที่อยู่ และ เบอร์โทรศัพท์	ภายนอก และมีการสื่อสารข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๒. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประเมิน ยังไม่เป็นไปตามที่กำหนด	องค์กรอย่างสม่ำเสมอ ๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มความ สะดวก/ช่องทางในการเข้าถึงผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	- บุคลากรบางส่วนราชการยังขาด ความเข้าใจในเรื่องของการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์	- สร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับ การเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบ วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	- การประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง ในช่วง Covid๑๙ไม่สะดวก	Transparency:OIT)

๓.มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
๑.การเปิดเผยข้อมูล ๒.การป้องกันการทุจริต	- สร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)	ทุกสำนัก/กอง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือนและรายไตรมาส
๓.การเผยแพร่ นโยบายส่งเสริมความโปร่งใส/ช่องทางร้องเรียนการทุจริต	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านทางช่องทางออนไลน์ฯ -สื่อสารนโยบาย/มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและพัฒนางานบริการประชาชน โดยเฉพาะ e-Service	ทุกสำนัก/กอง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือนและรายไตรมาส
๔.การปฏิบัติหน้าที่ในการแก้ไขและป้องกันการทุจริต	๑. คณะผู้บริหารการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ๒. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎ	ทุกสำนัก/กอง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือนและรายไตรมาส

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
	<p>ระเบียบ</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และรายปี</p>			
<p>๕. การใช้งบประมาณและทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>๑. คณะผู้บริหารการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และรายปี</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือน และรายไตรมาส</p>
<p>๖. การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>- จัดซื้อเครื่องมือเครื่องใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p> <p>- มีการสื่อสารข้อมูลองค์กรอย่างสม่ำเสมอตามสายบังคับบัญชา</p> <p>- เพิ่มความสะดวก/ช่องทางในการเข้าถึงบริการ জনกประชาชน</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือน และรายไตรมาส</p>

**รายละเอียดประกอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

มาตรการ	การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ	การกำกับติดตามผล	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร ต้องรับทราบ และถือปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ คู่มือ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ หรือแนวทางต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตรและนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้</p> <p>๑.๑ การดำเนินการตามแผนงานใช้จ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงปฏิบัติราชการ ตามระดับคุณภาพของผลงาน</p> <p>๑.๓ การคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาคุณธรรม และศึกษาคุณงาน</p> <p>๑.๔ การขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติราชการในหน่วยงาน</p> <p>๑.๕ หลักเกณฑ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. สำนักและกองที่รับผิดชอบ ดำเนินการแจ้งเวียนหนังสือข้อสั่งการต่างๆ ที่รับผิดชอบเพื่อแจ้งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร รับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๒. หัวหน้าสำนักและผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบ สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา รับทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>- ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>เตรียมความพร้อมการเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประสานกับสำนักและกองที่รับผิดชอบ</p>	<p>ทุกสำนักและกอง</p>
<p>๒. ในการมอบหมายงาน ให้หัวหน้าสำนักและผู้อำนวยการกอง จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดทำคำสั่งและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร</p>	<p>- หัวหน้าสำนักและผู้อำนวยการกอง จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน เป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งมีการชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกครั้ง ที่มีการเปลี่ยนแปลงคำสั่งมอบหมายงาน</p>	<p>- ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>เตรียมความพร้อมการเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประสานกับสำนักและกองที่รับผิดชอบ</p>	<p>ทุกสำนักและกอง</p>
<p>๓. จัดให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหาร</p>	<p>๑. ประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาว่า องค์การบริหารส่วน</p>	<p>- ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>เตรียมความพร้อมการเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>ทุกสำนักและกอง</p>

มาตรการ	การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ	การกำกับติดตามผล	ผู้รับผิดชอบ
<p>บริหารส่วนตำบลยกกระบัตรเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในรายละเอียดข้อคำถามของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในแต่ละข้อคำถาม</p>	<p>ตำบลยกกระบัตรปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด โดยเน้นถึงการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และยังมีจุดบกพร่องที่ต้องได้รับการแก้ไข เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. จัดการประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในรายละเอียดข้อคำถามของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในแต่ละข้อคำถาม</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ประสานกับสำนักและกองที่รับผิดชอบ</p>	
