



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๖ และ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน
๒๕๔๕ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลยกกระบัตร นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นกรอบในการกำหนด
ตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ เป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตรจึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตรมีบุคลากรเพียงพอในการบริหารงานและพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ดาบตำรวจ



(เกษม บงกชวิศพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร
ที่ ๒๒๒/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)

ด้วยสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งชักชวนแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์การคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร | กรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงาน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตรโดยถือปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ดาบตำรวจ

(ภนิธ บงกษักพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๐

วันพุธ ที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ดาบตำรวจเกษม บงกชภักคพงศ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร ประธานคณะกรรมการฯ		
๒	นายกิตติพันธ์ กลมกลั่น	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร ประธานคณะกรรมการฯ	—	ติดภาพ
๓	นายเพชร ยาวิชัย	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร ประธานคณะกรรมการฯ		
๔	นายณัฐนันท์ นาแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร กรรมการฯ		
๕	นายชัยวร ปัญญาอ่อง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดฯ กรรมการฯ		
๖	นายภิกข อินจันทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการฯ		
๗	นางสาวเมษลา อินทร์อยู่	ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการฯ		
๘	นายยงยุทธ สิทธิกัน	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการฯ		
๙	นายสุธานิน อุ่นเรือน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน ผอ.กองสาธารณสุขฯ กรรมการฯ		
๑๐	นายสุขสันต์ คุ่มกลาง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน ผอ.กองสาธารณสุขฯ กรรมการฯ		
๑๑	นายไพรวัลย์ คำเกิด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการฯ/เลขานุการ		

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

และแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เวลา ๑๐.๔๕ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร ตำบลยกกระบัตร อำเภอสางเภา จังหวัดตาก

ผู้มาประชุม

ดาบตำรวจภิชณ บงกชภักพงศ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร	ประธานกรรมการ
นายเพชร ยาวิชัย	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร	กรรมการ
นายณัฐนันท์ นาแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร	กรรมการ
นายชัยวร ปัญญาอ่อง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร	กรรมการ
นายภิกพ อินจันทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
นางสาวเมขลา อินอยู่	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
นายยงยุทธ สิทธิกัน	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
นายสุธานัน อุ่นเรือน	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
นายสุขสันต์ คุ่มกลาง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
นายไพรวลัย คำเกิด	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

นายกิตติพันธ์ กลมกลั่น

ติตราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๔๕ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมและมีผู้มาร่วมประชุมเกินกึ่งหนึ่งขององค์ประชุม กระผมดาบตำรวจภิชณ บงกชภักพจน์นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร ในฐานะประธานกรรมการคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขอกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธานกรรมการ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร ได้มีคำสั่งที่ ๒๒๒/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เนื่องแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงได้นัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มาประชุม เพื่อพิจารณาจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๐) แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศใช้ให้ทันวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่ประชุม

- รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ที่ประชุม

- ไม่มี -

/ระเบียบวาระที่ ๓.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

ประธานกรรมการ
เลขาฯ๓.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ยกกระบัตร

เชิญฝ่ายเลขาฯ ชี้แจง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี
รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.
อบต. แจ้งชักชวนแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่
(ระบบแท่ง) ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙
แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่
กล่าวคือ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเห็นชอบบัญชีจัดตำแหน่ง
เรียบร้อยแล้ว จะมีผลกระทบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในเรื่องการกำหนดตำแหน่งและ
ระดับตำแหน่งตามความหมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวนและอัตราตำแหน่ง แห่ง
ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน
จังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต. แจ้งแนวทาง ทั้งนี้จังหวัดได้มีหนังสือด่วนมาก ที่ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๕๑๐ ลงวันที่
๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ตามเอกสารที่แนบในวาระการประชุม

ที่ประชุม

- รับทราบ

เลขาฯ

ขอชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามหนังสือด่วนมาก ที่ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๕๑๐
ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ตามที่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขององค์การ
ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยจะต้องดำเนินการ
จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ฉบับเดิมจะครบกำหนด ตามแนวทาง ที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. แจ้งให้งานบริหารงานบุคคล
ท้องถิ่นด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงขอชักชวนแนวทางการจัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีรายละเอียดสาระสำคัญ ดังนี้

๑. บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ขอให้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด รวมทั้งแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
(๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยเฉพาะการบูรณาการแผนและงบประมาณในระดับพื้นที่ (One
Plan) เพื่อให้การคำนวณและวิเคราะห์อัตรากำลังในการกำหนดตำแหน่ง รวมถึงจำนวน
อัตรากำลังที่พึงมีเป็นไปอย่างเหมาะสมอันจะนำไปสู่การจัดทำแผนอัตรากำลังที่มี
ประสิทธิภาพ คุ่มค่า

๑.๒ ขอให้พิจารณากำหนดอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติการกิจ โครงการกิจกรรม ภายใต้
กรอบนโยบายสำคัญของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ การพัฒนาประสิทธิภาพ
การบริหารงานทั้งแผนงาน แผนการคลัง แผนทรัพยากรบุคคล เช่น การเพิ่มขีด

/ความสามารถ.....

ความสามารถด้านการคลัง การพัฒนาคุณภาพข้าราชการ การกำจัดขยะมูลฝอย การพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี คนชรา และผู้พิการ ให้เป็นไปอย่างสมดุล โดยมีให้เกิดภาวะงานล้นคนหรือคนล้นงานขึ้นได้

๒. บทวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน

เมื่อได้ข้อมูลปริมาณงาน โครงการ กิจกรรมแล้ว ให้วิเคราะห์ว่า ภารกิจดังกล่าวต้องการกำลังคนในประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ในระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในแต่ละปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้แสดงข้อมูลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไว้ในฉบับเดียวกัน

๓. บทวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือน ของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๔. ขอให้ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในงานนั้น โดยอาจใช้การเปรียบเทียบลักษณะงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดใกล้เคียงกันต้องมีตำแหน่งและจำนวนที่ไม่แตกต่างกัน ประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบแผนอัตรากำลังแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดและให้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๖. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ) รวมถึงตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ขอให้ ก.จ. จ. ก.ท. จ. ก.อบต. และ ก.เมืองพัทยา ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งให้เหมาะสม โดยอาจพิจารณาขยับเล็กหรือเกลี่ยตำแหน่งดังกล่าว พร้อมทั้งให้กำกับการใช้ตำแหน่งที่รายงานให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนด้วยเพื่อมิให้เกิดปัญหาการใช้ตำแหน่งซ้ำซ้อนขึ้นได้

๗. การรายงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเนาแผนอัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ ก.ท.จ ก.อบต. และ ก.เมืองพัทยา) เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบการขอใช้อัตรากำลังให้ถูกต้องตรงกันทุกครั้ง

ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตรได้ปรับปรุงอัตรากำลังเข้าสู่ระบบแห่งเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ตามที่คณะกรรมการกลาง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ แจกแนวทางการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนด

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่ายระดับส่วนระดับกอง ระดับสำนักในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนด

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งจำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งนั้น

๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนด เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น

๒. ระดับตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับ ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับต้น
- (ข) ระดับกลาง
- (ค) ระดับสูง

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับต้น
- (ข) ระดับกลาง
- (ค) ระดับสูง

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติการ
- (ข) ระดับชำนาญการ
- (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (ง) ระดับเชี่ยวชาญ

๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติงาน
- (ข) ระดับชำนาญงาน
- (ค) ระดับอาวุโส

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร์ มีโครงสร้างส่วนราชการแบ่งออกเป็น ๖ ส่วน คือ สำนักงานปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองสวัสดิการสังคม จึงขอที่ประชุมร่วมกันพิจารณากรอบอัตรากำลังโดยให้ยึดอัตรากำลังที่มีอยู่เดิมให้คงไว้ก่อน และจะสามารถปรับเพิ่มได้เฉพาะสายปฏิบัติงานเท่านั้นสายบริหารยังไม่สามารถนำเสนอได้ในรอบนี้ตามที่ได้เข้าร่วมประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลังมา โดยปัจจุบัน อบต.มีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังเดิม ทั้งสิ้น ๔๙ อัตรา จึงขอที่ประชุมนำเสนอต่อไป โดยอยู่ในกรอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกิน ๔๐%

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ การกำหนดกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร์

(ประธานกรรมการ

ขอให้ทางคณะกรรมการได้พิจารณาที่ละส่วนราชการทั้งนี้ให้ดูจากอัตรากำลังเดิมโดยขอพิจารณาตำแหน่งเดิมที่มีอยู่ เพื่อไม่ให้กระทบกับ ๔๐% ของภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร อบต. มีส่วนราชการใดเสนอปรับปรุงกรอบอัตรากำลังข้าราชการที่มีอยู่อีกหรือไม่มีขอเลขานุการในส่วนของการอัตรากำลังข้าราชการและชี้แจงในส่วนของการอัตรากำลังพนักงานจ้างต่อไป

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ขอเสนอเพิ่มตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ไว้ปี ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องการเนื่องจากปริมาณงานที่มีส่วนกับ ระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆใน อบต.มีมากขึ้น ประกอบกับไม่มีข้าราชการที่รับผิดชอบงานด้านนิติกร โดยตรง จึงมีความสำคัญเกี่ยวกับข้อกฎหมายของ อบต. จึงเห็นควรให้เพิ่มกรอบตำแหน่งดังกล่าว

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบเห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์

ผอ.กองคลังฯ

ขอเสนอเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ไว้ปี ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องการเนื่องจากปริมาณงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆที่เปลี่ยนแปลงจากเดิม จึงเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญที่ไว้ช่วยกลั่นกรองการดำเนินการด้านพัสดุของอบต. จึงเห็นควรให้เพิ่มกรอบตำแหน่งดังกล่าว

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบเห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์

ผอ.กองช่างฯ

ขอเสนอเพิ่มตำแหน่งวิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ ชำนาญการจำนวน ๑ อัตรา นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ไว้ปี ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องการเนื่องจากปริมาณงานด้านก่อสร้างต่างมีมากต้องการบุคลากรมาช่วยปฏิบัติงานเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายทางราชการ จึงเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญที่ไว้ช่วยกลั่นกรองการดำเนินการด้านโครงการต่างๆ ของอบต. จึงเห็นควรให้เพิ่มกรอบตำแหน่งดังกล่าว

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ผมเห็นด้วยที่เพิ่มตำแหน่งวิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ ชำนาญการจำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ไว้ปี ๒๕๖๑ ซึ่งเป็น /ตำแหน่ง.....

ตำแหน่งที่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่มีอยู่ส่วนตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน ปัจจุบันมีพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้าจำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเพียงพอกับปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบันเพื่อไม่ให้ภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นและเตรียมรองรับการจัดสรรงบประมาณซึ่งอาจเปลี่ยนแปลงไปได้

ประธานฯ

ผมเห็นด้วยกับทางหัวหน้าสำนักปลัดที่ควรเพิ่มตำแหน่งวิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตราและพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ไว้ปี ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่มีอยู่ส่วนตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน ปัจจุบันมีพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้าจำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเพียงพอกับปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบันเพื่อไม่ให้ภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นและเตรียมรองรับการจัดสรรงบประมาณซึ่งอาจเปลี่ยนแปลงไปได้ จึงขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม

มีมติเสียงเอกฉันท์ เห็นชอบให้กองช่างเพิ่มเพิ่มกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ ชำนาญการจำนวน ๑ อัตราและพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ไว้ปี ๒๕๖๑

ผอ.กองการศึกษาฯ

ขอเสนอเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ อัตราและภารโรง จำนวน ๑ อัตราเพื่อรองรับกับภารกิจที่ได้รับ เนื่องจากปัจจุบันมีบุคลากรไม่เพียงพอ กับจำนวนเด็ก ที่ปัจจุบันได้มีหนังสือแจ้งเกี่ยวกับจำนวนเด็กที่ต้องได้รับการดูแลจาก ครูผู้ดูแลเด็กในอัตราส่วนครู ๑ คนต่อเด็ก ๑๐ คน ปัจจุบัน ศพด.ทั้ง ๕ ศูนย์มีเด็ก ๑๓๕ คนเฉลี่ยแล้วต้องมีครูดูแลเด็กจำนวน ๑๔ คนแต่เรามีครูและพนักงานจ้างที่ ปฏิบัติงาน อยู่ ๙ คนไม่เพียงพอ จึงเห็นควรให้เพิ่มกรอบตำแหน่งดังกล่าว

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบเสียงเอกฉันท์ให้กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม เพิ่มกรอบ อัตรากำลังพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ อัตรา

ผอ.กองสวัสดิการฯ

ขอเสนอเพิ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตราเพื่อรองรับกับภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้น เนื่องจากปัจจุบันมีบุคลากรไม่เพียงพอ กับจำนวนงานที่มี จึงเห็นควรให้เพิ่มกรอบตำแหน่งดังกล่าว

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบเห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์

ผอ.กองสาธารณสุขฯ

ขอเสนอเพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตราการไว้ปี ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องการเนื่องจากปริมาณงานด้าน สาธารณสุขมีเพิ่มขึ้นและต้องการคนที่มีความรู้ด้าน ระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆที่ เปลี่ยนแปลงจากเดิม จึงเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญที่ไว้ช่วยกลั่นกรองการดำเนินการ ด้านพัสดุของอบต. จึงเห็นควรให้เพิ่มกรอบตำแหน่งดังกล่าว

/ที่ประชุม.....

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบเห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์

น.ค.

ปลัดฯ

มีส่วนราชการใดเสนอปรับปรุงกรอบอัตรากำลังข้าราชการที่มีอยู่อีกหรือไม่ขอเลขาฯสรุปในส่วนของการอัตรากำลังข้าราชการและชี้แจงในส่วนของการอัตรากำลังต่อไป

เลขาฯ

ขอสรุปในส่วนของการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. ตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักงานปลัด อบต.
 ๒. ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง
 ๓. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง
 ๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุขฯ
 ๕. พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง
 ๖. พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสวัสดิการสังคม
 ๗. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ อัตรา สังกัด กองการศึกษาฯ
- ตรวจสอบเบื้องต้นภาระค่าใช้จ่ายประมาณ ๓๔.๙๐ %

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบเห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

ประธานกรรมการ

ที่ประชุมมีเรื่องอื่นที่จะเสนออีกหรือไม่

เลขาฯ

เมื่อจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) แล้วองค์การบริหารส่วนตำบล ยกกระทบมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังของ อบต. โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามวาระหนึ่ง ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- (๑) หลักการและเหตุผล
- (๒) เป้าหมายการพัฒนา
- (๓) หลักสูตรการพัฒนา
- (๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- (๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- (๖) การติดตามและประเมินผล

เพื่อ นำเสนอ ก.อบต.จังหวัดตาก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศใช้ให้ทันวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ต่อไป

/ประธานฯ.....

ประธานกรรมการ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดพิมพ์และรวบรวมข้อมูลดังกล่าวจัดทำเอกสารประกอบการขอ
อนุมัติและทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ และร่างแผนพัฒนา
พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อรายงานขอความเห็นชอบต่อ
ก.อบต. จังหวัดตาก เพื่อให้ความเห็นชอบและประกาศใช้ต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ประธานกรรมการ มีท่านใดจะเสนอเรื่องใดอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

ลงชื่อ

(นายไพโรจน์ คำเกิด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ

(นายชัยพร ปัญญาอ่อง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลงชื่อ

(นายณัฐนันท์ นานแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร

ผู้รับรองรายงานการประชุม

คาบตำรวจ

(ภานิษฐ์ บงกชภักพวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร

ผู้เห็นชอบรายงานการประชุม

บัญชีแสดงรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ กันยายน ๒๕๖๐)
อปต.ยกระบัตร์ อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็น อื่นๆ	มติ ก.ท.จ./ ก.อบต.
อปต. ยกระบัตร์ อ.สามเงา จ.ตาก	<u>๑. ล้านกปัส</u> ๑) ไม่ได้กำหนดไว้	๑. ตำแหน่ง นิติกร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๐๑๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๑. เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๒. บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๓. เพื่อให้การบริหารงาน มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพทำให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ๔. ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ๒๕๔๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยกระบัตร์ไม่เกินร้อยละ ๔๐	รวมเงินอุดหนุนฯ - ปี ๖๑ ๓๔.๙๐% - ปี ๖๒ ๓๔.๓๖% - ปี ๖๓ ๓๓.๘๑%		
	<u>๒. กองคลัง</u> ๑) ไม่ได้กำหนดไว้	๑. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๔-๓๐๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๑. เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๒. บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๓. เพื่อให้การบริหารงาน มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพทำให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ๔. ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ๒๕๔๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยกระบัตร์ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ไม่รวมเงินอุดหนุนฯ - ปี ๖๑ ๔๕.๘๓% - ปี ๖๒ ๔๕.๐๕% - ปี ๖๓ ๔๑.๔๓% หมายเหตุ : เงินอุดหนุนผู้พิการ ๒,๘๔๑,๖๐๐ บาท เงินอุดหนุนผู้สูงอายุ ๑๑,๑๘๕,๖๐๐ บาท เงินอุดหนุนครู/ผด. ๑,๗๒๘,๙๐๐ บาท		

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๕๔ - ๒๕๖๐)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็น อื่นๆ	มติ ก.พ.จ./ ก.อบต.
๓. กองช่าง ๑) ไม่ได้กำหนดไว้ ๒) กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	๑) ไม่ได้กำหนดไว้ ๒) กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	๑. ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา	๑. เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๒. บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๓. เพื่อให้การบริหารงาน มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพทำให้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ๔. ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ๒๕๔๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตรไม่เกินร้อยละ ๔๐			
			๑. เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๒. บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๓. เพื่อให้การบริหารงาน มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพทำให้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ๔. ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ๒๕๔๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตรไม่เกินร้อยละ ๔๐			
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑) ไม่ได้กำหนดไว้	๑) ไม่ได้กำหนดไว้	๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๑. เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๒. บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๓. เพื่อให้การบริหารงาน มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพทำให้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ๔. ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ๒๕๔๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตรไม่เกินร้อยละ ๔๐			
			๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา			
๕. กองสวัสดิการสังคม ๑) ไม่ได้กำหนดไว้	๑) ไม่ได้กำหนดไว้	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา	๑. เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๒. บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๓. เพื่อให้การบริหารงาน มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพทำให้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ๔. ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ๒๕๔๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตรไม่เกินร้อยละ ๔๐			
			๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา			

อบท.	แผนอัตรากำลึง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๕๔ - ๒๕๖๐)	แผนอัตรากำลึง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็น อื่นๆ	มติ ก.ท.จ./ ก.อบต.
	๒. กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๑) กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๓ อัตรา	๑. เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๒. บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๓. เพื่อให้การบริหารงาน มีความคล่องตัวและมี ประสิทธิภาพทำให้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ๔. ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ๒๕๔๒ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลยกยกระบับตรไม่เกินร้อยละ ๔๐			

ลงชื่อ
(นายไพโรจน์ คำเกิด)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ
(นายณัฐนันท์ นาแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยกยกระบับตร

ผู้ตรวจสอบข้อมูล

ดาบตำรวจ

ผู้รับรองข้อมูล

(ภิชิน บงกชวิคพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยกยกระบับตร

การคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกระบี่ตร อำเภอสายแวง จังหวัดตาก

คำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (ไม่รวมเงินอุดหนุน)			
ข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕๖๐		๔๕,๘๕๖,๙๖๐	
เงินเดือนครู/ผดศ.		๑,๗๒๘,๙๐๐	
เบี้ยยังชีพคนชรา		๑๑,๑๘๕,๖๐๐	
เบี้ยยังชีพผู้พิการ		๒,๘๔๑,๖๐๐	
งบประมาณไม่รวมเงินอุดหนุน		๓๐,๑๕๖,๑๐๐	
ข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕๖๐	เพิ่มขึ้น ๕%		รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น
๒๕๖๑		๓๑,๖๔๗,๙๐๓	๑๔,๕๐๕,๔๓๒
๒๕๖๒		๓๓,๒๓๐,๒๔๘	๑๔,๙๗๕,๙๕๒
๒๕๖๓		๓๔,๘๙๑,๘๑๓	๑๔,๔๕๖,๒๖๔

คำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (รวมเงินอุดหนุน)			
ข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕๖๐		๔๕,๘๕๖,๙๖๐	
ข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕๖๐	เพิ่มขึ้น ๕%		รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น
๒๕๖๑		๔๘,๑๔๑,๘๐๘	๑๖,๘๒๑,๓๓๖
๒๕๖๒		๕๐,๖๐๑,๓๙๘	๑๗,๓๘๕,๔๕๖
๒๕๖๓		๕๓,๑๓๑,๔๖๘	๑๗,๙๖๑,๙๖๐

ลงชื่อ (นายไพโรจน์ คำเกิด) ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ (นายณัฐนันท์ นานแก้ว) ผู้ตรวจสอบข้อมูล ตาบตำราจ ผู้รับรองข้อมูล
 นักทรัพยากรบุคคล บัณฑิตองค์การบริหารส่วนตำบลกระบี่ตร (ภษิน บงกชวิทย์พงศ์) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระบี่ตร

องค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร อำเภอสางแก้ว จังหวัดตาก

9

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองช่าง(๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑				ว่างเดิม
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างไฟ	๑	๑	๑	๑				ว่างเดิม
กองสวัสดิการชุมชนและสิ่งแวดล้อม(๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการชุมชน ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑				ว่างเดิม
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
								ครบเต็ม
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(๐๗)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑				ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (คศ.๑)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม(๐๘)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑				ว่างเดิม
นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	๑๕			

ลงชื่อ

ผู้จัดทำข้อมูล

(นายไพโรจน์ คำเกิด)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นายณัฐนันท์ นาคแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร

ตบตำรา

ผู้รับรองข้อมูล

(ภณิน บงกชภักคพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร

รายละเอียดจำนวนครูผู้ดูแลเด็ก เพียบจำนวนนักเรียนที่มีอยู่
องค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร อำเภอสางแก้ว จังหวัดตาก

ลำดับที่	ชื่อ ศพด.	บุคลากร		จำนวนนักเรียน (คน)	หมายเหตุ
		ครู	ผดด.(พนักงานจ้าง)		
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองเชียงคา	๑	๒	๓๖	
๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสองแคว	๑	๒	๓๕	
๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านใหม่สามัคคี	๑	-	๒๘	ขอกำหนดพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่ม ๑
๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหมู่บ้านท่าไม้	๑	-	๑๗	ขอกำหนดพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่ม ๑
๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหมู่บ้านคลองแม่แดง	๑	-	๑๘	ขอกำหนดพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่ม ๑
	รวม	๕	๔	๑๓๔	

ลงชื่อ

ผู้จัดทำข้อมูล

(นายไพรัช คำเกิด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นายณัฐนันท์ นานแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร

คาบตำรวจ

ผู้รับรองข้อมูล

(ภอชณ บงกชภักคพงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยกกระบัตร

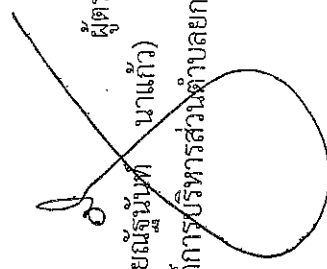
บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ประกอบการศึกษาในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ /๒๕๖๐ วันที่ กันยายน ๒๕๖๐

ลำดับที่	อบต.	ส่วนราชการ/ ที่ขอปรับปรุงใหม่	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	เหตุผลความจำเป็นในการขอปรับปรุงอัตรากำลัง	ความเห็น ของ อนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
๑	องค์การบริหารส่วนตำบล ยกกระบัตร อำเภอสามเงา จังหวัดตาก	๑.กำหนดตำแหน่งเพิ่ม.....๔.....อัตราแยกเป็น -พนักงานส่วนตำบล.....๔.....อัตรา - พนักงานจ้าง.....๕.....อัตรา ๒.ยุบเลิกตำแหน่ง..... ๓.ปรับขยายระดับตำแหน่ง.....อัตรา ๔.ปรับลดระดับตำแหน่ง.....อัตรา ๕.ปรับปรุงตำแหน่ง.....อัตรา ๖.ตัดโอนตำแหน่ง.....อัตรา ๗.ปรับปรุงจัดโอนตำแหน่ง.....อัตรา ๘.การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง.....อัตรา					
คำใช้จ่ายด้านบุคลากรก่อนปรับปรุง ร้อยละ ๒๕.๒๐ หลังปรับปรุง ร้อยละ ๓๔.๔๔							
		(กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๔ อัตรา) (พนักงานส่วนตำบล) สำนักปลัด พนักงานส่วนตำบล -นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	๑.เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๒.บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๓.เพื่อให้การบริหารงานมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพทำให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๔.การค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ๒๕๕๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจะปรับไม่เข้าร้อยละ ๔๐		

ลำดับที่	อบต.	ส่วนราชการ/ ที่ขอปรับปรุงใหม่	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	เหตุผล จำเป็นในการขอปรับปรุงกรอบ อัตรากำลัง	ความเห็น ของ อนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดตาก
		กองคลัง พนักงานส่วนตำบล -นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๑	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	๑. เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ๓. เพื่อให้การบริหารงาน มีความคล่องตัวและมี ประสิทธิภาพทำให้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ผลการค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ๒๕๕๒ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยกระบุรีไม่เกินร้อยละ ๔๐		
		กองช่าง พนักงานส่วนตำบล -วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๓-๐๔-๓๗๐๑-๐๐๑	๑	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	๑. เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ๓. เพื่อให้การบริหารงาน มีความคล่องตัวและมี ประสิทธิภาพทำให้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ผลการค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ๒๕๕๒ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยกระบุรีไม่เกินร้อยละ ๔๐		
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานส่วนตำบล -เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	๑. เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ๓. เพื่อให้การบริหารงาน มีความคล่องตัวและมี ประสิทธิภาพทำให้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ผลการค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างฯ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ๒๕๕๒ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยกระบุรีไม่เกินร้อยละ ๔๐		

ลำดับที่	อบค.	ส่วนราชการ/ ที่ขอปรับปรุงใหม่	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	เหตุผลที่จำเป็นในการขอปรับปรุง อัตราค่าจ้าง	ความเห็น ของ อนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบค. จังหวัดตาก
		กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างทั่วไป -ผู้ดูแลเด็ก	๓	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	๑. เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๒. บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๓. เพื่อให้การบริหารงาน มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพทำให้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น การจะค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ๒๕๔๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระบี่ไร่ไม่ได้รับร้อยละ ๔๐		
		กองสวัสดิการสังคม พนักงานจ้างตามภารกิจ -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	๑. เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๒. บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๓. เพื่อให้การบริหารงาน มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพทำให้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น การจะค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ๒๕๔๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระบี่ไร่ไม่ได้รับร้อยละ ๔๐		

ลงชื่อ  ผู้จัดทำข้อมูล
(นายไพรัชย์ คำเกิด)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบข้อมูล
(นายณัฐนันท์ นานแก้ว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระบี่ไร่

คาบตำรวจ  ผู้รับรองข้อมูล
(ภิชณ บงกชภักคพงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระบี่ไร่

๙. การกระจายค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลยกรงะบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน	ในระบอบค่าจ้าง	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๕๐,๘๐๐	๑	-	๒๕๖๑	๑๕,๘๘๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๓๐๓,๔๕๐	๑	-	๒๕๖๑	๑๑,๒๕๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๓	สำนักงานปลัด อบต.(๐๑)											
๔	หัวหน้างานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	-	๒๕๖๑	๑๓,๖๒๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	๑	-	๒๕๖๑	๑๒,๖๔๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๖	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๒๕๓,๘๘๐	๑	-	๒๕๖๑	๑๑,๘๘๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	๓๐๑,๖๔๐	๑	-	๒๕๖๑	๑๒,๖๔๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๘๘,๒๔๐	๑	-	๒๕๖๑	๘,๒๔๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปจ./ชง.	๑	๑	๒๕๗,๘๐๐	๑	-	๒๕๖๑	๘,๘๐๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๑๐	นักจัดงบประมาณ	ปจ./ชง.	๑	๑	๐	๑	๑	๒๕๖๑	๘,๘๐๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๑๑	นักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	๒๒๑,๗๖๐	๑	-	๒๕๖๑	๗,๗๖๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๑๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	๒๐๔,๗๒๐	๑	-	๒๕๖๑	๖,๗๒๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร		๑	๑	๑๕๘,๕๒๐	๑	-	๒๕๖๑	๕,๕๒๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๑๔	พนักงานขับรถ		๑	๑	๑๓๓,๘๐๐	๑	-	๒๕๖๑	๔,๘๐๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๓๔,๐๔๐	๑	-	๒๕๖๑	๔,๐๔๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๑๖	พนักงานขับรถ		๑	๑	๑๒๗,๗๒๐	๑	-	๒๕๖๑	๓,๗๒๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๑๗	นักการภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	๒๕๖๑	๓,๐๐๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๑๘	คนงานทั่วไป		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	๒๕๖๑	๓,๐๐๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๑๙	พนักงานขับรถ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	๒๕๖๑	๓,๐๐๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๒๐	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	๒๕๖๑	๓,๐๐๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๒๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	๒๕๖๑	๓,๐๐๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๒๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๒๕,๕๒๐	๑	-	๒๕๖๑	๗,๕๒๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓
๒๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๑๕,๕๒๐	๑	-	๒๕๖๑	๖,๕๒๐	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓

